

ひとり親世帯の子ども 夏休み中「1日2食以下」が37%

9月4日にNPO法人「しんぐるまざあず・ふぉーらむ」が発表した調査結果によると、ひとり親家庭の36.9%で、子どもが夏休み中に1日2食以下で過ごしたことが明らかになった。7月20～26日の期間で、子どもの

1日の食事回数を尋ねると、「3食以上」は63.2%にとどまり、「2食」が34.4%、「1食」が2.5%だった。自由記述には「見切り品やセール品を購入した」などの切実な声が寄せられた。

第42回定期全国大会

9月12・13日 東京都内

ユニオン UNION TIMEを すすめよう

頼りになる
つながる
居場所と
なる
みんなで
つくる
笑顔になる

結成40年の節目の年度がスタート！



討論のまとめ(要旨)

なかまとつながり
「UNION TIME」を
全国でつくろう

仲野 智
書記長

悩み・苦しみと
成果・成功体験
みんなでつながる

分散会でOSTを初めてやって非常に盛り上がった。出された16のテーマは、職場でたかひい、活動をつくるなかで、非常に関心がある中身だった。組合活動を自分事にするために、悩みや苦しみだけでなく、なかまや成果や成功体験を積み重ねていくことで、組合っていいなという思いを、みんなでつなげ

大会宣言(要旨)

今年10月、福祉保育労は結成40年を迎えます。厳しい情勢だからこそ、「賃金上げろ」「あらゆる暴力に反対」「人間らしい暮らしを守れ」との要求は、福祉労働者の多くが共感するはずで。『どうせ言っても変わらない』とあきらめるのではなく、結成時の原点に立ち返り「力をひとつに」して声をあげましょう。

「(T) 頼りになる」「(I) 居場所となる」「(M) みんなでつくる」「(E) 笑顔になる」組合活動を実現し、強く・大きな福祉保育労をつくりまします。

参加者のアンケートから(一部)

☆全国のみなさんの熱い思いに、やっぱり組合って大事な、なかまがこんなにたくさんいるんだ、これからがんばろうと感じました。

☆群馬支部の多くの分会でベースアップを実現したことなどが印象的でした。

☆OSTは、テーマもたくさんあり迷ったのですが、心理的安全性も保障された中で、自分の選んだテーマに行けたこともあり、あっという間の時間でした。とても有意義な時間になり、楽しかったです。

て、頼りになる組合をつくるってこと。

「つながる」という言葉が討論の中で多く出され、特徴的だと指摘があった。なかまがいるからがんばれるし、なかまとつながること、最後まであきらめずにたたかうことができる。「UNION TIME」の「T」には、頼りになるだけでなく、つながるという視点も入りたい。

- 差別・分断を
乗り越えて
対話を広げよう
- 給食室の立場からの発言もあった。給食や事務なども含めて大切な仕事で、保育や介護、福祉をつくるに。正規・非正規も同様に。正統・差別・分断を乗り越えて、みんなが働き続けられる職場にしたい。
- 今あたりまえに
次のあたりまえに
運動で変えよう
- 今あたりまえにあることは、以前はあたりまえではなかったという発言があった。
- 「UNION TIME」を全国でつくるってこと。
- 【2・3面に討論の特徴】
- OSTで参加者から出されたテーマ
- ①分会長の役割
 - ②世代交代をどう進めるか
 - ③職場の風通しをよくするために
 - ④少人数の分会をどう支えるか
 - ⑤組合員の拡大をどうすすめるか
 - ⑥活動の活性化
 - ⑦組合費とそのヒミツ
 - ⑧パワハラへの対応
 - ⑨専従者のホンネのトーク会!
 - ⑩団交を優位に進めるには
 - ⑪平和のとりくみ
 - ⑫非正規の仲間をたくさん迎え入れるには
 - ⑬政策要求をどうつなげる
 - ⑭給食室で働く人で集まりたい!
 - ⑮手当とベースアップについて
 - ⑯民間委託・指定管理の自治体の責任

