

ヨーロッパで保育士などのスト広がる

10月下旬、オーストリアの首都ウィーンで、保育園の保育士などが待遇改善を求めて大規模なストライキに入り、私立園などの大半が休園になったという。10月24日には、中心部の公園に約1万人の職員が集まって、政

府に対応を求める声をあげた。深刻化する人手不足、物価高騰のもと、同月にはベルギーでもストが相次いだ。ここ数年、オランダやドイツでも全国的なストが起きるなど、ヨーロッパで運動が広がっている。

福祉のなごま

2023年
12月号
第381号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
X (旧ツイッター) @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2023年12月5日発行

トピックス 福祉

福祉職員の

賃金の大幅アップと 職員配置を増やす

社会的基準づくりをすすめる

要求を実現するためには、団体交渉などで法人の経営努力を引き出すことが重要になります。しかし、職場闘争だけではこえられない壁があります。公定価格や報酬などの水準を引き上げることが必要です。福祉保育労は、今年度の方針に社会的基準づくり運動を掲げています。そのわらいや行動計画などを紹介して、組合員が主体的に運動に参加することを呼びかけます。

最賃1500円以上 を実現して 賃金の底上げを

福祉保育労が考える社会的基準とは、法律や政令・省令にもとづいて、経営者や国・自治体に対して「これを下回ってはいけない」という強制力が伴う基準のことです。社会的基準への運動では、身近な課題である最低賃金と職員配置基準の引き上げにこだわりをもちます。

最低賃金は、全国一律1500円以上をめざします。根拠は、全労連と地方労連などがとりこんだ最低生計費調査(2023年3月現在全国27か所で実施)の結果です。単身の若者が自立した生活をおくるには地域を問わず月収25万円、時給換算で1500円以上が必要だと指摘しています。福祉保育労の賃金闘争委員会の調査結果では、基本給の全種別の平均額は、20歳16万9143円、30歳21万2136円、40歳25万7850

子ども予算は今すぐ倍増! 保育士増やして、処遇も改善! すべての子どもによりよい保育を! 11.23大集会



人手不足を感じる実践場面

日中の活動	35.7%
朝夕の保育、生活支援	35.4%
食事介助と準備	32.1%
事務作業	26.6%
散歩	14.8%
入浴介助	10.8%
夜勤、宿直、夜間の対応	10.8%
送迎	9.2%
午睡	7.9%
排泄介助	3.6%

労働条件が厳しいと感じる場面

休憩がとれない、とりづらい	45.0%
休暇がとれない	37.7%
不払い残業、持ち帰り仕事	33.8%
仕事と子育て、家事の両立が難しい	13.9%
事務仕事が労働時間内にできない	13.9%
研修が保障されない	9.3%
話し合いの場が持てない	8.3%
長時間、過密労働	7.0%
夜勤が大変	3.6%

「福祉職場の職員配置基準と労働条件に関する意識調査」(2023年5月)

職員配置基準の引き上

「ワンオペなので排泄援助をするフロアに職員がいなくなる」「保護者

厳しい実態や 切実な声を 可視化しよう

自由記述欄には、「1対1の食事介助ができないので誤嚥や窒息のリスクがある」「夜勤は看護師1人で60人を見るので、ナースコールに対応できずリスクが高い」「ワンオペなので排泄援助をするフロアに職員がいなくなる」「保護者

自由記述欄には、「1対1の食事介助ができないので誤嚥や窒息のリスクがある」「夜勤は看護師1人で60人を見るので、ナースコールに対応できずリスクが高い」「ワンオペなので排泄援助をするフロアに職員がいなくなる」「保護者

円、50歳29万2192円です。20代、30代はもとより、40代、50代でも平均額以下の人の多くは、時給1500円を下回っており、最低賃金が引き上げれば、福祉労働者全体の賃金が底上げされます。「福祉職員の最低賃金を1500円以上に」と打ち出している国会請願署名を来年1月までにたくさん集め、賛同してくれる国会議員を多数派にします。

社会的基準づくり運動を成功させるためには、組合員の参加とともに、未組織労働者への声かけが大切です。「福祉保育労」に加入して、最低賃金と職員配置基準を引き上げよう」と呼びかけ、福祉労働者が主体となった運動を広げます。

