

人手不足で9割が将来の介護を心配 給与の大幅アップを56%が望む

朝日新聞が5月4日に公表した全国世論調査で、人手不足で将来十分な介護を受けられない心配を感じる人が89%となった。人手不足を補う方策について5つの選択肢が示されたが、「家族による介護がしやすい仕組みの拡

充」19%、「介護職の育成教育を進める」16%、「外国人の介護職を増やす」4%、「介護ボランティアを増やす」3%を抑え、「介護職の給与を大幅に上げる」が56%と圧倒した。給与の大幅増は20代・30代では60%半ばにのぼった。

それって、あなたの思い込みでは？



アンコンシャス・バイアスという言葉を知っていますか。無意識の思い込みのことで、無意識の偏見、無意識バイアスなどとも言われます。誰もが大切にされる職場や組合活動、社会を実現していくために欠かせない視点です。この解説と具体的な事例、対策の特集をもとに、地方組織や分会・班、職場などで考えあってみましょう。

アンコンシャス・バイアス 知ってる？

誰もが持ってる
属性での思い込み
疑ってみよう

アンコンシャス・バイアスとは、自分では気づいていない「ものの見方やとらえ方のゆがみや偏り」のことを言います。子どもの頃からの情報や経験によってつくられ、自分で意識することなく、判断や行動に影響します。誰もが持っている

押しつけると
相手やチームに
大きな影響が

「一人前になるためには苦勞しなければならぬ」「女性は仕事より子どもを優先するものだ」

もので、完全になくすることはできません。性別や年齢、人種、国籍、自らの経験などをもとに、「○だから▲だろう」「○だと、物事の一面だけで直感的に判断してしまうことによって起きます。たとえば、「血液型がA型だから几帳面だろう」「高齢者だからパソコンに弱いだろう」「女性だから気が配りができるだろう」などです。「最近の若者はマナーを知らない」「関西人はお笑いのセンスがある」「九州出身の男性は亭主関白だ」なども同様です。これらは誰かにあてはまることでも、すべての人には該当しません。

「長男は親の面倒を見る役割がある」などの自分や周囲の思い込みがしばしば、苦しんできた人も少なくないはずです。また、子どもの頃を振り返ると、「男なんだから泣くんじゃない」「女の子なんだからおとなしくしなさい」などと言われることのある人は、年配の人ほど多いはずです。なお、性別によるアンコンシャス・バイアスは、次号(7・8月号)のジエンダー平等特集でもふれます。

私たちの職場の身近なケースはどうでしょう。か。「今の若い職員は自分から聞いてこない」「ベテランの職員は話を聞いてくれない」などと、世代で一括(くく)りにしていないでしょうか。「フレッシュなアイディアを集めるために若者に意見を聞こう」とも、善意ではあっても思い込みです。フレッシュなアイディアを出せるのは若者とは限りませんし、アイディアを出せない若者の肩身が狭くなってしまっています。「非正規だから責任がなくて楽だね」などというところえ方も、見直しが必要ではないでしょうか。一人ひとりの違いや個性を大切に、アンコンシャス・バイアスと向きあう方策を次のページで考えあいましょう。

若い職員は…
ベテランは…
非正規だから…

私が勤務する保育園には「場面記録」というものがある。職員それぞれがさまざまな感情を抱きながら実践したことを書き、自己評価や考察を加えてまとめる。年に数回それを出しあい、職員会議で議論する。昨年度末に私が書いたのは、障害児加配として担任していた年長児クラスでの「発達障害のAくんはみんなと同じ学校には行かない」と知ったBちゃんと私とのやりとりの場面。私がBちゃんに「Aくんは今もみんなと同じことができないことがあるよね？ だげんAくんが楽しいって思うことをいっぱい教えてくれる学校に行くんやで」と説明すると、「わあ、そんな学校があるやねえ！」と感動していた。Bちゃんが本当に素直に、そして前向きにとらえていることが伝わってきた。うれしかった。私が子どもの頃はクラスに発達障害の友だちがいなかった。幼い頃からいっしょに成長してきた子どもたちがごく自然に接する姿から学び続けた1年だった。世の中には、それぞれの子どもに合った教育や療育を受ける環境があるが、そのことを「それは素敵なことやねえ」と素直に思える人が増えることを願うと同時に、私もBちゃんと同じ感性を持ちたいと思った出来事だった。