「あなたはそのうのね」「私はこうよ」と、違ったまま安心して対話ができる場と、違いをあわせて新しい味わいを生み出す活動がしたい。みんなの譲れない目的が実現する未来はきっとあると思う。(岸本)

「チポリーノの冒険」の原作者は、イタリアの児童文学者ジャンニ・ロダリ。第二次世界大戦で親友を失い、兄弟を強制収容所へ送られ、レジスタンス(抵抗)運動に参加した後、この物語を描いた。たまねぎ坊やチポリーノは、わがままな特権階級の支配する国で、悪いことはしてないのに牢屋に入れられた父と村人を救い出すため冒険の旅に出かける。活躍するのは、勇敢なチポリーノだけじゃない。心優しいイチゴさんとカブコさん、チポリーノと友達になり初めて思いきり笑うことができたサクランボ坊や、頼れる靴職人フドウ親方、悲しい曲ばかり演奏するナシノキ・ナシオ教授、礼儀正しいブルーベリーさん。「正しいこと」のためには手助けを惜しまないモグラのおばさん、不遇な囚人たちの手紙を命がけて配達する郵便屋クモヨタ。個性豊かな者たちが譲れない目的のために力を出し合い、平和な暮らしを取り戻す。個性と違いから笑いや情があふれ、希望が生まれる。一人ひとりがけがえない存在の前提として「違い」を感じることができる物語だ。

「あなたはそうなのね」「私はこうよ」と、違ったまま安心して対話ができる場と、違いをあわせて新しい味わいを生み出す活動がしたい。みんなの譲れない目的が実現する未来はきっとあると思う。(岸本)

おすすめ！NON-TIME

なかまが集まる居場所

いっしょに楽しんで元気に

「ホンのトーク会
街頭宣伝 中央行動
声を大事に広げて
新しい運動方針とし
て」「(一) 頼りになる・
つながる」「(二) 居場所
となる」「(三) みんなで
つくる」「(四) 笑顔にな
る」組合活動をすすめよ
うと打ち出しています。
関連して、京の高齢
福祉支部の分会では、

「少人数でホンのトー
ク会を再開催し、ケア
マネジャーから声があが
り、学習企画につなご
う。3月の統一行動では
街頭宣伝や行政交渉に参
加したほか、中央行動で
はこのままでは現場が
持たないで国に訴える。
ホンのトーク会を月一
回に頻度を高めるとい
うのでい」と、身近で語
りあう場と外に出て訴え



身近なトーク会と外での行動も広げて

頼りになる労働組合として ―要求を握って離さず―

分会をこえて刺激をうけて 要求をもとにつくった変化

なかまを増やして
ヘアも実現
実現力が確信に

宮城では、「健康管理
休暇やヘアを実現させた
宮城の保育分会の成果が
全国的に話題になり、励

みになっている。別の分
会でも過半数組織にこた
わり、正規1人、非正規
5人が加入して6人増
え、ベースアップも勝ち
取った。私の認定ごも
園の分会でも初めての団
交を12月におこなった。

準備段階は5つのグル
ープに分かれて話しあ
い、現場や生活の状況を
訴えて、一時金や基本給
の引き上げにつながっ
たと確信を深めていま
す。また、京都では、
「特養ホーム」の分会

で、30分未満の残業代が
出ない部門があることに
ついて、『残業代は一分
単位で申請できる』回答
があったほか、看護・介
護休暇の有給化も認めら
れた」と、組合の方が発
揮されています。

労働時間の是正
職員増やして
シフト改善撤回

運営する法人が4月か
ら変更された東京の特養
ホームの分会では、「シ
フトに計画残業が組み込
まれ、排せつや口腔ケア
などにも影響が出てき
た。団体交渉で違法な長
時間労働をやめるよう
求めると、職員を6人増



