

異次元の少子化対策、「期待できない」が73%に

朝日新聞が6月17・18日に実施した全国世論調査では、「異次元の少子化対策」で少子化問題の改善が「期待できる」は23%にとどまり、「期待できない」が73%と大半を占めた。岸田首相が「実質的に追加負担を生じさ

せない」と述べたことについて、「大いに信頼できる」1%、「ある程度信頼できる」25%、「あまり信頼できない」47%、「全く信頼できない」25%となり、あわせて72%が「信頼できない」となった。

福祉のなごま

2023年
7・8月号
第377号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2023年7月5日発行

トピックス 福祉

率直に自分の思いを出しあえてる？

心理的安全性に注目！

職場や組合の会議（メンバー）にならなう？

業種を問わず、チーム（職員集団など）がなかなか機能しない状況に、悩みを深めている人が多くいます。メンバーの力を引き出せるチームになるために、心理的安全性が注目されています。職場でも組合でも必要な土台です。昨年から、地方組織や地方協議会、中央本部でのテーマの学習会が開催され、好評です。1〜3面で、心理的安全性とは何か、高めるための鍵は何かを特集します。

方で、役のない出席者の時は「指されずに早く終わらないかな」など、時間が過ぎるのを待つことでもあります。心理的安全性を高めることで、これらが変化する可能性があるのです。

**沈黙する会議
心理的安全性で
変化の可能性が
高いチーム**

職場でも組合でも、会議で発言を求められて「シ〜ン」と沈黙する状況はないでしょうか。また、発言は同じ人ばかりという会議も少なくないはず。進行役を務める時は「なんで発言してくれないの？」と思ってしまう

心理的安全性とは、アメリカのハーバード・ビジネススクールのエイミー・C・エドモンドソン教授が提唱し、「このチームでは率直に自分の意見を伝えても、対人関係を悪くさせるような心配はしなくてよい」とい

心理的安全性が不足すると、4つの不安が引き起こされます。1つ目は「無知だと思われる」不安です。「こんなこともできないの？」と思われるんじゃないかと、ミスやうまくいかないことを隠すことになり、3つ目は「邪魔をしていると思われる」不安です。

心理的安全性の高い組織は「仲良し組織」ではなく、率直に言うべきことを言いあえる厳しい組織です。目的・目標の達成のために、問題や改善にむけた指摘や意見をすることは当然という認識が共有できています。違う意見を出しても、対人関係や評価を心配しなくていいのです。あわせて、ルールや目標に反する不適切な言動には厳しく対応します。「あなたがかも厳しい組織」だと言います。1対1だけに限られる関係は信頼で、心理的安全性とは言いま

リーダーのための 心理的安全性 ガイドブック



介護職が 「働き続けたい」 と思える 職場の作り方



心理的安全性の
テキストも
出版されとるんじゃ



心理的安全性の不足で4つの不安が

- **無知だと思われる不安**
「こんなことも知らないの？」
⇒ 質問や相談ができずミスに
- **無能だと思われる不安**
「こんなこともできないの？」
⇒ ミスやうまくいかないことを隠す
- **邪魔をしていると思われる不安**
「あの人のせいで進まない」
⇒ 意見を出さず、主体性を欠く
- **否定的だと思われる不安**
「あの人は今のやり方を否定している」
⇒ 変える指摘ができず

今年2月の中央本部主催の 学習会の感想アンケートから

- 否定的な言葉をよく使っていたと反省し、「あっ、こんな言い方にしたらいいんだ！」と勉強になった。
- 会議の進め方が変わりそうな気がした。できることから始めて、若手職員も意見しやすい会議をめざしたい。
- いろんな世代がいて、いろんな考え方もあるからこそ、誰もが安心できる職場を考えていきたい。
- 会議で若い人に発言してもらう時に「しっかりフォローするからね」という言葉を添えながら守ってあげようと思った。

(2・3面に続く)

(大西)

京都地本学院
支部(以下学児)
と京都市との団
交をめぐるた
かいは、昨年
6月1日に府
働委員会から組合の一部勝
利という形で、団交に応じ
るよう命令が出ました。し
かし、京都市は命令の取消
訴訟を起こし、いまだに団
交に応じていません。たと
え不服申立や取消訴訟をし
ても、命令には速やかに従
う義務があり、団交拒否は
明確な違法行為です。この
たたかいは今後も続いてい
きますが、単なる団交を求
めた争いという枠には収ま
らないと感じています。ま
ずは、民間委託した先の職
員処遇に責任を持つのは誰
かという点です。私たち民
間福祉従事者の処遇は、名
目上直接の雇用主が決めて
いることになっていても、
実際には自治体等により決
められている例は学児だけ
ではありません。また、労
働委員会の初審命令に従う
義務について、京都市は
「相当の理由があれば従う
必要はない」と主張してい
ますが、京都市が掲げる
「相当の理由」はすでに労
働委員会で認められなかっ
たのです。それでも声高
に叫べば命令無視を正当化
できるというような姿勢
で、労働委員会の制度の根
幹を揺るがそうとする京
都市の行爲を、断じて認め
ることはできません。このた
たかいは勝利をめざして、
今後もみなさんの支援をお
願いします。

