

訪問介護事業者の2023年の倒産件数 過去最多の67件に

東京商工リサーチのまとめで、2023年の訪問介護事業者の倒産件数は67件となり、過去最多になった。同社は、深刻なヘルパー不足や燃料費の高騰などの影響によるとし、「ほかの業界との人材獲得競争が激しく、人手不

足の解消は難しい状況が続く」と分析している。倒産件数は、調査を開始した2000年以降最多だった2019年の58件を上回り、過去最も多くなった。介護報酬や賃金水準を低く抑えてきた国の責任が問われている。

4年ぶりに対面で開催して78人が参加した大阪地本・旗開き (2024年1月19日)



福祉のなごま

2024年
2月号
第383号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901 (代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
X (旧ツイッター) @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2024年2月5日発行



春闘で 賃上げ・増員 実現だ

みんなのじんけん まもれるように!

そこら・西武労組や札幌、岩手の病院でのストライキにかかわる報道など、労働組合の持つ力が注目されています。異常な物価高騰が続くなか、社会的に賃上げが求められる中で春闘を迎えました。福祉労働者と利用者、双方の権利が守られる福祉職場にするために声をあげる24春闘方針のポイントを解説します。

賃金と増員で 人権を守る 職場にしよう

処遇改善を求める声に押されて、岸田政権は2月から介護・障害分野で月6000円の賃上げをおこなうほか、4月からの報酬も引き上げられることになりました。また、2023年の人事院勧告をうけて、保育等の公定価格や児童養護・救護施設等の措置費も引き上げられました。

度から76年ぶりに改善されます。その幅の小ささや1歳児の改善が25年度以降に先送りされたことなど多くの問題は残っていますが、一歩前進です。また、学童保育分野では、1クラス40人以下の児童に対して常勤職員2人を配置した場合に、補助金を引き上げる方針も示されています。

このように、不十分なながらも、福祉労働者の賃上げの原資が公的に用意されるも春闘をたたかいます。

24春闘の重点
「譲れない要求」を
大切にとりくむ
職場で改善したいこと

必要賃金・労働条件を
実現するものです。統一
要求では、非正規や若年
層など一番困難な状況の
福祉労働者の賃金底上げ、
増員による労働時間の
短縮などを重視し、提
出します。

3月14日は
賃上げ・増員へ
アクション展開
遅くとも2月末までに
要求を提出し、3月13日
までに回答を引き出し、
3月14日にストライキも
構えて「私たちの人権を
守れ!」3・14福祉職員賃
上げ・増員アクション」
を展開します。この日は
ワッペンシールの着用や
集会、宣伝、SNSでの
発信などを広げます。組
合員を増やす目標も決
めて、4月からの新入職員
を含む未加入者に働きか
けていきます。

長く高齢者施設で働いてきたが、いよいよ身内である父の介護をすることに
なりました。関わっ

(東條)

を少数で出しあうこと
で、お互いの要求を知っ
て共感を広げます。分会
や地方組織の役員は、組
合員と未加入者から聴き
とった声が、統一要求で
はどのように書かれてい
るかを説明します。分会
でいっしょに話しあっ
て、一致した内容を分会
独自要求としてまとめ
ます。

統一要求は、全国の福
祉労働者が人間らしく生
活し働き続けるために、
要なら行使する構えであ
ることを大切にします。スト
ライキ権を確立して、必
要なら行使する構えであ
ることを大切にします。

どうしても実現させ
ない「譲れない要求」がど
こにあり、どうすれば美
現できるのか話しあうこ
とを大切にします。スト
ライキ権を確立して、必
要なら行使する構えであ
ることを大切にします。

必要な賃金・労働条件を
実現するものです。統一
要求では、非正規や若年
層など一番困難な状況の
福祉労働者の賃金底上げ、
増員による労働時間の
短縮などを重視し、提
出します。

介護保険制度を始める際
にドイツの制度を参照した
とのことだが、家族による
ケアに対する現金給付の選
択肢を故意に外したと聞い
たことがある。もともと日
本には介護は家族が担って
当然との風潮があり、社会
保障費抑制のためにそれを
利用したというのだ。その
認識がいまだに変わってい
ないせいで介護労働者の低
賃金と人材の流出を許し、
「介護崩壊」を招いている
のではないだろうか。



長く高齢者施設で働いてきたが、いよいよ身内である父の介護をすることに
なりました。関わっ

福祉のなかま 今月の主張

よる歴史的な成果だ。福祉保育労の組合員もかかわって愛知から始まった「子どもたちにもう一人保育士を」の運動も、保護者などの声とともに広がり、大きな力になった。た

は従前の基準により運動が必要だ。また、4・5歳児の配置基準が改定されるが、財政措置としては加算の対応がまま、基準を改定するの運用の余地を残さないために、公定価格の見直しが欠かせない。