労使で話しあうなかで休暇の意識と取得が変化

対話と学びあい 組合活動を自分事に！

「平和こそ最大の福祉」を掲げて

私たちにとって平和って？ 思いを語ることから始めよう

一人ひとりの平和
みんなで考えて
うけとめあつて

2日目は、4月下旬
から5月にかけてNPT
(核不拡散条約)再検討
会議にむけた要請代表団
に参加したなか、現
地の画像・動画を含めた
特別報告を行いました。
関連して討論では、平和
をめぐる発言も続きま
した。

東北地方協議会では、
8月の夏季セミナーで、

東海地本の平和部のト
ーク動画をみんなで観て、
少人数のグループに分か
れて、一人ひとりにと
っての平和を語りあいま
した。『ほかの組織とつな
がって、あらためて平和
について考える機会にな
った。東北地協の地方組
織でも企画していい』と
感想が報告されました。

8月の原水爆禁止世界
大会に参加した大阪の組
合員は、「人を傷つける
ことでは問題は解決しな
い。世界で武力衝突が続



原水爆禁止世界大会に参加した感想も報告

間を設け、京橋駅前で宣
伝もおこなった。平和へ
の思いをフラカードに書
いて掲げてX(旧ツイッ
ター)でアピールした。

世界大会に11人が参加
し、中四国地方協議会の
平和集会にも参加した」
などと、率直な思いをこ
めました。

他人事だった
戦争が自分事に
私にできることは

同じ世界大会に参加し
た東京の組合員は、「学
びの多い3日間だった。
核兵器は人道への脅威で
犠牲になるのは一般市民
でしかなく核兵器被害は
医療では救えない。つか
わせない予防が大事だ
と思った。資料館に初め
て入ったが、その悲しさを
初めて感じて学んだ。戦
争は他人事だったが、自
分事として知った。ど
感じなことを子どもた
ちだけでなく、職員間でも
話をしていきたい。『平
和こそ最大の福祉』にむ
けて、平和について考え
ていきたい』と決意を示
しました。

2026年度役員体制

中央執行委員長	清水俊朗
副中央執行委員長	加藤 隼 佐々木和子、島村一弘
書記長	仲野 智
書記次長	西田知也
中央執行委員	山西 謙 岡 秀子、岸本 愛
第1号議案	2026年度運動方針
第2号議案	2026年度秋季年末闘争方針
第3号議案	2026年度社会福祉制度・政策等に関 する基本要 求
第4号議案	2026年度会計決算と剰余金処分
第5号議案	2026年度財政方針と計予算
第6号議案	2026年度共済会事業報告及び剰余金 処分
第7号議案	2026年度共済会活動方針と事業計画

採択された7つの議案

第1号議案	2026年度運動方針
第2号議案	2026年度秋季年末闘争方針
第3号議案	2026年度社会福祉制度・政策等に関 する基本要 求
第4号議案	2026年度会計決算と剰余金処分
第5号議案	2026年度財政方針と計予算
第6号議案	2026年度共済会事業報告及び剰余金 処分
第7号議案	2026年度共済会活動方針と事業計画

地域から制度を変える 社会的基準づくり運動

懇談・署名行動・訪問要請 反響を力にさらに広げよう

行動の積み重ねが
変化を生み出す
手こたえを力に



自治体との懇談 より有意義なものに

自治体と懇談 実態を伝えて 改善を求めて

3年前から国会議員や
秘書と懇談をすすめてき
た千葉支部では、「行動
の積み重ねのなかで、応
じてくれる議員が増えて
きた。また、福祉保育労
の署名を園内で集めるた
けでなく、駅頭で訴えな
がらよびかけ、世間に知
ってもらうこともでき
た。支部内で学習会をお
こなってから、集めた署
名を中央行動や議員要請
で議員に提出した」と変
化を実感しています。