(藤本)

みんなのじんけん まもれるように

無意識の思い込みを学んで コントロールして↓アップデート

思い込みの理解と
違う属性との交流で
偏りに気づこう

「〇〇だから▲▲すべ
き」というアンコンシャ
ス・バイアスは、その人
にとっては常識でも、別
の人には非常識となるこ
とがあります。この視
点を踏まえて、どんな人
にも無意識の思い込みがあ
ることを理解しましよ
う。そのうえで、自らの

思い込みに気づくことが
できます。分會でも、年
代や職種などをこえた交
流を少人数でやってみま
しょう。また、自分の発

思い込みを自覚して
自己開示して
前向きに指摘しあおう

言えなくなったを
1週間程度メモを取
って振り返って考え方の
クセを見つめてみるこ
もお勧めです。

立ち止まって自分と向き
あって「コントロールする
そんな時こそ、「思い
込みでは」と自分で疑
ってみることが必要で
す。脳内の処理には直感
の処理と論理的処理があ
ると言われています。直
感的処理は時間や素早く
反応しますが、エラー
が起きます。一部的情
報にだけ判断してゆがみ
につながることもあります。
もう一つの論理的処
理で、自分の考えを振り
返ってみ、ゆがみがな
いかチェックをかけて
修正したりして、アッ
デートすることができ
るのです。

休憩・休暇・賃上げを求めて
ゆとりの確保も

疲れがたまると余裕が
ないなかでは、無意識の
思い込みが言動に現れ
やすくなってしまうま
す。思い込みを疑う自覚
と指摘しあえる関係づく
りをすすめるなら、労働
組合として休憩の取得、
休暇の保障、賃上げの実
現を求めて、ゆとりを
確保することも重要で
す。また、一人ひとりを
大切にする実践にむけ
て、法人・アンコンシャ
ス・バイアスの研修実施
を求めることも労働組合
にできることです。上記
の動画もおすすめです。



参考資料 おすすめ

【佐賀大学ダイバーシティ推進室】15分動画
無意識バイアスマネジメント教職員版
https://youtu.be/B4v-vP_2JGg

【徳島県】15分動画
アンコンシャス・バイアスを考える
②組織・家庭役割編
<https://youtu.be/-HKloFfPH3E>

【徳島県】チェックリスト
無意識の思い込み
セルフチェック30
<https://www.pref.tokushima.lg.jp/file/attachment/842932.pdf>

怒りの声と要求を もっと突き上げよう

代々木公園での中央メ
ーデーには、東京地本と
中央本部あわせて50人以
上、全体で約1万3000
0人が参加しました。集



福島でのメーデーでは保育現場の厳しさと改善の
必要性を寸劇でアピールして銀賞に！

民の要求が実現できる政
治への転換を求めているこ
うとよびかけました。
東京大学文学部の本田由
紀教授は、「私たちはも
っと怒る必要がある。ス
トンプキもめたばかりの
声と要求を突き上げてい
く必要がある」となど声
をあげました。公立保育
園、タクシ、建設業な
どで働く組合の代表も訴
えました。参加した東京
地本の保育園長の組合
員は「税金は私たちの
職場生活の改善につか
ってほしい。保育園では
労働内容に見合わない労
働条件で、保育士配置の
最低基準は最低すぎる」と
感想を語っていました。

賃金大幅UPと福祉職員の 増員実現へアピール



メーデー集会に集まった東海地本のなかまたち

年々職場の体制が厳し
くなる中での平日のメー
デーでしたが、職務免除
での送り出しや、休暇を
取って参加しました。今
参加の東海地本の若手執

大変さを共有して みんなが働きやすい社会に

年の愛知県メーデーは
「1分間リレーアピ
ール」で、さまざまな立場
からの人がスピーチ。初
参加の東海地本の若手執

行委員は「雨で憂鬱だ
な」と思ったけれど、保育の現
場しか知らなかった中
でトラックの運転手、
空港で働く職員、教員な
ど、自分たちと同じよう
に大変な中で働いている
ことを知った。みんなが
働きやすくなってほし
いと執行委員会で語
り、みんなから拍手。す
べての労働者が団結して
声をあげる日を実感し
ました。デモレーション
コンクールでは、「賃金
問題」をテーマに仮装し
た、かわまる保育園分
会が受賞。デモに出発す
る頃には雨があがり、今
回はシチュエーションコ
ールではないポップなコ
ールで楽し歩きました。

