

18～39歳の岸田内閣の支持26%、不支持56%

NHKが3月10～12日に実施した世論調査では、岸田内閣を「支持する」は全体の41%、「支持しない」は40%となった。18～39歳では「支持する」が26%にとどまり、「支持しない」の56%が圧倒した。この10年ほ

ど、若い世代の内閣支持率が他の世代よりも高い状況が指摘され続けてきたが、岸田内閣になって大きく変化している。ただ、選挙での若い世代の投票率は低い。統一地方選挙で、投票に行って政治を変えよう。

福祉のなぐま

2023年
4月号
第374号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
Twitter @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2023年4月5日発行

トピックス 福祉

京都地本・上京保育所分会「3.9賃上げ・増員アクション」で国の施策の充実とともに、京都市の補助金削減撤回を求めてアピール



あなたも

福祉職場で働くみんなの労働組合

福祉保育労働

多くの職場で新しい職員を迎えて、新年度がスタートしました。マスクの着用が任意になるなど、社会状況は変わってきたものの、福祉職場では引き続き「感染しない・させない」ための業務負担や緊張感が続いています。不安や悩みを抱え込まずに、福祉保育労働の分会・組合員にご相談ください。福祉保育労働を紹介して、みなさんへ加入をよびかけます。

福祉保育労働は、民間の保育園や学童保育、児童館、高齢者福祉・介護施設、障害児者施設、児童養護施設、社会福祉協議会など、民間の福祉職場の職員でつづいている全国組織の労働組合です。1986年に結成されて37年の歴史があります。新型コロナウイルスが広がったから、3年以上がたちました。社会的な制限はなくなりませんが、私たちは、社会生活に欠かせないエッセンス「ワーカー」として、重要な役割を果たしつつあります。もっと生活を充実させたい、よりよい福祉実践を重ねたい。一人ひとりの思いを前向きな要求として実現していくには、残念ながら壁があります。福祉職場での壁は、法人（経営者）と制度（国・自治体）になります。

職場を改善するため、憲法で団結権が認められていて、労働組合に入ることができます。組合のある職場では、組合として要求書を提出して、法人との団体交渉で改善を迫ります。団体交渉権があるので、法人は交渉を拒否できません。パワハラなどのハラスメントの不安が広がるなかでも、法律で義務化された内容も踏まえて、対策を具体化させることも可能です。基本給や手当、一時金、休憩、休暇、設

備の改善、業務の見直しなど、さまざまな成果につながっています。も一つ一つの壁 国・自治体の制度の改善へ 福祉職場は、国・自治体の制度・予算の影響を大きく受けるため、法人の経営努力だけでは、問題を解決できないことがあります。大幅な賃金の引き上げと、休憩・休暇が取れてよりよい実践が可能になる職員の増員が必要

です。福祉保育労働は、政府交渉や国会にむけた請願署名の改善、業務の見直しなど、さまざまな成果につながっています。も一つ一つの壁 国・自治体の制度の改善へ 福祉職場は、国・自治体の制度・予算の影響を大きく受けるため、法人の経営努力だけでは、問題を解決できないことがあります。大幅な賃金の引き上げと、休憩・休暇が取れてよりよい実践が可能になる職員の増員が必要

非正規雇用みなさんもぜひ労働組合に加入を！

大阪地本・コスモス分会
豊岡 歩さん
(障害福祉事業所勤務)

私は正規雇用で働いていますが、入社した時は非正規雇用でした。基本給やボーナスは正規雇用よりも少ないうえに、1年契約という不安を抱えていました。以前に福祉保育労働大阪地本で非正規雇用の職員を対象に実施したアンケートでは、仕事への思いや労働条件の不満が浮かび上がりました。労働組合に入ってその思いを行動につなげることができれば、変えられると感じています。安心して働きつづけていけるように、みなさんの加入をお待ちしています。

名、3月の統一行動などで、組合員の声を地域や社会、国に直接届けて、制度・予算の改善を求める行動を広げています。助けあう共済 安い掛金で 重要な支えに コロナ陽性、インフルエンザ、腰痛、心身症など、福祉職場を支える私たちは、さまざまなリスクを抱えています。福祉保育労働は、組合員同士の助けあいとして、共済制度を持っていきます。組合員を対象に、月額500円からという安い掛金で「ワンコイン共済」に入れます。一人ひとりの生活設計に応じて、保障の積み増しができます。医師の指示による自宅療養も給付対象なので、安心です。心身に負担がかかる福祉の仕事をつづけていくうえで、重要な支えになります。経験年数や年齢、雇用形態などにかかわらず、一人ひとりの声を大切に組合活動の心掛けていきます。福祉保育労働に入ります。

