

保育園などでの一斉退職のニュース相次ぐ

3月、保育園やこども園などでの一斉退職のニュースが相次いだ。管理職のパワハラを理由とするケースが目立った。法改正によってパワハラ対策が義務化されて2年がたつ。法人・事業所の方針の明確化と周知・啓発、

相談窓口の設置、迅速な対応などが防止措置として義務になった。定期的な研修や、中立的に相談・対応できる相談担当者の人選などがおこなわれているかチェックして、みんなの人権を守る職場づくりを広げよう。

福祉のなごま

2024年
4月号
第385号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
メール URL http://www.fukuho.info/
X(旧ツイッター) @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2024年4月5日発行

トピックス 福祉

福祉職場で働くみんなの労働組合

福祉保育労って

いいね!



3月14日に賃上げと増員を求めて手づくりの横断幕を掲げた群馬支部コスモス保育園分会

新しい職員とともにあたたかい春を迎え、4月が始まりました。子どもたちや高齢者、障害者とその家族を支える私たちの仕事。やりがいや誇りがある一方で、不安や悩みも少なくありません。福祉職場で働くみんなの労働組合・福祉保育労を紹介して、みなさんに加入をよびかけます。

つながって、安心して働ける 福祉保育労に入ろう!



京都地本・保育支部 西七条保育園分会 富田 晃弘さん

非正規雇用で職場に採用され、先輩に声をかけてもらって、組合に入りました。当時は文字通り右も左もわからない中でしたが、同じ職場の先輩方に労働組合や分会活動について、いろいろ教えてもらいました。働いていく中で職場の現状や課題・情勢について、本当にさまざまな話ができて支えあえる仲間だと感じています。地本の執行委員や所属する保育支部のみなさんなど、いろんなつながりのなかで活動できる環境だとも思っています。

福祉で働く人たちがより安心して、心身とも充実して働けるように、いっしょにがんばっていきましょう。

安い掛金で安心 共済で助けあい

コロナやインフルエンザ・腰痛・心身症・ケガなど、福祉職場を支える私たちは、さまざまなりスクと隣りあわせです。福祉保育労は、組合員同士の助けあいとして、共済制度を持っています。組合員を対象に、月額500円からの安い掛金で「ワンコイン共済」に入れます。生活設計を踏まえて積み増しができ、医師の指示による自宅療養も給付対象なので、安心です。心身に大きな負担がかかる福祉の仕事をつづけていくうえで、大きな支えになります。

労働組合の力 要求・交渉で 改善を実現

賃金を上げてゆとりのある生活がしたい。休みを取って旅行に行きたい。福祉実践を向上させたい。福祉実践を向上させ

賃金を上げてゆとりのある生活がしたい。休みを取って旅行に行きたい。福祉実践を向上させたい。福祉実践を向上させ

賃金を上げてゆとりのある生活がしたい。休みを取って旅行に行きたい。福祉実践を向上させたい。福祉実践を向上させ

力あわせて 賃金と職員配置 基準を変えよう

福祉職場は、国・自治体の制度・予算の影響を

賃金を上げてゆとりのある生活がしたい。休みを取って旅行に行きたい。福祉実践を向上させたい。福祉実践を向上させ

賃金を上げてゆとりのある生活がしたい。休みを取って旅行に行きたい。福祉実践を向上させたい。福祉実践を向上させ

賃金を上げてゆとりのある生活がしたい。休みを取って旅行に行きたい。福祉実践を向上させたい。福祉実践を向上させ

賃金を上げてゆとりのある生活がしたい。休みを取って旅行に行きたい。福祉実践を向上させたい。福祉実践を向上させ

福祉の風

福祉保育労では、心理的安全性を高めるための学習を促している。心理的安全性とは、自分の意見や気持ちを安心して表現できる状態のことを指す。「地位や経験に関係なく、誰もが率直な意見・素朴な疑問を言い合えることと、生産的で良い仕事をするに力を注げる」

