

# 森喜朗氏の会長辞任「当然だ」72%

東京五輪・パラリンピック大会組織委員会の森喜朗会長は、「女性がたくさん入っている理事会は時間がかかる」と発言した責任を取って辞任した。朝日新聞が2月13・14日に実施した世論調査では、72%が「辞めたのは

当然だ」とし、「辞める必要はなかった」の21%を大きく上回った。「当然だ」は、60代で84%に上った一方で、18~29歳では55%にとどまった。女性差別を色濃く受けてきた世代から、若い世代に伝えていこう。

# 福祉のなごま

2021年  
3月号  
第351号  
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA  
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903  
メール・アドレス mail@fukuho.org  
URL http://www.fukuho.info/  
Twitter @fukuho\_info  
発行責任者/土田昭一  
2021年3月5日発行

トピックス  
福祉

3月中旬に完成予定の福祉保育労の新しいリーフです！

**福祉職場で働くみんなの労働組合**

福祉保育労は、民間の保育所や学童保育、高齢者介護、障害者福祉の職場など、福祉職場で働くみなさんの労働組合です。結成から35年の歴史があります。コロナ禍で必要な労働環境の改善、職員の増員と賃金の引き上げ、福祉水準の向上を求めて、職場・社会・政府に、とりくみをすすめています。

全国福祉保育労働組合 (福祉保育労)

**一人じゃないって、いいね!**

- ★学習会や交流会で知識とつながりが増える
- ★匿名活動で改善が必要と世論が広がる
- ★政府と交渉して制度を改善できる

春は増員・賃上げへ各地で行動に

みんなで一致団結が大きな力になる!!!

厚生労働省に現場の声を訴え

仲間のみんなの声を届けるために

☆福祉職場の職員でつくる唯一の全国組織の労働組合です。非正規雇用でも、1人からでも、入れます。コロナ禍でさらに不安が広がる中、よりよい仕事をするために加入しませんか。

民間の保育所、学童保育、介護施設、障害者施設など  
**福祉職場の不安や悩みは**  
**福祉保育労にご相談を!**

あなたの相談、待ってます!

フリーダイヤル **0120-294-004**  
ホームページ <http://www.fukuho.info/>

## 組織拡大キャンペーン スタート!

**コロナ禍1年超 広がる不安・悩み 対話で聴きとって**

コロナ禍が1年以上に及び、福祉職場の負担感、緊張感、疲労感は経験したことのない深刻な状況になっています。私たち一人ひとりが抱える不安も大きくなっていきます。エッセンシャルワーカー(社会生活の維持に必要不可欠な職種)として果たす福祉労働者の役割に注目が集まり、処遇改善を求める声も高まっています。

公共的な役割を發揮し、働きつづけていくためには、「職場の労働条件の改善」を求め、組合の拡充が必要とされています。コロナ禍での一人ひとりの不安に寄り添い、その声を受けとめて、改善につなげていくには、「聴きとる対話」が欠かせません。不安や悩み、変えたいと思うことなどを聴きとって、職場や制度の改善につなげていくことは、労働組合だからこそできることです。

対話をすすめて、組合の力で変えていくことが誘って、悩みや意見を出して要求する。交渉して労働条件を改善させる。みんなで声をあげることで変えることができます。その実現する力は組合員を増やすことで大

**福祉保育労21春闘 拡大キャンペーンがスタート**

しました。地方組織と分会で目標を決めてみんなの力で達成すること、聴きとる対話をすすめて加入にむけた声をかけること、この2つの柱を軸にして、6月末までに前年比1割増をめざして力をあわせてとりくみましょう。大切にしたいことを特集解説します。

**滋賀支部**

**対話をすすめて変化が!**

4人に減っていたA保育園分会では、ベテランの定年と新園開所を契機に、「思いきって組合加入を訴えよう」と、新人に声をかけ、ささやかな「組合を知る会」を開催。「なぜ入ったか」「活動で何を学んだか」を伝え、6人増の10人に。

業務が多忙なT保育園分会では、支部からの「難しく考えないで小さい企画で」というよびかけを受け、職員会議後に10分ほどの会を開催。後日、新人職員に「組合の話はどうだった?」と声をかけて対話になり、加入につながりました。