関係団体とのつながり
を広げる岩手では、「街
頭署名行動にとりくみ、
関係する労働組合などか
らも参加があり、1時間
弱で200筆近い署名を
集めた」と確信を深めて
います。また、「組合の
ない3つの保育園を訪問
し、要求アンケートの協
力を要請し、62人分を集
めた」と、反響に手こた
えを感じています。

放課後等デイサービスな
どにも郵送し、2施設か
ら250筆の返答があり
ました。「賞金が低く県
外に出る若者が多い。低
すぎる青森の地域別最低
賃金の改定に、支部とし
て異議申し立てを提出し
た。県労連の自治体キャ
ラバンでは、職員配置・
賃上げとともに初めて奨
学金返済補助の創設も求
めた。地域での行動に参
加してつながりあってい
きたい」と、前向きにと
りかかっています。



テーマについて話しあった内容を報告

オープン・スペース・テクノロジー やってみた！

テーマを出しあって
自分で選んで話しあう

2日目の中盤からは、提案と全体
討論をうけて、分代会で話しあいた
いテーマに参加者に募りました。16
のテーマ（1面参照）が出され、参
加者一人ひとりが自分の参加したい
テーマを選択して、移動して話しあ
いました。

それぞれから2分ずつ、特徴を発
表して、共有しました。参加者から
は、「テーマも自分たちで出して、
どこに入ってもいいというのはおも
しろい!」「とても楽しく学べた。自
分の分会でもやってみたい」など
非常に好評でした。

主 張 のま 今月の 福祉な

私たち福祉保育労
は、企業内労働組合で
はなく、産業別労働組
合だ。自分の職場だけ
でなく、同じ産業のな
かまとともにたたか
い、全体の水準を引き
上げる。政治的な要
求課題を掲げていま
る。

福祉保育労結成40周年 職場をこえた産業別労働組合の価値を語ろう

とめた記念誌には、こ
れまで勝ち取ってきた
ことが具体的に記され
ていく。たとえば、要
求を重ねて4週7休を
実現した職場が広がっ
ていることや、保育園
で給食調理の職員の賃
金を保育士と同等にし
てきたことなどが特徴
的だ。積み重ねてきた
歴史には、各分会がお
互いの経験を学びあ
いながら、福祉職場の
労働条件の水準をみな
の力で引き上げてきた
成果が浮かび上がっ
ていく。

今ある労働条件や制
度、さらには労働法
も、労働組合が声をあ
げてたかかってきた結
果といえる。他の職場
のなかまも対話をす
ることで、視野を広げ
て学びあう。全体の
水準を引き上げてい
くことが大切にな
る。職場をこえた福
祉保育労の産業別労働
組合としての価値を
みて、向上を求める
権利も保障されている
しかし、あたりまえだ
と思っている労働条件

も何もしなければ簡
単に崩れてしまう。一
人ひとりの思いを大切
にして、職場で組合員
が多くなるほど、要求
を実現する力は大きく
なる。また、労働組合
がなければ、労使は対
等にならない。だから
こそ、同じ思いのなか
まを職場や地域で増や
していくことが大切にな
る。職場をこえた福
祉保育労の産業別労働
組合としての価値を
みて、向上を求める
権利も保障されている
しかし、あたりまえだ
と思っている労働条件

10月	●17日(土) 全国介護学習交流集会in東京 ●29日(木) もう待てない※※※平和と社会保障を立て直せ！10.29 いのちまもる総行動in上野恩賜公園野外ステージ ●31日(土) 障害種別協議会総会・学習交流集会in福岡 高齢種別協議会総会・学習交流集会in名古屋 ※いずれも11月1日(日) まで
11月	●3日(祝) 憲法大行動 ●8日(日) 保育大集会 ●22日(日) 福祉保育労27春闘討論集会（オンライン）

