

補正予算に学童保育は処遇改善策が盛り込まれず

昨年12月17日に2024年度補正予算が可決・成立した。24年度分として、保育園等には人事院勧告の引き上げを反映させて公定価格を10.7%引き上げる予算が含まれた。高齢者福祉・障害福祉職場には1人年5.4万円の一時金

支給が可能な施策が盛り込まれた。しかし、12月2日の中央行動で、こども家庭庁の担当者に追及したところ、学童保育等には処遇改善策がまったくないことが明らかになった。特に賃金が低い分野が放置されているのか。

福祉のなかま

2025年
1月号
第393号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メール・アドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
X(旧ツイッター) @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2025年1月6日発行

トピックス
福祉

25年スタート! 大幅な

賃上げと増員待ったなし

昨年9月から集めている「25春闘 福祉職場で働くみんなの要求アンケート」の第3次集計(回答2200人)では、福祉職場の厳しい実態と大幅な賃上げ・増員の必要性が浮き彫りになっています。記事ではすべて過去の最終結果との比較。引き続き物価高騰と人手不足に対して、力をあわせて声をあげて、大幅な賃上げと増員を実現させる年にしていきましょう。

「すべての子どもによりよい保育を! 11.4大集会」で、福祉保育労のなかまたちが登壇して保育現場の実態と改善の必要性をアピール(24年11月4日・日比谷野外音楽堂)



「やりがいがある」「もやめたい」と思うも過去10年で最高

「今の仕事」について「とてもやりがいがある」22.5%、「やりがいがある」70.6%の合計は93.1%と、過去10年の最終結果と比べて、21年と同じ割合で最も高くなっています(ほかに「やりたい」と「違った」4.2%、「今の仕事がいやだ」2.7%)。

一方で、「仕事をやめたい」と思ったことはいくらですか? 「いつも思っている」が14.6%と過去10年で最高となり、「時々思う」58.9%をあわせると、73.5%と

「仕事をやめたい」と思ったことはいくらですか? 「いつも思っている」が14.6%と過去10年で最高となり、「時々思う」58.9%をあわせると、73.5%と

5割を超えた「とても疲れる」賃上げ要求も最高

「仕事での心身の疲れ」について、「とても疲れる」53.4%は過去10年で最も高く、「時々疲れを感じる」42.5%、「あまり感じない」4.0%、「全く感じない」0.1%と続いています。

「仕事や職場で特に不満や不安を感じる」と(3つまで)は、「賃金が安い」67.2%、「人手が足りない」56.5%、

「仕事がきつい」24.8%、「休暇が取れない」24.4%、「ただ働きがある」18.8%の順です。

「仕事がきつい」は、比較可能な過去9年で最も高い割合で深刻です。

「25春闘で月額いくら賃上げを要求しますか(正規雇用)について、加重平均3万5276円で、過去最高額です。10年前と比べて、1万円以上も上がっています。非正規雇用の要求額も加重平均で22222円と、これも最も高い金額です。ここ3年ほど、異常な物価高騰と社会的な賃上げの流れが広がるなか、政府の賃上げ施策の不十分さが見えています。

1歳児の配置基準はまだ改善せず 介護は基準緩和

保育園等では24年度から4歳・5歳児の保育士配置基準が保育士1人に子ども30人から子ども25人に引き上がりました。

しかし、2012年に政府・与党が合意した1歳児の配置基準の改善は「財源」を理由にまだに実現していません。4・5歳の改善の幅も小さく、常勤職員を増やせる水準ではなく、他の年齢も含めて大幅な改善が必要です。介護分野では、生産性の向上にむけたICTなどの活用と引き換えに、配置基準の緩和を

「財源」を理由にまだに実現していません。4・5歳の改善の幅も小さく、常勤職員を増やせる水準ではなく、他の年齢も含めて大幅な改善が必要です。介護分野では、生産性の向上にむけたICTなどの活用と引き換えに、配置基準の緩和を