主 張

福祉のなかま 今月の

法改正をうけて、2023年4月に、すべての事業所でパワハラ防止措置が義務化された。就業規則等の対策の明確化、相談窓口の設置、事後迅速で適切な対応などは、それぞれの職場でとれた機能しているだろうか。パワハラとは、職場において行われる優越的な関係を背景とした言動であり、①業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、②労働者の就業環境が害されるものであり、③から⑤までの3つの要素を全て満たすものを言う。

パワハラをめぐると、道が連日のように続き、関心が高まっている。職場での人権侵害に追い込まれるなどの健康被害につながるから、パワハラをめぐると、未整備の事業所も少なくない。パワハラが表面化していないことなどを理由に、労働組合として対策を求めているケースもある。しかし、問題が見えていないだけというところもある。職場の労働組合がパワハラ対策の要求に消極的で、事業所の方針や相談窓口がなければ、困った時に何をどうすればいいのか、実践を重んじていく。

「話」や「す」や「助け」は「挑戦」「新奇歓迎」の行動を促す。頭ごなしに否定しない。「不機嫌な対応をしない」「意見の対立を対人関係に持ち込まない」「全員の発言」などのルールも大切だ。2つ目は「相互理解」です。会議や打ちあわせ

- 7月
- 14日(金)・20日(木) ハラスメントをなくして風通しのいい職場をつくる学習交流会(オンライン)
- 9月
- 16日(土)・17日(日) 福祉保育労第39回定期全国大会(予定) ※詳細は決まり次第お知らせします。
- ☆今号は7・8月号のため、例年どおり8月の発行はありません。次号は9月号(9月5日発行予定)です。

スッキリ! 組合用語

7 産別(産業別労働組合)

同じ産業の労働者が職場・法人・企業の枠を超えて加入する労働組合のことを言います。福祉保育労は、民間の保育や介護、障害福祉などの社会福祉にかかわる産別で、個人の加入先は法人・職場ではなく、地方組織(もしくは地方組織の支部)です。全国共通の課題として、職場・制度の改善にむけて、法人への統一要求の提出や、厚生労働省などとの交渉をすすめています。あわせて、職場・法人などを単位にした分会での活動を大切にしています。他の産業では、医療、教育、生協などもあります。一方、企業単位で活動するのが企業別労働組合です。

同じ産業で共通の課題を改善させるために運動をすすめるんだね!

言葉を変えて 会議の仕方と規模に工夫を

心理的安全性を低める 言葉を高める言葉に

- 前も言ったよね? ⇒いっしょに確認したいんだけど
- なんでできないの?(過去否定) ⇒どうしたらできそうですか?(未来肯定)
- なぜわからない?(詰める) ⇒どこでつまっていますか? ※詰めて追いつく「なぜ」より「どこ」「なに」に焦点を
- それは無理でしょ ⇒詳しく教えてくださいませんか?
- 意味がわからないけど ⇒理解したいから、もう少し教えてくださいませんか?
- やる気を出して(しっかりして) ⇒どこで困っていますか?

心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。

心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。

ゆるい交流からつながる 大切さを広げよう

6月8日 全国地域分会・点在組合員交流会

6月8日、昨年5月に続く全国地域分会・点在組合員交流会をオンラインで開催し、岩手・福島・宮城・栃木・滋賀・大阪・福岡の当事者などと全国組織部員あわせて15人が参加しました。主催者あいさつ・報告で、清水組織部長(副中央執行委員長)は、福祉労働者が増えているなかで福祉保育労の組織率を上げていく必要性を強調。分会のある職場で組合員を増やしていくこととあわせて、組合のない職場の未加入者に働きかけて、点から面にしていくことが大切だと指摘しました。また、社会的基準(賃金と職員配置の最低基準)を引き上げる運動のなかで、未加入者を誘いながらなかまを増やそうとよびかけました。

5人ずつの3つのグループで、①組合に加入した経緯②現在の活動状況③これからの目標について、70分間にわたって交流を深めました。全体会では15人全員が感想を発表。「疲れていたけど、元気をもらえた」「職場の満足度が何%かを聞いて、100%に足りない部分は要求につながると思えた」「誰かに力を貸してと伝えてあげたい」といった感想と、次回の開催要望も出されました。

共有・相互理解・質問を深める 自己開示でチーム力UP!

