

介護関係11団体が賃上げ原資を求めて政府に要望

5月16日、全国老人福祉施設協議会など介護関係の11団体が「物価・賃金高騰対策に関する要望書」を岸田首相あてに提出した。春闘で一般企業の賃上げが進む一方で、介護事業所ではコロナ対策や電気・ガス代等の高騰

の影響を受けて、賃上げの余裕がない状況だと指摘。他業種並みの賃金に引き上げる必要性にふれ、一般企業と同程度以上の賃上げができるように、「緊急的な措置や令和6年度の介護報酬改定における対応」を求めた。

世論調査では、「改憲を急ぐべき」との国民の声は大きくありません。一方、国会では憲法審査会が毎週開かれ、憲法への自衛隊の明記などが議論されています。「国民不在」の改憲をゆるさないために、いま憲法とどう向きあうかを考えるときです。『日本憲法は希望』（平和文化）の著者で、弁護士

の白神優理子さんに寄稿していただきました。

日本国憲法は「希望」

命、自由、幸せ、平和に生きることを支える憲法

憲法が定める「最高の価値」
誰もが幸せになる権利の保障

私の母親は、保育士をへて12年間市議会議員を務めました。市議会の女性議員は26名中たった3名だった中で、保育士や自身の子育てを経験した

母がこだわっていたのが「子どもの医療費窓口負担の無料化」でした。母が議員になった当時は、0歳児のみで、しかも所得制限がありました。し

かし母が、「またその話か!」とヤジを飛ばされながらも議会で訴え、ま

無料で実現しており、18歳までの完全無料も近く実現する見込みのようです。ちなみに母は、議員活動後はまた保育の現場へ戻りました。

このような制度を実現することができたのも憲法があるからです。憲法13条は、ここに生きる全ての人々が、個性あるそのままの姿で、命・自由が守られるようにし、幸

員がさらに取り組みを進め、中学校卒業まで完全無料が実現しており、18歳までの完全無料も近く実現する見込みのようです。ちなみに母は、議員活動後はまた保育の現場へ戻りました。



憲法は何のためにある?
一必要なのは雇用と暮らしの安定。
軍拡、なんかじゃないんです!!

【話者】
明日の自由を守る
若手弁護士の会
弁護士
白神優理子氏

暮らしの視点から
みる憲法入門。

(総時間14分08秒)



弁護士
白神 優理子さん

神奈川県海老名市生まれ。厚木米軍基地の近くで生まれ育ち、幼い頃から基地に関心をもつ。高校、大学で平和活動にとりくみ弁護士を志す。修習地は米軍基地の多い沖縄県那覇市。2013年12月弁護士登録。王子合同法律事務所所属。

侵略戦争の反省が憲法の原点 改憲派がねらう二つの大改悪

そのためには、お金の心配なく病院に行けるようにしないといけません。だから憲法は、全ての人が健康で文化的に生きられるように社会保障・社会福祉を豊かにすることが国や行政の役割だ

としています(生存権・憲法25条)。ここが医療費を無料にする制度の根拠です。

さらに憲法は、みんなの命が守られ幸せに生きるために、戦争を徹底的に否定しました。戦力も

せになる権利を実現することが国にとって「最高の価値」なんだと決めています。私たちの命・自由・幸せこそが「最高の宝物」だとしているのが憲法です。

第9条
日本国民は、正義と秩序を基調とする国際平和を誠実に希求し、国権の発動たる戦争と、武力による威嚇又は武力の行使は、国際紛争を解決する手段としては、永久にこれを放棄する。
② 前項の目的を達するため、陸海空軍その他の戦力は、これを保持しない。国の交戦権は、これを認めない。

第13条
すべて国民は、個人として尊重される。生命、自由及び幸福追求に対する国民の権利については、公共の福祉に反しない限り、立法その他の国政の上で、最大の尊重を必要とする。