3面の「今月の主張」にあるように国会で福祉人材確保指針が取り上げられました。厚生労働大臣の答弁を力にして社会的基準づくり運動をすすめる、福祉労働者の処遇改善と職員配置基準の引き上げを政府に迫りましよう。

福祉労働者が 主体となる 運動をつくる

1次調査の結果を踏まえて、来春に予定している2次調査では、①人手不足の実態と課題が全国共通であること、②ヒヤリハットや労働基準法違反の具体的な事例、③課題解決のために必要な増員数の3点を明らかにして、国に対する職員配置基準引き上げの要求をまとめます。

対応中は目が行き届かず、噛みつき、転倒などが心配」など切実な声が寄せられています。

福祉の風

福祉保育労の産別署名「福祉職員の最低賃金を1500円以上にして、職員配置基準を引き上げてくださる」を、栃木支部でもすすめている。福祉事業所や福祉関係団体などに署名の郵送作戦を実施し、昨年の倍の200か所に送った。

福祉職員の最低賃金を1500円以上に引き上げてくださいますか?

福祉保育労では、秋から国会請願署名「福祉職員の最低賃金を1500円以上に引き上げ、職員配置基準を引き上げてくださいます」とりくんでいきます。4つの地方組織からの報告を参考に、対話をしながら、賃上げ・増員を求める声を広げていきたいと思います。

岩手福祉労組 街頭宣伝で168筆 新人もベテランも 反響と意義を実感



みんなで集まってにぎやかに

岩手福祉労組では、岩手県保育連絡会と協力



自分の思いを伝えるのサ
「子ども・高齢者・障害者とその家族」の権利をまもる
福祉職員の最低賃金を1500円以上に引き上げてくださいますか?
職員をもっと増やして!

し、福祉保育労の署名と、よみよみ保育を「実行委員会」の署名を並行して推進しています。

11月11日は、盛岡市大通で街頭宣伝活動をおこないました。保育園と児童福祉施設の組合員・子どもをあわせて、37人が参加。チラシを入れ込んだポケットティッシュ500個を配布しながら、この署名を呼びかけました。6つの署名板が足りないと感じるほどの反応で、1時間で計168筆が集まりました。

新人もベテランもアートを盛り、子どもも大人がいついっしょにティッシュや風船を配る姿、多くの

東京地本 駅頭で実態訴え 激励をつけて みんなで元気に

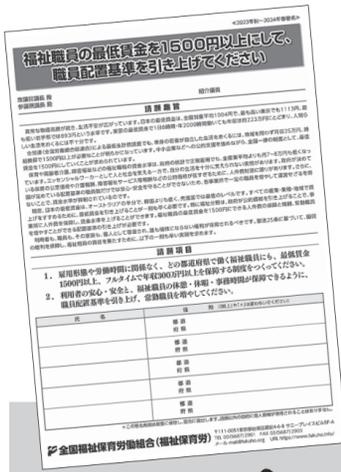


秋葉原のヨドバシカメラ前

東京地本は、署名目標2万筆を掲げ、職場の中だけでなく、駅頭などの外でもごみも広げ

るなかでも、駅前は2万筆を達成し、大型店舗が並ぶ電気街があり、大勢の人が行きかかっています。「福祉職員の最低賃金を1500円以上に引き上げ、職員配置基準をきき上げて」と看板に貼って、ポケットティッシュを配布。小型スピーカーで現場の状況伝えながら、アピールしました。

「保育士の執行委員は、保育園の子もたごに遊びや食事、お昼寝など、1つ1つ丁寧に行っている人が足りません。午睡中に連絡帳を書きまわす、午睡チェックの担当も必要です。職員の仕事が人と本当にギリギリです」と訴えました。その声を聞いて署名してくれた人から「ニュースで見ましたよ。がんばってください」と励まされるなど、参加した組合員から「元気が出ました」という感想もありました。7人の参加で17筆が集まりました。引き続き、地域での署名活動をよびかけていきます。



賃上げの必要性をアピールするんじゃ!

