

URL http://www.fukuho.info/ X(旧ツィッター) @fukuho_info 発行責任者/清水俊朗

福祉職員の賃金水準をすみやかに全産業平均に

引き上げ、職員を増やしてください

い処当ので書いかいついるが、。 印上させていくべきです。 同上させていくべきです。 資金が低く、募集をしても応募がないなか、少ない臨風数のままでは一人ひとりの人権を保障する実践が困難になっています。保 質園などの子どもに対する保育士の配置基準は引き上げられたものの、改善の規模がかずかなため、正規雇用の保育土を増やすこと すらままなおません、不規則に対策を重ねるなかで、体制がギリギリで、体帯や体験がとりづらく、記録や計画などの事務仕事も、特別 からまなおません。不規則に対策を重ねるなかで、体制がギリギリで、体帯や体験がとりづらく、記録や計画などの事務仕事も、 が同じでもない実際が共通してあります。長時間労働が前提になるため、福祉範囲が家事や子育て、介護をしながら働きつづけられる が同じてきない実際が共通してあります。長時間労働が前提になるため、福祉範囲が家事や子育て、介護をしながら働きつづけられる

内にできない実態が共通してあります。Extra purple purp

請願項目

生活保護バッシングを扇動した片山さつき氏が財務大臣に

高市早苗総理大臣のもと、財務大臣に片山 さつき参議院議員が就任した。自民党が野党 だった2012年に片山議員は、「生活保護を恥と 思わないのが問題」などと発言し、生活保護 バッシングを扇動した。その年末に自民党は

政権に復帰し、2013年から2015年にかけて生 活保護基準の切り下げをおこなった。これを 憲法25条違反として、いのちのとりで裁判が 各地でたたかわれ、最高裁は憲法違反の判決 を下した。過去と今後の責任を問い続けよう。

福祉保育労東海地本のなかまも多く参加した 「福祉予算削るな!福祉を金儲けにするな! 第27次愛知県民集会」(10月26日)



るなか、 ていきましょう。 のです。 た。福祉職員と全産業の平均賃金との格差が広が 増やしてください」をこの秋からスタートしまし 水準をすみやかに全産業平均に引き上げ、 福祉保育労は、国会請願署名「福祉職員の賃金 その解消と職員の増員を緊急に求めるも 1~3面の特集を踏まえて、署名を集め 職員を

賃金水準を目安にして国 げが求められるなか、 置費については、民間の や社会的養護の施設の措 る動きが広がっていま 企業を中心に賃金を上げ 家公務員の賃金を決める 保育所等の公定価格

い実態に陥っています。

賃上げが追いつかな

等報酬は、 費が上がるしくみになっ ば、不十分ながらも人件 ています。一方で、 報酬と障害福祉サービス 3年ごとの改 介護 げました。 と今年7月の参議院選挙 では、 多くの政党が福祉

らなかった法案や施策が 的多数という状況ではな 連立政権となりました。 の力を背景に、以前は通 い少数与党のもと、世論 以前のように与党が圧倒 自民党・維新の会による 政権から、新しい国会で は高市首相が選出され、 た自民党・公明党による

24日の所信表明演説で する」と言及し、介護現 を待たずに、経営の改善、 る補助金を前倒しで措置 (介護報酬の)改定時期 質の処遇改善につなが への支援に前向きな姿

-7.かかに今産業平均まで引き上げ、仕事への誇りと

けでなく、 す。あわせて、

から政治の決断を迫るこ

勢を示しています。

現場

とが求められています。

この1年あまりで、

たい

会議員の構成も大きく変

地元選出の

ように要請しましょう。 介議員になってもらえる 署名の内容を伝えて、 ひとりの思い、国会請願 準と、部署で必要な増員 数のグルー 分会・班を単位に、少人 に集めていきましょう。 今すぐ必要な賃金水 プに分かれ

出しあう「ホンネのトー 数を自分の思いとともに いことで何が くみましょ いながら、で つとして、

ク会」を広げ

きることの

だ。最後に「みんなの声を 囲気が一変した。和やかに 進み、終盤でそのグループ すことを意識してとりくん は、私が入って話を引き出 話が続かないグループに いグループも。一方で、会 ち、中には笑い声が絶えな なり、自然と対話が成り立 交流をおこなうと、場の雰 ることに。活動方針の提案 だ末に「ホンネのトーク 話を大切にしよう」とまと 大切にする労働組合だから や役員の選出などが厳粛に こそ、このような形での対 を超短縮版でやってみ

