

改正児童福祉法が10月から施行された。児童養護施設や障害児者施設、高齢者施設などに続き、保育所等も職員の虐待発見時に通報義務が課せられた。不適切保育などの報道も相次いでいるが、日々の行為を積み重ねた延

長上に虐待がある。大切なのは初期段階で防止できる集団をつくること。うまくいっていないことや悩んでいることを報告できて、改善にむけて寄り添いあえる心理的安全性の高い職場と労働組合をつくっていかう。

9月13・14日、福祉保育労は第41回定期全国大会を東京都内で開催し、代議員66人などあわせて109人が出席。討論では42人が発言し、方針案を補強しました。運動方針案など7つの議案を採択したうえで、新しい役員体制を確立しました。
1面に討論のまとめ、2・3面に討論の特徴と新旧役員のあいさつを掲載し、大会の概要を報告特集します。

力をひとつに新たな1年がスタート！



群馬の分会では、法人への対応で組合員の意見が分かれても、対立を恐

なかまを信頼して
「対話と学びあい」に
みんなでチャレンジ！



討論のまとめ（要旨）

澤村 直 書記長

第41回定期全国大会

9月13・14日
東京

みんなの
カ
チカラ
で
バー
ジョ
ン
ブ
ス

大会宣言（概要）

福祉保育労は来年10月に結成40年となります。職場・制度の改善を実現してきたこれまでの歩みを踏まえながら、署名やアンケート、要求活動などを、力をひとつにすすめていきます。『ホッポのトーク会2025』を広げ、今の賃金・職員数で「仕方がない」とあきらめないで、一人ひとりのホッポを出しあい、あるべき水準を自信をもって要求していきます。組合に入っていない人や組合のない職場で働く人たちとつながって、福祉保育労を強く大きくしていきます。『おしらせ・おさそいキャンペーン』をきっかけに共済の加入者が増えたことを力に、対話を重ねて組合と共済への加入をすすめていきます。差別を許さず、ハラスメントをなくすとともに、ジェンダー平等にむけて、『みんなのじんけんまもれる』福祉職場と、憲法の理念が生きる社会を実現させていきます。

『平和こそ最大の福祉』を掲げてきた労働組合として、戦後・被爆80年を迎えた今、防衛費の増大をやめさせ、核兵器の廃絶を求めて、私たちにできることをすすめていきたいと思います。

れすに対話して団結できた。なかまを信頼してお互いの考えを受けとめる関係が大事だ。ほかの発言でも、「自分が大切にされている、頼られている」と感じられ、「自分一人ではない」と思える「対話と学びあい」のポイントが示された。

対し、なかまの力に依拠して、「みんなで職場に残ろう」を合言葉に要求を前進させた東京の分会は教訓的だ。学習を力に疑問を確信に変えた分会や、ベースアップなど自分たちの要求を話しあう言葉にした成果などという地方組織もあった。自分たちの要求をつかんで離さず、絶対にあきらめない気持ちを高めて、団結をつくる取り組みを

「学ぶ」は真似から取り入れて生かす対話と学びあいを

「対話」は対（つ）い

なかまの力に依拠し
要求を離さずに
あきらめず団結を

大切にしていこう。

組合員が減っても増やしたことがすごいとみんなが共有した組織や、全体として減らしても加入者が減っていない組織もある。新しく組合に出会う人たちがまだたくさんいることに確信を持ちたい。地方協議会や中央本部で地方組織への支援をすすめるが、広域地本にむけた組織づくりの議論をさらに重ねよう。

「学ぶ」の語源は「マネブ」で、誰かの真似をすること。人が話したことを考えていることを自分の中に取り入れて生かすことを、お互いにやるのが「対話と学びあい」だ。言葉に本心に自分たちの思いが乗せられているのか、みんなで考えながら、新しく一年の運動をつくっていこう。



9月からスタートした
署名用紙のチラシ面

「こんなもんなんかな」と思っていた自分の賃金を、組合員みんなで確認・共有したことで課題も見え、あらためて賃上げ要求が「自分事」にとらえられ、確信をもって法人に要求していくことと意思統一できた。