WEBアンケートに ご協力ください

「福祉職場の職員配置基準の引き上げに向けた実態調査」
—福祉職員と利用者・家族の人権が守られる福祉職場をめざして—



今回の調査対象は対人支援を担う職員の方が中心ですが、それ以外
の方々もご回答いただき、現場実態や国・自治体に求めることなどを
お聞かせください。

実態調査のQRコードです。スマホで
読み込んで回答してください

主 張 福祉のなかま 今月の

福祉保育労では、
「賃金足りてる？」
「休みとれてる？」
「ホ
ンネのトーク会」を、
7月末までにすべての
分会・班で開催しよう
とよびかけている。一

「賃金足りてる？」「休みとれてる？」 ホンネのトーク会 各地で開いて 声を力に運動をすすめよう

人ひとりの要求を可視
化して組合員の団結を
固め、あつと、なかま
を増やして福祉保育労
の組織と活動をバー
ジョンアップさせるこ
とが目的だ。活動再開の
きっかけにもなる。
団体交渉で法人の経
営努力を最大限に引き
出し、賃上げと増員を
めざす。しかし、職場
でのたたかいだけでは
こえられない壁があ
る。使用者・国・自治

体には「これを下回って
はならない」強制力を
持つ最低基準となつて
いる最低賃金と職員配
置基準を引き上げさせ
ることが必要だ。
福祉保育労ではその
2つの引き上げをめざ
す「社会的基準づくり
運動」をすすめてい
る。①全産業平均とし
て月額7万円の格差解消
にむけた時間給1500
0円以上の全国一律最
低賃金制度の創設、②

職員配置基準を現場実
態にもとづいて改善さ
せて職員を増やすこ
の2点を掲げている。
これらの表現で、人間
らしく安心して働きつ
づけられる職場づく
りをすすめていく。
そのためには、一人
ひとりの要求を出しあ
うことが鍵になる。
「①今すぐ実現した
い毎月の賃金とその額
になったらやりたいこ
と」を出しあい、②職

★「賃金足りてる？」「休みとれてる？」ホンネのトーク会★
7月末まで、すべての分会・班で1万人の参加を目標に開
催していきます。月額いくらの賃金が必要か、自分の部署・
クラスで職員があと何人必要か、休みが取れたらどんなこと
がしたいかなどを出しあいます。最低賃金・職員配置基準の
引き上げをめざす社会的基準づくり運動です。

- 6月
- 6日(木) 全国地域分会・点在組合員オンライン交流会
 - 13日(木) ハラスメント対策アンケート報告・交流会(オンライン)
- 7月
- 28日(日) なかまを増やす組合道場(東京都内)
- 9月
- 14日(土)・15日(日) 第40回定期全国大会(予定)

組合活動の ツボ

6 相互理解を
すすめる 紙に答えを書いて
見せあって話す②

前回紹介したように、4人ほどのグループに分かれ
て、お題を出しましょう。A4の白い紙が大きな付箋
(ふせん)に答えを太いペンで一言書いて、見せあつて
話をすることで相互理解がすすみます。
お題は前回紹介した以外にも、「今の仕事やってなか
ったらどんな仕事をしてた？」で特技や関心がわかり、
「大切にしている言葉は？」や「自分を漢字二文字で
あらわすと？」、「生まれ変わったら何になりたい？」、「
「ストレス解消法は？」などで、人柄が見えてきます。
「今の仕事をしていてよかったと思うことは？」も共
有して、仕事や組合活動をすすめていきたいですね。

