

経済対策として消費税率の引き下げを53%が求める

新型コロナウイルスの感染拡大に伴う経済対策として、現金給付や商品券などが政府与党で検討されているが、野党だけでなく自民党内からも消費税率の引き下げを求める声が上がっている。ANN（テレビ朝日系）が3月

21・22日に実施した世論調査では、消費税率を引き下げること、賛成が53%と、反対の38%を上回った。経済への影響は、観光、飲食、製造など幅広い分野で深刻化し、先が見えない。政治の決断を求めたい。

福祉のなごま

2020年
4月号
第341号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メール・アドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
Twitter @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2020年4月5日発行

トピックス 福祉

3月12日、兵庫・星が丘分会
介護施設の入居者と組合員
でよりよいケアを求めて



3月12日、広島・高陽なかよし保育園分会の組合員はポーズもきめてアピール



福祉職場で
働く
みんなの

さあ入ろう!! 福祉保育労に

多くの職場で新しい職員を迎え、新しい年度がスタートしました。今春は人手不足にくわえて、新型コロナウイルス感染症への対策もあり、厳しい体制と強い緊張感のもとで勤務が続いています。子どもたちや高齢者、障害者の権利を保障していくためにも、私たちの権利が守られ、働き続けていける労働環境が絶対に必要です。まだ組合に入っていない人に声をかけ、多くのなかまを迎え入れていきましょう。

いっしょに福祉保育労へ!

京都地本副委員長 久保昌史さん(保育士)
(保育支部・洛西保育園分会)

保育士になりたいと考えていた時、給料は低いなかで、やっていけるのか不安がありました。それでも子どもと関わる仕事がしたいと思い、資格を取りました。安心して働きつづけられるようにと、組合にも入りました。組合では同じように感じ、活動しているなかまがいました。そんななかで、働き方のこと、子どもや保護者にとってなどの思いを出しあい、みんなで行動していくことが大切だと実感しています。福祉保育の仕事は、とてもやりがいがあります。だからこそ、だれもが安心できる職場にするために、いっしょに活動しましょう!

利用者や福祉労働者、両方の権利保障を
福祉保育労は、1998年に結成されて34年、前身の組織の歴史から60年以上の歴史があります。民間の保育園や学童保育・児童館、高齢者施設、障害児者施設、児童養護施設、社会福祉協議会など、福祉職場で働くなかまの労働組合です。子どもたちや

高齢者、障害者の権利を守るやうに誇りのある仕事ですが、私たち自身の権利が守られていない実態があります。よりよい仕事と休憩や休暇を保障するために職員の増員、賃金水準の引き上げなどが必要です。
組合の権利
活かして経営に
国に要求重ね
労働組合は、団体交渉権、団体交渉権、団体行動権を活かして、経営側に要求して団体交渉をおこなう、労働条件を改善させる役割を持っています。実際に、休憩の保障、不払い残業の支払い、正規・非正規ともに雇い入れ月からの有給休暇付与など、職場でできる改善を実現してきています。福祉職場には経営努力だけでは問題を解決できない構造があります。職員の大幅な増員と賃金の引き上げを求めて、政府交渉や国会署名、「ストを含む全国いっせい行動」などのとりくみも展開しています。

この春、新型コロナウイルス感染症が広がるなかで、福祉職場に過重な負担が強いられています。現場の実態を把握し、3月5日には厚生労働省と内閣府に、マスクや消毒器などの提供、感染者が発生した場合の対応、職員への休業補償、運営費の担保などを求めました。福祉職場の職員でつくる全国的な労働組合だからできることです。また、組合員同士のたすけあい制度として独自の「福祉保育労共済」があります。月500円の掛金から入れる「ワンコイン共済」は医師の指示による自宅療養も給付の対象で、安心して働きつづける土台になります。

聴き取る対話で加入のよびかけを
組合加入にむけては、対象者の悩みや不安、要求などを聴き取ることを意識した対話を心がけることが重要です。非正規雇用の職員も含めて、すべての職場で未加入者に早めに働きかけて、福祉保育労を迎えたいと思います。

「3・12ストを含む全国いっせい行動」が近づいた3月9日、福祉保育労として、安倍首相と加藤厚労相あてのネット署名「#福祉職場が緊急事態 職員を増やして! 賃金を上げて!」をスタートさせた。職員の大幅な増員と賃金の引き上げを求めたこの署名は、ネット上で短期間のうちに広がり、1万5000人以上の賛同が集まった。