配置基準もあわせて改定されるが、財政措置として加算の対応がまま、基準を改定するの運用の余地を残さないために、公定価格の見直しが欠かせない。

政府は、保育士不足や待機児解消を口実に、資格要件の緩和や詰め込み保育を促す子ども定員の弾力化などをすすめてきた。効果率を優先させてきたことが、さまざまな矛盾を生み、現場を深刻にさせてきた。保育以外にも含めて、福祉職場を支える私たちの権利と利用者の権利の双方が保障される職場・制度・基準をつくるために、労働組合として実態と要求を明らかにして、24春闘をすすめる。

2月

※できるだけ2月前半、遅くとも2月中旬に統一要求書を提出しよう!

3月

- 7日(木) 福祉保育労中央行動
- 13日(水) 回答指定日 この日までに回答を引き出そう
- 14日(木) 「私たちの人権を守れ! 3.14福祉職員賃上げ・増員アクション」午後7～8時 オンライン報告集会 ※福祉保育労の春闘統一行動日です!

組合活動のツボ

その2 質問を変える

会議で意見が出ない悩みを抱えている職場や組合の組織がほとんどではないでしょうか。「意見はありませんか」ではなく、「気になったことはどんなことですか」「印象に残った言葉は何ですか」など、「はい」「いいえ」「大丈夫です」「特にないです」などが答えにならない質問に変えてみましょう。「意見は?」と聞かれると、わかりやすい構成で全員の参考になる内容を求められていると感じ、ハードルが高くなります。答えやすい質問に変えると、「気になったことを答えればいいのか」「印象に残った言葉はこれだったな」と、今までよりも意見が出てくるはずですよ。

発言のハードルを下げる質問の仕方がカギだね!



保育士の配置基準の改善も課題を残す 権利が保障される職場・制度を求めていこう

岸田内閣は昨年、来年度予算案や中長期戦略、でも大綱などを閣議決定した。このなかで、4・5歳児の保育士配置基準が制定以来、76年ぶりに

引き上げられることになった。国会請願署名や議員・自治体への要請をすすめて、幅広く世論に訴え続け、あくまでめぐるような運動を継続させてきたことに

だ、保育士一人に子ども30人を25人にする改善の幅は小さいうえに、1歳児の配置基準の引き上げは、25年度以降に先送りされた。抜本的な改善を求める

政府は、保育士不足や待機児解消を口実に、資格要件の緩和や詰め込み保育を促す子ども定員の弾力化などをすすめてきた。効果率を優先させてきたことが、さまざまな矛盾を生み、現場を深刻にさせてきた。保育以外にも含めて、福祉職場を支える私たちの権利と利用者の権利の双方が保障される職場・制度・基準をつくるために、労働組合として実態と要求を明らかにして、24春闘をすすめる。

最低賃金は、一番高い東京都でも1,113円で、一番低い岩手県では893円。労働基準法の法定労働時間の上限まで働いた場合でも、全国13位の栃木県で、954円×週40時間×52週で年収は約198万円。「健康で文化的な最低限度の生活」は営めない。時給1,700円になれば、福祉保育労が求めている年間所定労働時間1,800時間で、年収306万、月平均25万5,000円に達する。

要求アンケートの第3次集計では、正規職員の月額賃上げ要求は加重平均で34,428円と過去最高に。2012年の実質賃金からの低下率は10.6%で、その影響額21,338円を加えると、55,766円。非正規雇用の月額賃上げ要求は平均195.9円で、同様に影響額133円を加えると328.9円。非正規職員の要求額を月額換算した330円×1日7.5時間×月21日=51,975円とのバランスなどを踏まえて、53,000円以上とした。

あいち保育労働実態調査プロジェクトが実施して2018年に発表された調査では、持ち帰りを除く不払い労働は月14.7時間。調査後の東海地本の検証調査でも「超勤申請がしやすくなったか」で、「いいえ」と「どちらでもない」の合計は7割をこえた。不払い残業は、ただ働きの強要で契約違反。労働基準法が規定する休憩時間も含めて、自分の時間を確保しよう。

コロナの感染症法上の位置づけが2類から5類になっても、福祉職場での感染リスクは高い。コロナを含む感染症予防のワクチン接種や検査キット購入の費用を、個人に負担させないようにすることが必要。感染した場合も、安心して療養できる特別有給休暇の付与を求めよう。