その人のことを
知って
大切だね

答えが
近い人から順に
話そうね！



福祉保育労 ニュースフラッシュ

5月6日 東京・夢の島公園など

「核兵器がなくなれば死にきれない」
平和行進スタート

5月6日、2024年原水爆禁
止国民平和大行進の東京一広
島コースの出発集会が東京・
夢の島公園で開催され、被爆
者や福祉保育労の組合員など
約600人が参加しました。
集会では、被爆者で日本原
水爆被害者団体協議会の家島
昌志代表理事が「核兵器がな
くならないと、死んでも死
にきれない」などと訴えまし
た。
翌7日は中央本部と神奈川
県本部の組合員が行進に参加
し、福祉保育労のノボリを掲
げて行進しました。北海道一
東京コースでは、北海道地本
の組合員が18日に札幌で行進
しました(写真)。



札幌での平和行進で
(5月18日)

5月3日 東京臨海広域防災公園

憲法の力を使い、憲法を活かす政治に
5・3 憲法集会に3万2000人

憲法記念日の5月3日、全国各地で集会やデモがおこな
われ、東京臨海広域防災公園での集会には、昨年の2万5000
人を大きく上回る3万2000人が集まりました。福祉保育労
からも東京地本と中央本部の組合員14人が参加しました。
主催者あいさつで小田川義和さんは、2015年に安保法制
反対の訴えをきっかけにした集会が開かれ、今日が10回目
の節目だとし、「今日を起点に憲法を守る運動のうねりを
大きくしよう」などとアピールしました。連帯スピーチに
立った伊藤真弁護士は、憲法を無視する政治が岸田政権
によってすすめられていると強調。「時代にあわせて変え
ていかなければいけないことと、変えてはいけないことが
ある」としたうえで、「(今の憲法のもとで)個人の尊重を
実現することや同性婚、選択的夫婦別姓などは法律を変え
れば実現できる」と強調。「表現の自由や集会の自由、選



プラカードを掲げる
参加者たち

挙権などが保障されている。この憲法の力を使いこなし、
憲法を活かす政治にしよう」などとよびかけました。新外
交イニシアティブ代表の猿田佐世護士は、「20年後には
平和運動がないかもしれない。平和国家日本でありつづ
けるために、来年ここに30代より下の人を誘って参加し
よう」と、参加者に宿題を出しました。
行動提起では、「憲法を盾に政治にする悪政が続いてい
る。基本的人権の尊重、平和主義、国民主権の憲法を守
ていこう」などとよびかけがありました。
政党からは、立憲民主党の逢坂代表代行、日本共産党の
田村委員長、れいわ新選組の榎潤共同代表、社会民主党の
福島党首があいさつし、連帯がアピールされました。



ふしもと たかひろ
藤本 享宏さん
香川支部 執行委員長、中央執行委員
(こぶし花園保育園)



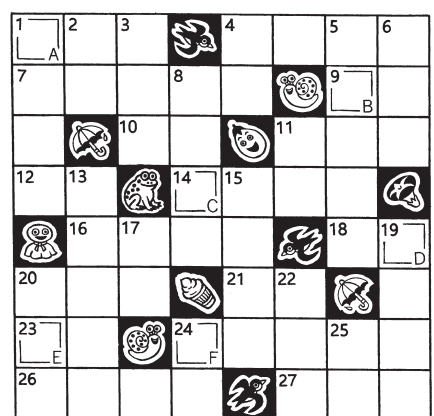
Myメッセージ

怒りや要求を共有するなかまを増やすことが活動の出発点

保育士になって24年目。子どもとの納得いく信頼関係が、笑けるようになり、苦手や弱点を自覚しつつ、職員との対話を大切にして、奥が深い保育の仕事を楽しくしています。

活動の原点は平和です。小学2年生の時、先生から聞いた原爆の話が、いまも心に残っています。就職して間もない頃、「保育と政治はつながっている」と先輩に言

われ、「目の前のことを大切にすることが大切だ」と気づきました。20代に県労連青年部の活動にかかわり、なかまとの交流や学習から刺激を受けました。



答え A B C D E F

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。

締切▶7月15日

発表▶2024年9月号

賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈

宛先▶「福祉のなかま」編集部



クロスワードパズル

プレゼントつき

【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに?

