

この冬の感染拡大に7割超が不安

毎日新聞が11月19、20日に実施した世論調査によれば、この冬の感染拡大について、「強い不安を感じる」23%、「ある程度不安を感じる」48%となり、あわせて7割超が不安を示した。「あまり不安を感じない」は

20%、「全く不安を感じない」は8%だった。30代以上では「不安を感じる」が「不安を感じない」を上回り、60代以上は「不安を感じる」が8割を超えた。より強い不安が3年近く継続している福祉現場に支援が必要だ。

福祉のなま

2022年
12月号
第370号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
Twitter @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2022年12月5日発行

トピックス 福祉

日本国憲法

憲法9条

日本国民は、正義と秩序を基調とする国際平和を誠実に希求し、国権の発動たる戦争と、武力による威嚇又は武力の行使は、国際紛争を解決する手段としては、永久にこれを放棄する。

②前項の目的を達するため、陸海空軍その他の戦力は、これを保持しない。国の交戦権は、これを認めない。

憲法13条

すべて国民は、個人として尊重される。生命、自由及び幸福追求に対する国民の権利については、公共の福祉に反しない限り、立法その他の国政の上で、最大の尊重を必要とする。

憲法14条

すべて国民は、法の下に平等であって、人種、信条、性別、社会的身分又は門地により、政治的、経済的又は社会的関係において、差別されない。

憲法25条

すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する。

②国は、すべての生活部面について、社会福祉、社会保障及び公衆衛生の向上及び増進に努めなければならない。

いつでも、どこでも
憲法学習ができる

日本国憲法の多彩な分野が学べる学習動画
憲法連続学習シリーズ 続々公開!

お昼休みの学習会に
会議の前後のミニ学習に

フルテロップ(字幕付)だから、通勤電車の上ぎま時間にも

憲法共同センターchannelでご視聴ください。
(共同センターHPからリンクもあります)

動画を広げるのにご協力できる方は
●チャンネル登録ください
●グッドボタンの高評価
●周りの方へ共有ボタンで拡散ください

戦争する国づくりストップ! 憲法を守り、
いかに共同センター(略称:憲法共同センター)

〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4 全労連会館 4F
TEL 03(5842)5611 FAX 03(5842)5620
https://www.kyodo-center.jp/

憲法共同センターの動画は上のURLか左下のQRコードからアクセスを!

憲

法

いま、あらためて 問い直す

憲法が施行されて今年で75年です。国会は衆議院・参議院ともに改憲に前向きな議員が3分の2以上を占め、与党は議論を加速化させようとしています。過去一度も変えられたことのない憲法が岐路に立っています。「憲法が変われば暮らしは良くなるのか」「そもそも憲法は何のためにあるのか。あらためて憲法を問い直すことが求められています」。

憲法で 国の暴走を抑え 人権を保障しよう

されました。3原則から私たちの暮らしや仕事を見つめ直すことが、憲法を身近に感じることに繋がります。

憲法は、国民の権利や自由を守るために、権力を持つ国がやってはいけないこと、やるべきことを定めています。国の好き勝手な振る舞いや暴走を制限し、人権を保障することを「立憲主義」といいます。憲法を考えると、日本は、国内外に大きな被害を与えた戦争の反省に立ち、新憲法を制定しました。「国民主権」「基本的人権の尊重」「平和主義」を基本原則とし、1947年に施行

い職種だからです。心の健康を理由とした労働災害の申請件数が最も多いのは、医療・福祉関係です。働かなくても辞めざるを得ない労働環境の放置は、職業選択の自由を保障した22条違反ではないでしょうか。

身近な問題から憲法を 考えてみました。残念ながら、現状は、憲法が活かされた社会や暮らしにはなっていません。

では、どうするのか。12条は、「この憲法が国民に保障する自由及び権利は、国民の不断の努力によって、これを保持しなければならない」と定めています。自由や権利は、誰かが与えてくれるものではありません。暮らしや仕事で理不尽なことがあり納得できないときは、憲法の視点から問題の本質と解決策を考えてみましょう。

暮らして仕事から憲法を見つめ直そう
組合員のほとんどが福祉の仕事にやりがいを持っていて、一方、いつも辞めることを考えている人も少なくありません。賃金が低く、長時間過密労働でストレスが多