心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。

心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。

心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。

全国一律最低賃金制度の実現で 賃金の底上げをはかろう

5月29日 最低賃金学習会

5月29日、オンライン学習会「～福祉労働者の賃金底上げをめざして～最低賃金のことを、学びましょう!」が開催され、29人が参加しました。講師の静岡県立大学短期大学部の中澤秀一先生は、「全国一律1500円の最低賃金制度」の必要性を強調されました。根拠は、全労連などによる「最低生計試算調査」です。調査結果では、人間らしい生活をするためには、全国どこでも、若年の単身世帯で月額24万円、時間給1500円(月160時間換算)以上が必要です。「普通の暮らしを実現させるための最低限のルール」を確立し、最低賃金を引き上げ、貧困と格差を解消するための運動が求められています。参加者からは、「最賃引き上げの根拠がよくわかった」「最賃ギリギリで働く人が多い福祉労働者だからこそ、最賃闘争が大事」などの感想が出されました。

とりくみ報告では、「非正規の労働条件改善には当事者の声を届けることが大切」(東海地本)、「どちらかを優先するのはなく、正規と非正規の処遇をともに改善するのとりにくみをめりたい」(群馬支部)との発言がありました。

心理的安全性を高める カギは

心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。

心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。

心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。心理的安全性を低める言葉と、それを高める言葉に。

福祉保育労 ニュースフラッシュ

5月26日 福祉保育労中央行動

5月26日に開催した中央行動は、3年3か月ぶりに参加者70人全員が都内の国会議員会館に集まりました。「現場の意見を直接伝える貴重な場」「オンラインより迫力があり、伝わりやすい」「全国から一斉に集まって行動できたので勇気がわいた」など、対面行動への感想が寄せられました。当日、請願署名8万2581筆を国会に、ネット署名3万1570筆を厚生労働省と内閣府に提出しました。紹介議員は100人、賛同議員は100人を超えました。157人の議員要請では、①賃上げと職員配置基準の引き上げ、②感染症対策の継続と拡充、③国民のいのちを守る福祉予算の確保の3点を政府に求めるよう訴えました。現場実態を聞いた議員や秘書からは、「軍事費ではなく、福祉に財源を」との共感の声が聞かれました。午後からは、6つの種別協議会に分かれ、交渉をおこな



生き生きと働ける
職場をめざして！

大町 宏さん

京都地本 中丹・舞鶴障害福祉支部
あやべ作業所分会 書記長



Myメッセージ

職員が元気でないと利用者も
楽しくないし、元氣になれない

両親の介護もあって、福祉現場を離れてしまいましたが、定年退職後に再び福祉現場で働きたいと思い、綾部福祉会の嘱託職員になりました。組合にも再加入し、今年で5年目です。

「趣味・ストレス発散法」スキー、音楽鑑賞、家庭菜園

なのに正規と非正規の格差が大きい。など職員の愚痴を耳にしました。10人の組合員のうち職員OBも加入されており、組合活動の経験者がおられますが、正規の職員にはほとんど経験がありません。若い人に組合の意義や役割を伝えるために、4月から役員になりました。愚痴を要求にまとめ、交渉しないと労働条件は改善できない」と訴え、8月の団交実施を求めます。約70人の職員の7割が回答した要求アンケートが、活動再開の力になっています。

5月号を読んで

全国的にもベースアップを

東海地本・きたちくさ分会 齋藤 桃佳さん
1面で大きく取り上げられている2年連続のベースアップを勝ち取ったつくしんぼ分会がとても素敵だと思いました。そして年次有給休暇も就職時に10日から12日に増やせていて、新人にとってはとてもありがたいものだと思います。どこの職場も大変さは変わらないと思うので、全国的にもベースアップがかなってほしいです。

「ひとりじゃない」を実感できる！

京都地本・萌労組 新居崎 裕美さん
2・3面の特集「組合の魅力はココだよココ！」で、「ひとりじゃない」を実感できる」というメッセージが心に響きました。

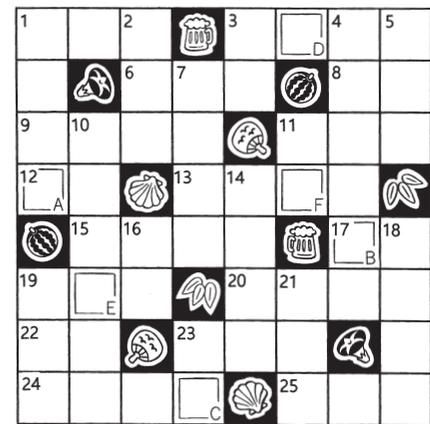


労働時間が短くできたら
家族との時間を糧に

大阪地本・さつき福祉会分会 福永 康太さん
2歳の娘を育てる父親です。人手不足で余儀なくされる残業のあと、疲れて帰ってくると、娘はもう寝ていたり、夕食を食べさせ、お風呂に入れ、寝かしつけてと必死に頑張っています。ゆっくりと遊ぶ時間も取れず、娘が一番かわいいこの瞬間を大切にすることができていません。「伝えたい! 組合の力」で京都華頂大学の藤井先生が指摘しているように、もう少し時間的にゆったりと働けたらどんなに幸せか。家族との時間を糧にして、仕事もがんばれるのではないかと感じます。