「ヨ」のカキ

- ① いずれ……かカキツバタ
- ② 見て勉強すること、工場
- ③ フリーとは性差別の克服をめざす考え方
- ④ 赤・青・黄などの……鉛筆
- ⑤ 失敗をくり返すという意味は二の……
- ⑥ 原料や材料に手を加えること……食品
- ⑦ ……省略……同文

「タテ」のカキ

- ① 「紫陽花」の読み方
- ② 花びらが重なって咲く……桜
- ③ シナチクともいいます
- ④ 台所をアルファベット一文字で表すと?
- ⑤ 外国の言語、大学で学ぶ「第二……」
- ⑥ ヤクルトスワローズのツバ……
- ⑦ ある案の代わりとなる案
- ⑧ 8本足で横に歩く。鍋料理の具材にも
- ⑨ でんでんむし

4月号を読んで

団体交渉で

みんなのために必要なことを訴えよう

大阪地本・コスモス分会 宮本 雅子さん

「伝えたい組合の力」は、団体交渉について書かれていました。働くなかまのためにしっかりと訴えていくこと、自分のためだけでなく、同じ職場のみんなのために、必要なことを要求していくことをやってみようと思えました。

心理的安全性を大切に改善していきたい

福岡地本・風の子分会 廣木 裕美さん

心理的安全性について書かれた「福祉の風」が印象に残りました。私の職場でも心理的安全性を高めることを近年目標にしていますが、なかなか難しく…。それでも、あきらめず、このような記事にふれたり、なかまと話したりすることを積み重ねて改善していきたいです。「組合活動のツボ」も勉強になりました。会議後に個別に感想を聞いたりしていましたが、みんなで共有することで、より次につながるのやってみようと思います。

「共済コーナー」を読んで
年金共済に加入しました!

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 泉谷 知志さん

「あったか共済コーナー」を読んで、将来の生活のことを考えて、家族と話しあって、年金共済への加入を決めました。

ネーミングも含めて楽しみながら

東京地本・みたかつくしほ保育園分会 岡部 陽介さん

「よくある『組合を知る会』は呼び方がもう古い」「『〇〇の会』は時代に沿っていないからもう少し誘いやすいタイトルで呼びかけていこう」と、分会で現在考え中です。自分たちで「こうしていこう!」となったものはワクワクがいっぱい。楽しみながら活動をしています。



7月1日から新しい共済期間が始まります!

●個人共済(ワンコイン・医療・生命・交通災害)加入のみなさんへ

加入人数の変更や、登録内容(住所・氏名・所属等)に変更がある場合は、変更箇所二重線をひき、変更内容を赤字で記入して返送してください。

☆返送のない場合は自動継続更新となります。

●分会共済担当者のみなさんへ

必ず期日までに以下の2つの手続きを行ってください。遅れると給付に影響が出ることもあります。

- ①分会慶弔共済申込書・登録者名簿の提出(郵送)
- ②掛金の送金(郵便振替)

※分会慶弔共済は「分会が加入」する共済です。「分会のみんなで入ろう」の位置づけを。

リスクに備えてみんなで「ワンコイン共済」に加入しよう!

共済の「入ってよかった」エピソードを語り、未加入の人をお誘いしよう

入って
良かった!!



「まさか」に備えることは大事!

「ワンコイン共済」なら掛金が安いからという気軽な気持ちで入ったので、まさかまさか、こんなに早く共済金の給付を受けることになり、とても驚いています。思いもよらない病気が見つかり、手術を受けることになり、治療がすんだと思ったらインフルエンザにかかってしまい…。たて続けに共済金を請求することになり、「ワンコイン共済」に入っていてよかったと思いました。「まさか」に備えておくことは本当に大事ですね。

(群馬 ことあさん)

退職後も継続してよかった♡

7回目のワクチン接種も済ませていましたが、昨年末にコロナに感染しました。定年退職後も継続して入り続けていたおかげで、5日間の休業給付が受けられました。安い掛金で労働者にやさしい共済制度で、心が温まりました。

(大阪 桂さくらさん)