秋から春闘にむけた「福祉職場で働くみんなの要求アンケート」がスタートした。みんなの声が私たちの要求根拠になる。職場のみんなと給与明細も見ながら

自分の給与明細で実際に計算してみたら、超勤手当の基礎額に含むべき毎月の処遇改善分が含まれていないことがわかり、中には数年分10万円になる人も。処遇改善手当の額も常勤職員のみで、支給額もまちまちなこと共有された。

自分の給与明細で実際に計算してみたら、超勤手当の基礎額に含むべき毎月の処遇改善分が含まれていないことがわかり、中には数年分10万円になる人も。処遇改善手当の額も常勤職員のみで、支給額もまちまちなこと共有された。

では？ 先日、ある分会会議でみんなで給与明細を見ることに。本俸（基本給）や処遇改善手当などから、超勤手当の計算方法、毎年上がっている社会保険料、手取り金額の見方などの説明がされた。その時にみんなが一番盛り上がったのは、超勤手当の計算と処遇改善手当。「なんで私はこの金額なん？」「その手当、私にはついてないで！」など、あらためて自分の賃金への疑問や不満の声が噴出した。

福祉の風

自分の給与明細をじっくり見たことばなく、手元に残る支給金額だけを見て

なかまを増やして 要求実現



事業撤退通告に
なかまを増やして
人員増など獲得

特養ホームを運営
する社会福祉法人が事業
からの撤退を通告してき
たこと、東京には撤
回を求めて団交を7
回重ね、撤回はできな
かったが、組合員を増やす
なかで、人員増や退職金
の積み増しなどを勝ち取
った。後継法にも決まっ
たが、「みんなで残ろ
う」「労働条件は組合で
闘いとするもの」が合言
葉（東京）と、団結の
力で得た勝利を誇りとし
て語る姿に拍手がわきま
した。



2年連続のこども園での
分会結成と変化を報告

ついていた大阪の保育園分
会では、交渉などのやり
とりを未加入職員に回覧
板で回し、思いを書いて
もらう工夫を重ねまし
た。加入にむけて声をか
けると、「自分事として考
える方がいいと思った」
など5人が加入し、10
人の分会になりました。

労働組合の力で
法人の対応を変え
要求の実現へ
宮城で一昨年に結成さ
れた認定こども園の分会
では、「過半数組合だと
法人に伝えると、要求書
への回答を求めて対応が
ていねいになって、労
働組合の存在が確認され
て、組合員は人から25
人に増え、組織率は80%
になった」など、組合員
を増やすことが法人を変
える力になっていきます。

滋賀では、労働相談か
ら保育園への加入に
つながりました。支部
として寄り添って、パワ
ー

意見が揃ってても
対話と学びあい
で
団結して変化

たたかう労働組合への バージョンアップ



ハコ対策や未払い賃金の
支払い、休憩取得など、
ほぼ全面的に要求が実現
した。など、労働組合の
持つ力が変化を生んでいる

『やっぱりなかまを増や
したいね』につながる」
（東海）というポイント
も語られました。

た。それでも、学習と論
議を重ねるなかで心が動
き、中央本部と支部が同
席のとき、2度目の団交
で再度要求した。学習し
て対話をおそれずすめ
ることで団結でき、1万
円のペアを獲得した。

兵庫本では長らく7
人で構成していた執行部
体制が課題でした。「多
くの分会で体制を担わ
う



対話を重ねて2度の団体
交渉でペアを実現！

と、粘り強い要求活動が
実現しました。学習と論
議を重ねるなかで心が動
き、中央本部と支部が同
席のとき、2度目の団交
で再度要求した。学習し
て対話をおそれずすめ
ることで団結でき、1万
円のペアを獲得した。



つくるう
みなさんの声で
参加したくなる組合活動を

書記長 仲野 智

新しく書記長に就任した仲野で
す。みなさんお久しぶりです。はじ
めましての人のほうが多いかもしれ
ませんが、
全労連の常任幹事として11年の
間、全労連に派遣されてきました。
全労連の活動で学んだ、各地方組織
や単産の経験・教訓を福祉保育労に
返していくかと思っています。
組合員のみなさんには、各職場で
起きている悩みや苦しみ、日常の喜