各地で展開中! 求める署名運動

大阪地本 集める意義や工夫 学んで話して 一筆一筆を力に

大阪地本では、10月4日に署名スタート集会を開催しました。対面とオンライン併用で、30人を超える組合員が参加しました。前半は、学習資料「要求前進! 社会を動かすチカラ」みんなで声をあげ、世論をつくる!」をもとに学びました。後半はグループに分かれ、お題の答えを見えあって交流するパネルトーク

香川支部 保護者に宣言 共感・反響を力に 目標達成へ

これまで香川支部では、福祉保育労や全国保育園団体連絡会などが「よい保育を! 実行委員会」としていっしょにすすめている保育署名に、職員一丸となって取り組んできました。今年度は、賃上げ・増員などを求める福祉保育労の署名について、支部の定期大会でも「保育署名のように入力していきたい」と訴えて、一人20筆を目標に掲げてすすめています。

「組合の宣伝も兼ねて、夕方お迎えに来た保護者に署名行動もよびかけて、3つの保育園分会の分会長にもよびかけて、具体化をめざします。」

「組合の宣伝も兼ねて、夕方お迎えに来た保護者に署名行動もよびかけて、3つの保育園分会の分会長にもよびかけて、具体化をめざします。」



こぶし花園分会 保護者に署名をよびかけて

主 張

福祉のなかま 今月の

国会質疑で福祉人材確保指針が再確認 大幅な賃上げ・増員へ運動を広げよう

11月2日、福祉保育労11・中央行動で、野党議員を招いた院内集会を開催した。2007年に改定された厚生労働省の福祉人材確保指針をあらためて認

識してもらい、施策の改善につなげてもらうことにねらいがあった。立憲民主党の早稲田ゆき衆議院議員、日本共産党の宮本徹衆議院議員、社会民主党の

議員は、経済対策として報道された来年2月からの介護・障害福祉職員の月額6000円

賃上げについて「桁違い」と追及。あわせて、「福祉人材確保指針は、福祉従事者については、他の分野よりも比較して適切な給与水準が確保されるなど、労働環境を整備する必要が

ある」としている。「今も厚生労働省の基本的な指針という理解でいい」と質問した。武見厚労相は「基本的な考え方は今まで維持されている。その上で

の報酬改定で今般の経済対策における介護事業者への様々な対応を踏まえつつ、福祉介護分野での賃上げをはじめ、私たちが当事者として対話を重ね、大幅な賃上げ・増員を求める声をあげている。

1月

●13日(土) 第60回中央委員会予定
(~14日まで・東京都内)
統一要求を含む24春闘方針を決定する会議です

3月

●14日(木) 春闘統一行動予定
早めに要求書を提出し、前日までに回答を引き出して、各地・各職場で賃上げ・増員をアピールしよう!

要求書の提出と団体交渉が春闘のカギだちゅん

スッキリ! 組合用語

10 ストライキ(スト)

団体交渉で絶対譲れない要求が通らない時に、組合員の結束を固めて使用者にその力を示して、ストライキをおこなう場合があります。働くことをみんなで一時的にやめる姿勢を示して、交渉を有利に導くねらいがあります。ストの実施が目的ではなく、この効果を背景にして、実施する前に、使用者から譲歩を引き出すことが最大の目的です。目的が果たされれば、

ストをやる姿勢を示して譲歩を引き出す労働組合の武器なんだね

2つの講演で学びを深め 翌日は厚生労働省と交渉 1340団体からの署名も提出

10月29日・障害種別協議会

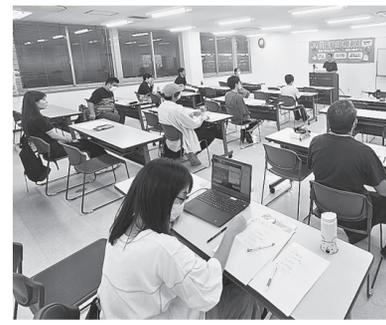
福祉保育労障害種別協議会は、10月29日に学習会と総会を開催し、31人が参加しました。活動報告と方針、役員体制などが確認されました。

学習会の前半では、障害者権利条約を批准して初めて国連障害者権利委員会が2022年に日本政府に出した総括所見について、日本障害者協議会の増田一世常務理事から講演をいただきました。参加者からは、「重度の方が一人暮らしをしたくても介護の体制がとれるのか。職員の処遇改善をして制度をよくしていかなければ」との感想が寄せられました。

後半では、障害者の生活と権利を守る全国連絡協議会(障全協)の山崎光弘事務局長に、障害福祉サービス等報酬の改定についてお話いただきました。「それぞれの障害者が必要とする支援の給付を