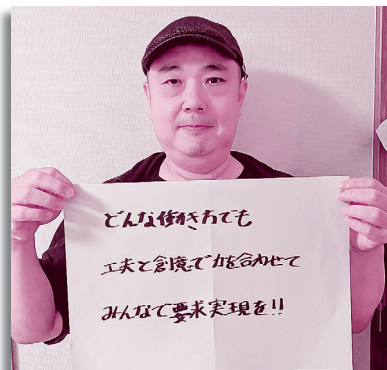
動画で学んで
話題にしよう

嫌な気持ちを相手に伝えるときのコツ（厚生労働省 こころの耳）
https://x.gd/NLA3a

厚生労働省は、「働く人のメンタルヘルス・ポータルサイト」として「こころの耳」(kokoro.mhlw.go.jp)を開設し、情報の発信や動画の配信をおこなっています。YouTubeチャンネルのミニ動画シリーズは、各3～5分程度で、おすすすめです。

今回紹介するのは、伝え方の解説動画です。嫌だなと思うことがあっても、相手に遠慮して自分の意見を言えなかったり、関係性が悪くなるのではないかと、思ってた我慢した経験はないでしょうか。自分も相手も大切に自分の表現＝アサーションのポイントについて紹介しています。ぜひまず視聴して、分会や班、LINEなどですすめてみましょう。

2023年12月
3分



豊岡 あゆむ さん
大阪地本 副委員長 (コスモス分会)



Myメッセージ

**不定期・不規則な勤務の職場でも
工夫と創意で力をあわせて要求実現を**

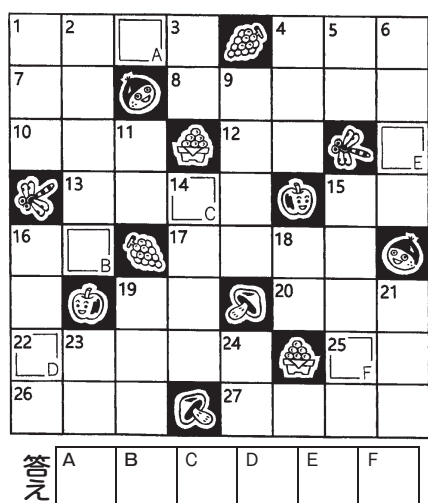
私が働いているのは、「総合生活支援センター」の中にある「ショートステイ」という職場です。ショートステイとは、障害のある方が短期間生活する施設で、利用されている方々もさまざまな理由があり、社会的になくはならない福祉施設です。「そこ」は、グループホーム事務所や相談支援事業、ヘルパーテーションを備えた地域密着の施設です。

生活支援の職場は、不規則勤務で非正規職員の割合も高いです。今後の課題は、非正規職員の声をもっと聴いて、組合加入や要求実現につなげていくことです。

【趣味】ギター。もっとうまくなりたい。

以前、一人職場である、グループホームのキーパー職員が組合に加入して、処遇改善を訴えたことがありました。さまざまな業種、働き方の中でも組合活動は欠かせません。

ショートステイは、不定期・不規則な勤務で、グループホーム等と同様に、夜勤や長時間労働がついて回る職場です。他の事業所とは、勤務時間があわず、組合員同士でなかなか顔をあわせることがありません。その中でも、「そこ」全体の職員会議の後で、組合員の班会議を持って、意見を交わすようにしています。



1 事実でないこと。……ニ
ユース
4 阿寒湖の特別天然記念物
7 罰金などの……銭泥棒
8 時計の針は短針、長針と
10 なくすこと。……物
12 ねじり
13 もも、ねぎま、ばんじり
15 ……も木から落ちる
16 ……食えば鐘が鳴るなり
法隆寺
17 低い雲が海のように見え
防犯カメラ

