

ヨーロッパで保育士などのスト広がる

10月下旬、オーストリアの首都ウィーンで、保育園の保育士などが待遇改善を求めて大規模なストライキに入り、私立園などの大半が休園になったという。10月24日には、中心部の公園に約1万人の職員が集まって、政

府に対応を求める声をあげた。深刻化する人手不足、物価高騰のもと、同月にはベルギーでもストが相次いだ。ここ数年、オランダやドイツでも全国的なストが起きるなど、ヨーロッパで運動が広がっている。

福祉のなごま

2023年
12月号
第381号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
X(旧ツイッター) @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2023年12月5日発行

トピックス 福祉

福祉職員の

賃金の大幅アップと 職員配置を増やす

社会的基準づくりをすすめる

「すべての子どもによりよい保育を！11.23大集会」で
賃上げ・増員の必要性をアピール
(11月23日 東京・日比谷野外音楽堂)



要求を実現するためには、団体交渉などで法人の経営努力を引き出すことが重要になります。しかし、職場闘争だけではこえられない壁があります。公定価格や報酬などの水準を引き上げることが必要です。福祉保育労は、今年度の方針に社会的基準づくり運動を掲げています。そのくらいや行動計画などを紹介して、組合員が主体的に運動に参加することを呼びかけます。

最賃1500円以上 を実現して 賃金の底上げを

福祉保育労が考える社会的基準とは、法律や政令・省令にもとづいて、経営者や国・自治体に対して「これを下回ってはいけない」という強制力が伴う基準のことです。社会的基準への運動では、身近な課題である最低賃金と職員配置基準の引き上げにこだわりをもちます。

最低賃金は、全国一律1500円以上をめざします。根拠は、全労連と地方労連などがとりこんだ最低生計費調査(2023年3月現在全国27か所で実施)の結果です。単身の若者が自立した生活をおくるには地域を問わず月収25万円、時給換算で1500円以上が必要だと指摘しています。福祉保育労の賃金闘争委員会の調査結果では、基本給の全種別の平均額は、20歳16万9143円、30歳21万2136円、40歳25万7850

円、50歳29万2192円です。20代、30代はもとより、40代、50代でも平均額以下の人の多くは、時給1500円を下回っており、最低賃金が引き上げれば、福祉労働者全体の賃金が底上げされます。「福祉職員の最低賃金を1500円以上に」と打ち出している国会請願署名を来年1月までにたくさん集め、賛同してくれる国会議員を多数派にします。

自由記述欄には、「1対1の食事介助ができないので誤嚥や窒息のリスクがある」「夜勤は看護師1人で60人を見るので、ナースコールに対応できずリスクが高い」「ワンオペなので排泄援助をするフロアに職員がいなくなる」「保護者

厳しい実態や 切実な声を 可視化しよう

職員配置基準の引き上

がなくなると「保護者

労働条件が厳しいと感じる場面

休憩がとれない、とりづらい	45.0%
休暇がとれない	37.7%
不払い残業、持ち帰り仕事	33.8%
仕事と子育て、家事の両立が難しい	13.9%
事務仕事が労働時間内にできない	13.9%
研修が保障されない	9.3%
話し合いの場が持てない	8.3%
長時間、過密労働	7.0%
夜勤が大変	3.6%

「福祉職場の職員配置基準と労働条件に関する意識調査」(2023年5月)

人手不足を感じる実践場面

日中の活動	35.7%
朝夕の保育、生活支援	35.4%
食事介助と準備	32.1%
事務作業	26.6%
散歩	14.8%
入浴介助	10.8%
夜勤、宿直、夜間の対応	10.8%
送迎	9.2%
午睡	7.9%
排泄介助	3.6%

福祉労働者が主体となる運動をつくる

社会的基準づくり運動を成功させるためには、組合員の参加とともに、未組織労働者への声かけが大切です。「福祉保育労」に加入して、最低賃金と職員配置基準を引き上げよう」と呼びかけ、福祉労働者が主体となった運動を広げます。