小さな集まりから対話を続けて加入につなげたちゅん

**拡大キャンペーン ポイントは 目標づくりと対話**

まず、地方組織と分会で6月までに何をしようか議論をすすめてみましょう。聴きとる対話で加入にむけた声をかける」という共通目標以外の目標づくりをおこないます。

手の届く目標を一つ決めます。「職員総数の過半数で労働者代表になる」「非正規雇用の職員を迎える」「新人職員を説明会に誘ってみる」など、がんばればできる目標を掲げます。

コロナ禍で広がる不安をあわせて全国でいっせいに

や悩みを聴きとり、寄り添うなかで、組合の力を伝えて誘いましょう。この「聴きとる対話」で加入にむけた声をかけることは、全国共通目標です。対話でのエピソードや対話数などを地方組織に報告し、各地の変化を全国で共有していきます。

職場では、アンケートなども活用しながら未加入者の不安や声を聴きとって、要求に反映させたり、3月11日の「人を支える福祉労働を守れ!」怒りの全国アクションに誘ったり、組合の姿を見せて、加入をよびかけましょう。6月までに力をあわせて全国でいっせいに

にとりくみ、それぞれの目標と全体での1割増を達成させましょう。

**対話で信頼関係 つくって誘おう**

組合加入をすすめていくうえで必要なのは信頼関係です。そのためには対話が欠かせません。大切なのは、①誘いたい人の話をよく聴いてみる②組合に入ってもらいたい理由を伝えてみる③会議やアンケートなどの活動に誘ってみる④「あなたの力が必要」と伝える、の4点です。信頼関係をともに、組合に誘っていきましょう。

# 声を聴きとる 加入をすすめる みんなのチャレンジ

みんながタイム



**福祉の風**

「女性がたくさん入っている理事会は時間がかかる」。東京オリンピック・パラリンピック組織委員会の森喜朗会長の発言に、「え?時間がかかることがどうしていけないの?」と思った。「発言が長いのは女性とは限らないのでは?」とも。互いを認めあうことを掲げるオリンピックの責任者の発言として深刻だ。

さまざま個人・団体が批判の声を上げ、処遇の検討・再発防止を求めるネット署名の賛同は15万人以上に広がり、森氏を辞任に追いこんだ。おかしいことにはおかしいと声を上げることが当たり前になりつつある。

元陸上プロ選手の為末大さんは、自身のサイトで「沈黙は賛同であると言われ、はっきりとした意見を出していかないことを強く反省をした」とつぶやいた。さて、私たちがどうか。福祉の現場はここも大変。でも、声を上げなければ現状を肯定することになるのでないか。怒りのアクションで、現場実態を広く訴えていこう。(小林)

# 3月11日 人を支える福祉労働を守れ!

## 福祉のなかま 今月の主張

東京オリンピック・パブリック組織委員会の森前会長による女性蔑視発言、日本社会に女性差別が根深く残っていることをあらわにしました。森氏

### 女性の権利擁護とジェンダー平等をめざす組合活動を強めよう

ギャップ指数2020「O」を発表しました。指数は、経済、政治、教育、健康の4つの分野のデータから男女格差を数値化しています。日本は153カ国中121位で、前年の

女性労働者の6割近くは非正規雇用で、その賃金は男性正規労働者の4分の1ほどです。背景には「男性は外で働き家族を養うもの。女性は家事をこなし子育てを担う」との

社会的・政治的につづられた偏見、圧力、ジェンダーバイアスがあります。女性の労働は「政治へ」の機会に「政治へ」の関与の格差が大きくなり、女性の社会進出の遅れは決定的です。

福祉労働は、女性が無償で担ってきた家事労働の延長と位置づけられ、低賃金に押し込まれてきたのです。女性差別の解消と地位向上なくして、男性を含む福祉労働者の労働条

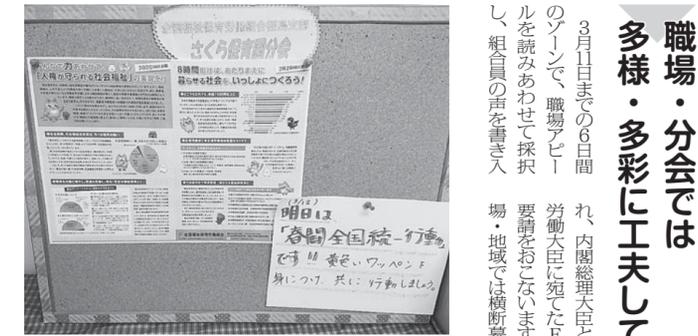
110位から大きく後退しました。なかでも「経済活動への参加と機会」「政治への関与」の格差が大きくなり、女性の社会進出の遅れは決定的です。