【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに？
■ヨコの力
1 借金など、支払い義務のあるもの
2 フィルムに光を当て映像を映す機械
3 頭と胴体の間にある体の部位
4 パソコンで画面上のポインタを動かす装置
5 利息ともいいます
6 朝青龍も白鵬も……出身の力士
9 人を呼ぶためのベル
11 秋の夜はお団子を食べながらこれをみます
14 東京と名古屋を結ぶ高速道路
15 行列のいちばん後ろ
16 2014年制定の……等
17 低い雲が海のように見え
防犯カメラ

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただきますことがありますが、ご了承ください。
締切▶11月15日
発表▶2026年12月号
賞品▶正解者の中から5人の方にクオカード（1000円）進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部



クロスワードパズル

る現象
19 鶴とともに長寿の代名詞
20 メキシコ料理の代表といえ
21 ボルシチ発祥の国
22 白く乾季
23 白い小さな稚魚の総称
24 楕円形の球を使うスポーツ
25 ……の大仏
26 ……の呼吸、唸り……、霹
27 ……の行水
28 2枚の板で雪の上を滑るスポーツ
29 このまま……入りになりそう
30 ……の大仏



活動を継続してさらなる発展へ

大阪地本・ひびき福祉会分会 寺尾 剛士さん
結成40周年特集で、福祉保育労の今までの動き・変遷を知ることができてよかった。これからも活動を継続し、さらなる発展につなげていきたい。

私たち大人が平和を守っていかなければ

神奈川県本部・ピヨピヨ保育園分会 小池 雄一朗さん
「伝えたい！組合の力」を読みました。今私たちが普通に暮らしていることが平和であることの証明で、それを未来の子どもたちが当たり前のように感じられるよう、大人の私たちがこれからも平和を守っていかなければならないですね。

あったか 共済 コーナー



**年金共済
「一時払でプレゼントがもらえる」
キャンペーン実施中！**

Bコースの一時払を申し込んで、掛金の引き落としが確認されるとギフトカードをプレゼント!!
※一時払申込みには、Bコースの月払いに既加入または新規加入が必要です。

入って良かった!!

定年退職後も短時間勤務で働き続けています。新職員が入職したばかりの頃にコロナ感染が広がり、私も感染しました。高額な薬を処方され、その金額にびっくりしました。65歳以上ですが給付を受け取ることができて良かったです。

(大阪・楠風さん)

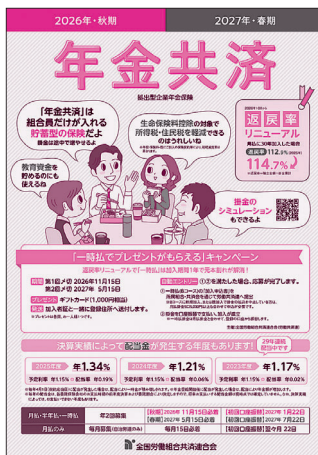


秋の年金共済 加入申込 受付中

加入チャンスは年2回！

秋の締切は11月15日必着

★共済加入のご相談は
お気軽に
フリーダイヤル
0120-294-335



2026年10月から返戻率リニューアル!!

掛金元本割れ期間が大幅に短縮されます。

年金共済は2つのコースから選べます

掛金はどちらも月額5,000円から

- Aコース** 個人年金保険料控除の対象
加入資格：満60歳未満の組合員
※計画的に老後資金を貯めたい、少額でも年金で受け取りたい方に
- Bコース** 一般の生命保険料控除の対象
加入資格：満68歳未満の組合員
※途中で資金を受け取りたい、余裕があるときに積み増したい方に

☆受け取り開始時期や方法も選べます。
詳しくは年金共済パンフレットでご確認いただき、ご不明な点はお問い合わせください



パンフレットやチラシ、掛金のシミュレーションはこちらから

年金共済を受け取りはじめた先輩の声

- 子どもの教育資金に一時払いを受けて助かりました。ぜひ、自分や子どものために加入をおすすめします。
- 毎月5,000円からと掛金は低額です。年金生活で貯金を削っている状況の中では、うれしい収入です。