

## 「労働時間を増やしたい」は11%にとどまる

全労連は1月14日、「働く時間に関して本音を語る緊急アンケート」の結果を発表した。昨年11～12月にWEBを中心に1267人が回答した。「現状よりも労働時間を増やしたい」は11%にとどまり、そのうち78%の理由

は「今の収入では生活が苦しいから」だった。「現状よりも労働時間を減らしたい」が57%にのぼった。厚生労働大臣に労働時間の規制緩和を指示した高市首相にこの声を届け、労働時間の短縮をすすめよう。

トピックス  
福祉

# 福祉のなかま

2026年  
2月号  
第405号  
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA  
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903  
メール・アドレス mail@fukuho.org  
URL https://www.fukuho.info/  
X(旧Twitter) @fukuho\_info  
発行責任者/清水俊朗  
2026年2月5日発行

物価高騰が続いて生活が厳しくなるなか、賃金を上げることが社会全体で求められています。福祉職場をめぐっては、処遇改善策も追い風に、大幅な賃上げを要求していくことが必要です。労働組合の力を打ち出して、「対話と学びあい」をすすめ、なかまを増やして、その力で賃上げ・増員を実現していきましょう。26春闘方針のポイントを解説します。

## 26春闘

# なかまを増やして 賃上げ・増員の 実現を

71人が参加した大阪地本・旗開き(26年1月23日)



## みんなのじんけんまもれる福祉職場に

春闘は、労働組合が経営者に要求して、団体交渉を通して実現を迫り、新年度の賃金・労働条件を決めるものです。労働組合には、職場と社会を変える力があります。その力は、なかまが増えれば、より強く大きくなります。組合員や未加入の職員と「対話と学びあい」をすすめて、「なかまを増やして、なかまの力で要求実現」をめざし

**福祉職員の賃金などのあらゆる格差をなくそう**  
保育士や介護職員などの福祉職員と、全産業平均の賃金格差は、縮小するどころか広がっています。また、制度上の問題もあって、保育分野と高齢者福祉・障害福祉分野との賃金格差も生まれています。正規と非正規の格差も残っています。これらの矛盾を解消し、あらゆる格差をなくしていくことをめざします。

**対話と学びあいでなかまを増やして要求の実現へ**

ます。思っていることが言えて、自分の考えとちがっても頭ごなしに否定しないなど、心理的安全性を土台に活動をすすめます。「しゃべり場(トーク会)」を開催して、みんなの思いやつぶやきを大切に、要求をまとめていきます。

団結権・団体交渉権・団体行動権(争議権)をフル活用し、職場で経営者の雇用責任を追及してたたかってこそベースアップ・大幅賃上げは勝ちとれます。「労働組合が主導して交渉の水準をつくらなければならない」と「団体交渉は前進させられる」な

どの教訓を活かして、要求討議から労働協約締結までの職場での原則的な組合活動を重視します。要求書が提出できていない分会は要求書の提出を、団交ができていない分会は団交の実施を、など到達点から一歩前進できる春闘をつくっていきます。

3月12日は全国いっせいに宣伝などの行動を遅くとも2月末までに要求を提出したうえで、3月11日までに回答を引き出します。翌12日は、産業や地域の枠をこえて団結をつくる国民春闘の統一行動日です。福祉保育労として産別統一行動を展開します。夕方には各地で、全国いっせいにアピール行動として、宣伝にとりくみましょう。ワッペンシールの着用や職場集会、X(旧Twitter)での発信(＃みんなのじんけんまもれる福祉職場)を広げるなど、力をあわせて行動に立ち上がりましょう。

### 2～6月は

## 福祉保育労おしらせ・おさそいキャンペーン

手渡して 対話を重ねて 迎えよう  
動画観て 感想交流 すすめよう  
クオカード 共済入ると もらえるよ



2月から6月に、全国でいっせいに福祉保育労を知らせて、組合と共済への加入をよびかけます。職場で対話を重ね、春闘の要求運動とも結びつけて、「なかまを増やして要求実現」をめざします。クオカードの特典もきっかけに、組合と共済に入る人を増やして、安心して働き続けられる職場づくりをめざしていきます。

◆3月までは職場で未加入の職員に 4月は新入職員にグッズを手渡して対話を!