福祉保育労の産別署名「福祉職員の最低賃金を1500円以上にして、職員配置基準を引き上げてほしい」を、栃木支部でもすすめている。福祉事業所や福祉関係団体などに署名の郵送作戦を実施し、昨年の倍の200か所に送った。

保育園、認定こども園、児童館、障害者入所施設、通所施設、放課後デイを対象にしたほか、高齢者関係でも、通所施設、入所施設、訪問系等の事業所に郵送した。新たな施設もあれば何十年も地域を支えてきた施設もある。種別を超えてさまざまな福祉労働者がかかわりを持って、福祉保育労を知ってもらうチャンスにしたい。

介護福祉士の養成校にも署名を送った。介護福祉士の養成科のある県立高校は、県教委が進める県立高校再編計画で廃科の予定となっている。存続を求める声があがっている。高校生うちに介護福祉士の資格を取得して介護施設などへ送り出す養成科は重要なのに、若い福祉人材を減らす施策に怒りを覚える。

将来にわたって一定の賃金水準が保障され、働きつづけられる職場環境を一日も早く実現しよう。福祉人材を増やして、展望が持てる福祉職場にしていくためには、賃金水準と職員配置基準の引き上げが欠かせない。福祉労働者と利用者、その家族などに署名の協力をよびかけていこう。



福祉保育労の産別署名「福祉職員の最低賃金を1500円以上にして、職員配置基準を引き上げてほしい」を、栃木支部でもすすめている。

福祉職員の最低賃金を1500円以上に して職員配置基準を引き上げてくださいますか

福祉保育労では、秋から国会請願署名「福祉職員の最低賃金を1500円以上に、職員配置基準を引き上げてくださいます」とりくんでいきます。4つの地方組織からの報告を参考に、対話をしながら、賃上げ・増員を求める声を広げていきたいと思います。

岩手福祉労組 街頭宣伝で168筆 新人もベテランも 反響と意義を実感



みんなで集まってにぎやかに

岩手福祉労組では、岩手県保育連絡会と協力



自分の思いを伝えるのサ

し、福祉保育労の署名と、よみよみ保育を「実行委員会」の署名を並行して推進しています。11月11日は、盛岡市大通で街頭宣伝活動をおこないました。保育園と児童福祉施設の組合員・子どもをあわせて、37人が参加。チラシを入れ込んだポケットティッシュ500個を配布しながら、この署名を呼びかけました。6つの署名板が足りないと感じるほどの反応で、1時間で計168筆が集まりました。新人もベテランもアンケートを握り、子どもも大人がいつしよにティッシュや風船を配る姿、多くの

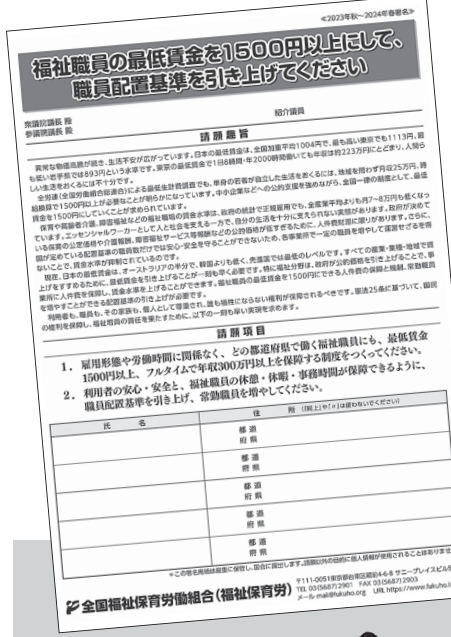
東京地本 駅頭で実態訴え 激励をつけて みんなで元気に



秋葉原のヨドバシカメラ前

東京地本は、署名目標2万筆を掲げ、職場の中だけでなく、駅頭などの外でも呼びかけました。前日の雨と寒さが残

るなかでも、駅前は2万筆を達成し、大型店舗が並ぶ電気街があり、大勢の人が行きかかっています。「福祉職員の最低賃金を1500円以上に」福祉職員の配置基準を引き上げて」と看板に貼って、ポケットティッシュを配布。小型伝言板ながら、アピールしました。「保育士の執行委員は、保育園の子どものために遊びや食事、お昼寝など、1つ1つ丁寧にかかっている人が足りていない」と訴えています。



賃上げの必要性をアピールするんじや!