ありがとうございます



たたかいの中に
力をひとつにゆこう

前書記長 澤村 直

社会的基準づくり運動 の推進



署名を通して
組合を知らせる
チャレンジを！

福祉保育労では、国会
請願署名を軸に、賃金の
底上げと職配基準の
引き上げを求めています。



地協の支援もうけて議員
懇談などを展開

岩手では、「岩手県保
育連絡会協力して」署
名用紙を県内約400の
保育園に郵送し、800
0筆をこまめ書写が集ま
った。いわて労連の傘下
労組にも協力を要請し、
昨年度の1・5倍の署名
数になった。署名を通
じて組合を知ってもら
うと、未加入者のニーズ
を吸い上げるのにチャ
レンジしてきた」と、
この秋も運動を広げ
ていきます。

最低賃金と職員配置基
準を引き上げる社会的基
準づくり運動として、昨
春から始めたホッネのト
ーク会を今後ますます
していきます。「今すぐ必要
な賃金額」と「部署で必
要な増員数」を少人数に
分かれて出しあうので
す。宮城で昨年結成され
たこども園の分会では、
「参加人数が少なても

少人数でホッネを
出しあうことを
変化のきっかけに



節目の年に平和を考え
あったとりくみも報告

加害を送り出し、報告を
共有した（東京）支部
で毎年開催している平和
学習会6月1日開催。ド
キュメンタリーを鑑賞。
感想を出しあうなかで、
平和を最大限に活か
すことを決意しました。

は、「日本政府が核兵器
禁止条約を批准してい
ないのは恥ずかしい」な
どの感想も示された。次
に学びたいテーマも出さ
れた。平和学習の企画
に開いた平和の学習会

ネットニュースやテレ
ビ番組でも、平和・戦争
がテーマの企画が続きま
した。「福祉のなかまも
7月号で被爆・戦後80年
特集を掲載し、通常号よ
り多くのお便りが寄せら
れた。各地で平和を求め
る企画も開催されるな
か、今年大会を迎えました。

毎月1回集まって、ホッ
ネのトーク会をきっかけ
に、小さな言葉を引き出
すことを大切に、みんな
の問題として共有してい
ると報告されました。

その反貧困教育は、
まず「貧困の状態にあ
ることを知る」ことが
ら始まる。授業で、貧
困とは何か、どうして
自分はそのなかでかど
を占めているのか、教
を学び、さらに、どの
よう

の生徒への寄り添い方
だ。生徒の生活や家庭
にまで踏み込んでいく
場面もあるが、それが
信頼関係の基になって
いる。相互理解や対話
を重視し、生徒と同じ
目線で見ようとする姿
勢がすばらしい。

この実践での教師を
役員に、生徒を組合員
に置き換えれば、私
たち労働組合の活動が
ものともいえる。労働
問題研究者の佐賀道



昨年について盛り上がったグループ交流

「対話と学びあい」を実践

「討論のまとめ」のあと、大会
を休会し、4人1組を基本25の
グループで、1時間ほど交流を
おこないました。昨年に続く企画で
す。①「自己紹介と最近がんば
ったこと」②「提案や討論で気づ
いたこと（印象に残ったこと・言
葉など）」③「チャレンジしたい
こと」の3つのお題について語り
あいました。

「討論を聞いて、みんなの思い
を出しあえる会議が大事だと感じ
た」「心理的安全性の学習をした
という話に刺激を受けた」「賃上
げで『やりがい搾取』を憂えてい
きたい」「ストをする力をつけたい
」など、理解・共感・深めあ

主 張 のま 今月の 福祉な

NHKが2021年
に放送した「逆転生
貧困の連鎖を断つ！
西成高校の挑戦」で
は、反貧困教育の実践
が紹介された。大阪の
西成といは旧慣い労

働者の街の印象が強い
が、貧困家庭が多く、
学力低下や不登校、中
退者の増加が問題にな
っていた。

「対話と学びあい」から生まれる「生きる力」
職場と社会を変えていこう

その反貧困教育は、
まず「貧困の状態にあ
ることを知る」ことが
ら始まる。授業で、貧
困とは何か、どうして
自分はそのなかでかど
を占めているのか、教
を学び、さらに、どの
よう