「『心理的安全性のつくりかた』の著者・石井遼介氏というチームの考えかた。新しい環境での仕事が始まるこの時期、なかなか自分の思いを口に出せず、悩んでしまう人も多い。2022年4月に中小企業でもパワハラ対策が義務化されたから2年たつ。しかし、パワハラが原因で保育士が一斉退職する報道が相次ぐなど、対策が十分にすすんでいないのが現状だ。心理的安全性の高いチームをつくるには、「話しやすさ」「助けあい」「挑戦」「新奇歓迎」の4つの因子が必要とされる。場をつくる側のリーダーの技量に注目がちだが、一人ひとりが受け身では、チームは変わらない。積極的に「より良いチームになるためには」と考え、声を上げていくことが必要だ。みんなの人権を守るように、労働組合のなかまといっしょに、言いたいことを言いあえる風通しの良いチーム(職場・組織)を自分たちの手でつづけていこう。(柴田)

福祉のなかま 今月の主張

性を生かし、主体的な

もうひとつの社会的基準を守る運動を

福祉保育労は、福祉労働者の処遇改善のため、最低賃金と職員配置のこの社会的基準を引き上げる運動をすすめている。いま、

この報告書は、リモートワークやフリーランスなどの現行の制度の枠内でできる動きを、柔軟な働き方を求める労働者がいることを強調している。「画一的」でなく、「多様な働き方」を求めている。この報告書は、リモートワークやフリーランスなどの現行の制度の枠内でできる動きを、柔軟な働き方を求める労働者がいることを強調している。「画一的」でなく、「多様な働き方」を求めている。

労働法に関する提言をすすめることも提案している。この一連の動きに、全労連は「広がり始めたばかりの労働組合やストライキへの対応策」と批判している。国や財界は、労使自

治を尊重すると言いつつも、実際には、企業にとって都合の良い労働政策や労働条件の変更を促している。労働基準法の見直しを推進する姿勢だ。

4月

●7日(日) 全国組織担当者会議 (東京)
●10日(水) 最賃上げよう! オンライン集会
●14日(日) 非正規で働く組合員オンライン交流会
☆「賃金足りてる?」「休みとれてる?」ホネのトーク☆
4月から7月末まで、すべての分会・班で1万人の参加を目標に開催しよう。月額いくらの賃金が必要か、自分の部署・クラスで職員があと何人必要か、休みが取れたらどんなことがしたいかなどを出しあいます。最低賃金・職員配置基準の引き上げをめざす社会的基準づくり運動です。

5月

●1日(水) 第95回メーデー
●17日(金) ジェンダー平等って何?学んで話す学習交流会 (オンライン)

組合活動のツボ

最後に振り返る

会議では決めたことだけでなく、一人ひとりがどんなことを感じたかも重要です。最後に全員で「よかったこと」「勉強になったこと」「改善点」のいずれかについて、短く一言ずつ話してみましょう。たとえば、「自分の悩みを出せた」「〇〇さんが質問してくれて深まった」「△△さんの意見で〇〇に気づくことができた」「次はもっと具体的に話せるように準備したい」など、何でもよいので。みんなで最後に振り返ってみることで、全員が参加した実感と今後に向けたかかわりが深まることとなります。最後に数分間、振り返りの時間をつくりましょう。

最後に一言ずつ出しあうと実感が深まるし、次につながるんだね



「福祉職場の職員配置基準の引き上げに向けた実態調査」
—福祉職員と利用者・家族の人権が守られる福祉職場をめざして—



実態調査のQRコードです。スマホで読み込んで回答してください



【福岡】ひかり作業所分會 (障害福祉)、この日は団交でべア回答も



【鳥根】わかたけ保育園分會、卒園児を送る会の「もたろう」劇のあとで



【山形】最上支部 (児童養護施設) で集まって

滋賀支部・おおつ福祉分会は、「賃上げUP」「職員の増員」に加え、ポケットチェックシートなどで要求が多かった「年休をとりやすさ」の文言も入れ、事務室の書類類に書き込むプラカードには、組合員が願いを書き込めるようにしました。ワッペンを配布しながら、