第25条
すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する。
② 国は、すべての生活部面について、社会福祉、社会保障及び公衆衛生の向上及び増進に努めなければならない。

憲法9条、13条、25条の条文を抜粋

持たないようすることを決めました。そして国民の平和や権利を奪ってはいけないとして、国を縛ったのが憲法です。

日本が始めた侵略戦争によって奪われたたくさん命を引き換えに、こんなに素晴らしい憲法を手に入れているということを知ってとても感動しました。

この憲法を粉々に破壊しようとしているのが、自民党や維新の会を中心とした改憲派の人々です。

もともと自民党は「全面的な改憲」を長年の悲願として求めてきました。今は当面の部分的な改憲というところで、「改憲4項目」①憲法9条に自衛隊を書き込むことと、②緊急事態条項の創設を狙っています。他2つの項目(教育の充実や選挙制度の変更)は改憲をする必要がない項目です。すから真の狙いはこの2つです。

(2面に続きます)

保育園で保育士として働き始めて、気づけば20年以上がたった。そんな私が今年度は5歳児の障害児加配になった。加配を担当するのは初めてだ。19人中2人が療育手帳を持っていて、月数回それぞれの療育施設に通う日は、昼に保育園までスタッフさんが迎えに来てくれる。私はその子といっしょに靴箱に行き、自分で靴を履くのをゆっくり見守る。門の外ではスタッフさんも温かい目で見守ってくれている。門で受け渡す時に、私が「お待たせしました」と言う。どの人からも「ゆっくりで大丈夫ですよ」というような言葉が返ってくる。それを聞いて、子どもの行動を心から待てる時間的余裕の大切さを感じる。

昨年度は5歳児21人を1人で担任していて、すべての子どもを愛おしく思っていた。しかし、日々の業務が忙し過ぎて、「もっとゆっくり待ってあげたいのに」「もっとじっくり関わりたいのに」という「の」の連続だった。「ああ、ここにもう1人職員がいたら、この子にじっくり関われるのに!」とずっと思ってきた。目の前の子どもに声をじっくり傾け、じっくり向きあう。そんな当たり前のことができないためにも、同じ思いを持つ人たちがいっしょに、この現状を変えていく努力をしていきたい。(藤本)

福祉の風

保育園で保育士として働き始めて、気づけば20年以上がたった。そんな私が今年度は5歳児

主 張

福祉のなかま 今月の

毎、7月1日を基準日に組合員の調査をおこなっている。「7・1現勢」で前年の組合員数を回ることが目標。残りの期間ですべの力を

人間らしい生活保障と労働条件向上へ 組合員を増やして、力と役割を発揮しよう

めると、多くの職員が実現を望む要求をまとめるために、未加入職員との対話をすすめる。団体交渉で要求実現を迫るために、組合員を多数派にする必要を訴え、組織拡大に

つなげる。いま、こうした活動スタイルへの転換をめざしている。加入を呼びかけるには、私たち自身が組合の力と役割を学ぶことが大切だ。先月、中西組合が持つ集団の力で、実現が可能となる。もつと強く強調されたのは、労働基準法第1条が定める「労働者が人たるに値する生活を営む権利」だ。労働条件は、人間らしい暮らしを保障する水準でなければならない。そうならないなら「労基法違反」だと指摘された。あんな職場はうたうか。第1条の真意は、労働使は労働条件の向上に努めなければならないと定めている。原則的な活動を怠れば、組合も「労基法違反」を容認することになる。「なかまを増やして要求実現」。このスローガンに団結して、使用者の雇用責任を追究し、最大限の経営努力を引き出して、労働条件の向上をめざそう。

6月

● 8日(木) 全国地域分会・点在組合員交流会 (オンライン)

● 26日(月) 憲法学習会「暮らしや仕事に憲法を生かそう」 (オンライン) 講師：白神優理子さん (1・2面に登場されている弁護士です)