法改正により2022年4月からすべての事業所で、パワハラ防止措置が義務化された。他のハラスメントも防止措置に加えて、相談したことなどによる不利益取扱いの禁止などが明確化された。福祉職場では規模が小さく、相談窓口の担当者が行為者であるケースもあり、複数の窓口設置を求める。法人の影響力が及ばない独立した機関(法律事務所や社会保険労務士など)を相談体制の中に位置づけて、公平性が保たれる体制づくりを求める。「ハラスメントをなくす福祉保育労宣言」も踏まえて、防止措置を法人と協議して整備させよう。

企業参入がすすむなかでイコールフットイング(対等な競争条件の整備)を名目に、新規加入の公費助成を外す見直しが2006年に高齢福祉職場で、2016年に障害福祉職場でも実施された。保育職場も対象にした見直しが浮上した経過もある。加入継続を求め、継続していない法人には同水準の制度を求めよう。

1. すべての労働者に時給1,700円以上を確保すること。またフルタイム労働者については、正規・非正規間わず年収300万円以上(一時金・手当など除く)とすること。
2. 誰でも時間額330円以上、月額53,000円以上の賃上げを実施すること。
3. 職員を増員しかつ業務の見直しをおこない、以下の点を実現(遵守)し健康で働え続けられる職場にすること。
 - (1) 労働時間の短縮をすすめ、1日7.5時間以内(週37.5時間以内、月150時間以内)を実現すること。また、所定労働時間を1,800時間以内にする。
 - (2) 勤務体制について
 - ① すべての時間帯で複数体制を確保し、利用者の安全を確保するとともに休憩を保障すること。
 - ② インターバル制度を導入すること。その際は以下の点を守ること。
 - i. 勤務と勤務の間を11時間以上空けること。
 - ii. 入所型施設での夜勤労働の明け日は勤務を入れないこと。
 - (3) 年間休日は125日以上とし、完全週休2日を保障すること。
 - (4) 事務時間を所定労働時間内に保障すること。
 - (5) 有給休暇の完全取得を保障すること。
 - (6) 変形労働制はなくすること。
4. 以下の項目について法令を遵守し、誰もが健康で働え続けられる職場にすること。
 - (1) 不払い残業(持ち帰り残業を含める)をなくすること。
 - (2) 休憩時間を保障すること。
5. 非正規労働者(無期雇用に転換した労働者を含む)については、均等待遇原則に基づいて正規労働者と同等の労働条件を保障すること。その際、正規労働者の賃金などの水準を引き下げないこと。
6. 感染症防止の観点から、検査キット購入費用、ワクチン接種費用は事業所負担とすること。職員が感染した場合は、特別有給休暇を保障すること。
7. ハラスメント対策について
 - (1) パワハラなどハラスメントの防止規定を実効あるものにし、職場からハラスメントを一つするために、管理職およびすべての職員を対象に必要な研修を行うこと。
 - (2) 法人から独立した機関を窓口や解決システムの中に位置づけ、公平性が保たれる体制にすること。また、相談担当者(窓口)は複数とすること。
 - (3) 職場でのハラスメント防止措置(防止規定・研修・解決のしくみ)を、労働組合と協議のうえで行うこと。
8. 社会福祉施設職員等退職手当共済制度への加入を継続すること。または、同水準の退職金制度を設けること。
9. 賃金や労働条件の変更にあたっては、労使合意を原則とし一方的な変更は行わないこと。
10. 上記の要求内容を実現するため、必要な制度改善と財源を国の責任で保障することを、法人(事業所)として国に求めること。

24春闘 福祉保育労統一要求項目

ピタツと解説

要求しなきゃ始まらない!

統一要求ってなぜ出すの?



要求アンケートでも、労働時間の長さやただ働きに不満が出されている。1日7.5時間以内などの労働時間を求める。一般企業の半数近くで実施されている完全週休2日制は、疲労の回復や家族との団らんなどの保障に必要。休憩時間や持ち帰りで事務をおこなうのではなく、事務時間や休憩を保障し、不払い残業を一つする。健康維持や生活の充実にもむけても年休の取得保障を求めよう。変形労働制の本来の目的は繁忙期への対応だが、福祉職場には繁忙期や閑散期がない。1日8時間・週40時間などの労働時間の制限を破り、労働の強化とコスト削減につながる変形労働制をなくすことを求める。

法改正によって、2021年4月から、すべての事業所で正規と非正規の「不合理な待遇差」が禁止された。厚生労働省のガイドラインでは、通勤手当などの手当、慶弔休暇などの福利厚生にかかわるものは同一とし、「待遇差の解消にあたって労使の合意なく正社員の待遇を引き下げることは望ましい対応とはいえない」としている。

