

# 岸田内閣支持率16%に下落 少子化対策の財源も反対が圧倒

毎日新聞が昨年12月16・17日に実施した世論調査で、岸田内閣の支持率は16%に下落し、不支持率は79%と同調査の過去最高となった。扶養する子どもが3人以上の世帯を対象に大学の入学金と授業料を無償化する方針

も、「評価する」は23%にとどまり、「評価しない」が68%にのぼった。さらに、少子化対策の財源として子育て支援の負担金を医療保険料に上乗せすることについても、賛成は14%で、反対が77%と圧倒した。

# 福祉のなごま

2024年  
1月号  
第382号  
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA  
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903  
メールアドレス mail@fukuho.org  
URL http://www.fukuho.info/  
X(旧ツイッター) @fukuho\_info  
発行責任者/土田昭一  
2024年1月5日発行

# 福祉トピックス

# 私のガマンはもう限界!

# 賃金大幅UP & 福祉の増員を

# 実現させる2024年

昨年9月からくりこんできた「24春闘 福祉職場で働くみんなの要求アンケート」の中間集計(回答1101人)では、10年前との比較で、私たちの深刻な実態と抜本的な対策の必要性が明らかになりました(過去の最終結果との比較)。異常な物価高騰と人手不足のもと、福祉職員の大幅な賃上げと増員を実現させる2024年、声をあげていきましょう。

## やりがい美感はず 10年変わらず

「今の仕事」について、「とてもやりがいがある」20.4%、「やりがいがある」72.3%をあわせると92.7%と高く、過去10年の最終結果と同様の状況になっています(ほかに「やりたいことと違った」4.0%、「今の仕事がイヤだ」3.3%)。

一方で、「仕事をやめたいと思ったことはないですか?」は、「いつも思っている」12.9%、「時々思う」61.1%の合計は、74.0%と過去10年で最も高い水準で、極めて深刻です。「あまり思わない」20.8%、「全く思わない」5.2%となっています。

## 「とても疲れる」10年で大幅悪化

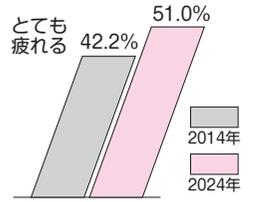
「仕事での心身の疲



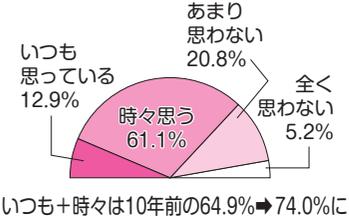
「10・29福祉予算削るな!福祉を金儲けにするな!愛知県民集会」で(2023年10月29日、名古屋市内)

## 「みんなの要求アンケート」中間集計で もう限界が...

### 仕事での心身の疲れは?



### 仕事をやめたいと思ったことは?



## アンケートに寄せられた声から

- 30代・保育園・給食職員  
休憩が取れていない職員がたくさんいる。人員不足で残業ばかりになり、手当も払われていない。法律に違反しているはず。あたりまえの環境で働くことがあたりまえにならないと、働き手がいなくなり、立ち行かなくなる。
- 40代・保育園・保育士  
もう疲れた。やる事がたくさんで、考えることは山盛り。休日も仕事のことを考えることがほとんど。休みなのに休めない。身体も心も休まらな。働き方を変えるか、やめるかしかない。
- 50代・神奈川・介護事業所・事務  
介護職場では、介護職員に支給されている処遇改善加算などがケアマネジャーや事務などにはつかず、賃上げがあまり進んでいない。ケアマネをやめる人が多く、人材が不足している。

