

野党4党が非正規雇用の不当な待遇差の是正へ改正法案を共同提出

11月13日、立憲民主党、日本共産党、国民民主党、社会民主党の4党は、非正規雇用労働者に対する不当な待遇格差を是正する改正法案を共同で提出した。一時金や退職金の不支給を「不合理と認められない」とした最高

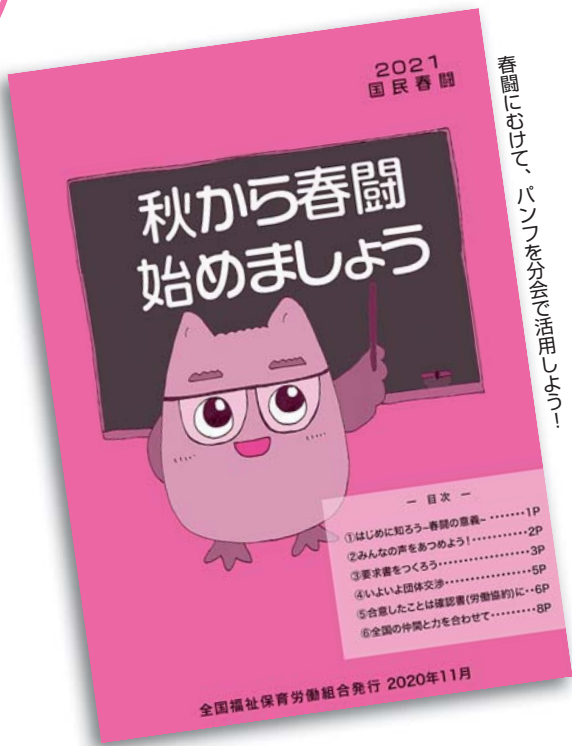
裁の不当判決を踏まえたもの。不合理な待遇差を禁じた現行のパートタイム・有期雇用労働法は来年4月に中小の法人でも施行される。改正法を活用する組合の力と、抜本的な改正へ動く政治の力の両方が必要だ。

福祉のなかま

2020年
12月号
第348号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2020年12月5日発行

トピックス 福祉



春闘にむけて、パンフを分会で活用しよう!

来年4月から「パートタイム・有期雇用労働法」が、職場の規模に関係なく全面施行されます。法の趣旨は、短時間労働者と有期雇用労働者の待遇改善です。福祉現場にも正規労働者と同様の仕事をしていく非正規労働者がたくさんいます。21春闘では、正規労働者との待遇差を解消し、誰もが納得できる労働条件の実現をめざします。

組合の力 ちから で 不合理な待遇差の 解消を

まんがタイム



改正パート・有期法が 来年4月に全面施行

不合理な待遇差の
解消で誰もが安心して
働ける労働環境を

「格差に合理性がある
のか」と経営者に迫り
不合理な場合は改善を

待遇の格差は、生活を不安定にするとともに、職員間の不団結や職場の人間関係を悪化させます。また、ハラスメントの温床にもなります。誰もが安心して働ける労働環境、民主的な職場づくりのためにも格差是正は喫緊の課題です。法改正を契機に、非正規労働者の待遇改善に力を尽くし、

待遇差を改善するためには、格差が不合理であることを明らかにする必要があります。「なぜ格差があるのか」と理事長など雇用主に問うことが重要です。今回の法改正では、雇用主に対し、「労働者に対する待遇差の内容及び理由の説明義務」が課されました。労働者を代表する労働組合としてこの規定を積極的に活用し、団体交渉などで格差に合理性があるかを質しましょう。なお、雇用主は質問されたことを理由に解雇など不利益な扱いはできません。

非正規労働者本人の
主体的なかかわりを力に
出足早く春闘準備を

ガイドラインでは、先に示した基本給などの待遇ごとに事例を紹介し、どのような待遇差が不合理なのかの判断を示しています。また、「待遇差を解消するために、正規労働者の待遇を引き下げることは望ましい対応とはいえない」とされています。大臣告示のガイドラインを要求書作成や団体交渉に活用しましょう。

福祉の風

新型コロナウイルスによってやってきた街頭署名行動や集会などが、「あたりまえ」でなくなったことに、不安を覚えた人も多いため、コロナ前もコロナ禍も、私たちは常に命と向きあい、守り続けてきた事実が変わらない。