労働基準法第2条は「労働条件は、労働者と使用者が、対等な立場において決定すべきもの」とし、労働契約法第9条は「使用者は、労働者と合意することなく、就業規則を変更することにより、労働者の不利益に労働契約の内容である労働条件を変更することはできない」としている。労使合意の原則を踏まえて「労使基本協約」の締結をめざそう。

要求に対し、「それだけ支払うお金がない」「本当の敵は理事会ではない」と対応されることがあるが、それで終われば改善につながらない。要求の正当性を認めさせ、国や自治体にリアルな実態を伝えてこそ、制度改善を迫ることができるよと訴えよう。

☆解説の詳細は「春闘統一要求の手引き」をご参照ください。 ※左記の統一要求項目とは別の統一要求基準は、地方組織で必要に応じて盛り込むものとして、地方組織と分会に項目資料を送っています。

福祉保育労 ニュースフラッシュ

私たちの人権を守れ! 3.14福祉職員賃上げ・増員アクション



2月中の要求書の提出、3月13日までの回答引き出し、何よりも労働組合の力を発揮する団体交渉の開催を重視して、春闘をすすめます。

3月14日は「私たちの人権を守れ! 3.14福祉職員賃上げ・増員アクション」として、職場アピールの採択、宣伝、SNSでの発信(みんなのじんけんまもれるように #労働組合で声をあげよう #福祉職員賃上げ・増員アクション)を添えてのほか、組合員を増やす目標や計画も立てましょう。各地でとりくみを展開し、午後7時から8時には、中央本部の主催でオンライン報告集会も開催します。この日はワッペンシールを着用して、対話を広げましょう。

第60回中央委員会で月5.3万以上の賃上げなど統一要求を含む春闘方針を採択

1月13・14日 東京都内&オンライン

1月13・14日、第60回中央委員会が東京都内の会場とオンラインを併用して開催され、中央委員34人と中央役員など計67人が出席しました。統一要求を含めた24春闘方針(案)と2024年度中央委員の選出基準(案)の提案をうけ、討論のあと、議案をそれぞれ全会一致で採択しました。13日は討論のあとに、「ストを構えた職場闘争」の問題提起をうけ、14のグループに分かれて、「要求・団交へ、ストも構えて」「なかまを増やして要求実現」をテーマにグループ討論をおこないました。 全体の討論では、「ボーナスの削減提案に対し、未加入者にも伝えながら団体交渉を重ね、譲歩を引



4年ぶりに中央委員は会場出席を基本にして開催

き出した」(山形)、「分会代表者会議を月1回オンラインで開催し、出席も増えてきた。4年ぶりの対面での旗開きの申し込みも多い」(兵庫)などが語られました。「楽しくもあり、勉強にもなり、新しい発見もあった」などの感想も寄せられました。要求書を提出し、団体交渉に踏み出してバージョンアップをすすめていきましょう。

組織拡大キャンペーンのポイント

集まって 目標決めて とりくもう

- ◆ 3月14日までは 要求書の作成や提出、団体交渉など、要求を実現していきなかつて、未加入者対話をすすめて加入をよびかけていきましょう。
- ◆ 3月14日からは 3月14日の「賃上げ・増員アクション」からの後半は、①各地方組織と分会で、状況にあった目標を決める ②4月から地方組織や分会で開く「社会的基準を引き上げる対話集会」(仮称)に未加入者を誘い対話のきっかけにする ③力をあわせて6月までに達成をめざす、3点をよびかけます。3月14日の春闘統一行動で集まる機会なども活用して、目標や対象者など計画を決め、組合員を増やしていきましょう。 分会・班で決めた目標は、3月15日までにグループフォーム(上記のQRコードから)か用紙で報告してくださいね。





あたる 香代さん
島根支部・執行委員長
(ひまわり第2保育園分会)



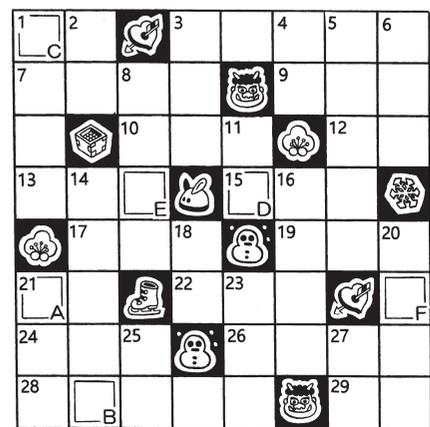
Myメッセージ

学びを深め一人ひとりが力を発揮して存在感のある労働組合に

子育てしながらも社会とのつながりを求めているとき、保育園看護師という職に出会いました。未知なる保育の世界に入り、大切な子どもたちの健やかな成長発達を見守り20年。昨今の保育現場における悲しい事故の話題には心を痛め、「専門的知識のある看護師がいたら状況は変わっていたのでは」とさえ感じることもあります。子どもの安全を保障することは大