7月

● 3日(月)・6日(木) 心理的安全性を高めて成長しあえる組織へ学習交流会 (オンライン)

● 14日(金)・20日(木) ハラスメントをなくして風通しのいい職場をつくる学習交流会 (オンライン)

とくくみのお知らせ

スッキリ! 組合用語

6 労働協約

団体交渉で決まったことを書面に、労働組合と法人側の代表者が署名または記名押印したものを労働協約といいます。「協定」「覚書」「確認書」などという名称やメモ書きの書面でも、合意事項を明確にして署名か記名押印がされていれば、労働協約とみなすことができます。賃金や労働時間などの労働条件以外にも、団体交渉、組合活動などに関することを含めることもできます。就業規則を上回る労働協約を結べば、就業規則よりも優先して適用されます。組合員と未加入者に改善事項を書面で伝え、組合の力をアピールすることができます。

合意したことを書面に適用させることが重要なんだね!

労働協約とは、労働組合と雇用主（会社）の間で、労働者の権利や義務、労働条件などを定める法的拘束力のある文書のことです。労働協約は、労働組合と雇用主の間で交渉の結果として作成され、労働者の利益を守るために重要な役割を果たします。労働協約には、賃金、労働時間、休暇、退職金などの労働条件だけでなく、労働者の権利や義務、労働組合の活動に関する規定も含まれます。労働協約は、労働組合と雇用主の間で交渉の結果として作成され、労働者の利益を守るために重要な役割を果たします。

掲げた要求に確信を「もう10人保育士を!」中メデー

代々木園での中央メデーには、東京地本や中央本部あわせて約50人、全体で約1万5000人が参加しました。

一人ひとりのメッセージを掲げた新田保育園分会のなかま

4会場に152人 初めての参加者も 元気をもらった

京都地本

東京地本の新田保育園分会の組合員は、フラカードに「もう10人保育士を!」と掲げて5人が参加。「子どもに寄り添った保育を!」と掲げ、今の配置基準ではやりきれず、事務も終わらない。だから、もう10人保育士を!と語っていました。

制限なく 会場で直接会えて シュプレヒコール!

大阪地本

快晴のなか、4会場に150人が参加し、みなで元気に集合デモ行進をおこないました。京都市内の会場では、争議団を代表して学童保育・児童館支部の大西良武委員長が、連帯のあいさつ。昨午分会が結成し今年初めて参加した障害福祉職場の分会は「障害者だけでなく、保育や学童保育など、いろいろな分野に組合員がいることがわかって元気をもらった」と感想を寄せてくれました。北部の綾部、丹後、南部の南山城の会場にもみなさんが参加し、南山城会場では、デモレーション部門で分会が一等賞を獲得しました。

各分会が地域のメーデーに参加し、大阪市内では扇町公園でメーデーが開催されました。地域にもありますが、今回は参加制限がなく、後日の執行委員会でも「おだんご.comでは顔をあわせるけど、メーデーの会場、会談と喜ぶが出ました。また、加入して数年たっでいて、参加制限の影響で、初めて直接参加したという人もいました。開会時に初めて鳩を飛ばし、晴天の中で非常に映える開会となりました。デモ行進も、この数年のサイレントデモではなく、シュプレヒコールで元気にアピールしました。

2023年メーデー

大幅賃上げ&増員 実現を各地でアピール!

「改憲」は戦争への道 憲法を平和と人権を守ろう

いかに

中央社会保障推進協議会の署名チラシより抜粋

軍事費は5年で43兆円に大幅増! しわ寄せで圧迫される社会保障

日本の平均賃金は30年間で下がり下がり

一方、社会保障費は、高齢化などで本来増えるはずの「自然増」の伸びが圧縮。75歳以上の医療費窓口負担が増えるなど、しわ寄せは弱者に向けられます。

税金は「教育」「保育」「福祉」にまわすべきというのが 憲法の考えです

軍事費倍増は貧困化への道 憲法を守り生かして福祉の充実を

憲法を「教育」「保育」「福祉」にこそまわすべきというのが憲法の考えです。憲法を生かすには、保育や教育を大幅に増やす必要があります。憲法は「教育」「保育」「福祉」にこそまわすべきというのが憲法の考えです。憲法を生かすには、保育や教育を大幅に増やす必要があります。憲法は「教育」「保育」「福祉」にこそまわすべきというのが憲法の考えです。憲法を生かすには、保育や教育を大幅に増やす必要があります。

