

日本経済新聞が2023年10～11月に実施した世論調査の結果が、今年2月19日に報じられた。何歳まで働くつもりかについて、「70～74歳」が21%、「75歳以上」が18%で、70歳以上の回答が39%となり、2018年の調査開始

以降で最も高くなった。将来不安に感じること（複数回答）について、「生活資金など経済面」が70%にのぼり、前年まで1位だった「健康」と入れ替わった。最低保障年金などの抜本的な対策が必要ではないか。

# 福祉のなごま

2024年  
3月号  
第384号  
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA  
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903  
メールアドレス mail@fukuho.org  
URL http://www.fukuho.info/  
X (旧ツイッター) @fukuho\_info  
発行責任者/土田昭一  
2024年3月5日発行

トピックス  
福祉

## 職員と利用者の人権を守るために

2023年11月2日、中央行動で最低生計費試算調査も学んで



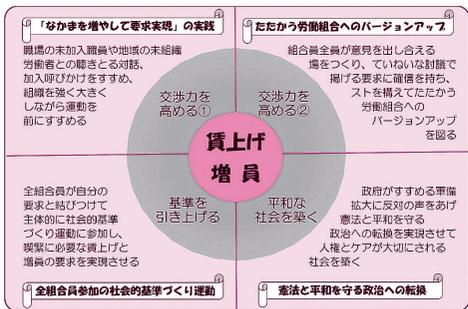
「みんなのじけん まもれるように」。24春闘のワッペンシールに書かれているスローガンです。福祉労働者と利用者双方の人権が守られる福祉職場の実現が求められます。24春闘後半では、社会的基準運動づくりにとりくみ、賃金アップと職員の増員をめざします。具体的なとりくみ内容を紹介し、運動への参加を呼びかけます。

# 社会的基準づくり運動をすすめるよう

職場でのたたかいと社会的基準づくり運動を一体的にとりくもう

私たち福祉労働者が日々の暮らしに不安を抱え、人手不足で心身ともに疲弊しているのは、利用者や家族の権利を守る実践はできません。団体交渉などで法人の経営努力を最大限引き出し、賃上げと増員をめざします。しかし、職場のたたかいだけではこれられない壁があるのも事実です。24春闘ではこの壁をこえるために、社会的基準づくり運動を提起しています。社会的基準づくり運動の目標は、1500円以上の全国一律最低賃金制度の創設と職員配置基準を改善して職員の増員を実現することです。昨秋からとりくんでいる国会請願署名の請願項目とも共通しています。

### 24春闘での重点課題



24春闘では、社会的基準づくりをきむ4つの重点課題にとりくみます

### 未加入職員にも参加を呼びかけ社会的基準づくり運動を広げよう

最低賃金と職員配置基準を引き上げるためには、すべての組合員が積極的に運動に参加することが重要です。

あらためて請願趣旨と請願項目を確認して、もうひと回り署名を広げてください。

組合員の参加を広げるために、4月から7月の間に「社会的基準を引き上げる対話集会」（仮称）をすべての地方組織・分会で開催します。全国で600か所、延べ1万人の参加を目標とします。一度にすべての分会員がそろわなくても、何回かにわけて気軽にとりくむことが目標達成への近道です。

対話集会では、春闘前半の要求討議や団体交渉において明らかになった「法人の経営努力だけではこえられない壁」を踏まえて、次のことにとりくみます。①社会的基準づくり運動の学習、②生活困難や職場の人手不足の実態についての交流、③今すぐ実現したい賃金額や増やしたい人員数についての意見交換、④「福祉職場の職員配置基準の引き上げに向けた実態調査」（第2次調査）への回答などです。

「子どもたちにもう一人保育士を」などの運動により、期限が定かでない経過措置の課題を残しつつも、保育士配置基準を改善させました。これに続き、さらに声を上げましょう。

### 福祉職場の実態を可視化し、声をあげ職員配置基準を引き上げよう

「福祉職場の職員配置基準の引き上げに向けた実態調査」  
—福祉職員と利用者・家族の人権が守られる福祉職場をめざして—

今回の調査対象は対人支援を担う職員の方が中心ですが、それ以外の方々もご回答いただき、現場実態や国・自治体に求めることなどをお聞かせください。

実態調査のQRコードです。スマホで読み込んで回答してください

今年4月、3年に一度となる介護・障害福祉サービスの報酬改定を迎える。福祉事業所を運営する法人にとって経営を左右する大きな関心事で、職員の処遇にもかかわってくる。こうした大きな国の方針を決めていく際に、「有識者」といわれるメンバーが集まった審議会で、施策の骨格が検討される。その検討を受けて、制度や報酬が見直される。私たちは、あのコロナ禍に最も過酷な現場の実態に直面し、世の中からケア労働者としての存在意義や必要性を認識されたという自負がある。しかし、今回の改定ではその評価を感じることはできない。このままでは福祉現場に人がとどまらず、多くの人を幸せにする魅力あるこの仕事から本意ながら離れる流れが加速するのではないかや危惧している。「有識者」やこの国の施策に大きな影響を与える「官僚」、そして国民を幸せにするために政治に携わる「国会議員」は、その責任を感じているのだろうか。多くの職場で新たな仲間を迎えるこの春、若い職員を迎えるの春、若い職員の将来を悲しいものにしていないために、私たちに何ができるのかを改めて考えていきたい。まずは、組合で団結し、自分たちの働く場に真剣に向き合う先輩の姿を示して、組合員を増やしていく働きかけをすすめていこう。