まんがタイム



学習資料

◆中央本部作成の「22秋闘憲法学習のすすめ」を活用して、憲法について関心のあることから学習をすすめていきましょう。

◆憲法を守り・いかに共同センター作成の動画「憲法を知ろう 憲法学習講座」を視聴して、憲法改悪の危険性を学びましょう。

「憲法を知ろう 憲法学習講座」の視聴はこちらから



福祉の風

「保育園で理事長から厳重注意を受けた」という主任保育士が組合に加入した。団体交渉で

理事長に理由を聞いたらず、休憩時間に園長の許可なく園内で就業規則改定について話をしたことが問題だと主張した。「職員が保育の目的以外に園舎または施設を使用する際、園長の承認を受けなければならない」という就業規則に違反したと言った。当人は「就業規則の改定案について話す許可をもらった」と訴えたが、出席した園長は目をそらして「言われていない」と反論した。「休憩時間に私的な話をするのはいいが、労働基準に関することは保育以外のことで違反になる」という理事長の意味不明な回答に、組合側の出席者は開いた口がふさがらなかつた。就業規則の服務規定や懲戒規定がやたらと増え、悪用する職場が増えていると感じる。泣き寝入りしないで、判断基準は「自分ルール」ではなく「社会通念上の相当性」だと、なかまとしてしょんぼり伝えていきたい。(岡)

主 張

福祉のなかま 今月の

「社会的な評価に見合っ
う処遇が確保され、従
導入、完全週休2日制

福祉人材確保指針を 実効性あるものに！

10月31日の厚生労働
省交渉では、「福祉人
材確保指針」を要請の
柱に位置づけ、指針
は、1009年に策定
された大臣官が、2
007年の見直しから

「労働環境の整備」
には、「給与体系の検
討は、国家公務員の福
祉確保給表等も参考と
する」「週40時間制の

15年が経過するが、人
材確保のための施策は
すすんでいない。
指針の「前文」で
は、「質の高い人材の
安定的確保は、国民生
活に関わる喫緊の課
題」との認識を示して
いる。しかし、これま
での交渉では、厚労省
担当者の気構えがま
た「感じられな
い」と感じられな
い。また、指針の「
基本理念」では、「
社会的な評価に見合
う処遇が確保され、従
導入、完全週休2日制

06年の見直し議論に
あたり、実効ある人材
確保対策「を求める運
動にこりくんだ。結果
新指針の策定において
「劣悪な賃金・労働条
件が人材確保問題の核
心である」とを認め
させ、「国家公務員の
福祉確保給表を参考に
させる」とを盛り
込ませた。この経緯
に学び、現場実態と指
針の矛盾を解消する運
動が求められている。

事業者の努力が報われる
仕組みを構築する必要
がある」と述べてい
る。コロナ禍におい
て、福祉労働者は社会
的に必要不可欠な存在
との認識が広がった。
その一方で、賃金や労働
環境の改善が求められ
ており、現場実態と指
針の矛盾を解消する運
動が求められている。

- ### とりにくみのお知らせ
- 12月
● 7日(水) 福祉現場の職員配置基準を考える学習会①
「介護職場」(オンライン)
 - 16日(金) 福祉現場の職員配置基準を考える学習会②
「障害職場」(オンライン)
 - 1月
● 14日(土) 第59回中央委員会 *15日まで予定
 - 3月
● 2日(木) 福祉保育労中央行動(予定)
● 9日(木) 仮称「黙ってられない! 3.9福祉職員賃上げ・
増員アクション」(予定)
- 賃上げや増員を求めて立ち上がる全国的な行動日として予定しています。

第18回全国児童養護施設職員等の学習交流集会

会場参加とオンラインの併用で開催 職員の育成・定着で連携した実践を

10月28日・東京都内とオンライン

新型コロナウイルスの影響で、過去2年は会場参加をよび
かけられないオンライン形式となりました。気軽に参加
できるメリットは感じつつも、年に1回は会場に集
まれる機会をつくりたいという事務局員の熱い思い
から、今年度は東京都内の会場での対面とオンライ
ンのハイブリッド(併用)で開催しました。
午前中は、自己紹介・分会状況報告、情勢報告、
総会、午後は千葉県の一宮学園副施設長の山口修平
先生による講演「児童養護施設における性教育実践」と、
グループディスカッションというプログラム
でした。講演では、「愛着やトラウマなどの研究が進んで