憲法を生かす! 政府は改憲とぞに軍事費二倍化を狙い、年間予算55兆6000億円の軍事予算を確保し「世界第三位の軍事大国になろう」としています。そうなど日本体の貧困化が止まりません。実際に政府はいま国会で、年金・医療の積立金も軍事費にまわすなど、国民の生活・福祉を切り捨てる法案を通そうとしています。

税金は「教育」「保育」「福祉」にこそまわすべきというのが憲法の考えです。憲法を生かすには、保育や教育を大幅に増やす必要があります。憲法は「教育」「保育」「福祉」にこそまわすべきというのが憲法の考えです。憲法を生かすには、保育や教育を大幅に増やす必要があります。

福祉保育労 ニュースフラッシュ

あらたな戦前にさせない! 5・3憲法集会に2万5000人

5月3日 東京臨海広域防災公園

憲法記念日の5月3日、全国各地で集会やデモがおこなわれ、東京臨海広域防災公園での集会には、2万5000人が集まりました。福祉保育労からも東京地本や中央本部の組合員あわせて17人が参加しました。

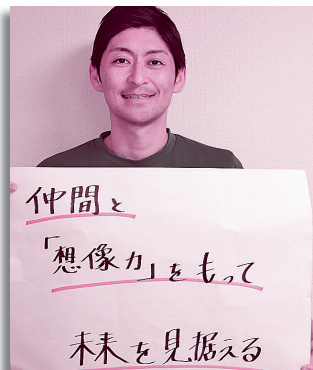
開会あいさつで、実行委員会の高田健さんは、ノーベル賞作家の大江健三郎さんが生前に、「私たちは平和といのちの尊厳を基本に、日本国憲法を守り生かします」という集会スローガンについて、「私たちの生き方の根本だ」と語っていたことを紹介しました。連帯スピーチに立った室蘭工業大学教授の清木愛砂さんは、『『生きる』とは、将来にむけた希望と自分が人格を持つ一人の人間だと実感され、それを支える尊厳が備わっているということ。『あらたな戦前』は人々の『小さな幸せ』を支える尊厳を否定する流れだ』と危機感を強調。防衛費が5年間で約43兆円に

「核兵器は人類と共存できない」 平和行進スタート

5月6日〜 東京・夢の島公園など

5月6日、2023年原水爆禁止国民平和行進の東京一広島コースの出発集会が東京・夢の島公園で開催され、被爆者や福祉保育労の組合員など450人が参加しました。

集会では、被爆者で日本原水爆被害者団体協議会の家島昌志代表理事が、「核兵器を廃絶する以外に、人類を守る手立てはない」などと語りました。翌7日は中央本部と神奈川県本部の組合員が行進に参加し、福祉保育労のノボリを持って歩きました。北海道一東京コースでは、5月に北海道地本の組合員が釧路と旭川、札幌などを行進しました。