障害者権利条約の総括所見（勧告）について、福祉職場で働きながら思うことがある。障害のある方の地域生活」の記述では、障害のある方は「誰と、どんな暮らし方をしたいかを選択することができ」という環境づくりを日本政府に求めている。入所施設やグループホームは、「特定の暮らし方を強制している暮らし方」として否定的にとらえられている。私たちは福祉労働者として、こうした制度によって障害のある方の暮らしを支えてきた自負がある。現行の暮らしの場の制度も改善すべき課題は多いが、少なくとも施設での暮らし方をすべて否定する方向性は間違っているのではないかと考え、この国の脆弱な福祉制度の実態だ。福祉労働者の貧困や離職率の高さ、家族依存に委ねられる介護の実態など、施設を減らす前にもっとやるべきことがある。総括所見を否定するのはなく、国連の権利委員に実態を正確に伝える努力が今、求められている。（九内）

よんがタイム



福祉の風

障害者権利条約の総括所見（勧告）について、福祉職場で働きながら思うことがある。障害のある方の地域生活」の記述では、障害のある方は「誰と、どんな暮らし方をしたいかを選択することができ」という環境づくりを日本政府に求めている。入所施設やグループホームは、「特定の暮らし方を強制している暮らし方」として否定的にとらえられている。私たちは福祉労働者として、こうした制度によって障害のある方の暮らしを支えてきた自負がある。現行の暮らしの場の制度も改善すべき課題は多いが、少なくとも施設での暮らし方をすべて否定する方向性は間違っているのではないかと考え、この国の脆弱な福祉制度の実態だ。福祉労働者の貧困や離職率の高さ、家族依存に委ねられる介護の実態など、施設を減らす前にもっとやるべきことがある。総括所見を否定するのはなく、国連の権利委員に実態を正確に伝える努力が今、求められている。（九内）

福祉のなかま 今月の主張

工場や工事現場には「安全第1」というコンセプトが掲げられていて、「品質」「納期」「工期」「利益」など、大事な項目は「安全」があるが第1は「安全」

現場の危険はそれだけにとどまらず、「1日」の労働時間の上限「夜」の労働条件の取得「休職」・「休業」の最低限度（ミニマム）が常に侵害されている。労働者の生活と健康

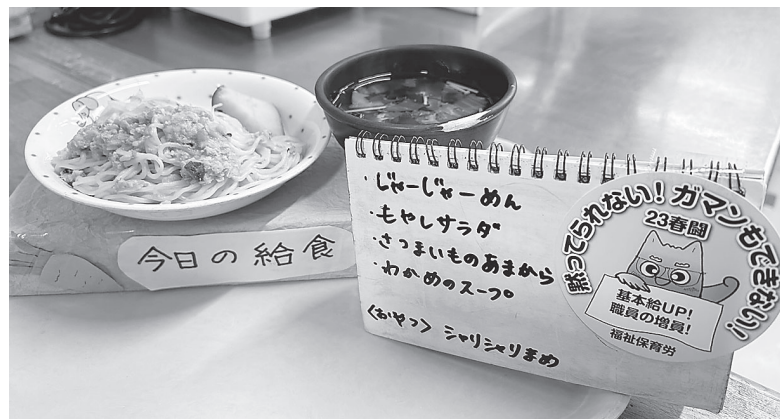
福祉労働の現場の危険とは… 労働時間の原則を実現できる職場をめざそう

工場や工事現場には「安全第1」というコンセプトが掲げられていて、「品質」「納期」「工期」「利益」など、大事な項目は「安全」があるが第1は「安全」

現場の危険はそれだけにとどまらず、「1日」の労働時間の上限「夜」の労働条件の取得「休職」・「休業」の最低限度（ミニマム）が常に侵害されている。労働者の生活と健康



【山形】蔵王長寿園分會、事前に調整して集まって



【宮城】保育園の「今日の給食」の紹介でも保護者にアピール！



【広島】なかよし保育園分會、Twitter発信用にポーズもきめて



黙ってられない！ 賃上げ、増員アクション

3月2日、福祉保育労は中央行動で、請願書の紹介議員を受諾してくれた国会議員の議員室を訪問し、現場実態などを伝えて署名簿を提出。その後、増員・賃上げなどを求める政府交渉に臨みました。回答が不十分だったため、3月9日はストライキの実施を含めた一黙ってられない！3・9福祉職員賃上げ・増員アクションを展開しました。