阪神・淡路大震災や東日本大震災、台風、洪水などの災害が、「命や生活が奪われるかもしれない」危機として、私たちの身の回りに起き続けている。そして今、命と生活を支える「エッセンシャルワーカー」という言葉が、私たちの仕事に対する社会の評価を変えつつある。重大な職務に見合う賃金と労働条件を、憲法25条の「にない手」として、私たち福祉保育労は国や経営に要求し続けてきた。コロナがいつ終息するかはわからないが、「あたりまえ」だったこれまでの力を発揮してもらいます。組合に加入していない場合は、対話を重視し加入を訴えましょう。

新型コロナウイルスによって、さまざまなことが変わった。2020年。今まで「あたりまえ」にやっていた街頭署名行動や集会などが、「あたりまえ」でなくなったことに、不安を覚えた人も多いため、コロナ前もコロナ禍も、私たちは常に命と向きあい、守り続けてきた事実が変わらない。

パートタイム・有期雇用労働法のポイント

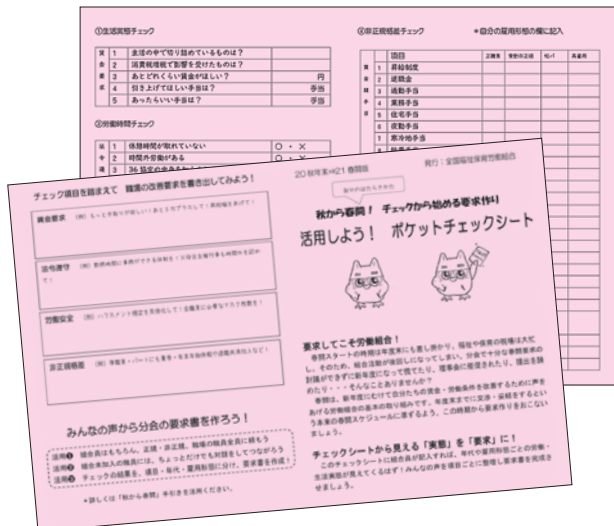
■不合理な待遇差の禁止

- 能力や経験、勤続年数が同じ場合は、正規と非正規に同等の基本給を支払う。
- 勤続による能力が同様に向上した場合は、同等の条件で昇給させる。
- 正規に何らかの賞与が支払われている場合は、非正規にも何らかの賞与を支払う。「仕事の貢献度」が同じ場合は同等に支払う。
- 通勤手当は同一に支給する。
- 慶弔休暇は同じ日数を付与する。健康診断は同様に実施し、勤務免除及び受診時間の給与保障は同一におこなう。
- 病気休暇は同一の制度を適用。有期雇用労働者は、契約終了日までの期間とする。

■雇用主に対し待遇に関する説明義務の強化

- 労働者から「待遇差の内容や理由」について説明を求められたら拒むことができない。
- 説明を求めた労働者に対する不利益な取り扱いが禁止されている。

一人ひとりの声を要求書に生かすチェックシートです



2018年12月、厚生労働大臣により「同一労働同一賃金ガイドライン」が策定されました。ガイドラインでは、先に示した基本給などの待遇ごとに事例を紹介し、どのような待遇差が不合理なのかの判断を示しています。また、「待遇差を解消するために、正規労働者の待遇を引き下げることは望ましい対応とはいえない」とされています。大臣告示のガイドラインを要求書作成や団体交渉に活用しましょう。

新型コロナウイルスによって、さまざまなことが変わった。2020年。今まで「あたりまえ」にやっていた街頭署名行動や集会などが、「あたりまえ」でなくなったことに、不安を覚えた人も多いため、コロナ前もコロナ禍も、私たちは常に命と向きあい、守り続けてきた事実が変わらない。

(加藤)

主 張 福祉なかも 今月の

この業界を支えているのは非正規雇用の労働者。この業界を支えているのは非正規雇用の労働者。この業界を支えているのは非正規雇用の労働者...

非正規雇用者の数は、前年同月比で125万人減の2079万人となり、7月連続で減少した。厚生労働省が11月9日に発表した新型コロナウイルスの影響による解雇や雇止めは、見込みを含めて11月6日時点で7万2428人となった。

パートタイム・有期雇用労働法が全面実施されれば、非正規雇用の労働者がいなくなる。...



