

福祉のなかま

2020年
10月号
第346号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メール・アドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2020年10月5日発行

トピックス
福祉

8月の女性の自殺者急増、前年同月比で4割増加

警察庁の集計で、今年1月から6月までの自殺者数は前年同月比で減っていたが、8月は1849人と15.3%増加した。男性は60人増の1199人と5.2%増で、特に女性は極めて深刻で、186人増の650人で40.1%増となった。新

型コロナウイルスにかかわる営業自粛要請や失業などによる影響が考えられる。菅首相は「自助・共助・公助」や「絆」を強調するが、いのちの最前線で何よりも公助が求められている。

9月13・20日、東京都内で福祉保育労第36回定期全国大会を開催しました。新型コロナウイルスの感染対策を踏まえ、今回は執行部と大会役員の一部以外はオンライン出席とし、代議員49人などあわせて82人が出席。2020年度運動方針案など8つの議案を採択しました。また、役員選挙は郵便投票でおこない、新たな役員体制を確立しました。討論のまとめを1面で、討論の概要を2・3面で特集します。

栃木支部・武笠 吉男さん



兵庫地本・上岡 美奈さん



埼玉県本部・小寺 直人さん



第36回定期全国大会 (9月13・20日 東京・オンライン)

小さな声を大切にして 力をひとつに たたかう姿を示して なかまを増やそう

大会宣言 (要旨)

大会では、全国のなかまのたたかいが報告されました。コロナ禍で休みを強要された非正規職員の賃金カットや正規職員への有給休暇取得の強要に対し、要求を出して改善を実現した経験。不当解雇をきっかけに園と子どもを守りたいと組合を結成し、裁判闘争をしながら要求実現へ奮闘する仲間、長時間労働で休憩もとれない職場で改善を勝ちとり、職場にくるのが楽しいと報告する仲間。賃金改定の提案に対して、スト権を確立してたたかう分会。コロナ禍でひっ迫する現場に緊急の支援をと自治体に要望した地本・支部。大変な時代だからこそ組合がその役割を発揮し、声をあげ行動することで仲間の輪が広がり、要求が前進することを改めて示しました。

国民の福祉を守り、福祉職場で働くなかまのくらしと安全を守るためには、「3密」を抑え、いつでも安心して休める抜本的な制度の改善・拡充が必要です。

オンラインによる会議や学習会の開催・SNSを活用した情報発信など、コロナ禍でも仲間とのつながりを強める工夫をこらし、力をあわせて実践していくことを宣言します。

コロナ禍でも
工夫した活動を続け
「つながり」をつくらう

視覚障害の方の感染予防、クラスター発生下での17時間拘束労働、職員の出勤停止で人手不足な

不当な攻撃と
たたかうなかまを
支えていこう

争議をたたかう福岡の「職員がステークホルダー(利害関係者)当事者」だという自覚を持つてあきらめない」という決意に、全国のなかまが勇気をもらえた。北海道・栃木・神奈川も不当な

攻撃にたたかい続けている。勝利まで全国のなかまを支えていこう。

どの困難が報告された。声を上げられない福祉労働者の小さな声を拾っていきたくの宮城の視点は、大切なこととして共有したい。各地でのオンライン大会の工夫や、東京のオンラインでの「つながる場」づくり、岩手でのメーデーSNS運動など、コロナ禍でも工夫

あらゆる人と力をひとつに 確信持って組合を大きく

職場のたたかいを「見える化」して なかまを増やそう

「力をひとつに」が 福祉保育労の原点

した活動がされている。労働相談をきっかけにした拡大が栃木や東京、兵庫から報告された。コロナ禍を理由にせずに、議論のなかで活動の意味や価値が見えてくれば組合に「確信」が持てるなどの指摘を確認したい。

来るのが楽しい」という声が出た群馬。こうした声が全国の福祉職場から聞こえるように、みんなで職場でのたたかいをすすめていこう。そのがんばりが見えることでなかまも増えていく。