「は、」とても疲れる」51.0%は過去10年で最も高く、「時々疲れを感じる」45.6%、「あまり感じない」3.3%、「全く感じない」0.1%と続きました。「仕事や職場で特に不満や不安を感じる」と(3つまで)は、「賃金が安い」71.1%、「人手が足りない」56.9%、「仕事がかた」25.5%、「休暇が取れない」23.7%、「ただ働いている」19.6%の順になりました。上位3つは、選択項目に含んだ2016年以降でいずれも最も高くなっています。「24春闘で月額いくら賃上げを要求しますか(正規雇用)について、加重平均で3万3679円となり、過去最高額です。非正規雇用の要求額も加重平均で201円と、これも過去最高です。物価高騰と社会的な賃上げの流れに対して、政府の賃上げ施策が十分分なことが、賃上げ要求の高まりの最大の要因とかがえまます。2月から介護・障害福祉を対象に月6000円賃上げ施策が始まりますが、規模も対象も十分です。

## 賃上げ・増員へガマンは限界!

保育分野では、保育士

配置基準を引き上げるとした2012年の政府・与党の合意は、「財源」を理由に10年以上も守られてきませんでした。ようやく踏み出す動きが出たことは一歩前進ですが、4・5歳の改善は幅が小さいため、常勤職員を増やせる水準ではありません。介護分野では、IC Tなどの活用と引き換えに配置基準の緩和ですすめようとしています。一方で、このままではいはずがありません。ガマンはもう限界です。私たち福祉保育労働者、3月7日の中央行動で国会議員要請などを展開し、3月14日には「私たちの人権を守れ!」14福祉職員賃上げ・増員アクション(仮称)を、政府交渉を含めて予定しています。地方組織と分会で論議をすすめて、ストライキも構えて、2月前半には法人に統一要求書を提出しましょう。使用者責任を果たさせ、国に対しても大きく声をあげよう。

冬のボーナスを例年実績通りの2・7ヶ月プラス5万円円で要求したところ、2・5ヶ月というマイナス回答に愕然とした障害福祉事業所の分会。回答書に減額の説明はない。その後の団交で、法人はコロナ前から赤字経営で厳しいと説明。組合側は、コロナのクラスターが繰り返される中でも必死に利用者者の生活を守ってきた実態を強く訴えつつ、「プラス5万」削減の譲歩案を提示した。しかし法人は姿勢を変えなかった。問題はこれだけではない。職員のボーナスを減額する一方で、常勤の理事への賃金月額10万円など、多額の理事報酬には手をつけず、組合側は未加入職員も含めた438名分の署名を集め、再度の団交で法人はようやく具体的な収支の説明をおこなった。組合側は満額回答にこだわり訴え続けたところ、法人側はプラス2万円の譲歩案を提示した。納得はいかなくても一定前進として合意した。法人職員の約6000人に2万円支給する金額と理事報酬の年額は大差がない。合意はするが、今後も2・7ヶ月を基本にすることをあわせて理事報酬の見直しの検討を求めた。地本の会議でこの件を報告して、「理事報酬どうなるの?」の話になり、別の法人でも多額の理事報酬が明らかになった。あなたの法人でも、あなたの知らない世界で、一部の富が生まれているかもしれない。(岡)



冬のボーナスを例年実績通りの2・7ヶ月プラス5万円円で要求したところ、2・5ヶ月という

# 福祉のなにかま 今月の主張

昨年、埼玉県の戸田市は保育士確保するため、一人あたり3万4000円の広域手当を首給に乗せるとの経費を補正予算案に計上し、3月

## 要求を小さくまとめる 使用者と政治に実現を迫る春闘に

体が増えている。福祉保育労の相談窓口には、毎年この時期に「職場の状況がこのままなら3月で辞めようと考えている」中心となって動いてきた保育士が何人かで退職を

は認めるものの、数千円の賃上げ施策や加算での加配支援やお茶を濁し、抜本的な対策は先送りしてきた。今年度は、戸田市の「広域手当」は3万4000円だが、中央委員

が求めたから、福祉保育労は、今年開催する中央委員会で方針を確立し、24春闘をたたかう。戸田市の「広域手当」は3万4000円だが、中央委員

- 1月**  
●13日(土) 第60回中央委員会 (～14日まで・東京都内)  
☆福祉保育労の統一要求など24春闘方針を決定する会議です。このあと2月前半までに要求書の提出などをすすみましょう。
- 3月**  
●14日(木) 「私たちの人権を守れ! 3.14福祉職員賃上げ・増員アクション」(仮称)  
☆法人に要求実現を迫ったうえで、春闘チラシを配布したり、ワッペンシールをつけてアピールしたり、各地で行動に立ち上がります。