同性婚カップルを
扶養手当と住宅手当の支給対象に

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 山本 健治さん
春闘で自治体のパートナーシップ宣誓証明書に登録している同性婚カップルに対して、扶養手当と住宅手当の支給対象とすることが制度化されました。労働組合発信ですべての人が働きやすい職場づくりをめざします。



【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに？

答え A B C D E F

応募方法
答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。
締切▶8月15日
発表▶2023年10月号
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード（1000円）進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部



【ヨコのカギ】
①夏といえばこの果菜、漢字では「西瓜」
③地球上に落下した流星のこと
⑥何となく気が悪い様子
⑧沈黙は……、雄弁は銀
⑨勤務先に行くこと
⑪納豆についている調味料
⑫漢字で鮒、読み方は？
⑬若者のこと……の主張
⑮「さわさわ」「しくしく」「わんわん」など物事や人・動物の声を表すことのこと
⑰……は天下の回りのもの

【タテのカギ】
①テレビ番組や映画をつくる制作……を募集
②江戸時代に発展した日本の伝統芸能の演劇
③理解できない……不明の発言です
④入道雲のことです
⑤してはいけません、「立入り」
⑦地球のお隣の惑星です
⑩物価や温度が急上昇することのこと
⑪……は天下の回りのもの

⑫知らない人ばかりで……が悪い
⑬夏といえば、この昆虫
⑭船員、船乗りのこと
⑮写楽や歌麿は……絵師
⑯旅先で……が変わると眠れない
⑰狩猟のこと
375号(2023年5月号)の答えと当選者
375号の答えは、「ハナショウブ」でした。応募は24人でした。抽選により次の方々に図書カードを送ります。
加藤 友久枝さん
(東海地本・めいほく保育園分会)
齋藤 桃佳さん
(東海地本・きたちくさ分会)
坂元 文さん
(大阪地本・大阪福祉事業財団分会)
福永 康太さん
(大阪地本・さつき福祉会分会)
宮井 保代さん
(大阪地本・コスモス分会)

あったか 共済 コーナー

福祉保育労共済は加入者の生活と健康を支えています

福祉の仕事は、心と身体をフル稼働させているため、突発的なケガ、慢性的な肩・腰・膝などの痛み、ストレスによる体調不良など、健康への心配はつきもの。さらに、低賃金で生活しているために不安を抱える人は少なくありません。福祉保育労共済は、手軽な掛金と大きな保障で組合員の生活と健康を支えて32年。たくさんのなかまとその家族を支えてきました。未加入の方は、ぜひ加入のご検討を！

健康カレンダー 職場で活用されていますか？



健康対策委員会と福祉保育労共済合作の健康カレンダー。今年もよく見ると役に立つ情報が盛りだくさんです。
7月は「熱中症&地球温暖化」対策の特集と、簡単なストレッチ。職場のなかまと健康対策の参考にご活用ください！

退会しなくてよかった！

退職を機に退会しようか悩んだのですが、ワンコイン共済なのでとりあえず1年は続けようと思いましたが、その年に新たな職場でコロナに感染して、共済の給付を受けることができました。正規でなく非正規雇用ということもあり、コロナで休んだ分の保障をしてもらって大変うれしかったです。入っていて良かった!!と思いました。(京都・しいさん)

掛け続けてよかった！

おつきあいのつもりで長い間掛金を払ってききましたが、福祉施設で長期間働いて無理も重ねていたのか、肩を負傷してしまいました。思いもよらない長期間の病気休暇となりました。リハビリ通院がまだ続いていて、給付を受けてとても助かりました。ありがとうございました。(大阪府 ペンネーム：桂さくらさん)

これってどうなの？ 共済Q&A

- ワンコイン共済の新規加入は7月1日付じゃないとダメなんですか？
加入申込はいつでも受け付けています。申込を受け付けた月の翌月1日から加入、次の6月30日までが初年度の契約期間になります。
- 5日程度の休業で医師の診断書を取り寄せると費用がかかって、給付額と変わらないので、申請を渋ってしまいます…。
医師の指示での休業が5日間以上で、休業期間が10日間以下の場合は、診療明細書や処方箋、領収証など、医療機関にかかった証明と病名が確認できるものがあれば、「治療状況申告書兼同意書」を記入することで、給付できる場合がありますのでお問い合わせください。