員4人が身につけて、夕方6時から近頃のJR堅田駅前へ横断幕を掲げ、チラシを配布しました。参加した組合員で、チラシを配布しながら、声をかけて署名を集めました。日没後薄暗い中でしたが、大声で宣言したところ、署名も集まり、用意したチラシ30枚を40分で配りきりました。

14日の政府交渉には組合員15人が出席し、全産業平均との賃金格差の解消や職員配置基準の引き上げなどを求めました。「職員配置基準を一律に引き上げる人材を確保できずに事業経営を圧迫する」という回答について、その事業所の割合を示すように求めました。厚生労働省の老健局も障害保健福祉部、全労連も参加し、現場の声を届けることができました。

3月7日の中央行動には全国から56人が参加し、産別署名の紹介議員に要請行動をおこなうことを決意しました。3月14日の中央行動には、約4000人が行動に立ち上がり、3月7日の中央行動の報告を掲載します。

みんなのじんけん まもれるように

各地で行動を展開

30職場224人がストも 全体で約4000人が行動に参加

広島 根拠を示して要求強めて アピールや職場集会も



広島県では、ワッペンを全員が貼って、現場でアピールを行いました。根拠を示した具体的な要求が大切という実感を、今後も粘り強く交渉を続けていきます。

大阪 要請・集会・宣伝など多彩に 例年以上の反応を実感して



大阪府では、ワッペンを全員が貼って、現場でアピールを行いました。根拠を示した具体的な要求が大切という実感を、今後も粘り強く交渉を続けていきます。

群馬 園児たちや保護者の応援 次の行動につなげる力に



群馬支部では、おひさま飯塚つくしんぼ、コスモス分会の計5人がストを実施し、9分会が門前や街頭で宣伝をおこなっています。卒園式を控えていたにもかかわらず、分会が参加。あゆみ、おひさま飯塚、おひさま倉賀野分会は街頭宣伝を続けてきました。車中から挨拶や手を振る反応が定着したと感じました。

宮城 ていねいに説明して みんなでアピール 「これなに?」と 子どもからも反応が

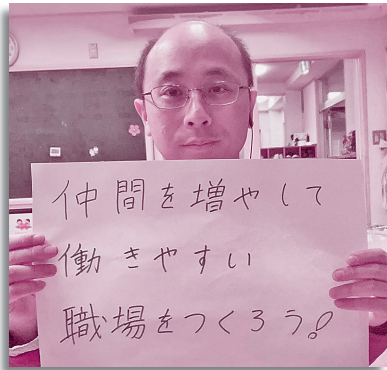


宮城支部・なかよし分会(保育園)では、事前にワッペンを組合員全員に配って、3月14日は何をやるのかを説明しました。行動の日には、朝の戸外で遊ばず、朝食の前にチラシとあわせて貼ったり、工夫してアピールを広げました。

私たちの人権を守れ!!



3.14 福祉職員賃上げ・増員アクション



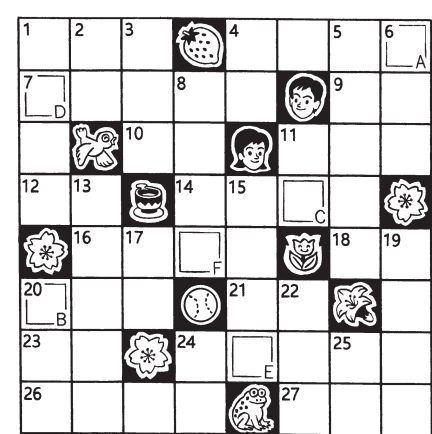
2023年度、私にとって大きな動きがありました。それまで私の職場にいる組合員は私のみ。しかし、就業規則にある結婚休暇を与えられなかったことや就業規則の変更の意見書を受け取らなかったことをきっかけに、新たに1人加入して、団体交渉をおこないました。意見書については残念ながら望む回答は得られなかったものの、結婚休暇は希望通り勝ち

Myメッセージ

仲間がいるから行動できる！ 団体交渉で職場環境の改善を！

大西 良武さん 京都地本 学童保育・児童館支部 執行委員長 (学児西分会・つみき児童館)