都内の会場でもオンライン参加を併用して

きたなかで、これまでの3K(勤、経験、気合い)
による『思いの福祉』から脱却して『科学の福祉』
に変えていくことなどが強調されました。また、
性教育だけでなく、質の高い子どもたちの養育をお
こなうためには職員の育成・定着が不可欠という観
点から職員の連携の重要性にも言及され、私たちの
活動の意義までも感じられる内容でした。
東京、神奈川、愛知、京都、大阪から28人(オン
ライン13人、対面13人)の参加がありました。組合
活動の意義を共有でき、よりよい子どもたちの養育
について話しあえ、非常に有意義な時間となりました。



岡山駅西口での宣伝行動

当日は、組合員4人と
中央本部、県労連の協力
で、「福祉労働者の大変
さはよくわかる」「岡
山市は、公共事業にお金
を使い過ぎる」との共感
と激励の言葉が返ってま
した。
宣伝行動で元気をもら
い、実態をもっと広げ
るために声を上げ、賃
金を上げるためになかま
を増やそう」と確認しあ
うました。

福祉のなかま

署名宣伝週間を設定 対話しながら署名を集めて

東海地本



組合未加入の職員に署名の内容を
ていねいに説明して

「1人100筆目標」を
掲げて取り組みをすす
めています。以前は街頭宣
伝などで市民との対話
で励まされていました

保育園で保護者に
障害分野で家族会に
協力よびかけて
東海地本では、自分た
ちの要求実現のために大
きな署名活動を行っています。
「1人100筆目標」を掲
げて取り組みをすすめて
います。以前は街頭宣
伝などで市民との対話
で励まされていました

署名を広げるための工夫 みんなで出しあってチャレンジ

神奈川県本部



子ども 高齢者 障害者 家族 地域 社会を支える
福祉職員を増やして! 賃金UPを!

みんなで変える! 署名行動展開中

福祉職場の実態 改善を訴えて

福祉保育労では、国会請願署名「福祉職員の大幅
な賃金の引き上げと増員を求めます」にとりくんで
います。低すぎる賃金水準の引き上げ、少なすぎる
職員の増員を求めて、みんなの力で変えようとチャ
レンジがすすんできています。5つの地方の報告を
力に、さらに広がっていきましょう。

共感・理解・発信で署名広げて

大阪地本 さつき福祉分会

大切な具体的な手立
てを講じてほしい」と要
求をあげ続けています。
吹田独自の重度加算
が削減されたから、法人
も財政難になり、なかな
か賃上げには至っていま
せん。重度加算の削減に
よって、組合員も国への
も協力を求めて発信しま
した。コロナ禍で駅頭宣
伝などができなくても
「自分の知人、なかま
(利用者) 家族への対話
をがんばろう」と身近な
人にしほった活動で共感
してくれる人も多く、署
名数も伸びてきていま
す。共感・理解、そし
て発信することをキャ
ッチフレーズとして浸透
させ、「全員でとりくむ
署名活動」をめざしてい
ます。



未加入の職員に私たちの要求を伝えて

今年度の署名活動でも
分会の役員で請願項目を
深めて、関係する組合に
も協力を求めて発信しま
した。コロナ禍で駅頭宣
伝などができなくても
「自分の知人、なかま
(利用者) 家族への対話
をがんばろう」と身近な
人にしほった活動で共感
してくれる人も多く、署
名数も伸びてきていま
す。共感・理解、そし
て発信することをキャ
ッチフレーズとして浸透
させ、「全員でとりくむ
署名活動」をめざしてい
ます。

郵送で福祉事業所に協力を要請 駅頭での宣伝でも反響大きく

京都地本

目標を立てて
郵送作戦も実施
宣伝もスタート
京都地本は、10年前に
約2万筆集まっていた署
名が、この数年は1万3
000筆に推移して、昨
年は万筆を割りしてい
ました。このままでは
いけないと執行委員会
で議論し、あらためて目
標2万6000筆を確
認。少なくとも昨年水準
の突破しようと決まし
た。関係する労働組合へ
の協力要請のほか、中央
本部の支援制度を活用し
て800の事業所への署
名活動を進めています。