めた。終了後には「楽しか った」という声を聞かせて 全労連が10月に開催した

労働運動交流集会・レバカ もいる。その時の気持ちに きな人もいれば、苦手な人 た。対話すること自体が好 話の大切さが強調されてい 発信していた感想でも、対 もらった。 の参加者たちがSNSで

福祉職場の賃金

いつかない

社会的な賃上げに

ています。社会的に賃 異常な物価高騰が続

政治の決断を 上げを公約

昨年10月の衆議院選挙

多くの政党が

職員の賃上げを公約に掲 国会で多数を占めてい

ないしくみになってい 向や人事院勧告が影響し 定のうえ、民間の賃金動

ています。 実現する可能性も広がっ また、高市首相は10月

う水準に向上させていく ことを目的にしていま 均にすみやかに引き上 げ、さらに専門性に見あ 賃金水準を全産業平 請願趣旨にあるよう 署名にとり

いきましょう。

か、「対

なぜ署名を集めるの

期大会にあたっ ある分会の定

れれば、 名は、 える権利=請願権が、 ながら賛同者の署名を集めます。 れています。請願内容を記載して作成し に署名用紙をもとに、 私たちには、 委員会で審査され、 紹介議員を通じて国会に提出した 国としてその実現に動 国などの機関に要望を伝 理解と共感を広げ 憲法16条 国会で採択さ ことに 請願署 保障さ

> をうけて、悩ん を」という依頼 いでお話か企画

対話で

共感を

広げるちゅん

自分の

ことばで

話すピヨ

なります。

どのように集めるの

法人・事業所・経営者・利用者などに協 かけましょう。その際に、仕事や生活の 表記では無効になってしまいます。 力を求めて、 実情や思いを伝えましょう。分会では、 こ住所の記載が必須で、 まず自分が書いたうえで、 友人など、つながりのある人に働き 共感を広げましょう。氏名 同上 族や知 などの

めています。 のとして職員の増員も求 分会・班で開催 対話と学びあいを ホンネのトーク会 一回の国会請願署名 欠かせないも 賃上げだ

賃金が低

国会議員との懇談をすす

増員によって何が変わる 職員が少ないことで何が れたら何が変わるのか、 必要な賃上げがおこなわ たいへんになっていて、 をみんなですすめて へんになっていて、 話と学びあ い。
(加藤)
(加藤) 自分をわかってもらう、そ とめて共感をつくる。労働 も左右される。けれども、 みんなの居場所になるよう になっていく。労働組合が のことをわかろうとする、 に伝えて、声を聴き、うけ の積み重ねで自分の居場所 ことだと実感できた。相手 祉の仕事でも何より必要な 組合だけでなく、私たち福 しい」と誰かがあきらめず 「あなたの話を聞かせてほ

署名用紙を手に

伝えることから はじめよう

قِق

意見を排除することと

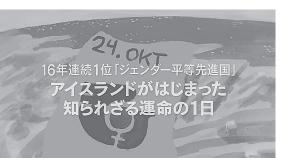
己責任路線が強まる

福祉職場のみんなの賃金 すみやかに ・ 全産業平均に引き上げて! / 福祉保育労=みんなの労働組合 国会請願署名にご協力を!

対話用チラシも活用しよう!

動画で学んで

話題にしよう



映画「女性の休日」予告編(本編は10月25日から順次劇場公開)

https://youtu.be/_wtomcA_l1g

1975年10月24日、アイスランドの女性の9割が仕事や家事を一斉に休みまし た。前代未聞の「女性の休日」によって、国は機能不全を起こし、女性がいな いと社会がまわらないことを証明しました。その後、アイスランドは最もジェ ンダー平等が進んだ国に変わり、世界経済フォーラムが発表するジェンダーギ ャップ指数では今年まで16年連続1位に。議会の5割近くが女性で、多くの政 党は候補者の40%以上が女性になるように自主的に規定しています。現在の大 統領も女性です。運命の1日を振り返るドキュメンタリー映画が50周年を記念 して、日本で10月25日から劇場公開されました。



貸上げとともに

のに政府は…

が足りな

引き上げで

を保障するために、利用者と私たちの

職員

配置基準のT

れずに受けとめあう

相互理解に

まう。 会・班で開いていきまし も誘って、トーク会を分

やろうゼ! できること

人権保障を!