まんがタイム



雇い止めは2018年3月で、希望すれば無期契約となる勤務5年の直前だったAさんは、労働組合に加入し、団体交渉で撤回を求めたが、法人は応じなかった。しかし、あきらめずに労働者の権利である労働運動で協力者とともにたたかい、完全勝利の判決を勝ち取った。非正規雇用の労働者が増加し、コロナ禍でさらに雇用状況は悪化している。労働組合が立ち上がり、たたく時代だ。(飛川)

改正労働契約法により2013年から無期転換ルールが始まった。2020年6月、宇都宮市から財政的、人的支援を受ける公益財団法人に有期契約職員として勤務していた女性職員Aさんが雇い止めされたのは違法だとして、同法人に雇用関係の確立などを求めた訴訟で、裁判長は「人員整理を目的とした雇い止めは、客観的な合理性も社会的な相当性も認められない」とした。Aさんに雇用上の権利を認め、同法人に未払い賃金の支払いを命じる判決が下された。

福祉の風

法により2013年から無期転換ルールが始まった。2020年6月、宇都宮市から財政的、人的支援を受ける公益財団法人に有期契約職員として勤務していた女性職員Aさんが雇い止めされたのは違法だとして、同法人に雇用関係の確立などを求めた訴訟で、裁判長は「人員整理を目的とした雇い止めは、客観的な合理性も社会的な相当性も認められない」とした。Aさんに雇用上の権利を認め、同法人に未払い賃金の支払いを命じる判決が下された。

継承のバトンパス
高宮信一 作

(右)永田さん (左)副分会長の山崎さん



永田 美千恵さん

兵庫地本 コペル保育園分会 分会長

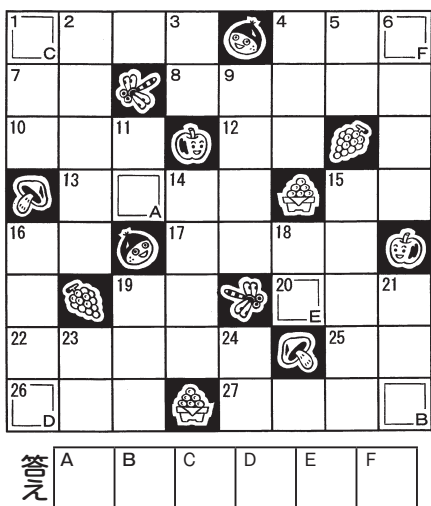


Myメッセージ

**コロナ禍で分会を結成して改善を実現
不安なく働ける・助けあえる職場をめざして!**

て要求書を提出し、6月の賃金支給日にはすべてが回復されました。喜びもつかの間の7月に夏季一時金が一方的にカットされ、ショックと怒りをもって9月に初めての団体交渉。交渉組と別室待機組との電話中継や、休憩中の報告などで共有して、再検討・再回答を約束させました。理事長以外の理事に問題を知らせることができた。などの声とあわせ、「受けとめてくれてなかったら退職する」との強い思いも示されています。

(文責:兵庫地本・上岡 優)



応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。

締切▶11月15日

発表▶2020年12月号

賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部



1 火事などを見物する人
2 小型のカモ鳥
3 失敗。……の功名
4 マツタケ料理の一つ
5 弱い立場の人に苦痛を与える行為
6 受験の……校
7 生物のからだを組み立てている最小の単位
8 食物をはさむ2本の棒
9 美術……図書……

10 夜の景色
11 自分自身をほめること
12 換気のために開けます
13 2人組。漫画の名……
14 紙に包んで捨てよう
15 電話での呼びかけ言葉
16 やまいともいいます
17 兄弟姉妹の娘のこと
18 からだを英語で……ビ
19 人のまだしなかったことをすること。前代未聞。……な大事業
20 気持ちがいよい……な生活
21 エビで釣ることもある
22 古池や……飛び込む水の

日南 清さん
(大阪地本・コロナ事業団分会)

河本 環さん
(大阪地本・大阪発達総合療育センター分会)

吉岡 勇伍さん
(京都地本・蜂ヶ岡分会)

青山 美雪さん
(東海地本・田代保育園分会)