件は改善と社会的評価の向上はありませんが、福祉保育の組合員は多くは女性です。仕事や組合活動、家庭生活において格差や差別、固定的な性別役割分担に悩み、苦しんでいる人は少なくないはず。本意を出さず、共有するのへみを通して、女性の権利擁護とジェンダー平等をめざす組合活動を強めていきます。女性

の願いや要求運動方針に反映できるように、女性役員の比率も高めたいと考えています。



マスクや消毒液など資材不足のなかで利用者の生活を支え、怒りをアピールした山形・蔵王長寿園分會 (2020年3月)



福島・さくら保育園分會では掲示板でも行動をお知らせ (2020年3月)

### 3月11日の行動内容

- ☆ストに入る職場はスト実施
- ☆職場・分會などで宣伝行動
- ☆職場アピールの採択・FAX要請 (3月6~11日)
- ☆行動の様子や訴えの写真・動画をSNSで発信
- ☆SNSでは
  - #人を支える福祉労働を守れ
  - #怒りの全国アクション などを活用
- ☆午後6時から全国オンライン集會も予定

# 怒りの全国統一行動



福祉保育労では、21春闘での職員増員と賃金の引き上げの実現にむけ、まず経営に責任を果たせるとともに、国に予算確保と制度改善の公的責任を追及しています。政策転換を求めるとともに、5年目となるストライキを構えた産別統一行動を、3月11日におこないます。名称は「人を支える福祉労働を守れ!」怒りの全国アクションです。

### 職場・分會では多様・多彩に工夫して

3月11日までの6日間のソーンで、職場アピールを読みあわせて採択し、組合員の声を書き入れ、内閣総理大臣と厚生労働大臣に宛てたFAX要請をおこないます。職場・地域では横断幕やラカードなどのスタンディング行動で実態や要求をアピールするほか、多様・多彩に工夫して取り組めます。3月11日は、オンラインで全国をつなぐ報告・決起集會も開催します。国会議員やマスコミへの働きかけは事前におすすめです。

### 3・5中央行動 オンライン交渉で追及

3月5日の中央行動では、感染拡大防止を踏まえ、原則オンライン形式とし、情勢学習や全労連中央行動コア集會、厚生労働省・内閣府交渉などをおこないます。要求スローガンの5点を中心

### 要求スローガンは5つ 国にむけストを構えて

このうち暮らしを支える公的役割を發揮できる福祉政策を求め、5点の要求スローガンを掲げ、地方組織を確立しているストライキ権を国にむけて行使する構えをめぐります。

黙っていられない! コロナ禍の福祉職場を支え、職員を増やして賃金を上げてください

2月下旬から始めたネット署名 3月いっぱいとりくみます みんなで広げよう!

https://www.change.org/fukushi-sasaete

教えて「福志良先生」150 聴きとる対話をめよう! ...の巻

### とりくみのお知らせ

3月 11日(木) 「人を支える福祉労働を守れ!」怒りの全国アクション 福祉保育労の春闘統一行動日です。 みんなで立ち上がろう!

2021.3.11 「人を支える福祉労働を守れ!」怒りの全国アクション 私たちは求めます。

- 月額4.2万円、時間額260円以上の賃上げ
- すべての福祉労働者に時間額1,500円以上の賃金
- 現場の福祉職員の大規模増員
- 福祉労働者に定期的なPCR検査の実施
- 休業補償は賃金の10割支給

### 福祉保育労 ニュースフラッシュ

オンライン学習会「なぜ、最低賃金引き上げが必要か」—講師に全労連事務局長を迎え64人が参加— 2月10日 オンライン開催

オンライン学習会「なぜ、最低賃金引き上げが必要か」に、64人が参加しました。講師は全労連事務局長の黒澤幸一さん。幅広い視点から引き上げの必要性が語られました。強調されたのは、女性を取り巻く厳しい環境です。コロナ禍での雇用者の減少数は男性の倍で、家庭内暴力の相談件数や自殺者が前年比で増加しています。また、女性が多いエッセンシャルワーカーは、最低賃金に近い賃金で働く人が多くいます。背景にあるのは、女性労働者の非正規雇用率の高さと賃金の低さです。最低賃金の引き上げが、女性の経済的自立と社会生活の維持に必要な労働者の確保と雇用の安定につながります。福祉労働者にとって重要な視点です。最低賃金は「人間らしく暮らすための最低基準」です。最低生計費調査によると、全国的に時間給1500円以上が必要で