よう

実態の改善を

家事

が取れない」「手当6す。「休憩や有休

課題が

一破内閣の退陣を受

民党と維新

0

よる

日に臨時国会が

が、それだけで喜べるの女性首相の誕生だ

た。日本の憲政史上知る高市内閣が誕生し

団体献金の禁止の姿数の1割削減」。

上げなければ、保険料でしたがあり、社会保障が、しかし、社会保障は増えるかもしれな

に積極的で、マ こらなる。 こらなる。

(情報通信技術

休みとれてる?ホンネのから、「賃金足りてる? 要な賃金額と部署での増 会」の開催を

に、「賃金・休憩・石用紙のチラシ面の 労働相

署名を広げ

とりくみのお知らせ

★「賃金足りてる?」「休みとれてる?」 ホンネのトーク会2025★

いくらの賃金が必要か」は平均で手取り30万、 「部署・クラスで職員があと何人必要か」は平 均2人となりました。各分会・班でトーク会を ての思いや意見を出しあいましょう。

11月 -

●15日(土) 福祉保育労26春闘討論集会(~16日) ●16日(日) すべての子どもによりよい保育を!保

育パレードin新宿 ●17日(月) すべての子どもによりよい保育を!国 会要請行動

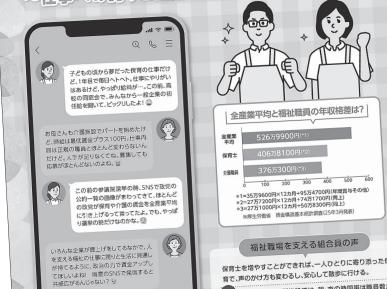
1月

●17日(土) 第62回中央委員会予定

(~18⊟)

国会請願署名を広げるには?

子ども・高齢者・障害者とその家族の権利をまもる 福加職員の賃金を



保育士を増やすことができれば、一人ひとりに寄り添った保 育で、声のかけ方も変わるし、安心して散歩に行ける。 障害福祉の入所施設では、朝・夜の時間帯は職員数が 少ないので、一人の業務負担が大きく責任が重すぎ る。賃金が低いので、家賃の安い住居に引っ越した。 たい何なのだ!安心して働きたいと思える職業になるように 賃金を上げて、介護する人と受ける人を大切にして! 職員体制が厳しいなかで、子育てしながら働く難しさ で日々悩んでいる。賃金が低いなか、教育費もかかる し、本当にたいへん!

賃金・休憩・休暇・ハラス メントなどのご相談をお

· (a)

こうやって署名を広げているよ!

●自分の家族に伝えて広げています●帰省した時に親戚や知人に伝 で、組合員が保護者と対話して集めています●駅頭や動物園の前な て、集めています●他の労働組合などといっしょに参加する集会や 会議などで用紙を配布して、組合員が発言の機会をもらって働きか

対話と学びあいこ チャレンジ!!

造基本統計調査 年間の賞与など の賃金格差の

全産業平均と福祉職員の年収格差は? 526万9900円(*1) 406万8100円(*2) 376万300円(*3) 介護職員 300 400 *1=35万9600円×12カ月+95万4700円(年間賞与その他)

*2=27万7200円×12カ月+74万1700円(同上) *3=27万1000円×12カ月+50万8300円(同上)

※厚生労働省 賃金構造基本統計調査(25年3月発表)

賃上げにも差が しくみのちがいる 介護・障害 報酬の

賃金水準が抑制さ

●今は貯金ができていないので、将来やもしもの 時のために貯金したい●一人暮らしがしたい●奨 学金を返済したい●手取りが30万になれば仕事の やる気につながるけど、40万円はほしい●子ども の学費や習い事などに投資したい。●自分のおこ 活やガマンしている旅行につかいたい●美容やリ フレッシュにお金をかけたい●親孝行をしたい● 行きたい研修や自分磨きにつかいたい。

いのちをまもる仕事を守れ 賃金も配置基準も大幅な改善を

もう限界 平和と社会保障を立て直せ!9・25いのちまもる総行動 9月25日 東京・日比谷野外音楽堂



医療・介護・福祉分野の大幅な賃上げ・増員などを求め て、「もう限界 平和と社会保障を立て直せ!9・25いのち まもる総行動」が開催されました。全国から2200人が参加 し、リレートークで保育現場から、福祉保育労神奈川県本 部の保育士・日野紗央理さんが「今の配置基準では限界で やめていく職員がたくさんいる。賃金も年収で全産業平均 より120万円も低い」などと、大幅な改善を求めました。