保護者向けに署名内容の説明中

千葉支部では、3つの保育園分をそれぞれ最寄りの駅の方で駅前署名を毎年おこなっています。今回「コロナ禍」から「緊急事態宣言」までという意見が出たので、支部執行委員会、署名の意義を確認して、「コロナだから無理だ」とはならない、また「今年もがんばろう」という思いを込めて、あつた十数箇所に郵送して協力を要請することにしました。千葉労働の関係労組にも協力をよびかけて、共感を広げています。

「コロナだから無理」ではなく「どんな方法なら」といへる。」「べ

千葉支部

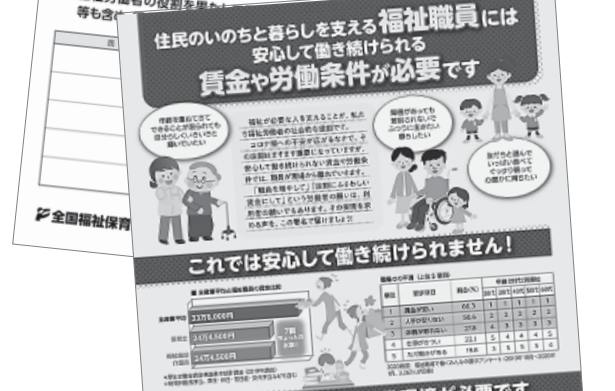
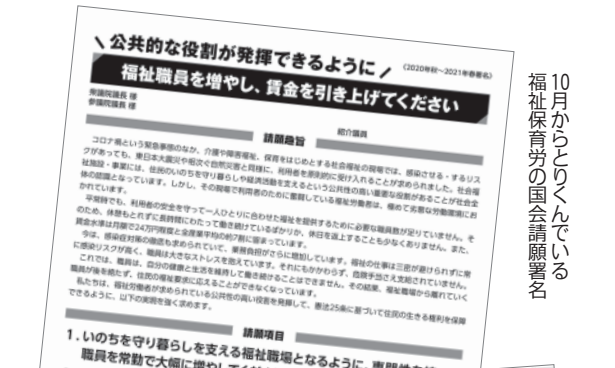


つながりのある事業所の訪問にむけて資料をセット中

でも、まずできることとして「福祉職場で働いてみな要求アンケート」に取り組んでいます。11月前半までに組合員の約半数が集まり、「消費や密にならない保育のほかに、例年の行事ができない、警戒を怠ることが増える」などの声も出ています。...

署名を持って職場を訪問＆対話で福祉保育労を知ってもらおう

北海道 本 地



10月からくりかえす福祉保育労の国会請願署名

増やそう福祉職員 署名のとりくみ推進中！

10月からくりかえす福祉保育労の国会請願署名

公共的な役割を発揮できるように、福祉職員を増やし、賃金を引き上げてください。

住民のいのちを暮らすを支える福祉職員には安心して働き続けられる賃金や労働条件が必要です。

これでは安心して働き続けられません！

専門性が発揮できる労働環境が必要です。

保護者・家族・組合未加入職員に協力を求めて対話をすすめて

滋賀支部では、国会請願署名に、①県内福祉施設・団体への要請、②街頭署名、③職場内の協力を要請、この3つのとりくみを進めてきました。...

園の協力も得て保護者に伝えて共感広げて

分委会は結成して半年になつた。園での活動は、自分たちの権利を守り、真に子どもたちの権利を守る保育士としての元気に安心して働き続けられる職場にしよう！と、法人との交渉・協議と、行政への訴えも継続して進めています。

市役所前宣伝を実施、懇談も準備

まず自分と家族の署名から広げる



対話しながら署名の協力を保護者によびかけて



籍を掲げて宣伝行動

コロナ禍で活動がすすまない時期を乗りこえて、福岡市の福岡支部では8月からZoomも活用して活動を再開しています。...