オーストラリアのシドニーで介護職に携わって20年以上という方は、現地ではヘルパーの時給は2000円を上回り、重度障害者のケアは2500円以上で、体重が56キロ以上の利用者には2人組でトイレやシャワーの介助をしているという。その視点から「日本の現状は聞くにつけ過酷で賃金も低すぎます」などコメントを寄せてくれた。

福祉職場と職員の役割の重さに対して、政治がどれだけの責任を果たしてきたか。この矛盾が今ほど問われている時はない。共感の広がりや力を、厳しさを組合の力で変えていこう。

よんがタイム



福祉の風

をめぐり全国いっせい行動が近づいた3月9日、福祉保育労として、安倍首相と加藤厚労相あてのネット署名「#福祉職場が緊急事態 職員を増やして! 賃金を上げて!」をスタートさせた。職員の大幅な増員と賃金の引き上げを求めたこの署名は、ネット上で短期間のうちに広がり、1万5000人以上の賛同が集まった。

18職場97人がストライキに 約4000人が行動に参加



滋賀支部 草津駅前で11人が参加して宣伝行動を実施



岩手福祉労組 わかば分会うえた保育園 増員・賃上げをみんなでアピール!



東京地本 組合員が職場で1人で、できることでアピール!

3.12ストを含む全国いっせい行動

3月12日、福祉保育労は、福祉職員の大幅な増員と賃金の引き上げを求めて、3.12ストを含む全国いっせい行動」をおこないました。新型コロナウィルス感染症への対策と安全に配慮しながら、6地方組織の14分会18職場で97人がストライキに入ったほか、フッペン着用就労や職場集会、政府宛要請FAX、宣伝、対話など、約4000人の組合員が何らかの行動に立ち上がりました。

3月5日 政府交渉

大幅賃上げ・増員要求に否定的な回答にとどまる

3月5日には、「福祉労働者の賃金・労働条件の改善に関する要請書」にもとづき、厚生労働省・内閣府との交渉で要求の実現を求めました。中央役員等13人が出席し、時間額250円・月額4万円の賃上げ、「働き方改革」が実現できる職員配置基準の引き上げなどを、現場実感を伝える迫りました。



厚労省・内閣府に大幅増員・賃上げと感染症対策を迫る

大幅増員と賃金引き上げをアピール

京都地本 西野山保育園分会

とりくみを見える形に全職員が要求を腕に貼って

西野山保育園分会では、ストは実施しませんが、ストを含めた全職員いっせい行動をおこないました。園長の賛同を得て、当日は、アピール文ととも、「職員の怒りの顔」の写真を貼って、「一人ひとりの要求の吹き出し」を書いた大判要求書を玄関に掲示しました。また、組合に入っていない非常勤職員にも呼びかけ、組合員、園長、非常勤職員のすべての職員が黄色の布テープに「職員の配置基準を見直してほしい」「給料あげてほしい」などの要求を書き腕に貼って業務にあたりました。



黄色い布テープが対話のきっかけになった

て、当日は、アピール文ととも、「職員の怒りの顔」の写真を貼って、「一人ひとりの要求の吹き出し」を書いた大判要求書を玄関に掲示しました。また、組合に入っていない非常勤職員にも呼びかけ、組合員、園長、非常勤職員のすべての職員が黄色の布テープに「職員の配置基準を見直してほしい」「給料あげてほしい」などの要求を書き腕に貼って業務にあたりました。

山形地本

学習や要求書の提出すためアピール写真の撮影・発信 SNSで行動の連帯も

山形地本は、入所施設の分会が多く、集約のつらい状況がみられますが、当日の行動とす、工夫して取り組みました。児童養護施設の最支部



事前学習を経て当日を迎えた山形・最上支部双葉荘分会

栃木支部

宇都宮市役所前などで宣伝対話と共感も広げて参加した組合員の確信に

午前7時45分から宇都宮市役所前で、支部と関係団体の総勢14人で宣伝をおこないました。その後、9時前からは市役所近くの交差点でスタンディングとアピール文の読み上げ、ビラ配布



栃木・宇都宮市役所 近くの交差点でアピール対話も

東海地本

要求書の提出が前進 「違法闘争」をよびかけ SNSでの拡散も

「私たちの要求を軸にして、その先にある制度の問題の改善を迫ろう!」と、統一要求と独自要求の提出とされることで行動に賛同しました。前日まで要求書を提出した分会は64分会のうち、統一要求45分会(70.3%)、独自要求30分会(46.9%)と、この4年間で最高の提出率になりました。