## コロナ禍で学んだ視点 深めた確信 春闘労働学校 各地で開催

### 北海道地本 労働学校

1月30日

今年の労働学校では、組合員の嫌な活動を調査した「ネガティブアンケート」をもとに、組合活動を見直す学習会を開催。アンケートのワースト3は、政治的活動、デモ、街頭宣伝。組合役員の参加が多く、分会の現状なども出しあいながら、すべての活動が要求実現のための手段であり、仲間が増えることが要求実現に不可欠であることを共有しました。

### 東北地協 労働学校

1月24日

オンラインで6県20人が参加しました。共済の魅力解説、法改正を踏まえた非正規格差解消の学習を踏まえ、4つのグループで交流を深めました。各職場での格差の実情や思い、解消にむけてできることを出しあいました。「コロナ禍で分会活動が十分にできていないなか、他の職場状況がわかって勉強になった」などの感想が寄せられました。

### 関東甲信越地協 労働学校

1月24日

オンラインで9都県から28人が参加し、春闘方針と労使関係の基本の解説をつけ、分会状況を交流しました。長野からは、正規化の要求に、財政困難で実現できないが必要性は認める回答と時給アップを得た報告がされました。千葉からは、会議や行事準備を時間内で予定を組む例の報告があり、「仕方ない」で済ませないとりくみの大切さを確認しました。

### 福井・石川・滋賀地協 労働学校

2月6・14日

6日に滋賀、14日に福井(石川県支部・福井分会)で開催。滋賀では、非正規格差問題の動画を視聴し、福井では、関西西協の中田進さんを講師に「生き生きと働き続けたい〜働くことと労働組合」の講義を受け、春闘状況などを交流しました。「新しい職員にどのように声をかけるか悩んでいたが、組合の意義がわかった」などの感想がありがとうございました。

### 中四国地協 労働学校

2月7日

オンラインを活用し、約50人が参加しました。4月に全面実施される「パート・有期雇用労働法の改正」にむけたとりくみの必要性を確認する機会となりました。また、共済学習については、必要な保障を少ない負担でまかなえる手段として、組織拡大にも活用していただける内容でした。どの講演もわかりやすく、各分会での春闘に弾みがつきました。

### 九州地協 労働学校

2月23日

福岡の会議室とオンラインで22人が参加しました。春闘方針と非正規格差解消の講義のあと、4つのグループに分かれて、交流を深めました。職歴1年目の職員が3人も参加するなか、今年のチャレンジ、コロナ禍での負担、職場の春闘のポイント、非正規格差の状況を出しあい、「グループ交流が予想以上に楽しかった」などの感想がありがとうございました。



小山 大輔さん  
宮城支部 わらしべ分会 書記長



Myメッセージ

意見を出しあう分会会議を再開  
一時金の削減提案を撤回させた!

昨夏、就労継続支援B型事業所の減収を理由に、法人から一時金削減の提案が出されました。それまで忙しいなかでおこなっていた分、事前に参加をよびかけた未加入職員も含めて開催しました。コロナ禍で社会状況が不安定ななか、「納得できる内容なら協力を惜しまない」という受けとめもありました。しかし、法人側の提案文書だけでは不

明な点が多く、納得できるものではありませんでした。「組合員全員なのか? 今回だけなのか?」と、不安の声が多く上がりました。経営状況の確認などの質問状を法人に提出し、削減の撤回を勝ち取りました。法人側の提案には準備や説明の不足が露呈するなど、法人への不信感につながりかねない内容でした。分会会議は、組合員同士がそれぞれの家庭環境や置かれている状況を出しあえる貴重な意見交換の機会となりました。

忙しいなか、組合員の意見を直に聴き取ってまとめ、問題点を明確にし、毅然とした態度で文書を経営者側に提出できたことは、分会の大きな一歩となりました。今後も、職場の大変さや職員の悩みに寄り添いながら、組合活動を続けていきます。

「趣味」読書、映画鑑賞、家族でのバーベキューでリフレッシュ。

1	2	3	4	5
6	F	7	8	C
9	10	11	12	
13	14	D	15	B
16	A	17	18	
	19		20	21
22	23		24	
25				26

答え A B C D E F

クロスワードパズル

「解きた方」二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに?