取ることができました。実は、これが私の職場での初めての、いや、法人全体で見ても初めておこなわれた団体交渉でした。団体交渉は労働者の当然の権利ですが、組合に否定的な使用者だと冷遇されることを恐れて行動できないのが現実です。特に一人しかいない状況だとおぼろげです。私も組合に入った当初は、組合員だということすら明らかでない非公然での活動でした。しかし、非公然でなくったあとも、団体交渉へは踏み出せない状況にありました。そんな状況を改善することができたのは「仲間ができた」からに他なりません。仲間を大切に、より働きやすい環境を作る。そんな労働組合はなくてはならないものです。今後この思いを大切に活動していきます。



【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに? 【ヨロの力】 ①つまずきの反対 ④「ア」とギリギリスーは... ⑦ペン先にボールがある筆記用具 ⑨くつろぐこと、... ス ⑩一球入... ⑪物事のはじまりとなる所。↑↓終点 ⑫... 高ければ深し ⑭西部劇の不朽の名セリフ 「...カムバック」

答え A B C D E F

応募方法... 答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください... 締切▶5月15日 発表▶2024年6月号 賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈 宛先▶「福祉のなかま」編集部

【タテの力】 ①シンドレラが乗った... の馬車 ②ペビー... パト... ③ケバブが有名で、首都はアンカラ ④病... 美容... ⑤魚釣りが上手だと自慢して鼻を高くする人 ⑥計画。旅行... ⑧鉛筆を英語で ⑪ピアノやパソコンなどの指で打つ部分 ⑬野山を走る... バイク ⑮要人警護をする私服警官の略語、アルファベット2文字で



⑩コンピュータ... に感染してデータが破壊された ⑬... の音も出ない ⑭眼鏡の代わりにコンタクト... を使う ⑰焼ききたてが届く宅配... ⑲首を... に振ればOK ⑳身振り。スロー... ㉑震えだすに切ること。地震で道路が... された ㉒外国から帰ること ⑳サラダなどに使う緑色の大きな野菜 ㉒妖怪「... わらし」 ㉒入... 書。登壇... ㉒下手の... 好き

2月号を読んで

岸田政権に賃上げ・増員への声をひろってほしい

東海地本 きたちくさ分会 齋藤 桃佳さん 「春闘で賃上げ・増員実現だ」の特集を読んで、もっともっと賃上げも増員もしてほしいと思いました。...

「組合活動のツボ 質問を変える」になるほど!

神奈川県本部・ポイントユニオン分会 相澤 知奈さん 「組合活動のツボ 質問を変える」の記事に、なるほどと思いました。...



共済に入っている人の声にふれて

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 大津 桃香さん 「共済コーナー」が気になりました。よく耳にするワンコイン共済ですが、加入にまでは至っておらず、...

父の介護をすることになって

宮城支部・宮城厚生福祉会介護障がい分会 渡辺 由美子さん 「福祉の風」にもありましたが、私も急に父親の介護をすることになり、...

あったか 共済 コーナー

年金共済

加入は年2回! 春の締切は5月15日です

賃上げの一部をつかって共済に加入しよう

24春闘でのベースアップ(定期昇給以外の基本給の引き上げ)や増額された手当の一部をつかって、共済加入をすすめましょう!!

加入のおすすめ(例)

賃上げ分のうち2,000円をつかうと...

Table showing insurance benefits for different plans. Columns: Plan (e.g., 医療, 生命), Benefit Type (e.g., 入院日額, 休業日額), Amount.

年金共済 with 年金共済で自分の資産形成をはじめませんか. Includes a diagram showing how contributions grow over time and a list of benefits.

私が年金共済に入ったきっかけは

そろそろ将来のために銀行の貯金だけではなく、何かできないかと考えていました。株式投資などはよくわからないし、リスクもあると感じていました。...

(千葉・Oさん)

年金共済は、月5000円から自由に掛金設定ができて個人年金保険料控除対象になるAコース、生命保険料控除対象になるBコースがあります。パンフレットで詳細をご確認の上、ご不明な点はお気軽にお問い合わせください。