## 組合活動のツボ

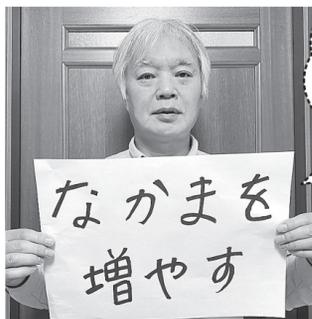
### 1 会議を変える その1 チェックイン

職場や組合の会議で、「意見はありませんか?」と問いかけても、意見が出ない状況はありませんか。その状況を変える工夫の1つがチェックインです。会議の冒頭で1人30秒程度(人数にもよる)、全員が順番に発言して、一人ひとりの気持ちや思いを共有してみましょう。お題は、「最近ハマっていること」「仕事でうれしかったこと」「プライベートでうれしかったこと」「最近がんばったこと」「今年チャレンジしたこと」など、前向きなものがお勧めです。緊張をほくして全員が発言しやすいムードをつくるだけでなく、お互いのことを知る機会にもなります。

大きめのふせんやA4の白い紙にお題の答えを大きく書いて見せあうスタイルもいいね!



▶【中央】土田 昭一さん  
中央執行委員長(中央本部書記局)

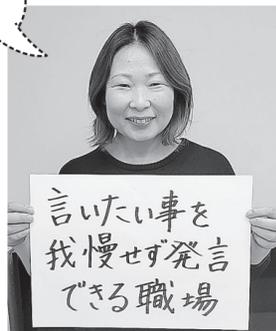


なかまの団結が組合活動の原動力です。要求を実現するために、一人でも多くのなかまを迎え入れ、団結の輪を強く大きくしたいです。

みなさん、はじめまして。昨年11月1日にさざなみ分会を結成しました。みんなが意見を言い合える環境の職場にしたいです。



▶【福岡】森 麻美さん  
さざなみ分会(就労継続支援B型事業所)



2年間の協議期間を経て、法人との定年延長問題を組合提案で妥結しました。自分たちの働き方、処遇は自分たちが変えていきます!

よりよい保育をするために声をあげつつ、今年こそ配置基準の引き上げを! プライベートでもゆとりを持ちたい!

▶【香川】清水 佳小里さん  
こぶし花園分会(保育園)

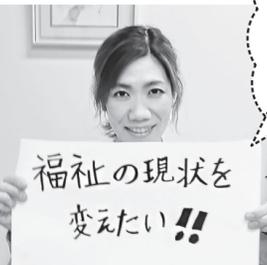


▶【京都】大西 良武さん  
学児西分会(児童館)

子どもたちによりよい放課後を! そのためには処遇改善が必要。京都市に対して団交に応じて公的責任を果たすよう、引き続き、闘います!

## 福祉のなにかま

▶【福井】山田 有香さん  
ハスの実の分会(障害福祉事業所)



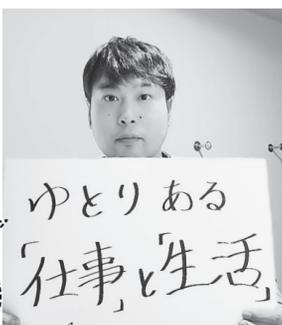
せめて全産業平均並みまでの賃上げが実現しなければ、今の福祉に未来はありません。やりがい搾取しないで!! 一生続けられる仕事にしてください!