(九内)



今年4月、3年に一度となる介護・障害福祉サービスの報酬改定を迎える。福祉事業所を運営する法人にとって経営を左右する大きな関心事で、職員の処遇にもかかわってくる。こうした大きな国の方針を決めていく際に、「有識者」といわれるメンバーが集まった審議会で、施策の骨格が検討される。その検討を受けて、制度や報酬が見直される。私たちは、あのコロナ禍に最も過酷な現場の実態に直面し、世の中からケア労働者としての存在意義や必要性を認識されたという自負がある。しかし、今回の改定ではその評価を感じることはできない。このままでは福祉現場に人がとどまらず、多くの人を幸せにする魅力あるこの仕事から本意ながら離れる流れが加速するのではないかや危惧している。「有識者」やこの国の施策に大きな影響を与える「官僚」、そして国民を幸せにするために政治に携わる「国会議員」は、その責任を感じているのだろうか。多くの職場で新たな仲間を迎えるこの春、若い職員を迎えるの春、若い職員の将来を悲しいものにしていないために、私たちに何ができるのかを改めて考えていきたい。まずは、組合で団結し、自分たちの働く場に真剣に向き合う先輩の姿を示して、組合員を増やしていく働きかけをすすめていこう。

(九内)





平本 暁子さん  
神奈川本部・書記長  
(三ツ境たんぽぽ保育園分会)



Myメッセージ

職場の矛盾や不安を出発点に 仲間の声を集めて力をひとつに

新型コロナウイルスのオミクロン株が主流になった2022年の夏、園でクラスター(集団感染)が起きました。同じ時期に国や横浜市が「濃厚接触者を特定しない」「原則開園(保育士が少なくなっても休園措置は取らない)」との方針を打ち出したことで、さまざまな不安が広がりました。感染がさらに広がることや、園児の安全・安心を守れない状況での開園に、懸念の

声が多くありました。この思いを何ともしも市に伝えなければ、分会や保育種別の他の分会にも声をかけて、市に要望書を提出し懇談の申し入れもおこないました。懇談は各分会からも参加し、現場の思いを伝えて有意義な内容となりました。方針は変えられませんでした。方針は変えられませんでした。方針は変えられませんでした。

声が多くありました。この思いを何ともしも市に伝えなければ、分会や保育種別の他の分会にも声をかけて、市に要望書を提出し懇談の申し入れもおこないました。懇談は各分会からも参加し、現場の思いを伝えて有意義な内容となりました。方針は変えられませんでした。方針は変えられませんでした。方針は変えられませんでした。

1月号を読んで

賃金が安いのにタダ働きも…何を考えているのか

滋賀支部・滋賀県聴覚障害者福祉協会分会 中西 俊喜さん  
1面の要求アンケートの中間結果の報告特集で、賃金が安いにもかかわらず、タダ働きがあると答えている人が一定数いることが悲しくなりました。国(行政)は何をを考えているのでしょうか。自分や親世代が高齢になってもサービスを利用することなんてイメージができないのか、子どもが生まれても保育園は利用しないのか、障害を持ったときにサービスの利用は考えないのか。当たり前だと思われるのか、財源確保がされないのでしょうか。国にも自治体にもあきれられるばかりです。

一番の対策は、賃金の大幅UP!

大阪地本・さつき福祉会分会 肥後 慎一さん  
1面特集の「賃金大幅UP&福祉職員の増員を」というメッセージが印象に残りました。人員不足解消の一番の対策は、賃金の大幅UPだと思います。

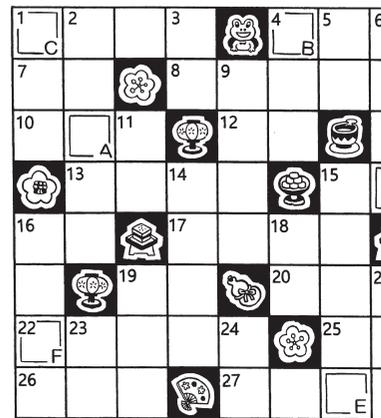


会議の冒頭で 緊張をほぐすチェックイン!