仲間と

「想像力」をもって

未来を見据える

三浦 綾介さん

大阪地本 あおほ福祉会分会
新金岡センター保育園班（地本執行委員）

Myメッセージ

なかまが抱える困難を想像し、寄り添い
団結して解決の道筋をつけよう

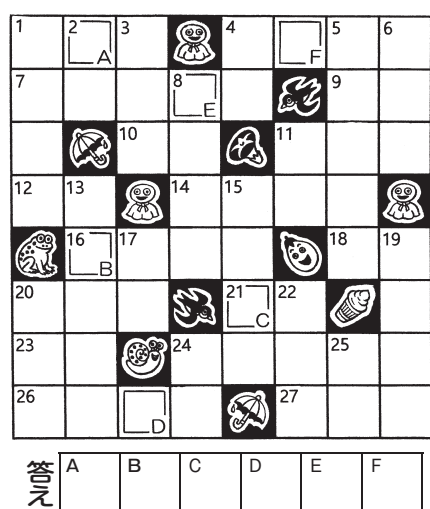
大阪府内で保育園を10ヶ園運営する法人の分会です。各園の組合組織は班という位置づけで、堺市にある私の職場の組織はその一つです。

コロナの感染が拡大した当初、最低限の出勤、賃金保障、濃厚接触者等への特別休暇が保障されました。登園自粛が減り、感染する職員が増える、と「体制が回らない」と年次有給休暇への変更が提案されました。

有休が少ない若い職員や感染リスクの高い子育て世代の不安を、組合員が自分事と受けとめました。思いを一つに立ち上がった。撤回させました。一時金の支給は、以前から人事院勧告にあわせて増減してきました。2020年のマイナズ勧告では、「仕事が大変になっているのに納得できない」「政府の慰労金も少なく、一時金もカットか」と怒りの声が広がりました。多くの組合員が初めての団体交渉でしたが、怒りをぶつけ、減額をストップさせました。

コロナ禍で組合活動が停滞するなか、組合の存在意義を確認できた貴重な経験でした。法人は民間移管などで職場と職員が増えています。法人運営の安定と、働きやすい職場環境にむけて、組合員を増やして、活動を担う人を育てます。

「趣味・ストレス発散法」サッカー、職場のなかまとお酒を楽しむ



答え A B C D E F

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。

締切▶7月15日

発表▶2023年9月号

賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード（1000円）進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部



クロスワードパズル

「解き方」二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに？

■ヨコのカキ

- ①出生時にインターネットがあった……世代
- ②江戸幕府を開いた徳川……
- ③足の裏にあるアーチ形の部位
- ④ポールや玉の仲間
- ⑤ステッキです
- ⑥写真的……な映像
- ⑦桃太郎の由来の鳥
- ⑧1185年？ 1192年？……幕府の成立
- ⑨反対語は「無形」
- ⑩目に見える範囲、……が広い
- ⑪水田に稲の苗を植えること
- ⑫目を英語では
- ⑬部屋の……をあけて換気する
- ⑭テレビの普及前、道端で子どもが群がりました
- ⑮数字を足し合わせることを筆算の読み方は？
- ⑯断崖……に立つ
- ⑰相撲で負けること、……が付く
- ⑱渡米はアメリカに行くこと、フランスに行くことは？
- ⑲……半島は静岡県で、……諸島は東京都
- ⑳ハリネズミに似た動物
- ㉑ジェットコースターは……満点
- ㉒エプロンの和名
- ㉓地球表面のおよそ3割は五輪の正式種目で日本の伝統的格闘技
- ㉔米国フロリダ州の観光地

■タテのカキ

- ①石の……にも3年
- ②努力や援助が少なく効果なし……に水
- ③コロナブスが立てたもの
- ④忘れ物や落とし物を……物という
- ⑤上位……
- ⑥夢を食べる伝説の動物
- ⑦374号（2023年4月号）の答えと当選者
- ⑧374号の答えは、「サクラフキ」でした。応募は21人でした。抽選により次の方々に図書カードを送ります。
- ⑨梅村 円香さん（東海地本・田代保育園分会）
- ⑩宮本 雅子さん（大阪地本・コスモス分会）
- ⑪津田 康博さん（大阪地本・さつき福祉分会）
- ⑫原田 雄一さん（大阪地本・大阪福祉事業財団分会）
- ⑬馬場 順子さん（大阪地本・穂積福祉分会）