▶【広島】菅野 華奈さん  
もみじ分会(相談支援事業所)

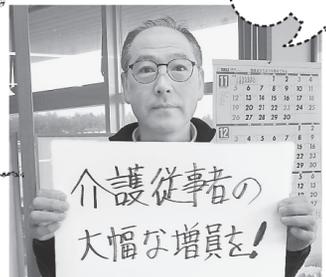


▶【北海道】菅野 康祐さん  
川東の里分会(知的障がい施設)



安定して充実した「生活」が送れるように、ゆとりを持って「仕事」ができるように、これからも訴え続けていこうと思います。

介護の仕事に誇りを持っています。でも希望が持てないのが現状です。ゆとりを持って仕事や生活ができる環境を強く求めます。



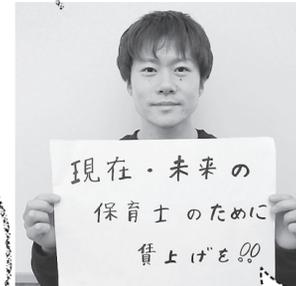
▶【宮城】佐藤 康弘さん  
宮城厚生福祉会(介護障がい分会(デイサービスセンター))

昼休みもゆっくりできない状況です。自分の時間を大切に、心豊かに仲間と過ごす時間を大切にしたい!



▶【埼玉】小出 啓予さん  
日和田分会(障害者通所施設) ※仲間とパンを作ってます

憧れや希望を抱いて資格をとっても、この賃金じゃ夢も壊れてしまいます。みんなで声をそろえて賃上げ実現を!



▶【長野】宮田 亮さん  
ひまわり分会(保育園)



人手不足の問題を解消し、職員一人ひとりが休憩を取れる環境を整えてほしい!

▶【東海】盛田 梨菜さん  
みなと福祉会分会(障害福祉事業所)

## 24春闘討論集会

たたかう労働組合にバージョンアップ!

11月18・19日 東京都内の会場とオンライン併用



会場とオンラインを併用して開催

福祉保育労24春闘討論集会を東京都内の会場とオンラインの併用で開催し、各地の役員と執行部の計53人が出席しました。基調報告では澤村書記長が秋闘要求の提出と国会請願署名をさらにすすめるよう呼びかけ。介護・障害職場での月6000円賃上げなどを批判したうえで、不十分なながらも施策を打たせた運動に確信を持つ意義にもふれました。納得と合意で「譲れない要求」を提出し、「対等な団体交渉で実現をめざしてバージョンアップする春闘を」とよびかけました。地方組織からは、定年後再雇用の同一労働同一賃金をめざす北海道、初の団体交渉にとりくんだ岩手、昇給幅の抑制とセットの定年延長の提案を撤回させた広島分会からのビデオメッセージを視聴。

東海からは思ったことが言いあえる活動の重要性も報告されました。そのあと、統一要求項目・統一要求基準の第一次案を提案。昨年との変更点として、最低生計費試算調査も考慮し賃金底上げにむけた時給1700円以上、春闘アンケートの要求額に実質賃金低下分を加えた月5万3000円・時間額330円以上の賃上げ、労働時間を短縮して1日7.5時間になどが示されました。賃金と職員配置の基準を引き上げる社会的基準づくり運動の提起をうけ、5人前後のグループに分かれて賃上げや増員、統一要求項目案などを討議し、全体会で特徴を共有しました。

# わたしのチャレンジ

2024年、福祉保育労では、賃金と職員配置基準の引き上げを求める社会的基準づくり運動を広げていきます。賃上げや増員などにかかわって、2024年に何を現実させていきたいか、11人の組合員にメッセージを寄せてもらいました。



尾崎 信吾さん  
大阪地方本部・副執行委員長  
(こせ福祉会分会)