2月18日、3.12にむけた東海地本拡大執行委員会で

大阪地本

障害福祉職場で29分スト 地域にビラを配布して農家の庭先で対話し激励も

新型コロナウイルス感染症が広がるなかで、大規模な集会や宣伝はできませんでしたが、当日の行動は職場を彩りとりくまれました。こぼれ福



地域に宣伝ビラを配布した大阪・こぼれ福祉分会

鳥根支部

15人で30分のスト実施で学習と連帯深めた行動にフッペンで対話、前進の力に

虹の子保育園分会は30分の時限ストを実施し、15人が集まり、あらためて組合の学習をおこない、団結しなりました。支部のなかで



30分の学習で団結を深めた鳥根・虹の子保育園分会

新しい職員を迎える春がやってきました。今年度は、新型コロナウイルス感染症のリスクがあることも原則受け入れが求められる福祉現場では、不安や混乱が広がっている。こんな時だからこそ、賃金や休暇の保障を求め、組合の力を発揮して、組合員に声をかけたい。そのためには、多くのなかまの力が求められる。この「私」がなかまに声をかけたい。それが大切だ。どう説明したらいいのか。こんなことを尋ねられる。不安な人は、「組合員を増やそう」「後押しQ&A」を参考に、自分が体感している組合の姿を話してみよう。そうはじめて、うまへ話せなかまに届け、相手の言葉に

- 4月**
- 26日(日) 全国委員長会議 (東京都内)
- 5月**
- 1日(金) 第91回メーデー
 - 3日(祝) 憲法記念日 憲法集会
 - 25日(月) 5.25ヒューマンチェーン(国会包囲行動) 主催: 憲法25条を守り活かす共同行動実行委員会
- ※ 4月下旬に予定していたNPT(核不拡散条約)再検討会議にむけた要請団への代表派遣は、新型コロナウイルス感染症の広がりを踏まえて中止となりました。

教える「福志月先生」140 案・タミヤ 画・ニムラ

組合加入をよびかけよう!の巻



吉田 弘美さん
北海道地本 釧路保育分会
(治水どんぐりの家保育園)



Myメッセージ

臨時職員の住宅手当アップに 感動して組合に加入!

幼稚園の退職を決めて、ハローワークで「子どもとのびのび遊ぶ保育園」との求人目当てで、今の保育園で働いて6年。思いをくみとって受けとめる「ありがたい」との気持ちも口に出して伝えることを大切に、保育をしていきます。組合の存在を知ったのは、新卒で3年働いた保育園。福祉保育労ではない組合に加入しましたが、何をしていたか伝わ

「趣味やストレス解消法」職場の仲間や友だちと話をすること。カラオケやゲーム、漫画、アニメが大好き。

「趣味やストレス解消法」職場の仲間や友だちと話をすること。カラオケやゲーム、漫画、アニメが大好き。

ってきませんでした。今の園で働くと同時に組合に誘われても、断っていました。加入のきっかけは、臨時職員の住宅手当のアップ。「一人暮らしの私には5000円アップがとても大きい、組合が要求したと知って、とても感動して、活動に参加したい」と入りました。月1回の分会会議は、同じ法人の2園の仲間と、「学習の友」と「いいいなかま」を使って学習したり、職場の状況や悩みなどを話しあったりする貴重な時間です。「疲れていると正直つらい時もありますが、みんなが話したり考えたりすると心が元気になるます」と語ります。「要求を実現するだけではなく、分会や他労組のなかまも共感できるのも組合の良さ」と実感しています。

クロスワードパズル grid with clues and answers.

