

賃金大幅UPと職員増へ政治の決断を

低すぎる最低賃金 地域間格差も

雇用形態や労働時間に関係なく、どの都道府県で働く福祉職員にも、最低賃金1500円以上、フルタイムで年収300万円以上を保障する制度をつくってほしい

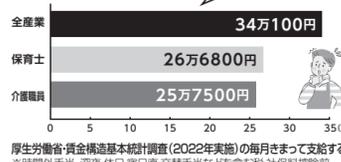
日本の最低賃金は、今年10月から加重平均で1004円となり、以前に

最低賃金の国際比較

2023年7月時点 全労連調べ



全産業平均と福祉職員の賃金格差は?



地域別の最低賃金は、最高の東京都1133円、最低の岩手県803円と開き約300円もあります。地域格差により、人口が都市部に流れ、地域経済が疲弊しています。国際的には全国一律制度が圧倒的で、地域別の制度となっているのは日本など少い国のみ

2030年代半ばまで待てない 最低賃金1500円をすみやかに

この8月、岸田首相は、2030年代半ばまでに最低賃金1500円をめざすことを表明しました。政策で公的価格や補助金を引き上げることで実現可能な福祉分野から、全国一律で最低賃金を1000円以上に引き上げ、すみやかに実現すべきです。

明らかになっています。最低賃金が1500円になれば、月160時間として月収24万円、年収300万円に近づきます。厚生労働省の賃金構造基本統計調査では、保育士や介護職員の全産業平均との賃金格差は月額7〜8万円あります(グラフ参照)。

子ども・高齢者・障害者とその家族の権利をまもる

福祉職員の最低賃金を1500円に職員をもっと増やして!

日本の地域別最低賃金 (2023年10月から)

地域	最低賃金(円)
北海道	960円
青森県	897円
岩手県	803円
宮城県	900円
秋田県	900円
山形県	900円
福島県	900円
茨城県	900円
栃木県	900円
群馬県	900円
埼玉県	900円
千葉県	900円
東京都	1133円
神奈川県	999円
新潟県	900円
富山県	900円
石川県	900円
福井県	900円
山梨県	900円
長野県	900円
岐阜県	900円
静岡県	900円
愛知県	900円
三重県	900円
滋賀県	900円
京都府	900円
大阪府	900円
兵庫県	900円
奈良県	900円
和歌山県	900円
徳島県	900円
香川県	900円
愛媛県	900円
高知県	900円
福岡県	900円
佐賀県	900円
長門県	900円
大分県	900円
熊本県	900円
鹿児島県	900円
沖縄県	900円

全産業平均と福祉職員の賃金格差は?

職種	賃金(円)
全産業平均	34万1000円
福祉職員	26万7500円

力をあわせて広げよう

保護者や関係団体によびかけ 地元国会議員との懇談も

若手では、関係する自治体や医療などの労働組合に要請して、署名の協力を大きく広げています。また千葉支部では、保育園分会で保護者向けの門前宣伝に毎年とりにくんでいるほか、県労連の大会などで訴えて、共感を広げています。

長野支部では昨年初めて地元選出の立憲民主党の国会議員との懇談が実現し、実態を伝えて理解と共感を得たことで確信が深まり、組合員が署名を広げる原動力になっています。

4年ぶりに会場に集まって開催

高齢種別協議会総会

10月9日 東京会場とオンライン

10月9日に、東京会場とオンライン併用で、高齢種別協議会の総会を開催しました。現地開催は4年ぶり、6地方組織から19人が出席しました。総会前日の全労連介護・ヘルパーネット総会への参加もよびかけ、5人が出席。総会後にも、学習交流として第21回全国介護学習交流会に参加しました。

総会では、議長の開会あいさつと、運動方針案を事務局が提案しました。地方組織の討論では、3つのテーマで8人から発言がありました。京都地本からは、ある分会では春闘統一行動日に職免(職務免除)をとり、自治体などへの要請行動にも参加。今回は実施できなかった制限ストにむけて、未加入職員も含めた職員にGoogleフォームアンケートを実施したところ、回答は約200人になりました。ストに賛成が多いという結果も踏まえて、ストにむけた決意が示されました。