増田さんの講演を聴く参加者



署名スタート集会で

職場の実態や要求を自分の言葉で訴えて署名を広げよう

「着るのみに着たアビールが効果的」という経験や、「注目されるキーワードを大型ビジョンに投影できればビジュアル的に目を引くのでは」という願望など、さまざまなアイデアで盛り上がり、署名を集めることができました。

署名を集めることで、福祉現場を知ってもらい、賛同者たくさん増やすことができます。みんなの筆集まると大きな力になり、世の中を動かすことができることを確認しました。

評価する報酬方式への転換と、職員の抜本的な処遇改善や事業経営の安定化を求めよう」と強調されました。

翌30日には、障害種別協議会として厚生労働省交渉をおこない、基本報酬の引き上げや大幅な処遇改善などを求めました。あわせて、8月から障害者団体、労働団体などに広くよびかけて集めてきた「障害福祉サービス等報酬の改善を求める要望書」について、厚生労働省の担当者に1340団体分を提出しました。障全協、きょうさけん、全労連、自治労連、医労連、民医連、新婦人など、さまざまな団体から協力が得られ、理解と共感が広がりました。



Myメッセージ

これまでも、これからも、仲間と共に

塚本 洋平さん

東海地方本部・執行委員長、中央執行委員 (めいほく障害部分会)

就職して間もない時期に、先輩に誘われた旗開きで流されるように組合に加入して、12年がたちます。今は、組合がなければ仕事を続けられなかったと実感しています。組合に入ってよかった三つの点を紹介します。

一つ目は様々な経験のなかで自分の考えが磨かれることです。初めて参加した団体交渉で同期の仲間が自ら資料をつくり、法人からの賃金引き

下げ提案に対抗する姿を見て、学ばなければと思いました。また、NPT(核不拡散条約再検討会議)にむけたニューヨーク行動など、活動の中で大事にしたいことが見えってきました。

10月号を読んで

奨学金返済補助を上げてほしい

滋賀支部・わらべ分会 田代 文音さん

「今月の主張」に書かれていた奨学金返済補助に注目しています。私自身は親のおかげで奨学金を利用せずに、大学を出させてもらいました。しかし、いざ自分が親になり自分の賃金と子の将来を考えた時に、奨学金を利用することも十分に考えられます。制度が充実していくことで、青年労働者だけでなく子を育てる親世代も希望が持てるなど感じています。私が働いている町で補助制度が実現しました。県内すべてで実現されていくといいなと思っています。これからも声をあげつづけていきたいです。

少人数のグループで出しあって

東海地本・きたちくさ分会 海老原 和さん

分会での交流でも、少人数に分かれておこなうことがあります。組合員が多いからこそ、みんなで話している時にはなかなか意見を出しづらい組合員も、少人数でのグループ交流だとしゃべりやすい雰囲気になるようです。毎回は厳しくても、できる限り、さまざまな思いや意見を引き出すことができればいいなと考えています。



月額6000円の賃上げではまったく足りない!

大阪地本・さつき福祉会分会 津田 康博さん

岸田さんが介護職員に月額6000円の賃上げをすと言いましたが、6000円ではまったく足りません。やりがいのある職種だからこそ、それに見合った給料が必要です。給料が安いという理由で離職する人も多く、休暇や休憩がとれなくて疲弊しています。今こそ、声をあげて大幅な賃上げを勝ち取りましょう。

自分も相手も大切に 伝え方がある!

大阪地本・大阪市社会福祉協議会分会 土井 智子さん

相手の意見や思いを尊重しながら、自分の意見を主張していくこともできます。人間関係で職場を辞める人はとても多いです。「アサーティブコミュニケーション」の研修があればいいのにと切に願います。

Crossword puzzle grid with clues and answers.

Crossword puzzle clues and solutions.

Subscription information and QR code for the magazine.

Health calendar feature: 'あつたか 共済 コーナー' (Did you know? Mutual Aid Corner) with '職場の36協定 把握してる?' (Do you understand the 36 agreements at work?).

Feature: 'ちょっと質問に 答えます 共済給付Q&A' (We answer your questions about mutual aid benefits). Includes a '日帰り入院' (Day hospitalization) Q&A and a 'ワンコイン共済' (One-coin mutual aid) section.