4月号を読んで

安心して子育てできる環境づくりを

東海地本・まつかぜ分会 安藤 光枝さん

日本の人口減少の報道がされていますが、職場の保育園に預けている家庭をみると、2人目3人目と出産ラッシュが続いています。安心して預けられる保育所があり、女性も働き続けられる条件があれば、どんどん子どもを産んで育てながら、働き続けたいと思う人が多いということなんです。そのためには保育士の処遇改善が必要。あきらめず声をあげ続けたい。全国での3.9のアクションは記事を読んでいて力になりました。

労働組合で環境をよくするアクションを

大阪地本・コスモス分会 宮本 雅子さん

4月号の1面の「あなたも福祉保育労へ」という記事を読んで、どうして組合加入のよびかけをするのかをあらためて認識しました。会議は増えるかもしれないけれど、職場や私たちの生きる環境をちょっとでも良くするためのアクションだと思えば、気持ちが前向きにならないかな。



人に優しく！自分に優しく！

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 山本 健治さん

私が働く社会福祉法人は4月1日付で58人の方々が新任教員として採用されました。さまざまな思いを胸に私たちの職場を選んでくれたことに感謝し、健康で長く働ける職場づくりのために、多くの方に労働組合に加入してもらうために工夫をしていきます。「人に優しく 自分に優しく 笑顔で働き続けられる職場を作ろう 私たちはひとりじゃない」が私たちの分会の23年スローガンです。

仕事復帰をあたたく迎えてくれてうれしい！

東海地本・田代保育園分会 梅村 円香さん

産休・育休を取らせていただき、今年度から仕事復帰しました。職場のみんながあたたく迎えてくれて、うれしかったです。ワーママとしてがんばります！

あったか 共済 コーナー

7月1日から
新しい共済期間が
始まります！

継続手続きのご案内を送りました！
どちらも6月15日締切

「個人共済（ワンコイン・医療・生命・交通災害）」加入のみなさんへ

送付内容に変更がある場合（住所・氏名・所属・加入口数の変更等）は、変更箇所を二重線をひき、変更内容を赤字で記入して返送してください。

返送がない場合は、自動更新となります。

★ワンコイン共済のみにご加入の方は、医療共済等の上乗せのご検討を！（健康告知や年齢による制限があります）

組合加入と共済加入をセットでよびかけよう！

新しい職員を迎えて、組合のお誘いをする時期ですね。組合の加入を訴える時には、必ず「福祉保育労共済」もセットで！ぜひ、組合と共済の「入ってよかった」エピソードを熱く語りましょう！



リスクに備えて みんなで「ワンコイン共済」に入ろう！

福祉職場って、身体への負担も大きく、命を預かる責任で常に緊張状態が続きます。どんなに健康でも心身が不調になる危険性があります。そんなリスクに備えて、福祉保育労の組合員の特権「ワンコイン共済」に加入しましょう！月500円（年間6,000円）の掛金で入院1日1,500円、休業（医師の指示での休業5日以上）の自宅療養1日750円給付！生活にあわせて積み増しして、保障を組み立てられます。

新型コロナウイルス感染症やインフルエンザなどの感染症でも給付対象！

分会共済担当者のみなさんへ

分会慶弔共済は

①分会慶弔共済申込書と登録者名簿の提出（郵送）

②掛金の送金

必ず期日までに2つの手続きを済ませてください。遅れると給付に影響が出ることもありますので、ご注意ください。

組合説明会で共済コーナーを設けませんか？

各地方組織で新入組合員への組合説明会や執行委員会など、組合員が集まる際に、共済説明コーナーを設けませんか。

本部共済会から、パワーポイントを使った共済学習の講師派遣をします。10分程度で聞ける簡単な説明から、じっくり時間を取って細かい内容を聞ける共済学習まで、ニーズにあわせてお話しします。

オンラインでも対面でもどちらでも可能です。お気軽にお問い合わせください。