山下 世奈さん
(東海地本・田代保育園分会)

344号(2020年7・8月号)の答えと当選者
344号の答えは、「ス
イヘイセン」でした。応募
は26人でした。抽選により
次の方々に図書カードを送
ります。

21 日本の伝統工芸品の木製の人形
22 順に並ぶこと、行……
23 秋の味覚の一つです

24 鶏の鳴き声、……コッコ
25 子どもたち。……用品
26 漁業を職業にしている人

27 音

紙面を読んで

対談特集を読んで共感して元気に

神奈川県本部・ポイントユニオン分会 牧岡 英夫さん

7・8月号のオンライン対談の特集記事は、ペンを手に線を引きながら読みました。やりがいからチーム労働の様子、現状から課題、さらに提言のようなもので、限られた紙面の中で、小気味よく「そうだよね」と共感しました。元気になりました。

児童福祉の職場にも慰労金を!

京都地本・洛西保育園分会 久保 昌史さん

「福祉の風」を読んで、慰労金について本当に訴えていかないと、と思いました。濃厚接触を避けることが難しいなかで、要請に応じて開園している児童福祉の現場にも慰労金を!そして、配置基準や詰め込みの見直しも!



お便り
ありがとう

初めてオンライン研修を受講

大阪地本・穂積福祉会分会 馬場 順子さん

初めてZoomで研修を受けました。操作が心配でしたが、何とかクリア。居ながらにしてどこの地域での研修も受けられるので便利だなと思いました。それでも、集会などは一堂に会して集まった人々の熱気を吸収したいですね。早く日常に戻りたい。

何ができるか

考えあえる職員集団が宝

北海道地本・あやめ分会 宮川こすえさん

保育園の夏祭りが中止になりました。「年長組におみこしだけでも経験させたい」との思いから、園内で小規模の子ども祭りを開催することになりました。「何もできない」とあきらめず、何ができるかを前向きに考えあえる職員集団が保育園の宝です。

あったか

**共済
コーナー**

第36回定期全国大会(9月13・20日)

福祉保育労共済 2020年度の目標と
取り組みの具体化(概要)

共済事業を安定的に運営し、給付内容を充実させ、加入者一人ひとりの保障を手厚くするために、共済制度の要である「ワンコイン共済」への組合員の早期8割加入をめざして!!

2020年度の目標と取り組みの具体化

- すべての地方組織で、現行加入率の1割増
- すべての分会で「ワンコイン共済」加入促進
- 年金共済・火災共済の加入促進
- 集まってる会議や学習会が困難な場合でも、オンラインの会議等



分会・地方組織で共済担当を配置し、目標を決めて取り組みの具体化をすすめます。
「分会・職場」では、組合員みんなのたす

年に2回の年金共済加入のチャンス!!

申込締切 11月15日共済会必着

年金共済に入るには「ワンコイン共済」への加入が必要です。まだ「ワンコイン共済」に加入していない方は、これを機会にダブル加入のご検討を!

「ワンコイン共済」を基礎とした個人共済は、職場を退職した後も継続して加入できます。

けあいという意義を確認し、個人任せにせず、声をかける担当を決める、組合加入のお誘いをする時に共済のこともあわせて話をし、共済の加入申込書と一緒に書く時間をとることなどを意識的におこなしましょう。

「地方組織」では、執行委員会等で、共済制度の周知、加入促進を重要な議題として、継続的に位置づけ、現行加入率の1割増をめざすための具体的な目標を設定しましょう。

「本部共済会」も、各地方組織での経験の情報提供や共済学校の開催などについての相談・支援をしていきます。



年金共済は2つのコースから選べます

- 月々5,000円から自由に掛け金設定ができます。
- 受取開始年齢は一定期間後、自由に決められます。
- 個人年金保険料控除対象となるAコース、生命保険料控除対象となるBコースがあります。
- 加入から一定期間は元本割れしますが、長期的にはよりよく生活を支えることをめざして運用されています。

実績や予定利率を、ぜひパンフレットでご確認を!