この実践での教師を
役員に、生徒を組合員
に置き換えれば、私
たち労働組合の活動が
ものともいえる。労働
問題研究者の佐賀道

とりのくみのお知らせ

★「賃金足りてる?」「休みとれてる?」
ホッネのトーク会2025★
昨年度開催してきたなかで、「いますぐ月額
いくらの賃金が必要か」は平均で手取り30万、
「部署・クラスで職員があと何人必要か」は平
均2人となりました。各分会・班でトーク会を
開いて、少人数のグループで、この水準につ
いての思いを出しあいましょう。

- 10月
- 11日(土) 全労連レイバーユニオンカレッジ (レバカレ) 2025 (~13日)
- 11月
- 4日(火) 福祉保育労中央行動
 - 15日(土) 福祉保育労26春闘討論集会 (~16日)
- 1月
- 17日(土) 第62回中央委員会予定 (~18日)



鈴木 恭子さん

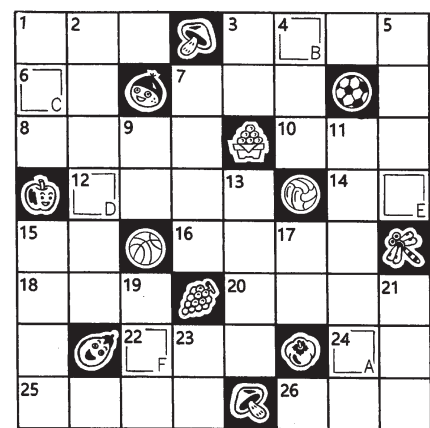
中央執行委員
(千葉支部・妙典保育園分会)

Myメッセージ

語りあい共感できるなかまづくりを

活動してきました。少しずつ活動できる時間が増え、職場のなかまたちと処遇をよくしていきたいことを一つひとつ要求し、形にできました。昨年度、念願の指定休を勝ち取れたことが何よりうれしかったです。ただ、職場では「組合費が高い」「仕事と家庭の両立で精一杯」などの理由から組合員が減って、組合の存在意義も問われています。

数年前から支部の運営にも関わる中で、他分会の組合員との関わりが増えました。活動を通して他園の栄養士とつながって給食業務の悩みごとを共感しあえたことは大きな収穫です。なかま共感し語りあえることが「組合のよさ」なのだと思えています。なかまづくりの大切さを広げられるよう、今後も活動していきたいです。



答え A B C D E F

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただきます。締切▶11月15日
発表▶2025年12月号
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード（1000円）進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部



栄養士として入職し、ほぼ同時に組合へも加入しました。当時「正規職員はみんな組合員」で今とは環境が違い、組合活動もよくわからずに加入したのが本音です。それから20年余りがたちました。在籍年数の半分以上は仕事と子育てに追われ、幽霊組合員のような存在でありながらも、子育てをなかまを通して署名を集めるなど、自分にできることを模索しながら

活動してきました。

活動してきました。

7月号を読んで

二度と繰り返さないように
思いをつなげていこう

東海地本・清明山保育園分会 石堂 友梨さん
戦後80年特集を読みました。先日、広島へ旅行に行き、記事にある原爆ドームを訪れました。まわりにはさまざまな国の方が説明を聞き、手を合わせていました。80年たっても悲しすぎる歴史は消えるわけではありません。二度と繰り返さないよう、思いをつなげていきたいと思いました。

平和は願うものではなく…

東海地本・田代保育園分会 河野 鼓夏さん
平和は願うものではなく、つくるもの・まもるものということ、本当にそうだなと思います。今度の支部では平和について学習します。子どもたちにも伝えていけるように、平和について学びつづけていきたいです。