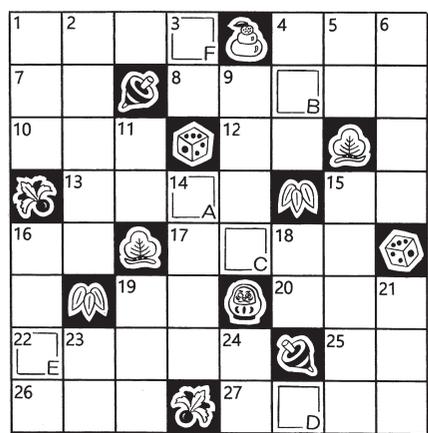
Myメッセージ

仲間とつながれば、学びと発見があり、変化がしてくれる

突然ですが、みなさん組合活動は楽しいですか? 楽しんでますか? 組合に入ったのは、障害福祉職場に分会が結成された2010年9月。入った頃は、「組合って何?」「会議?」「行きたくないな...」と思いつつながら活動してました。しかし支部の会議に参加していたら、いつの間にか職場以外の仲間ができ、地本の会議に何度か参加したら他支部に仲間が増えま

【趣味・ストレス発散法】アウトドア全般、スポーツ観戦、車の運転

した。仲間が増えること、集まりに参加することが楽しくなりました。今ではプライベートで付きあいをする人もいます。自分の分会内の活動だけでは見えなかった、知り得なかったことも、地域や地本の仲間とつながることで新たな発見・学びが多くあります。一緒に活動する仲間の存在を感じるだけで、自分の活動する意欲が向上します。学びや運動は一人でもできます。でも、職場で、地域支部で、地本で、全国でつながる。それが大きくなればなるほどたくさん学びがあるし、運動の波も大きくなります。何よりみんながやる方が絶対楽しいです。これからも一人でも多くの方とつながり、組合活動を楽しんでいきます。



【解き方】二重ワクの文字を、A〜Fの順に並べてできる言葉はなに? 「ヨコのカギ」

- ① 点検を欠く 効能。この薬は...が速い
② 素人の...野球チーム
③ 墨一色で描いた絵
④ 鬼滅の...
⑤ パリの有名なエッフェル
⑥ ...の原料は楠。
⑦ ...の有名な即席めん。
⑧ ...の有名な即席めん。
⑨ ...の有名な即席めん。
⑩ ...の有名な即席めん。
⑪ ...の有名な即席めん。
⑫ ...の有名な即席めん。
⑬ ...の有名な即席めん。
⑭ ...の有名な即席めん。
⑮ ...の有名な即席めん。
⑯ ...の有名な即席めん。
⑰ ...の有名な即席めん。
⑱ ...の有名な即席めん。
⑲ ...の有名な即席めん。
⑳ ...の有名な即席めん。
㉑ ...の有名な即席めん。
㉒ ...の有名な即席めん。
㉓ ...の有名な即席めん。
㉔ ...の有名な即席めん。
㉕ ...の有名な即席めん。
㉖ ...の有名な即席めん。
㉗ ...の有名な即席めん。
㉘ ...の有名な即席めん。
㉙ ...の有名な即席めん。
㉚ ...の有名な即席めん。
㉛ ...の有名な即席めん。
㉜ ...の有名な即席めん。
㉝ ...の有名な即席めん。
㉞ ...の有名な即席めん。
㉟ ...の有名な即席めん。
㊱ ...の有名な即席めん。
㊲ ...の有名な即席めん。
㊳ ...の有名な即席めん。
㊴ ...の有名な即席めん。
㊵ ...の有名な即席めん。
㊶ ...の有名な即席めん。
㊷ ...の有名な即席めん。
㊸ ...の有名な即席めん。
㊹ ...の有名な即席めん。
㊺ ...の有名な即席めん。
㊻ ...の有名な即席めん。
㊼ ...の有名な即席めん。
㊽ ...の有名な即席めん。
㊾ ...の有名な即席めん。
㊿ ...の有名な即席めん。

応募方法
答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。
締切▶2月15日
発表▶2024年3月号
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部



11月号を読んで

不十分な処遇改善の実態が知られてないからこそ

東海地本・きたちくさ分会 海老原 和さん
職種が全く違う家族と話していると、処遇改善加算の話などを出され、岸田政権の賃上げ施策によって「賃金を上げてもらえて良かったね」と言われます。規模も対象も不十分な制度なのに...。その実態を伝えるべく、産別署名をはじめ、保育運動に動(いそ)しんでいます。がんばるぞー!!