4年ぶりの完全参集型で開催 講演に施設見学も

第19回全国児童養護施設職員等の学習交流会

10月13・14日 東京・清瀬市

10月13・14日、東京都清瀬市にて、第19回全国児童養護施設職員等の学習交流会を開催しました。1日目は、児童養護施設子供の家施設長・早川悟司さんをお招きし、講演を聴きました。東京地本の組合員時代を含む早川さんご自身のヒストリーを交えながら、社会的養護の子どもたちが置かれている状況を学びました。日頃、目の前の対応に追われがちですが、子どもたちや家族の抱える困難の解決のためには、社会構造自体を見直していくことが必要で、子どもたちや家族の代わりにソーシャルアクションを起こす存在として、組合の意義を再確認しました。

2日目は、児童養護施設子供の家・そだちのシェアステーションつぼみの見学の後、つぼみ統括の能村愛さんから、地域と連携して多機能化をすすめている事業の説明をしてい

4年ぶりの完全対面開催

ただきました。1日目の講演を聴いた上で、その実現のために何ができるかを考えた実践で、2日間参加することで、より学びが深まりました。説明のあとは質疑応答や感想共有もおこないました。児童養護施設は多機能化を求められています。施設が地域で暮らす子どもたちや家庭とつながり、支えあい、そだちあう存在になっていきたい」という感想も寄せられました。

今回は4年ぶりの完全参集型で開催ができ、愛知、京都、大阪、東京から参加がありました。直接会って交流することで、職場と地域をこえた人と人とのつながりをつくることができました。第20回の次回にむけて、より多くのつながりをつくっていきます。

職員も利用者も 権利が保障される職員体制に

利用者の安心・安全と、福祉職員の休憩・休暇・事務時間が保障できるように、職員配置基準を引き上げ、常勤職員を増やしてください

人手が足りず時間に追われて… 権利をまもる増員を

子どもたちや高齢者、障害者、その家族と向きあうために、福祉職場では記録や連絡などの事務仕事の重要度が増えています。しかし、職員数が少ない状況は、増やされてこなかったり、所定の労働時間は直に接遇に追われ、大半の事務仕事を休憩時間や時間外におこなざるを得ません。持ち帰って仕事をささめる必要が頻りに増えています。年次有休休暇も体制を優先するめに申請が抑制され、日替から休みのない矛盾は、コロナ禍で感染者が出るたびに深刻を増やしました。職員が犠牲になって現場を支えている状況改善させる必要があります。

東海地本のなかまも参加して愛知から始まった「子どもたちにも1人保育士を」と、高齢者介護・障害福祉職場の1人夜勤の見直しを求める「なぐさワンオペ!」の運動が広がってきました。「ちょっと待って!」の状態が日常的にある一人ひとりの権利を保障するために必要な支援が困難なのは、職員数が少なすぎるからです。

感染症に限らず、大雨や地震なども相次ぐなか、福祉職員は現場を支え続けています。しかし「子どもたちにも1人保育士を」、高齢者介護・障害福祉職場の1人夜勤の見直しを求める「なぐさワンオペ!」の運動が広がってきました。「ちょっと待って!」の状態が日常的にある一人ひとりの権利を保障するために必要な支援が困難なのは、職員数が少なすぎるからです。

政府がようやく打ち出した保育分野での1歳(6・1人を含む1歳)と4・5歳(30・1人を25・1)の保育士配置の改善も、「基準を引き上げると、全施設で基準に見合う保育士を確保する必要が出て、現場に混乱が生じる可能性がある(少子化担当大臣)として、基準は改善せず、加算で済ませる姿勢です。また、この改善は「

いま何が困難で 増員されたら 何ができるか話しあおう

調路線)がある。労働者和使用者が協調・協力して利潤を伸ばせば、雇用は守られ、賃金は上がるの考え方だ。しかし、日本は過去30年間賃金が上がら

23春闘では全労連傘下の1509組合(57%)がスト権を確立し、前年の約8倍の341組合がストを実施した。その結果、23年ぶりの水準となる平均6000円(賃上げ)を勝ち取った。ストを無縁のものとする、まずはスト権の確立からチャレンジしよう。

署名用紙のチラシ面では、「福祉職員の賃金と配置基準の改善へ、社会や政治に届けたい声をお寄せください!」と、GoogleフォームのQRコードを掲載して、声を集めよう

署名用紙のチラシ面では、「福祉職員の賃金と配置基準の改善へ、社会や政治に届けたい声をお寄せください!」と、GoogleフォームのQRコードを掲載して、声を集めよう

スッキリ!組合用語

⑨ 請願署名

憲法16条で国や自治体の機関に要望を伝える権利として請願権は、年齢などにかかわらず認められています。国会や地方議会、首長などに声を届けることができます。署名運動では、議会に請願を提出する際に署名簿をつけて賛同する人たちの多さを示して実現を迫ります。議会では採択されれば、国や自治体で実現に努力することが求められます。

署名用紙をもとに、賃金や職員配置を改善させる必要性を訴えようね!