ニュースフラッシュ 初めての労働運動交流集会

止が必要です

らみやかな是

692人が集まって「対話と学びあい」

レイバー・ユニオン・カレッジ=レバカレ2025 10月11~13日 ビジョンセンター東京京橋ほか

全労連の主催で、さまざまな地域・分野の組合員などが 実践を持ち寄って交流する労働運動交流集会・レバカレ (レイバー・ユニオン・カレッジ) が初めて開催されまし た。全体で692人、福祉保育労から25人が参加し、3つの 全体会と70の分科会で、「対話と学びあい」を深めました。 福祉保育労が企画・運営した分科会33「会議でシーンと するチームを心理的安全性で変える!」には50人が参加。 心理的安全性の学習と「ホンネのトーク会」などの実践を すすめてきた経過と対策を報告。分会役員の事例報告もう けて、グループ交流のあと、全体で感想を共有しました。 ほかにも、「子どもたちにもう1人保育士を~労働組合



全労連が初めて開催した労働運動交流集会・レバカレ2025

が社会を動かすヒント」の分科会と、「実録!地方組織で の産別のつくり方」の分科会の企画・運営に、福祉保育労 の地方組織の役員がかかわりました。

参加した組合員からは、「一人ひとりの声が労働運動を 動かす力になることを、身をもって感じた」「みんなと 『こんなことができそうだよね』『帰ったらこれやりた い!』とポジティブな話ができた」など、大きな刺激をう けた感想が寄せられました。

やできることを考えあうなど、工夫して広げていきましょう。がとりくめるように、少人数のグループに分かれて、うけとめいて、理解と共感を広げるポイントを解説します。一人ひとりやかに全産業平均に引き上げ、職員を増やしてください」につこの秋から始めた国会請願署名「福祉職員の賃金水準をすみ

、年間の賞与などは50円 - 均年収は、保育士

格差さらに拡大 追いつかず

保育士20万介

の年

5円。『年収は

ホンネのトーク会での声

(4)

8・9月号を読んで

新卒で加入して7年



雄大さん 西須 群馬支部 はと分会 分会役員



引き上げがあるから、1 回答は、ここ数年の赤字 万円のベースアップを要 構成しているはと分会の 経営を理由に、 で生活はギリギリのな 出しあうところから始ま しよう」と、気持ちが 2つの保育園の28人で かし、理事会からの 「公定価格の大幅な 一人ひとりの要望を 要求しました。 物価高騰の嵐 職場集会を開 毎月の子

福祉のなかま

きらめずに再度訴えよう

こ決意しました。2回目

を、A~Fの順に並べてで【解き方】二重ワクの文字

対する率直な思いや、

すぐに分

7割の組合員が出席し 組合員にもよびかけて、 の団交では、役員以外の

ヨコのカギ

元

④馬の毛色の名前

②昔は恋文と言いました①オットセイは……科

⑤換気の時は部屋の……を

1人でかかえないで 福祉保育労には仲間がいる

散!負ければ… 勝てばストレス大発 【趣味・ストレス発散 浦和レッズ観戦!

22

26

答え

締切▶12月15日

発表▶2026年1月号

В

賞品▶正解者の中から5人の方に 図書カード (1000円) 進呈

「福祉のなかま」編集部

取りたいと思います。 らめたら何も変わりませ さを実感しました。あき 話と学習の大切さ、そし て団結する力のすばらし この経験のなかで、 26春闘もベアを勝ち

18

で、みんなで団結し、 ました。あきらめない

事会に訴えました。理事 会は以前の回答を撤回し 上げるという回答を示し 基本給を1万円引き 自分たちの思いを理 ④落ち葉や枝などをかき集 ①アメリカ49番目の州、 や姿。 面……

②記憶から思い浮かべる顔③白鳥やツバメは……毎本の枯れた葉○で目柿へ→……柿 ⑩異常発熱を引き起こす: じ釣り……。 クモの・ ⑥パソコンの文字などを削

の海水面の異常な上昇と高 の海水面の異常な上昇と高 ⑩強情っぱりとも言う⑪ノアの……舟 じくちばしの先端を木にう

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感 想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メ

ールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住 所明記)。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。

次の方々に図書カードを送は18人でした。抽選によりッタイギョ」でした。応募 (京都地本・みつばち菜の花分会)服部 見美さん 9月号) の答えと当選者 (東海地本・清明山保育園分会)梅村(円香さん (広島支部・いずみ会分会)木村 委子さん 西畑 ッタイギョ」でした。 (大阪地本・大阪福祉事業財団分会) 中村 知子さん (東海地本・きたちくさ分会) 「畑 亜津紀さん