3月までは職場で組合に入っていない職員に、4月からは新入職員に「福祉のなかま」や組合リーフ、共済パンフなどをクリアファイルに入れて手渡して、対話のなかで組合加入をよびかけます。新入職員には、入職して間を置かず仕事に悩みや不安に寄り添って関係をつくりながら、組合に入ろうとよびかけます。あわせて、共済加入も広げていきます。

◆分会・班で15分の共済学習動画の視聴&感想交流&共済加入よびかけを!

分会・班で、15分の共済学習動画「みんなで福祉保育労共済に入ろう!」を視聴して、少人数に分かれて感想を交流して、共済加入をよびかけます。3月末まではまだ共済に入っていない組合員に共済加入を、4月からは新入職員に組合と共済への加入をすすめます。

◆クオカードの特典もきっかけにみんなでとりくみを!

期間中に、共済学習動画の視聴&少人数での感想交流&報告書提出をした分会・班には、地方組織を通してクオカード2000円分をプレゼント!「ワンコイン共済」に入った組合員には、同様にクオカード1000円分をプレゼント!

※分会会議や3月12日の産別統一行動で集まる際も、この準備も含めて話しあいましょう。

## 福祉の風

支部で「ホンネのトーク会」を開催した。10人ほどの参加で、少人数のグループに分かれて、

「今すぐに月額あといくら賃上げしたい?」その使い道は?」について出された。「5万円」という声が多かったが、「月に50万円は必要」との声もあった。使い道としてあがった「子どもの教育費」は待たなした。また、「物価高で今の賃金では日々の生活に精一杯」だからと、「将来のための貯金に使いたい」というホンネも出された。ほかにも、「年金はいくらももらえるのだろうか」「退職金は出るのだろうか」「退職金は出るのだろうか」など、将来の不安の話に花が咲いてしまった。福祉職員と全産業平均の年収格差は120万円以上ある。声が大きかった月額「5万円」では、まだまだ足りない。保育士等の処遇改善にむけては、来年度も公定価格が5・3%引き上げられる。介護や障害福祉でも賃上げにむけた新たな施策がある。ただ、どちらも私たちが求めている金額ではない。

保育職場の「社会福祉施設職員等退職手当共済制度」の公費助成については、継続されるかどうかの結論が来年度中に出されることになっている。低賃金だけでは、退職金の動向に不安がある職種に若者は就くのだろうか。

春闘の季節がやってくる。運動は鈍足であっても、声にして動かなければ何も変わらないことを私たちは知っている。(鈴木)









みなべ愛之園こども園  
分会長 三谷 安希さん

和歌山支部 みなべ愛之園こども園分会 分会長



### Myメッセージ

## 思いや不安を声にして 私生活を大切にできる環境を

みなべ愛之園こども園  
分会は、2024年10月  
28日に16人で結成しまし  
た。立ち上げにむけて  
「組合って何?」という  
勉強会から始め、約半年  
かけて気持ちを団結させ  
て結成に至りました。勉  
強を重ねると、公定価  
格や給与表の見方など、  
きちんと知らないことが  
かりでした。自分の働く  
環境について、もっと関  
心を持って知らなければ  
いけなかったと気づかさ  
れました。