私たち自身が実情を伝えて

東海地本・まつかぜ分会 安藤 光枝さん
特集で署名を集める意義や方法をわかりやすく説明してあり、とても参考になりました。保育の署名を保護者と一緒に集めていますが、忙しさや個人情報保護の問題などもあり、保護者から「署名が集めにくい」という意見が多く出されます。どうしたらいいんだろうと考えていましたが、保育現場の実態を知っていただくという意味で、署名を訴える意義があると改めて気づかされました。福祉保育労の署名は、私たち自身が相手に実情を話して署名への協力を訴えなければいけないので、がんばろうと思いました。



どの場面で人が足りず人が増えたら何が出来るか

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 原田 雄一さん
特集記事にもありましたが、職員増を訴える時、どの場面で人が足りず、人が増えた場合に何が出来るのか、具体的にあわせて訴えることで、声が届きやすくなるように思っています。

保育所に勤めていた頃は...

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 前迫 奈津子さん
かつて保育所に20年以上勤務していましたが、多忙で責任が重い仕事でしたが、健康的で楽しい毎日をご過ごせました。現在の保育所が選ばれない職場になっていることが、とても残念です。

あったか 共済 コーナー

インフルエンザ流行中!

コロナが5類になってから初めての冬、各地でインフルエンザの集団感染や学級閉鎖のニュースが聞かれています。
コロナも冬に増加する傾向があります。出張などの人の行き来が戻っている今年の冬は、インフルエンザとの同時流行が懸念されます。
福祉職場は、感染症が流行しやすく、蔓延しやすいのが特徴です。
「ワンコイン共済」は、コロナやインフルエンザなどの感染症での短期間の休業も給付対象です。
予防や体調管理と同時に、万が一に備えて、福祉保育労共済への加入の検討を!!

感染症などでの短期間の休業でも使えるワンコイン共済

「ワンコイン共済」Q&A

- Q: 市販の検査キットでコロナの陽性反応があつて、自分の判断や職場の指示で休業(自宅療養)した場合でも給付されますか?
A: 給付対象になりません。市販の検査キットで陽性反応が出た場合は、その検査キットを持って医療機関を受診してください(オンライン診療含む)。
※陽性反応が出た検査キットの写真も撮っておくことをお勧めします。
Q: 角結膜炎や溶連菌等での自宅療養でも給付されますか?
A: 医師の指示(診断)による休業(自宅療養)であれば、給付対象になります。

☆給付のポイント
医師の指示(診断)による休業(自宅療養)かどうかのポイントです。請求書類では、必ず医療機関を受診して医師の診察を受けた証明が必要です。診療明細や処方箋等は必ず保管しておいてください。
※10日以上自宅療養の場合は、診断書(コピー可)が必要になります。

福祉保育労の「ワンコイン共済」は

- ① 医師の診断による
② 5日以上以上の休業で
③ 1日目から給付!

※短期間の休業で「診断書」がない場合は、「治療状況申告書」と、医師の指示を確認できる診療明細や処方箋などで、代替できる場合もあります。

入って良かった!!
掛金が活かされている!

まさか、2回もコロナに感染するなんて、思ってもみませんでした。今回は1回の通院と、自宅療養1週間でしたが、共済金をいただけて助かりました。もっと長引く病気やけがをした時は、治療費もかかるので保障がなければ大変です。いづいどんなことが起きるかわからないので、共済に入っていると安心です。みんなと助けあふ共済への加入を多くのなかまにおすすめしたいです。
(愛知県 あんみつさん)