賃上げ & 増員へ

京都地本別別署名宣伝①
洛南支部コロポ@近鉄大久保駅前
(11月17日)

賃金や配置基準に反響大きく

岡山支部

15分間宣伝しま
も得て、短時間で署名
が伸びました。署名活
動に初めて参加する
若い組合員の積極的な
声かけなどで、12筆の署
名が集まりました。署名
してくれた人に、賃金が
全産業平均より月額約8
万円低いこと、4、5歳
児の保育士の配置基準が
30人に1人であることを
話し、労働環境改善の必
要性を訴えました。必
ず「変えないといけない
」と確認しあうこと
も、署名活動で元気をもら
い、実態をもっと広げ
るために声を上げ、賃
金を上げるためになかま
を増やそう」と確認しあ
うました。

「自分たちも、自分た
ちの要求実現のために大
きな署名活動を行っています。
「1人100筆目標」を掲
げて取り組みをすす
めています。以前は街頭宣
伝などで市民との対話
で励まされていました



ゆみてりお 弓手 梨緒さん

広島支部 たんぽぽ保育園分会 執行委員長



Myメッセージ

ていねいな話しあい理解を深めることが、運動を前にすすめる

たんぽぽ保育園分会は、団体交渉で残業代の1分単位での支給を求め、一度は受け入れられました。その後、理事会から「特殊業務手当は『みなし残業代』だったので、1分単位で残業代を支払うにあたって廃止する」との通告がありました。分会は、特殊業務手当はみなし残業代とは異なる手当なので、廃止は不利変更にあたると訴え交渉を重ねました

10月号の紙面を読んで

心理的安全性、なるほどと納得

東海地本・きたちくさ分会 海老原 和さん
「今月の主張」で心理的安全性は初めて聞きましたが、なるほどと納得でした。組合でも職場でも、組織としてみんなが活躍するために心がけていきたいです。

話しやすい雰囲気は職員集団で変わる

大阪地本・さつき福祉分会 相原 実季さん
「今月の主張」で心理的安全性の重要性を知りました。記事を読んでから、職場の現場や会議の様子を振り返ってみました。話しやすい雰囲気は、その時々職員集団によって変わります。私も6年目になり、たくさん先輩ができました。私がいる現場は話しやすいと思ってもらえるよう意識します。



失敗を次のステップととらえてチャレンジできる職場へ

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 坂元 文さん
心理的安全性についての記事が参考になりました。うまくいかないことを率直に話しあえ、失敗を次のステップだとプラスにとらえていることにチャレンジできる、そんな職場をめざしていけたらいいと思います。

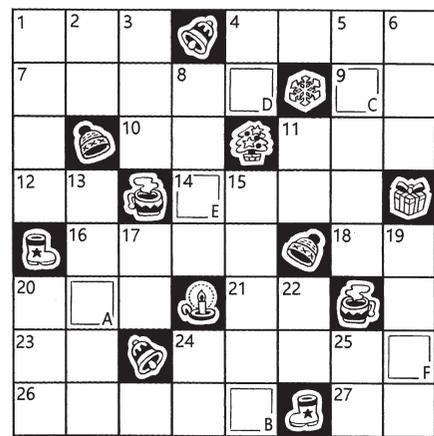
分会での会議や共有、工夫して

石川県支部・あゆみ分会 橋本 史苗さん
「お便りありがとうございます」のコーナーが気に入りました。コロナの流行り始めは、分会で集まることもできなかったのですが、今はマスク着用、手指の消毒、換気をするなど気をつけつつ、分会会議を開いています。LINE上でやりとりしたり、分会の集まりに参加できない人はLINEのテレビ電話で参加できるようにしたり、工夫しています。

一家でコロナに共済に入ってたよかったです!