各地で展開中! 求める署名運動

大阪地本 集める意義や工夫 学んで話して 一筆一筆を力に

大阪地本では、10月4日に署名スタート集会を開催しました。対面とオンライン併用で、30人を超える組合員が参加しました。前半は、学習資料「要求前進! 社会を動かすチカラ」みんなで声をあげ、世論をつくる!」をもとに学びました。後半はグループに分かれ、お題の答えを見えあって交流するパネルトーク

香川支部 保護者に宣言 共感・反響を力に 目標達成へ

これまで香川支部では、福祉保育労や全国保育園連合会などが「よりの保育を! 実行委員会」としていつしよにすすめている保育署名に、職員一丸となって取り組んできました。今年度は、賃上げ・増員などを求める福祉保育労の署名について、支部の定期大会でも「保育署名のように入力していきたい」と訴えて、一人20筆を目標に掲げてすすめています。



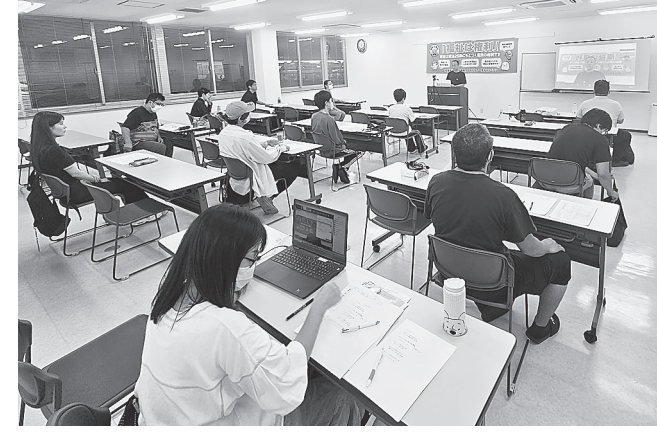
こぶし花園分会 保護者に署名をよびかけて

2つの講演で学びを深め 翌日は厚生労働省と交渉 1340団体からの署名も提出 10月29日・障害種別協議会



増田さんの講演を聴く参加者

福祉保育労障害種別協議会は、10月29日に学習会と総会を開催し、31人が参加しました。活動報告と方針、役員体制などが確認されました。学習会の前半では、障害者権利条約を批准して初めて国連障害者権利委員会が2022年に日本政府に出した総括所見について、日本障害者協議会の増田一世常務理事から講演をいただきました。参加者からは、「重度の方が一人暮らしをしたくても介護の体制がとれるのか。職員の処遇改善をして制度をよくしていかなければ」との感想が寄せられました。後半では、障害者の生活と権利を守る全国連絡協議会(障全協)の山崎光弘事務局長に、障害福祉サービス等報酬の改定についてお話いただきました。「それぞれの障害者が必要とする支援の給付を



署名スタート集会で

職場の実態や要求を自分の言葉で訴えて署名を広げよう

「着るのみに着たアビールが効果的」という経験や、「注目されるキーワードを大型ビジョンに投影できればビジュアル的に目を引くのでは」という願望など、さまざまなアイデアで盛り上がり、署名を集めることができました。

国会質疑で福祉人材確保指針が再確認 大幅な賃上げ・増員へ運動を広げよう

主 張 福祉のなかま 今月の

11月2日、福祉保育労11・中央行動で、野党議員を招いた院内集会を開催した。2007年に改定された厚生労働省の福祉人材確保指針をあらためて認

識してもらい、施策の改善につなげてもらうことにねらいがあった。立憲民主党の早稲田ゆき衆議院議員、日本共産党の宮本徹衆議院議員、社会民主党の

あるとしている「今も厚生労働省の基本的な指針という理解でいか」と質問した。武見厚労相は「基本的な考え方は今まで維持されている。その上で、月額6000円賃上げは規模も対象も極めて不十分だ。私達の運動に賛同してくれる議員の動きを力にしながら、秋からつづけていく国会請願署名をひろげよう。私たち一人ひとりが当事者として対話を重ね、大幅な賃上げ・増員を求める声をあげていこう。」