■ヨコのカギ

- ① ひなまつりのお酒
- ② 「十筆」読めますか?
- ③ ケーブル.....ベビー.....
- ④ 魔法.....猛獣.....
- ⑤ 忘れ物や落とし物のことを.....物といひます
- ⑥ 四人姉妹を描いた小説「.....物語」
- ⑦ ヒツジの頭.....狗肉

■タテのカギ

- ① 歯医者さんのこと
- ② アルコール分を含む化粧水、スキン.....
- ③ .....庄。輪.....
- ④ あとから加えること
- ⑤ 大河ドラマ「青天を衝け」の主人公は?
- ⑥ イタチに似た形の特別天然記念物
- ⑦ 髪をとく道具
- ⑧ ニフトリの頭の突起
- ⑨ 戸籍のある場所

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページに掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。

締切▶4月15日  
発表▶2021年5月号  
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈  
宛先▶「福祉のなかま」編集部

紙面を読んで

私の決意 国の対応を求めます!

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 田中 昭博さん  
1月号の見開きの「2021年に挑む私の決意」の書初めをととても楽しく読みました。私も今年挑戦したいことを書こうと思います。職場はコロナの影響で疲弊しています。国のしっかりとした対応を求めたいです。

アンケート結果に共感 堂々と要求しよう!

京都地本・白い鳩分会 今西 友佳理さん  
1面特集のコロナ禍の「みんなの要求アンケート」を読んで、同じようにしんどさを感じてやめたいと思う気持ちは、この現場のしんどさのなかで、みんなが感じているんだとわかりました。このままではなり手がなくなるのは当然です。私も「週休2日! 残業なし! 持ち帰り仕事なし! 賃金アップ!」の要求を正々堂々と行っていきます。



自分とまわりを大切に 休める環境に

大阪地本・穂積福祉分会 馬場 順子さん  
1月号の「主張」の「うしろめたさを感じない職場づくりへ」を読みました。どんな職種でも休日はしっかり保障されるべきですが、特にケアワーカーと言われる職種が「生活と健康が成り立ってはいじめて実現すること」は重要だと思います。自分を大切に思っこそ、他人も大切にできるのではないのでしょうか。コロナに限らず、体調が回復するまで自宅で休むことが当たり前前の社会になってほしい。

遠慮なく年休希望が出せる職場に

大阪地本・コスモス分会 宮井 保代さん  
1月号の「主張」を読んで、やってしまいがちななと思いました。確かに、労働者の生活と健康が成り立って初めて実現するとわかってはいるものの...。長く働きつづけるためにも、取りたい日程で遠慮なく年休の希望を出せる職場になればと思います。

あったか 共済 コーナー

オンラインによる

「共済を知る」学習会を企画してみませんか?

福祉保育労では、組合員の8割が「ワンコイン共済」への加入を目標に、まずは、すべての地方組織で現行加入率1割増をめざしています。地方協議会や中央本部では、コロナ禍で思うように組合活動ができずにいる組織へ、オンラインを活用した会議の開催や、学習会などの企画をサポートしています。

福祉保育労共済では、共済を知るための学習会や説明会を地方協議会や地方組織で企画する際に、オンラインが活用できるようお手伝いします(分会単位の場合もご相談を)。ぜひ、この機会に学習会を企画してみませんか?

「年金共済」年に2回の加入のチャンス!!

加入申込書、パンフレットのお申込みは共済会まで

制度の紹介(※)

- ・月々5000円から自由に掛金設定ができます。
- ・受取開始年齢は一定期間後、自由に決められます。
- ・個人年金保険料控除対象となるAコース、生命保険料控除対象となるBコースがあります。
- ・加入から一定期間は元本割れしますが、長期的にはよりよく生活を支えることをめざして運用されています。実績や予定利率を、ぜひパンフレットで確認してください。

※各事項の詳細等については年金共済のパンフレットを必ずご確認ください。

「退職金が不安...」「公的年金だけでは不安...」な方へ

年金共済の加入には「ワンコイン共済」への加入が必要です。まだ「ワンコイン共済」に加入していない方は、これを機会にダブル加入のご検討を!

この春、定年退職を迎えるみなさんへ

「分会慶弔共済」に加入されている方は、退職金給付の請求も忘れなく! (退職金給付は3年以上の分会慶弔共済加入歴がある方が給付の対象です)

「ワンコイン共済」などの個人共済は、退職後も継続加入できます。