秋から春闘にむけて、要求討議や要求書づくり、団体交渉の準備をすすめていこう!

主 張

福祉のなかま 今月の

ストライキの仕組みと力を学び スト権の確立にチャレンジしよう

8月31日(水)、西武労組は、ストライキを実施した。大手百貨店のストは毎年ぶりで、全労連に反対する組合約600人が参加した。

終日臨時休業となり、一方、親会社は、同じ日に臨時取締役会を開き、9月1日に来投資ファンドに売却することを決定した。結果は愛されながら、親会社が同席するようになった。知

だが、ストの力を確信する成果があった。7月末のスト権確立されなかった情報に示され、出席を拒んでいた親会社が同席するようになった。知

会社は雇用確保に協力する立場を示した。日本でのストは、1974年の5-1977年をピークに減少傾向で、昨年は33件にとどまった。背景に、労働運動における「労使協

署名用紙のチラシ面では、「福祉職員の賃金と配置基準の改善へ、社会や政治に届けたい声をお寄せください!」と、GoogleフォームのQRコードを掲載して、声を集めよう



石村 禎子さん

岡山支部・執行委員長
(岡山協立保育園分会)

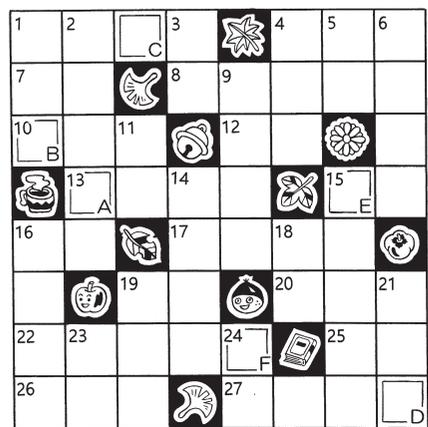


Myメッセージ

話しあいを大切に! 言葉の奥にある願いが仲間の団結につながる

組合活動が停滞して悩んでいた時、自ら学んで資本主義の矛盾を知りました。社会を変えなくてはならない、仲間を増やして要求実現することを目指して掲げました。仲間と協力しながら支部会議・分会会議の定例化、交流を中心とした学習会、県労会議(県労連)への参加、署名活動にとりくみ、一人から入れる地域ユニオン結成に向けて、しゃべり場も3回開催し

支部の活性化をすすめる中で大切にしてきたことは話しあいです。会議の前には打ちあわせをし、率直に意見を出しあえる雰囲気をつくり、出された話をみんなで深め、活動へと具体化してきました。今では主体的に考え、協力する仲間も増えていきます。1回目のしゃべり場は、職場の不満を話すことが中心でしたが、2回目からは、「ゆとりがない。保育士を増やしてほしい」などの願いが語られ、あせらずに話を深めていく大切さを感じました。久しぶりの支部大会に向けて、仲間と関わってきた人たちの願いを対面交渉や学習会につなげるのが課題です。「組合に加入して活動したい」「続けていて良かった」と思ってもらえるように、これからもがんばります。



答え A B C D E F

【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに? 【ヨコのカギ】 ①追い出すこと、国外... ④あれこれ考えて悩むこと。自問... ⑦カレーづくりが楽になる ⑧図形物 ⑩祝い物は千歳あめ ⑫チョコキとも言う衣類 ⑬床の間の掛け... ⑮長所... ⑯車の数え方 ⑰車を英語で

【タテのカギ】 ①秋の日は... 落ちし ②モアイ像がある... 鳥 ③角を持つ家畜の代表 ④天国... ⑤高知県の昔の呼び名 ⑥ベートーベンの交響曲第5番 ⑨地下... ⑪1000kgは... ⑭上品でもの静かな様子 ⑮食欲の秋で体重が増えたのでこれに励みます ⑰松岡昌宏主演のミタゾノの役は?

クロスワードパズル

【タテのカギ】 ①秋の日は... 落ちし ②モアイ像がある... 鳥 ③角を持つ家畜の代表 ④天国... ⑤高知県の昔の呼び名 ⑥ベートーベンの交響曲第5番 ⑨地下... ⑪1000kgは... ⑭上品でもの静かな様子 ⑮食欲の秋で体重が増えたのでこれに励みます ⑰松岡昌宏主演のミタゾノの役は?