自分たちの思いを
しっかり出す要求活動へ

京都地本・みつばち菜の花分会 服部 見美さん
7月号の「伝えたい! 組合の力」を読んで、勇気をもらいました。要求書を出すにあたって、「こんな風に言った方が通りやすいかな」と遠慮してしまうことも多かったのですが、通る・通らないよりも、自分たちの思いをしっかりと出すという視点が必要だと感じました。いろんな立場の職員が今より働きやすい保育園をめざして、がんばります。

産休で現場を離れるけど
この職場なら大丈夫

東海地本・きたちくさ分会 河池 優姫さん
産休に入りました。その前に体調のすぐれない日が続き、急な休みをもらうことも増えてしまいました。申し訳ない気持ちと思うようにいかないことへのいらだちから落ち込む毎日でしたが、たくさんの職員から温かい言葉をもらい、心が軽くなりました。長期に渡って現場から離れることへの不安もありますが、「この職場なら大丈夫」だと思える園を誇りに思います。

クロスワード
パズル
プレゼントつき

【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに？

■ヨコのカギ

- ①赤い……と緑のためき
- ②9月頃から収穫されるナス
- ③野球で一人もアウトになつていない、……アウト
- ④角切豚肉を揚げ野菜と甘酢あんを絡めた中華料理
- ⑤香辛料の「ペッパー」
- ⑥赤塚不二夫の「シエラ」……で有名なキャククター
- ⑦落語などの演芸場
- ⑧よく考えないで軽々しく依頼を引き受けること
- ⑨就寝時間と……時間

■タテのカギ

- ①たけのこの里と……の山
- ②2人が一緒に撮影されること
- ③……蜂取らず
- ④水は液体、空気は？
- ⑤持久力、精力
- ⑥理科と……をまとめて理数と呼ぶ
- ⑦小説などの女性の主人公
- ⑧ミス터리……小説
- ⑨10月第3日曜は何の日？
- ⑩外国の音楽、……楽
- ⑪外から帰ってのどをガラガラ
- ⑫油あげを使った……ずし
- ⑬……より証拠

399号（2025年7月号）の答えと当選者
399号の答えは、「センキョケン」でした。応募は29人でした。抽選により次の方々に図書カードを送ります。

- 河池 優姫さん
(東海地本・きたちくさ分会)
後藤 弥奈子さん
(東海地本・田代保育園分会)
江口 直さん
(大阪地本・あおば福祉分会)
大西 慎太郎さん
(大阪地本・コスモス分会)
松村 めぐみさん
(大阪地本・穂積福祉分会)

あったか 共済
コーナーすべての地方組織で
「ワンコイン共済」の加入者1割増を!!

「入ってよかった」エピソードを語り、民間の医療保険では給付対象にならない、インフルエンザや新型コロナ等での、短期間の自宅療養（医師の指示での5日間以上の自宅療養）も給付対象になる「ワンコイン共済」に、みんなで加入しましょう!!

☆医療共済をプラスすることもお勧めです

入って良かった!!

ワンコイン共済に入って
インフルエンザでも給付が

何年ぶりかでインフルエンザにかかりました。ワンコイン共済に加入して初めてのインフルエンザでの給付は、ありがたかったです。「こんなことならもっと早く加入しておけば良かった」と思うほどオススメです!

(長野・M.Mさん)

ワンコイン共済と年金共済の加入をすすめよう!!

秋の年金共済 加入申込 受付中

加入チャンスは年2回! 秋の締切は11月15日必着



年金共済35周年記念キャンペーン実施中

新規加入または増口で、3.5人に1人にギフトカードをプレゼント!!



年金共済は2つのコースから選べます

掛金はどちらも月額5,000円から

Aコース 個人年金保険料控除の対象
加入資格：満60歳未満員の組合員Bコース 一般の生命保険料控除の対象
加入資格：満68歳未満員の組合員
※まとまった金額を一時払いで積み増し可能

パンフレットで詳細をご確認いただき、ご不明な点はお気軽にお問い合わせください。



パンフレットや掛金シミュレーションはこちらから

年金共済
加入者の声

加入してた当時は、単なる積み立てくらいの軽い気持ちでしたが、少しでも額を増やしたいと思い、増口しました。掛金額にプラスして確実に受給できるのが魅力です。