中央行動 3月2日

現場の怒りをぶつけるも 政府の回答は不十分 ストの実施をよびかけ

またも回答は「財源確保が課題」新年度実施なし

担当者からは「これまででも迅速改善してほしい」とも。今後も検討してきたい。保育士の配置基準の改善は財源確保が課題だ。「介護・障」福祉の人員配置基準を

東海地本 春日井福祉分會

物価高・職員配置基準はみんなの問題 3職場4人がスト 宣伝や自治体要請



春日井市の担当者へ要請書を提出する組合員(右)

私たち、各地で声をあげました

32職場209人がスト全体で約4000人が行動に参加

春日井市の担当者へ要請書を提出する組合員(右)

当日は、門前のアピールや金山駅宣伝への参加とあわせて、園の保護者に私たち一人ひとりの思いを伝えました。さらに、「春日井市にも自治体要請書を出したい！」と、ストに入った分會会が「物価高騰とコロナ対策」を求め要請書を提出しました。

1ルや金山駅宣伝への参加とあわせて、園の保護者に私たち一人ひとりの思いを伝えました。さらに、「春日井市にも自治体要請書を出したい！」と、ストに入った分會会が「物価高騰とコロナ対策」を求め要請書を提出しました。



こぼと保育園分會、撮影の際はマスクを外して



夜に天王寺駅前宣伝



記者会見をおこなった京都市市政記者室前で



東京都庁前の早朝宣伝が終わって



わかば分會わかば保育園、集まってアピール！

9分會121人が参加 思いをワッペンにこめて

ワッペンを身につけた就労を、組合員以外の職員にも声をかけて121人で行動しました。横断幕を保護者からよく見える場所に掲げ、アピールもしました。若い組合員からは、基本給が低くて、生活が苦しいと、一掃の結婚のプランなどが立てられない「処遇を改善したと言われても、上がっている

外に出てアピール みんなで集まって行動

コロナが少し落ち着き、数年ぶりに外へ出てアピール行動ができました。大阪府庁前集會・デモでは、通かかった人が手を振ったり、写真を撮ってきたり、物価高騰のなかの春闘で労働組合が目立っていることを実感しました。また、大阪府にも大幅賃上げ・職員増やコロナ対策などの要請書の提出が

イエローアクションで反響 自治体要請、記者会見も

京都では、ワッペン1ルとミニスチールなどの黄色いものを身につけて就業しようという「イエローアクション」を呼びかけました。保育分會の子どもからは「なにそのスチールほかにせんせいもはってたい」となどの反応がありました。京都地本として、朝は京都市役所前、昼は天王寺駅前、夜は天王寺駅前、白梅町で宣伝をおこないました。

都庁前宣伝、オンライン集會 職場での多彩な行動も

午前8時から東京都庁前宣伝では、3年ぶりに拡声器を使って、交替しながら訴えました。「園庭がないので毎日公園に散歩に行くが、帰りが遅い」という子どもへの対応にも、「一人保育士がいたら、なごアピールしました。昼の30分のオンライン集會には、15分前から約50人が参加。保育や介護、児童

一人ひとりの声をアピール 初めてのチャレンジも

インフルエンザによるクラス閉鎖・学校閉鎖が広がり、それだけの行動ができるかという不安、前日の執行委員会では「各分會でできることをやる」と声をかけました。当日多くの分會から「ピル写真が寄せられました。おそろいの組合Tシャツ&ワッペン就労でアピールし、職場集會で職場レベルを話してくれました。

福祉職場の職員配置基準と労働条件に関する意識調査 ~あなたの職場、人手は足りていますか？~

法律や条例で定められている社会的な基準=職員配置基準を公的責任によって改善させる必要があります。福祉保育労では、福祉職場の人手不足のリアルな実態と問題点、福祉労働者の切実な声を社会化することを目的に、意識調査にとりこんでいます。