すすめようとしていきます。防衛費の増額を最優先にする一方で、福祉職員を増員しない政策はいはがありません。

私たち福祉保育労は、3月6日の中央行動で国会議員要請などを展開します。3月13日には、産別統一行動を予定しています。地方組織と分会で議論を重ねて、2月前半には1月12日の中央委員会で確立する統一要求書を法人に提出し、労働組合にしかできない団体交渉を実施し、法人にストライキも構えて、使用者責任を果たさせ、国に対しても声をあげていく春闘をすすめていきましょう。

「財源」を理由にまだに実現していません。4・5歳の改善の幅も小さく、常勤職員を増やせる水準ではなく、他の年齢も含めて大幅な改善が必要です。介護分野では、生産性の向上にむけたICTなどの活用と引き換えに、配置基準の緩和を

長年あこがれていた詩人の谷川俊太郎さんに、私が勤務していた障害者作業所で、26年前にお会いしたことがある。同じ法人の事業所のチャリティ企画がおこなわれ、その事前交流で来てくれたのだ。私は色々考え、「こぼれあそびうた」の中から、好きだと思っ詩を仲間を選んでもらい、感想を直接谷川さんに伝えてもらうことにした。

当時、まだ特別支援学校を卒業したばかりの仲間が「はなののはな」の詩について、「上からよむのか、横からよむのか、ななめからよむのか、わからんよ」と顔を紅潮させながら言った。谷川さんは「それはまったね」と、いたずらっぽく言い、みんな笑った。谷川さんはその詩を自ら朗読してくれた。その写真と谷川さん直筆の「はなののはな」の色紙は、作業所が統合移転した際に私がもらった。

チャリティ企画が終わった日の夜、食事を一緒に食べてもらおうという幸運にも恵まれた。谷川さんは「死後のことは誰も話したり書いたりしてないからわからない。だから死ぬのは楽しんだ」と話していた。その谷川さんが先日亡くなった。私たちがもうその言葉を聞くことができない。谷川さんはどんな詩を書いたのだろう。

「はなののはな」の詩について、「上からよむのか、横からよむのか、ななめからよむのか、わからんよ」と顔を紅潮させながら言った。谷川さんは「それはまったね」と、いたずらっぽく言い、みんな笑った。谷川さんはその詩を自ら朗読してくれた。その写真と谷川さん直筆の「はなののはな」の色紙は、作業所が統合移転した際に私がもらった。

福祉の風
長年あこがれていた詩人の谷川俊太郎さんに、私が勤務していた障害者作業所で、26年前にお会いしたことがある。同じ法人の事業所のチャリティ企画がおこなわれ、その事前交流で来てくれたのだ。私は色々考え、「こぼれあそびうた」の中から、好きだと思っ詩を仲間を選んでもらい、感想を直接谷川さんに伝えてもらうことにした。

(城山)



宮武 奈緒さん

滋賀支部 副執行委員長 (つくし会分会)



Myメッセージ

要求にこだわり自分たちの言葉で交渉すれば成果につながる

つくし会分会は、3つの保育園で構成して...

「趣味・ストレス発散法」買い物や服を...

ので、反応も見られたし聞いてもらっていると感...

11月号を読んで

賃上げと増員を求める署名で共感を広げて

北海道地本・モエレとポッポ分会 福岡 厚志さん 分会で署名にとりくんでいます...

友だちに説明すると驚かれて

東海地本・きたちくさ分会 海老原 和さん 署名の時期になりました...



みんなで署名を集めよう!

大阪地本・こばと分会 吹田保育園班 青尾 海咲さん 請願署名の解説記事を読んで...

「子育てや保育園はお母さん」から変化

東海地本・田代保育園分会 萩原 実香さん 私のクラスではお父さんの送り迎えやクラス会での父親の参加が多くあります...

Crossword puzzle grid with clues and answers.

クросワードパズル プレゼントつき

- 【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに? 【ヨコのカギ】...

応募方法... 答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて...

共済コーナー... あったか 共済 コーナー... 月2000円の掛金で安心の保障... 加入のおすすめ例...

福祉保育労共済の学習動画を活用して 組合と共済の加入をすすめよう!... 福祉保育労共済のことが短い時間で学べる動画を、組合員用に作成してYouTubeで限定公開しています...