島根支部・おおつ保育園分会 内田 真弓さん
一家でコロナにかかってたいへんでしたが、共済に入ってたよかったですと心から思いました。

が、合意には至らず2020年11月に地方労働委員会にあっせん申請をおこないました。理事が事務所に常駐し身近な存在であるため、あっせんの申請に戸惑う分会員もいましたが、分会を開いたり、LINEも活用したりして、繰り返し状況を説明しました。ほぼ全員から給料明細の提出などの協力があり、あっせんでも組合の訴えが認められ、特殊業務手当を存続させました。分会員からは「今まで言っていたわけではないと思っていたことも、言っていた」と声をかけてもらったこともあり、それが大きな励みになっています。執行委員長になって約半年、今後も分会員一人ひとりの生活実態に寄り添いながら、なかまも自分も大切にできるような働き方を求めて活動していきたいです。



【解き方】二重ワクの文字を、A/Fの順に並べてできる言葉はなに?
【ヨコの力】
①自転車の腰かけ
④年の暮れです
⑦「昆虫記」の作者といえ
⑨奇数と...数
⑩...は剣よの強し
⑪...平野の中心地は帯広市です
⑫国連安全保障...会
⑬ほかの部屋です
⑯フランス発祥の軽快な舞

クロスワードパズル

【タテの力】
①動物を間近で見られる...パーク
②寒いから...を閉めて
③小さい物がよく見える
④...も木から落ちる
⑤取っ手が付いた大きな力
⑥知らせること。合格...
⑧ごみは...して出そう
⑪誕生日ごとにプラスされる人
⑬自分で自分を褒めます
⑮役所や会社などで働いている人
⑰原稿などを採用しないこと

応募方法
答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページに掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。
締切▶1月15日
発表▶2023年2月号
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部

- 曲とは?
⑱ 仏語で「小さい」の意味
⑳ えん罪は...の人の人権と人生を奪います
㉑ ごはんのこと
㉒ 日本のおとぎ話、...地蔵
㉓ ...に従って操作する
㉔ 新しい年の始まり
㉕ ...取りゲーム
⑲ 特定の作曲家の作品を連続演奏する音楽会
㉖ 10年ひと...
㉗ ...語と述語
㉘ カイコがこもります
㉙ 韓国ドラマ「...」の不時着

あったか 共済 コーナー
備えてますか?
この冬はコロナとインフルエンザ同時流行の可能性!
新型コロナウイルス感染症が広がって、3度目の冬が到来しました。水際対策の緩和、全国旅行支援の影響もあり、県内外への人の出入りが多くなっています。その一方で、第8波に入った不安に加え、この冬はインフルエンザが同時流行する可能性が!
換気やマスク、手洗い・うがいなどの基本的な予防対策に、あらためてとりくむことが重要です。
予防をしっかりといても、インフルエンザやコロナにかかってしまうことがあります。万が一の備えとして、ぜひ「ワンコイン共済」に加入を!!

福祉保育労共済は短期の休業でも給付!!
福祉保育労の「ワンコイン共済」は
①医師の診断による
②5日以上休業で
③1日目から給付!
さらに、短期間の休業で診断書がない場合、「医師の診断」を証明するものとして、共済申請書類の「治療状況申告書」と通院の領収証や処方箋で代替することもできます。
入って良かった!!
掛金もそこまで負担がない上に、給付額が思ったよりもあって、とても助かりました。インフルエンザやアデノウイルス、コロナ...等々、一週間程の病欠にも給付の対象となるのはとってもありがたいことです! 保育の現場でどうしても病気をもらってしまうこともあります。そんな中で共済は入っておくべきだなあとしみじみ感じますね。入っていて損はないです♡
傷病手当より良い金額だったので、困った時には共済だなあ...って思っていました。(山梨・中込さん)

年末調整のお知らせ
所得税と住民税の保険料控除について
○年金共済は、保険会社に委託している「拠出型企業年金保険」のため、所得税と住民税の保険料控除の対象になります。
Aコース 「個人年金保険料控除」
Bコース 「生命保険料控除」
※どちらも旧税制のため、それぞれ所得税は最高5万円、住民税は最高3万5000円ずつが控除対象になります(掛金によって控除対象額は異なります)。
加入者には、10月下旬に幹事会社の「大同生命株式会社」から、「生命保険料控除のご案内」のハガキがご自宅に送付されています。
11月末~12月頃に、職場で配られる「給与所得の保険料控除申告書」に、控除額を記入してハガキを添付して提出すると、所得税は年末調整で還付され、住民税は翌年(6月から)の納税額に反映されます。
☆「ワンコイン共済」などの労働組合の自主共済は控除対象になりません。
→福祉保育労共済独自の「ワンコイン共済」・生命共済・医療共済等など