Webアンケートで無記名、質問は24問で、5月末までとります。組合内外の福祉職場で働く方に広げてください。

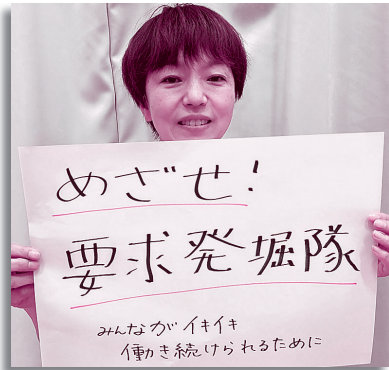


スッキリ！組合用語

4 年次有給休暇（年休）

年次有給休暇は、疲労を回復させ、ゆとりある生活を保障するために付与され、賃金が保障されます。労働基準法では、6か月の勤続と8割以上の出勤が要件になります。労働日が週5日または1年間の所定労働日が217日以上労働者には6か月の勤務後に10日分付与され、年度を重ねると新たな付与は20日分まで増えます。労働日が少ないパート労働者にも、一定の割合で付与されます。その年度に付与されたうちの未消化分は翌年度にのみ繰り越せます。雇用形態を問わず、労働基準法を上回って、勤務を開始した月から付与される職場もあります。

申請する時に理由を伝える必要はないんだよ！



岩本 多津子さん

長野支部 執行委員長 (ひよこ保育園分会)



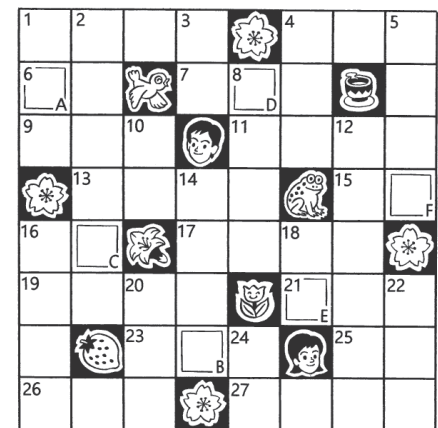
Myメッセージ

語りあうことで要求がうまれる 困っているなかまに寄り添える支部に!

コロナ禍の中、長野支部の執行委員長になり2年目を迎えました。何も分からず、言われたことや目の前の課題をこなして来た1年でした。その中で見えてきたものがあります。一つは要求を出しあう大切さです。この数年間、長野支部でも心が疲れて療養休暇をとった人や職場を離れた人が何人もいます。コロナ禍で機会を奪われてきたけど、

「趣味・ストレス発散法」篠笛 (しのぶ)さん

「それでもやれることがあったのでは?」「私たちが要求を出しあえていたかな?」「保育を語りあえていたかな?」という思いに至りました。コロナ禍でできなかった支部での保育交流も復活させたいです。距離の離れている分会同士が、もっとお互いの心を近づけ、保育や労働条件を語りあうことで新たな要求が生まれてくると思います。もう一つは署名を集める重要性です。「私たちの要求をカタチにした最大の武器なのは!」と感じ、署名を集め、長野選出の国会議員にも要請しています。



Crossword puzzle section titled 'クロスワードパズル' (Crossword Puzzle) with 'プレゼントつき' (Gift included). It includes a '解答' (Answer) key and a list of clues.

2月号を読んで

特集解説で統一要求まるわかり! 大阪地本・さつき福祉会分会 肥後 慎一さん

政治に危機感がなく 政策も遅れて、将来が不安です 東海地本・田代保育園分会 岩田 彩花さん



職種で格差をつけるなんて! 大阪地本・穂積福祉会分会 馬場 順子さん

4月の統一地方選挙にむけて 大阪地本・さつき福祉会分会 津田 康博さん

応募方法... 答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください...

「ヨコのカギ」... 「タテのカギ」... 1 あんなにかわいいのに漢字で「海豹」とは! 2 今年統一... 選年の春はつらい! ... 症...

あつたか 共済 コーナー. 新年度 新しいなかまに 労働組合と共済の魅力を伝えよう. 春の年金共済 加入受付中です! 申込締切 5月15日必着.

新型コロナウイルス感染症に関する給付が一部変更になります

5月8日以降、新型コロナウイルス感染症が2類から5類に変更されるにあたり、これまで特例対応としてきた給付条件を福祉保育共済(医療共済)の規約に基づく内容で取り扱うこととなりました。

Table with 3 columns: 5月7日までの特例, 5月8日以降の取り扱い. Rows describe payment conditions for medical care, home care, and accommodation.