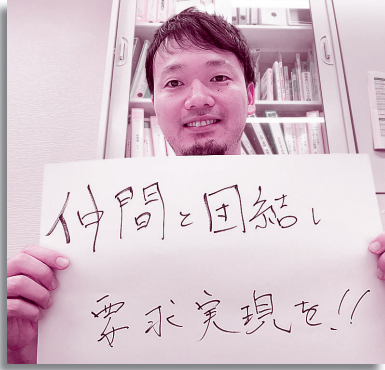
- 1月 13日(土) 第60回中央委員会予定 (~14日まで・東京都内) 統一要求を含む24春闘方針を決定する会議です
- 3月 14日(木) 春闘統一行動予定 早めに要求書を提出し、前日までに回答を引き出して、各地・各職場で賃上げ・増員をアピールしよう!

スッキリ! 組合用語

ストは回避されます。憲法28条で団体行動権として認められています。最近では、ごとう・西武労働組合が8月末にストライキを実施して大きなニュースになり、雇用継続の協力を引き出しました。

ストをやる姿勢を示して譲歩を引き出す労働組合の武器なんだね

団体交渉で絶対譲れない要求が通らない時に、組合員の結束を固めて使用者にその力を示して、ストライキをおこなう場合があります。働くことをみんなで一時的にやめる姿勢を示して、交渉を有利に導くねらいがあります。ストの実施が目的ではなく、この効果を背景にして、実施する前に、使用者から譲歩を引き出すことが最大の目的です。目的が果たされれば、



Myメッセージ

これまでも、これからも、仲間と共に

塚本 洋平さん

東海地方本部・執行委員長、中央執行委員 (めいほく障害部分会)

就職して間もない時期に、先輩に誘われた旗開きで流されるように組合に加入して、12年がたちます。今は、組合がなければ仕事を続けられなかったと実感しています。組合に入ってよかった三つの点を紹介します。

一つ目は様々な経験のなかで自分の考えが磨かれることです。初めて参加した団体交渉で同期の仲間が自ら資料をつくり、法人からの賃金引き

下げ提案に対抗する姿を見て、学ばなければと思いました。また、NPT(核不拡散条約再検討会議)にむけたニューヨーク行動など、活動の中で大事にしたいことが見えってきました。

二つ目は、職場が少しずつ変わっていくことです。昼休憩のない職場で、みんなで何とかしようという要求し、入職8年目で初めて休憩を勝ち取りました。たった10分間の休憩でしたが、飲んだコンビニのコーヒータの味は格別でした。

最後に、素晴らしい仲間に出会えることです。以前、分会会議に二人しか参加がない時もありましたが、仲間がいたから続けてくれました。仲間と出会う、語り、ともに活動する中で、この仕事が大好きになりました。これからも仲間と共に歩んでいきたいです。

【趣味・ストレス発散】ウサギと過ごすリラックスタイム



【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに? 【ヨコのカギ】

【タテのカギ】

応募方法 答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください

- 1 新海誠監督の映画「すずめの戸締り」の……
2 12月22日、昼がいちばん短い日
3 2023年の音の鳴りおわると新年です
4 ロビンフッドやウィリアムテルは……の名手
5 コアラの好物
6 甘みの強い調味料、↑↓塩
7 状況に応じて対処すること、……バイ
8 元禄15年12月14日、赤穂浪士の……
9 地下の層