11月17日の早朝には福岡市役所前、スタンディング宣言を実施。保育所の職員配置基準を引



福岡市役所前スタンディング宣伝 (11月17日早朝)

教えて「福志月先生」147 春闘で要求も出さう！の巻

福志月先生は、労働者に寄り添う姿勢で、労働者の権利を守り、賃金を上げ、労働条件を改善するための活動を行っています。

1. 労働者の権利を守る。2. 賃金を上げる。3. 労働条件を改善する。

春闘は労働者の権利を守るための重要な機会です。福志月先生と一緒に活動しましょう。

とりくみのお知らせ

1月16日(土) 第57回中央委員会(17日)

*執行部の一部と委員会役員以外はオンライン出席での開催予定です

統一要求を含む春闘方針をみんなで話し合って決める会議ちゃん！

7道府県24人が参加 実態と活動を共有 人権視点からの制度改善を求めよう

11月15日 高齢種別協議会 総会・学習会

高齢種別協議会は、11月15日に2020年度の種別総会と学習会をオンラインで開催し、7道府県から24人が出席しました。

初のオンライン開催に 各地から133人が参加

11月22日 全国保育協議会 学習交流会

11月22日、第29回全国保育協議会学習交流会を初のオンライン形式で開催しました。8月の総会後から役員会をオンラインで重ね、準備を進めてきました。

報酬改定の現状を学び コロナ禍での対応も交流

11月23日 障害種別協議会 全国学習交流会

11月23日、障害種別協議会全国学習交流会を、オンラインを活用して開催し、全国から48人が参加しました。



平松 愛さん
栃木支部 組合員



Myメッセージ

組合の人たちがたたかいの方向を示し
支えられながらがんばれた

2018年3月、たんぼ保育園を2年で解雇されました。自身も卒園児で、特色ある保育に魅力を感じて正規職員をめざしていた矢先の出来事でした。保育士としての自信を失いつつも、「こんなことが許されるのか」との思いから栃木県労連に相談しました。「理由が不明確。解雇は無効」とのアドバイスがたたかいの始まりです。支部や県労連の支援を

紙面を読んで

なぜ署名を集めるのかを学んで

東海地本・田代保育園分会 西畑 亜津紀さん
署名学習会に参加したことで、なぜ署名を集めるのかを学ぶことができました。まわりにもしっかりと伝えると、意外と「協力します!」とってくれる人が多く、声をかけていくことの大切さを実感しました。

何が困難で何を改善したいか署名で伝えよう

広島支部・もみじ分会 木内 夕紀さん
10月号「教えて! 福志朗先生」で、福志朗先生が署名をすすめる上で、「自分たちが何が困難で、何を改善したいか。感じていることを伝える」ことを強調していますが、私も大切だと思います。勇気がある場合もありますが、自分やまわりにいる人たちといっしょに、暮らしを豊かに感じられるようになるためにも、みんなが少しづつ声をあげることは必要だと感じています。



初めてのリモート飲み会にチャレンジ!

広島支部・口田なかよし保育園分会 坂本 亜那さん
行事を工夫して開催する生活も、あたりまえになりました。組合のレクでも、初めてリモート飲み会に挑戦! 若い職員に事前にレクチャーを受け、いざ! 20人ほどが画面に出たり入ったりして、家の様子も伝わり、遠くにいるのに、親近感が増しました。春闘にむけて今度は働き方についてじっくり話をしたいかなくは!

コロナ禍で札幌の特養ホームの母と会えなくて

大阪地本・大阪発達総合療育センター分会 坂野 幸江さん
北海道での感染者数の増加に驚いています。札幌の特別養護老人ホームに入所中の母とはもう9カ月近く会っていません。母のことはとても心配ですが、ホームのスタッフが必死で母たちを守ってくれていることに感謝です。いつになったら母に会えるのでしょうか。定年退職したらゆっくり親孝行をしようとし始めて、すぐにこんな状態です。常に後悔のないような生活が大切ですね。

【趣味】映画鑑賞

残念ながら法人は上告しました。「支援する会」、県労連、福祉保育労の仲間を支えられながら、自らの思いに正直に生きるために、職場復帰をめざします。

Crossword puzzle grid with clues and answers.

クросワードパズル プレゼントつき

タテのカキ

応募方法

タテのカキ (横書き)

共済コーナー

新型コロナウイルス感染症に関わる共済の給付について

福祉に働くなかまの助けあい 共済を人生の杖として...