9月号を読んで

最低賃金の低さを自分事として

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 川地 遥花さん 最低賃金についての「今月の主張」を読んで、自分の今までの最低賃金への関心の低さに気づくことができました。月給制で働き、都市部に住んでいるため、自分事としてとらえていなかったのだと思います。都道府県によって金額が違うことの問題点も改めて考える機会になりました。

数十年続けてきた月に1度の分会会議

宮城支部・なかよし分会 久米本 亜紀さん 「福祉の風」を読んで「集まって話す」大切さについて振り返ってみました。うちの分会では、月に1度、コロナ禍ではZoom開催に切り替えたりしつつ、もう何十年も続けてきたなど、自分たちで自分たちをほめたいと思いました。組合員は忙しい中で時間を割いて分会会議に集まってくれるわけですから、経験年数などに関係なく、誰もが気兼ねなく思いを伝えられる場であることを大切に、今後も活動していきたいと思っています。



初めての全国大会 来年は対面で出席したい!

山梨福祉労・いずみみまわり分会 深田 智子さん 第39回定期全国大会に初めて参加しました! 仕事で午後からとなりましたが、Zoomで傍聴参加できたのがとてもありがたかったです。どの報告も初めて聞く私にはとても新鮮で、大会が終わった後には1人で拍手して「あ〜誰かと今すぐ共感したい」と画面の前でウズウズしていました。次回は、会場に行って対面で出席したいと思います。

定年後再雇用、不条理を訴え続けて

大阪地本・大阪市社会福祉協議会分会 土井 智子さん 60歳で定年後再雇用になっても、定年前と同じ仕事をしています。むしろ管理職に仕事を教え、新採にも教えて、困難ケースの相談にも乗っています。それなのに給与は定年前の2分の1になり、新採プロパーや嘱託職員よりも低賃金になりました。団体交渉のたびに不条理を訴えて、やっと今春より嘱託職員と同様の給与になり、喜んでます。ずーっと声をあげてきて、よかったです!!

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。締切▶12月15日 発表▶2024年1月号 賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈 宛先▶「福祉のなかま」編集部



あったか 共済 コーナー



「共済はかけていても使うことはないかもな〜」と思っていました。新型コロナで2022年9月下旬以降は一般の医療保険がおりないということを知って、「え〜うそ...もしや共済なら」と問い合わせたところ、丁寧に教えてくれました。共済に入っていて良かったし、ちゃんと掛金が活かされると思いました。まだ入っていない方はぜひ入ってください!

(愛知県 樽見さん)

福祉保育労共済 規約一部改正について

9月に開催された第39回定期全国大会で、福祉保育労共済の規約が一部改正されました。

◎規約一部改正の趣旨 労働組合は、使用者との関係において立場の弱い労働者が、団結の力によって対等の立場に立って交渉し、処遇改善・地位向上を図るとともに、共済のとりにくみをおこない、組合員と家族の万に備えることができます(労働組合法)。しかしこの間、共済金の詐取が目的と考えられる不正な加入と給付請求が発生し、不正から組合の財産と団結を守る課題が浮き彫りになりました。広範な福祉労働者の組合への結集をめざして門戸を広げる一方、悪意をもって組合や共済会を不正利用しようとする者が出現する可能性をも想定する必要があります。加入申込書や給付請求書への虚偽の記載や不自然な請求が繰り返されるなどの場合について厳密に対処できるよう、規約および細則の一部の改正をおこないました。

※改正内容の詳細については、地方組織から各分会に配布された「第39回定期全国大会決定集」でご確認ください。 ※ご不明な点などはお問い合わせください。

年金共済の年末調整のお知らせ 所得税と住民税の保険料控除について

○年金共済は、保険会社に委託をしている「拠出型企業年金保険」のため、所得税と住民税の保険料控除の対象になります。

- Aコース 「個人年金保険料控除」 Bコース 「生命保険料控除」 ※どちらも旧税制のため、それぞれ所得税は最高5万円、住民税は最高3万5000円ずつが控除対象になります(掛金によって控除対象額は異なります)。

加入者には、10月下旬に幹事会社の「大同生命株式会社」から、「生命保険料控除のご案内」のハガキが自宅に送付されています。

11月末~12月頃に、職場で配られる「給与所得の保険料控除申告書」に、控除額を記入してハガキを添付して提出すると、所得税は年末調整で還付され、所得税は翌年(6月から)の納税額に反映されます。 ☆労働組合の自主共済は控除対象になりません。 ⇒福祉保育労共済独自のワンコイン共済・生命共済・医療共済など