- 15 太陽から3番目の惑星
16 形がゆがんでいます
17 餅つきのお道具、白と……
18 病人が入院する部屋
19 あとから加えること
20 和室では脱ぐべきものの顔がゆがむ
21 お酒を飲んで、ほろ……に
22 左折↑↓
23 三浦雄一郎、植村直己は379号の答えは、「レモンティー」でした
24 応募は20人でした。抽選により次の方々に図書カードを送ります
25 石井 あゆみさん (東京地本・二葉くすのき保育園分会)
26 岩田 彩花さん (東海地本・田代保育園分会)
27 兼田 歩さん (京都地本・くま保育園分会)
28 坂野 幸江さん (大阪地本・大阪発達総合療育センター分会)
29 宮井 保代さん (大阪地本・コスモス分会)

10月号を読んで

奨学金返済補助を上げてほしい

滋賀支部・わらべ分会 田代 文音さん 「今月の主張」に書かれていた奨学金返済補助に注目しています。私自身は親のおかげで奨学金を利用せずに、大学を出させてもらいました。しかし、いざ自分が親になり自分の賃金と子の将来を考えた時に、奨学金を利用することも十分に考えられます。制度が充実していくことで、青年労働者だけでなく子を育てる親世代も希望が持てるなど感じています。私が働いている町で補助制度が実現しました。県内すべてで実現されていくといいなと思っています。これからも声をあげつづけていきたいです。

少人数のグループで出しあって

東海地本・きたちくさ分会 海老原 和さん 分会での交流でも、少人数に分かれておこなうことがあります。組合員が多いからこそ、みんなで話している時にはなかなか意見を出しづらい組合員も、少人数でのグループ交流だとしゃべりやすい雰囲気になるようです。毎回は厳しくても、できる限り、さまざまな思いや意見を引き出すことができればいいなと考えています。



月額6000円の賃上げではまったく足りない!

大阪地本・さつき福祉分会 津田 康博さん 岸田さんが介護職員に月額6000円の賃上げをしようと言いましたが、6000円ではまったく足りません。やりがいのある職種だからこそ、それに見合った給料が必要です。給料が安いという理由で離職する人も多く、休暇や休憩がとれなくて疲弊しています。今こそ、声をあげて大幅な賃上げを勝ち取りましょう。

自分も相手も大切に 伝え方がある!

大阪地本・大阪市社会福祉協議会分会 土井 智子さん 相手の意見や思いを尊重しながら、自分の意見を主張していくこともできます。人間関係で職場を辞める人はとても多いです。「アサーティブコミュニケーション」の研修があればいいのにと切に願います。

あったか 共済 コーナー

ちょっと質問に 答えます 共済給付Q&A

もしもの時の支えになる「福祉保育共済」。今回は、ときどき問い合わせがあるこんな質問にお答えします。



- Q 日帰り手術したのですが、日帰り入院で申請できますか?
A 手術=入院とは限りませんので、病院の領収証をチェック!

Table showing medical receipt details with columns for patient name, date, hospital name, and charges.

「日帰り入院」と「通院」の違い 日帰り入院は、受診した医療機関で「入院基本料」等が算定されます。公的医療保険制度による診療報酬の項目の一つです。医師が入院の必要性を認めて病室で入院させると、領収証の「入院基本料」に点数が記載されます。休養、覚醒を目的とする場合は「滞在」の扱いとなります。「日帰り手術」でも、領収証の①請求期間 〇月〇日～〇月〇日と同じ日付が記載されている②「保険」の欄の「入院等」に点数が記載されているこの2つが確認できれば、日帰り入院として給付対象になります。

健康カレンダーに注目! 12月は「時間外労働」特集! サブロク 職場の36協定 把握してる? カレンダーに記載されているように、使用者は労働者に法定労働時間を超えて働かせるのはいけないのですが、やむを得ない場合に必要なのが36協定です。示されたまま労働者代表が毎年サインすることが慣例になっていませんか? 労働者代表以外の人も、時間数などを把握していますか? 時間は守られていますか? 分会でチェックしてみましょう!

「ワンコイン共済」 入院1日目から1,500円 医療プラスでさらに安心! もちろん日帰り入院も給付対象です!