【趣味、ストレス発散  
法】古典ヨガ、お気に  
入りのケーキ屋さんの  
ケーキを食べることに

「趣味、ストレス発散  
法」古典ヨガ、お気に  
入りのケーキ屋さんの  
ケーキを食べることに

「趣味、ストレス発散  
法」古典ヨガ、お気に  
入りのケーキ屋さんの  
ケーキを食べることに

「趣味、ストレス発散  
法」古典ヨガ、お気に  
入りのケーキ屋さんの  
ケーキを食べることに

「趣味、ストレス発散  
法」古典ヨガ、お気に  
入りのケーキ屋さんの  
ケーキを食べることに

「趣味、ストレス発散  
法」古典ヨガ、お気に  
入りのケーキ屋さんの  
ケーキを食べることに



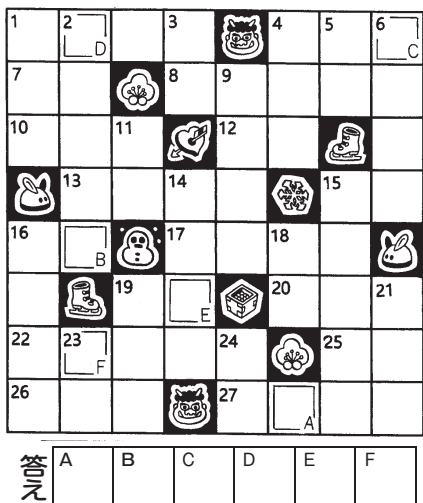
お便り  
ありがとう

### 声をかけあって 助けあえる集団が幸せ!

東海地本・清見山保育園分会 奥村 茜さん  
係活動などでもリーダーを任せてもらうこ  
とが出てきました。リーダーだからすべてや  
らなくては、把握していなくてはと思っていた  
頃、「どんどん私たちに仕事を振ってね!  
相談してね」と先輩に声をかけてもらったの  
を今も心にとめています。心理的安全性の特  
集を読んで、「ここが苦手だから」と言いあ  
って助けあえる関係ができていたことが幸せ  
です。

### 心理的安全性を高める 実践を繰り返していこう

宮城支部・あゆみ分会 高岡 奏子さん  
心理的安全性についての特集が興味深かつ  
たです。以前、学習会に参加して学んだこと  
もありましたが、実践を繰り返していくこと  
が必要だと感じました。リーダーだけでなく、  
メンバーにもできることがあると知った  
ので、参考にしたいと思いました。



【解き方】二重ワクの文字  
を、A〜Fの順に並べてで  
きる言葉はなに?  
■ヨコの力  
①鳴き声はホーホケキョ  
②シャツの袖口をとめる…  
ボタン  
③数字の1を英語で  
④節分の翌日、春の始ま  
りを意味する日  
⑤「包丁」のつま  
⑥「へた」の…好き  
⑦「から」幕場まで  
⑧五輪メダルは金、…、  
銅  
⑨五…六腑  
⑩小石をける子どもの遊び

【タテの力】  
①人の…も七十五日  
②一カ所にむらがり集まる  
…心理  
③路上や車内で他人のポケ  
ットやバッグから貴重品  
を盗む  
④あちこちの意味。「そこ  
…に」  
⑤西高東低の…型の気圧  
配置  
⑥すたすたに切ること。台  
風で国道が…された  
⑦弱腰へ  
⑧1センチの10分の1は1  
⑨荒地を切りひらいて農  
地を…する  
⑩かつて本命以外に贈るチ

### 応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感  
想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メ  
ールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住  
所明記）。紙面やホームページ等に掲載させてい  
ただくことがありますので、ご了承ください。  
締切▶3月15日  
発表▶2026年4月号  
賞品▶正解者の中から5人の方に  
図書カード（1000円）進呈  
宛先▶「福祉のなかま」編集部



## 福祉保育労 おしらせ・おさそいキャンペーン

### キャンペーン期間は2～6月

- ①期間中に「ワンコイン共済」新規加入でクオカ  
ード1,000円分
- ②分会・班で共済学習動画の視聴と小グループで  
の感想交流を行い、報告書を提出すると、クオ  
カード2,000円分  
地方組織を通じてプレゼント!!



## 春の年金共済 申込受付 スタート

加入チャンスは年2回! 春の締切は5月15日

年金共済は2つのコースから選べます  
掛金はどちらも月額5,000円から

### Aコース

個人年金保険料控除の対象  
加入資格: 満60歳未満の組  
合員  
※計画的に老後資金を貯め  
たい、少額でも年金で受け  
取りたい方に

### Bコース

一般の生命保険料控除の対象  
加入資格: 満68歳未満の組  
合員  
※途中で資金を受け取りた  
い、余裕があるときに積み  
増したい方に

★受け取りの開始時期や方法も選べます。パンフレットで確認、お問い合わせを



2月から6月まで、組合と共済の加入を呼びかける「おし  
せ・おさそいキャンペーン」をおこないます。

2～3月は、分会・班で15分の共済学習動画を視聴して、少  
人数で感想交流をおこない、「ワンコイン共済」未加入の組合  
員に共済加入をすすめよう!! 職場で組合に入っていない人も  
さそって、組合と共済の同時加入をよびかけよう!!

4～6月は、新入職員を対象に、クリアファイルに入れた資  
料を手渡し対話を重ねて、組合と共済の同時加入をすすめよ  
う!!

★すべての新入職員を含む、組合にまだ入っていない人に「福  
祉のなかま」「組合リーフ」「共済チラシ」などを手渡し、福  
祉保育労を知らせて組合と共済の加入を呼びかけよう。

★共済加入のご相談はお気軽に フリーダイヤル0120-294-335