クロスワードパズル クロスワードパズル プレゼントつき

- 【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに?
【ヨロの力】
①.....は人のためならず
④「前進」の反対語は?
⑦家庭外でする食事
⑨河童の.....流れ
⑩沈黙は.....
⑪役職を持たない.....社員
⑫母子.....手帳
⑬アメリカ大陸に上陸した探検家、.....の卵
⑫.....をまく
⑬.....のプーさん
⑭英語ではシヨルター
⑮桃太郎と鬼退治に行った鳥
⑯細長い箱型の小型の楽器
⑰ローマ神話の酒の神
⑱苦手↑
⑲地上に落ちたものは隕石(いんせき)という
⑳よみがえること.....生
㉑風景のことです
㉒深みのある味わい。.....のある酒
㉓七福神が乗っています
㉔ちがう.....感を感じる
㉕新聞社会面の.....漫画
㉖.....すれば鈍する
㉗春分の日や昭和の日
㉘カギのかかる戸棚
㉙斜めに向かいあうこと
㉚桜肉は何の肉?
㉛.....を分かつ
㉜肉食動物のどがった歯
㉝極楽に咲いている花
㉞筋.....牛.....
㉟339号(2020年2月号)の答えと当選者
339号の答えは「チョココレート」でした。応募は19人で、抽選により次の方々に図書カードを送ります。
深井 奈保子さん(北海道地本・ゆりかご分会)
西畑 亜津紀さん(北海道地本・ゆりかご分会)
田中 昭博さん(大阪地本・大阪福祉事業財団分会)
大西 慎太郎(大阪地本・コスモス分会)
林 妙子さん(福岡地本・つくしの里分会)

応募方法
答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページ等に掲載させていただきます。締切▶5月15日
発表▶2020年6月号
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部

紙面を読んで

もっと人の配置を求めたい!
北海道地本・ゆりかご分会 深井 奈保子さん
1面の特集記事を読んで、要求して休憩が取れるようになったのはすごいと思いました。よりよい保育を充実させるために、もっと人的な配置をしてほしいです。職場だけの問題ではなく、もっと国の問題にして、労働実態の改善を求めたいです。

休憩が取れなくて当たり前
→取れて当たり前になってほしい
東海地本・田代保育園分会 篠原 綾香さん
「忙しい保育園では休憩が取れなくて当たり前」という認識があったことに、すごくビックリしています。私の園では1時間休憩があることが当たり前でできているので、今そでない園でも、今後は取れることが当たり前になってほしいです。



近況を語れる場が大切
大阪地本・コスモス分会 宮井 保代さん
「伝えたい組合の力」を読んで、会議を振り返ると、担当の報告や今後の日程が中心になっているなあと感じました。大変忙しい時こそ、近況を語れる場が大切なんですね。

インフルエンザによる 給付や統一要求の意義を学べた
山形地本・最上支部 阿部 美希さん
「あったか共済コーナー」で、インフルエンザによる出勤停止で共済給付金がもらえることを学べ、ストレスをためずに予防対策を考える大切さも知りました。また、どの職場でも抱える悩みや問題を解決していくために、福祉保育労の統一要求書があり、有給休暇の完全取得を保障することが一番だなと私は感じました。

あったか 共済 コーナー

「年金共済」年に2回の加入のチャンス!!

年金共済の魅力を伝えるイラストと説明。将来のために、はじめてみませんか? 将来の生活に備え、年金共済の加入を検討してください。

加入申込書、パンフレットのお申込みは共済会まで
制度の紹介(※)
・月々5000円から自由に掛金設定ができます。
・受取開始年齢は一定期間後、自由に決められます。
・個人年金保険料控除対象となるAコース、生命保険料控除対象となるBコースがあります。
・加入から一定期間は元本割れしますが、長期的にはよりよく生活を支えることをめざして運用されています。実績や予定利率を、ぜひパンフレットで確認してください。
※各事項の詳細等については年金共済のパンフレットを必ずご確認ください。

「ワンコイン共済」を基礎とした個人共済は、職場を退職後も継続して加入できます。年金共済の加入には「ワンコイン共済」への加入が必要です。まだ「ワンコイン共済」に加入していない方は、これを機会にダブル加入のご検討を!

新入職員への 組合・共済加入のお誘いを!

今春も私たちの福祉職場に、新しい職員が就職してきました。福祉の現場は3K職場と言われる中、今や人材確保と育成はどの職場でも、喫緊の課題となっています。貴重な人材となる新入職員は、期待と不安で胸がいっぱいです。そこで、福祉保育労の出番です。就業規則・給与規定、給与明細の見方から、先輩職員とのコミュニケーションなど、組合活動を通じて、新入職員の不安を解消しましょう。また、福祉保育労共済も丁寧に説明し、組合加入に結びつけていきましょう。

給付の請求 忘れていませんか?

「分会慶弔共済」に加入されていて、退職などをされた方、お子さんが小学校や中学校に入学された方は、給付請求をお忘れなく(分会の担当者を通じて請求してください)。また、新型コロナウイルスの影響も出ていますが、個人共済加入者で、インフルエンザ等によって休業給付の対象となった方も、請求を忘れずに!