倒コメのなる作物 ②花の一種。 カスタード ッポウ…… 砂糖で作る。 ヤマ・・・・、

テ

(16) : ∞横綱土俵入りで先導を務 19 17 ⑩容器に熱湯を注いで食べ る……麺 B <u>.</u>... :::. ワ などは

当の1万円分を削ってべ

②卵、牛乳、砂糖でのボストで、10分割の、牛乳、砂糖でのボストでは、10分割のがでは、10分割のボストでは、10分割のボストでは、10分割のボストでは、10分割のボストでは、10分割のボストでは、10分割のがでは、10分割のボストでは、10分割のボストでは、10分割のボストでは、10分割のボストでは、10分割のボストでは、10分割のがでは、10分割のボストでは、10分割のボストでは、10分割のボストでは、10分割のボストでは、10分割のボストでは、10分割のがでは、10分割のボストでは、10分割のボストでは、10分割ので

学びやすかった! 東海地本・清明山保育園分会 梅村 円香さん

パワハラ防止の動画

っています。

「動画で学んで話題にしよう」のコーナー で紹介されていた東京都産業労働局の「指導 とパワハラの違いを理解する」動画を実際に 観てみました。ドラマのような作りで、学び やすかったです。パワハラを防ぎ、そしても し被害にあった場合、きちんと対応してくれ る職場であってほしいです。

組合の意義や役割を引き継いでいきたい 東海地本・きたちくさ分会 海老原 和さん

「今月の主張」を読みました。新卒で入職 して組合に加入してからすでに7年がたちま

した。分会役員なども経験する中で、学ぶこ

とや毎年の春闘を通して、しっかりと意義や

役割を引き継いでいかなければならないと思



パワハラ防止動画 管理職だけでなく全員で観よう!

大阪地本・穂積福祉会分会 馬場 順子さん 「動画で学んで話題にしよう」で紹介のあ った動画『指導とパワハラの違いを理解す る』を観てみました。管理職だけでなく、働 く人全員で学ぶといいと思いました。

ヒントは組合員みんなが 持っているのかも

広島支部・いずみ会分会 木村 委子さん 「福祉の風」で「労働組合をみんなで楽し むヒントは組合員みんなが持っているのか も」とありました。そのようにとらえて、組 合の存在の意味をしっかり伝えないといけな いですね。

短期間の自宅療養や日帰り入院でも給付対象の

適森尾由美、松居直美と共

⑤フランスの首都

⑩木の年齢が分かります

医療共済をプラスすることもお勧め

ちょっと質問に答えます

共済給付Q&A

市販の検査キットでコロナやインフルエンザの $\mathbf{0}$ 1 陽性反応があり、自宅療養をした場合は?

医師の指示(診断)による自宅療養(休業)が A 1 給付条件です。市販の検査キットで陽性反応 が出た場合は、その検査キットを持って医療機 関を受診してください(オンライン診療含む)。

※陽性反応が出た検査キットの写真も撮っておいてください。

日帰り手術の日帰り入院で、申請できますか?

手術=入院とは限りませんので、手術を受けた 病院の領収証の「入院等」の欄に点数が記入 されているか、診療明細に「入院」の記載があ るかをチェックしてください。

> ※日帰りでも、入院の場合は領収書や診療明細 に記載されます。

休 業

付

の

ボ

イン

医師の指示(診断)による5日間以上の休業(自宅療養)かどう かがポイントです。医療機関を受診して医師の診察を受けた証明が 必要です。診療明細や処方箋等は必ず保管しておいてください。 ※短期間の休業で「診断書」がない場合は、「治療状況申告書」と 診療明細や処方箋などで、代替えできる場合もあります。10日以 上の自宅療養の場合は、診断書(コピー可)が必要になります。

入院

病院の領収証や診療明細に「入 院」したことがわかる記載がある かどうかがポイントです。

領収書・診療明細と、病名等が記 載されている手術説明書等も必ず 保管しておいてください。

年金共済の年末調整のお知らせ

所得税と住民税の保険料控除について

○年金共済は、保険会社に委託をしている 「拠出型企業年金保険」のため、所得税と 住民税の保険料控除の対象になります。

「個人年金保険料控除」

Bコース 「生命保険料控除」

※どちらも旧税制のため、それぞれ所得税 は最高5万円、住民税は最高3万5000円 ずつが控除対象になります(掛金によっ て控除対象額は異なります)。



加入者には、10月中に幹事会社の「大同生 命株式会社 しから、「生命保険料控除のる 内」のハガキが自宅に送付されています。



11月末~12月頃に、職場で配られる「給与 所得の保険料控除申告書」に、控除額を記入 してハガキを添付して提出すると、所得税は 年末調整で還付され、住民税は翌年(6月か ら)の納税額に反映されます。

☆労働組合の自主共済は控除対象になりませ

⇒福祉保育労共済独自のワンコイン共済・生 命共済・医療共済など