前提です。すべての保育施設に看護師の配置が必要という思いは強くなっています。先日、対面交渉でも同様の意見を述べたことがあります。今、他分野でも、労働組合活動が活発になっていくと実感しています。「黙ってられない」社会状況です。今期執行委員長になって、集会や学習会に積極的に参加し、全国から刺激をもらい、力のある労働組合が必要だと理解しました。学び、知ることでやる気も出ます。島根支部には120人のなかまがいます。みんなで学び、知ることで、一人ひとりの声や、まだ発揮しきれていない力を導き出し、大きな力を作り出すことができます。そして力強い、存在感のある労働組合をめざしたいです。

【趣味・ストレス発散法】ナビなしドライブで未知なるステキエリアを見つけてみる



クロスワードパズル
プレゼントつき
【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに?
■ヨコのカキ

- ①お酒が飲めない人のこと
- ②豆まきの時の掛け声
- ③シベリアやアラスカ地方にある水の凍土帯
- ④英語ではデスク
- ⑤蚕の繭からとり出す
- ⑥心仁の……
- ⑦喜多川歌麿は……絵師
- ⑧イベントの進行役
- ⑨朝日へ
- ⑩目玉。どんぶり……人
- ⑪友だち、……人
- ⑫カラオケでこれを握って離さない人も
- ⑬かまくらごめ、かごめ、……の正面たくあれ
- ⑭使道のない品物や道具のこと
- ⑮金・銀・プラチナなど貴重で高価な金属
- ⑯舞台の……がおりる
- ⑰日本のヒーロー番組の元祖……仮面
- ⑱パン粉をつけた揚げ物。エビ……、カキ……
- ⑲年頭に神社や寺院に参拝する……もうで
- ⑳大統領はゼレンスキー
- ㉑電車が……して遅刻
- ㉒物事に動じない気力、……がある
- ㉓大みそかの夜に食べる……
- ㉔越しそは
- ㉕秋田県横手地方で有名な雪の行事
- ㉖時間に余裕のある状態

Answer key for the crossword puzzle.

応募方法
答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただきます。締切▶3月15日
発表▶2024年4月号
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード（1000円）進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部

12月号を読んで

配置基準について賃金の改善をめざして

東海地本・まつかぜ分会 安藤 光枝さん
署名運動のかいもあって、4・5歳児の職員配置基準が改善されることになりました。一歩前進です。社会的にも保育士の配置基準に問題があることが認識されてきていることは、うれしいことです。ここで一気に賃金体系も改善されるように、さらに署名をがんばりたいと思います。

初めての街頭署名行動を思い出して

東海地本・きたちくさ分会 石黒 未紗さん
署名活動の報告特集を読んで、自分も初めて街頭署名に参加した時に、声をかけることにとっても緊張したことを思い出しました。それでも勇気を出して声をかけて、寄り添いの言葉や励ましの声をかけてもらった時には「もっとがんばろう」と前向きな気持ちにさせてもらえました。一人の力は微力かもしれないけれど、みんなで力をあわせれば大きな力になると信じてがんばろうと思いました。



より働きやすい環境にするために

東海地本・田代保育園分会 河野 鼓夏さん
労働条件が厳しいと感じる場面や、休憩や休暇が取れないことが多くあるということですが、私は働き始めてそう感じたことがないので、めくまれているな～と感じました。より働きやすい環境にするために、組合活動がんばっていきたいです。

もっと男性も育休を

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 高槻温心寮班 溝口 慎一さん
半年間の育休を取らせていただき、秋に復帰しました。3人目の子どもで初めてとった育休は、育児に参加する良い機会でした。子どもの成長をそばで感じられる貴重な経験なので、育休を取る男性がもっと増えてほしいなと思います。

あったか 共済 コーナー
ワンコイン共済への加入をすすめてよう
仕事でのケガでも、余暇でのケガでも 給付対象
月500円の掛金でおどろきの給付額
給付金はありがたかったけどひとつだけ心残りが…
入社して良かった!! ワンコイン共済
（北海道 ふみちゃん）
（山梨 うさぎ年のカメ）