神奈川県本部・ポイントユニオン分会 相澤 知奈さん  
気になった記事は、「組合活動のツボ」のチェックインです。緊張をほぐして発言をしやすくするチェックイン、知りませんでした。試してみます!

福祉避難所のことを もっと知ってほしい

大阪地本・さつき福祉会分会 津田 康博さん  
能登半島地震の復興にむけた支援がおこなわれていますが、もっと福祉避難所のことを伝えてほしいです。福祉避難所で高齢者や障がい者などの受け入れが難しかったり、設備や環境も整っていないかったり、もっと知ってほしいと思います。



クロスワードパズル プレゼントつき  
【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに?  
■ヨコのカキ  
①冬ごもりの虫が春の陽気に誘われ地上に出てくる日、今年は3月5日  
④勇ましい心。…凛凛  
⑦卒業…。入学…  
⑧サッカーの試合開始のこと  
⑩77歳の祝い  
⑫県庁所在地は津市  
⑬せいたくでうまい物ばかりを食べる人、…家庭  
⑮漢字の読みは音読みと…  
⑯春告げ鳥ともいう。鳴き

■タテのカキ  
①ながめ、風景のこと  
②なんでもよく知っている人  
③地球の衛星は  
④行き先。…不明  
⑤野菜は青果市場、海産物は…市場  
⑥身分が高い女性のこと  
⑨野原で草花を摘むこと  
⑪油と脂肪のことです  
⑭風呂場。バスルーム  
⑮口から出まかせを言うこと  
⑯乾季へ  
⑰よもぎ葉をあんに入れた餅  
⑱警察ドラマでは犯人のこのサラダやジュースも人気の赤い野菜  
⑳顔や動作などが、見分けがつかないほどよく似ていること  
㉑火の気。…厳禁  
㉒佐藤につづいて多い姓  
㉓草津・熱海・湯布院は…  
…有名

答え A B C D E F

応募方法  
答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページに掲載させていただきます。締切▶4月15日 発表▶2024年5月号 賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈 宛先▶「福祉のなかま」編集部

声はホーホケキョ  
⑮失敗は成功の…  
⑰魔女の乗り物  
⑱将棋で、歩が成った金  
⑳欠点。玉に…  
㉑干狩り  
㉒海の水。…干狩り  
382号(2024年1月号)の答えと当選者  
382号の答えは、「フポリリュウ」でした。応募は11人でした。抽選により次の方々に図書カードを送ります。  
松本 恵美子さん(神奈川県本部・ポイントユニオン分会)  
中西 俊喜さん(滋賀支部・滋賀県聴覚障害者福祉協会分会)  
久保 昌史さん(京都地本・洛西保育園分会)  
原田 雄一さん(大阪地本・大阪福祉事務財団分会)  
寺尾 剛士さん(大阪地本・ひびき福祉会分会)

あったか 共済 コーナー 年金共済 加入は年2回! 春の締切は5月15日です

「ワンコイン共済」に 分会のみんなで加入しよう!!

分会で相談して、コロナやインフルエンザなど感染症での自宅療養(5日以上)から給付対象の「ワンコイン共済」に、みんなで加入しましょう!  
※医師の指示での自宅療養なら、有給休暇や公休日(土日祝)、夏季・年末年始休暇も含めて給付対象になります。

- いろいろな工夫で分会のみんなで加入している例
- ①分会活動費で掛金を補助する  
毎年、共済の継続手続きの時期に500円×12ヶ月分を現金で渡している。年度途中加入の場合は、500円×更新月までの月数を補助。  
※共済掛金は加入者の個人口座からの引き落としです。
  - ②福利厚生として法人に要求して、共済掛金の補助を勝ち取った。継続手続き時期に1年分が現金で支給される。
  - ③組合に加入した時に説明して、共済の加入手続き等も本人任せにしないで、共済担当や分会役員が支援する。

年金共済で自分の資産形成をはじめませんか  
年金共済  
生命保険料控除の対象で所得税・住民税を軽減できるのはうれしいですね  
教育資金を貯蓄型で貯めたい  
自分で貯めたいと公的年金だけでは心配  
[年金共済]は組合員だけが入れる貯蓄型の保険だよ

コース	加入料	掛金	給付額	給付開始
Aコース	2500円	5000円	10000円	65歳
Bコース	5000円	10000円	20000円	65歳

私が年金共済に入ったきっかけは

物価が上がって貯金の価値が減ってしまったことへの対策です。物価が上がることでゼロ金利の銀行に預けているだけでは、価値が下がってしまいます。組合の共済は営利目的でないので安心です。年金共済は、福祉保育だけでなく、全労連に結集する他の組合と一緒に運営されていることも安心材料です。

(大阪・Kさん)

年金共済は、月5000円から自由に掛金設定ができて個人年金保険料控除対象となるAコース、生命保険料控除対象となるBコースがあります。パンフレットで詳細をご確認の上、ご不明な点はお気軽にお問い合わせください。