福祉のなかま

2019年
4月号
第330号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メール･アドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツィッター @fukuho_info
発行責任者／土田昭一

2019年4月5日発行

福祉保育はいろう！よ！

福祉トピックス

過去20年間の時給、日本は９％減 主要国で唯一のマイナス

３月19日付の日本経済新聞は「日本の賃金が世界で大きく取り残されている」と報じた。経済協力開発機構（ＯＥＣＤ）の残業代を含めた民間部門の総収入の時間単価で国際比較が可能な17年と97年を比べると、20年間で日本は９％下落し、主要国で唯一の減。英国は87%、米国は76%、ドイツは55%も増えた。日本の平均年収は米国を３割も下回った。私たち福祉労働者はその平均年収を大きく下回っている。大幅な賃上げを求めよう。

大幅な職員の増員・賃上げを求めて、京都地本の宣伝行動で（３月14日 京都市・北野白梅町）

福祉職場で働く みんなの労働組合

多くの職場で新しい職員を迎え、新年度が始まりました。戸惑いや悩みも抱えるなか、支えあえる職場環境が重要になっています。子どもたちや高齢者、障害者の権利を守っていくためには、働きつづけていくことが必要です。まだ組合に入っていない人を福祉保育労に誘い、なかまに迎えて、労働環境を改善させていきましょう。

福祉保育労は、前身の組織が誕生して60年以上、結成して33年の歴史があります。民間の保育所や高齢者施設、障害児・者施設、児童養護施設、学童・児童館、社会福祉協議会など、福祉職場で働くなかまの労働組合です。

子どもたちや高齢者、障害者の命と権利を守る重要な役割と責任を持ち、やりがいと誇りを感じる一方で、賃金・労働条件が厳しい現実にあります。労働組合として、労働三権（団結権、団体交渉権、団体行動権）を活かして、経営に要求して最大限の努力を迫り、条件を改善させることができます。基本給や手当、一時金、職員体制、設備の改善、業務の見直し、パワハラ対策など、組合員の声で要求がつくられます。経営者は求められれば団体交渉に応じなければなりません。労働組合は憲法と法律で認められた組織で、私たちはその権利を活かして声をあげることで成果を勝ち取ってきました。

職員配置・予算の少なさ 大幅な増員・賃上げを

国が保障する職員配置基準や予算措置が貧しいため、賃金が低いうえに、休憩・休暇がとりづらく、不払い労働が横行している実態があります。経営努力だけでは実現できない大幅な職員の増員、賃金の引き上げにむけて、制度改善を国・自治体に求めています。

共済制度で休業給付も

組合員同士のたすけあいとして、月500円の掛金から入れる「ワンコイン共済」を中心とした共済制度を利用できるのも福祉保育労の魅力です。ライフプランにあわせて上乗せできるほか、一般の保険にない休業給付（自宅療養も対象）があり、働きつづけていくうえで頼りになります。

私たち自身の生活と権利、利用者の安全・安心を守っていくために、一人ひとりの声を大切にする労働組合が必要です。加入者を迎えることで力は大きくなります。入ってもらいたいすべての人に「福祉保育労に入ろうよ」と声をかけ、なかまに迎え入れて、働きつづけられる職場をつくっていきましょう。

できたよ！福祉保育労の新リーフ

ずっと働きつづけたいから

東海地本・けやきの木保育園分会
遠藤 香織さん（組合歴１年）

福祉保育労に入って学習を重ねていくなかで、私たちの仕事が社会の動きと関わっていることを知りました。私たちや保護者の環境を変えていくことが、子どもたちのためになります。3.14ストを含む全国いっせい行動で、一生懸命に変えようと活動する仲間の姿に「私もできることでがんばろう」と励まされたばかりです。ずっと働きつづけるために、自分たちの力でより良いものに変えていく力が組合にあります。福祉職場で働くみなさん、加入していっしょに活動しましょう！

まんがタイム

高宮信一･作

福祉の風

東京地本の保育協議会で休憩や時間外労働の実態を調べて学習をした。時間外労働は、やはり多い。そして、残業代が支払われない業務がかなりある。でも、普段は目の前の仕事に追われ、時間外労働をしていること、そして本来は残業代の請求対象だということがあまり意識できていない。

「こんなにタダ働き・サービス残業をしていたんだとあらためてわかった」「誰がどう見ても勤務時間外に〝仕事〟をしているのに、使用者が『残業代の対象にはならない』と平気で言っていることに憤りを感じた」などの感想が出された。学習していくことが大事だ。

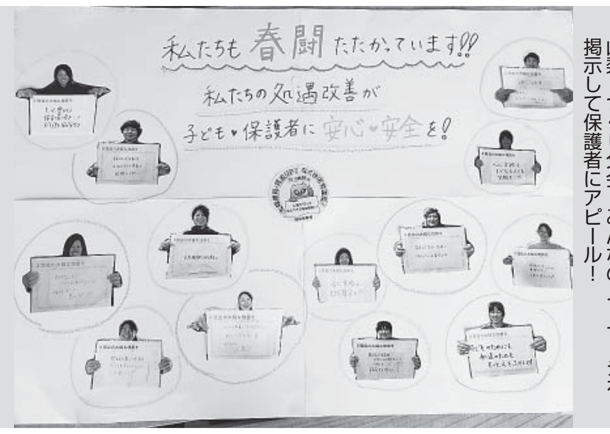
「就職して、あたりまえのようにサービス残業をしていることに疑問を持った。でも職員が足りないので、子どもたちのためには仕方ないという現実もある」と、3・14ストを含む全国いっせい行動の街頭宣伝で若い保育士が訴えた。矛盾のある「仕方ない」をなくすために、引き続きがんばっていこう。（小林）

3・14ストを含む全国いっせい行動

職員の大幅な増員＆賃上げを求めてアピール！

19春闘で、統一要求書の提出をすすめ、経営に最大限の努力を迫りつつ、3月7日に政府交渉をおこない、大幅な増員と賃上げを求めました。不十分な回答に対し、3月14日、福祉保育労は「3・14ストを含む全国いっせい行動」を展開。9地方組織で45分会58職場334人がストに入ったほか、職場での宣伝や集会、駅頭などでの宣伝、自治体への要請、ワッペンシールをつけた就労など、約4000人が何らかの行動に参加しました。

山形・蔵王長寿園分会（養護老人ホーム）集まって、全国のなかまと連帯



山梨・つくし分会 みんなのメッセージを掲示して保護者にアピール！

兵庫・県庁前のスタート宣伝で反応のよさに手応えを実感

2分会が時限ストに入った島根の松江駅前での宣伝、翌日に中国新聞が報道！

中央行動 3月7日

厳しい実態と要求突きつけるも不十分な回答 スト実施を決断

参加した組合員から「グループホームでは複数体制で休憩が取れるようにしてほしい」「特養ホームで超過勤務を前提にした勤務を組まないとまわらない」などと訴えました。しかし、厚労省の老健局と障害福祉課は「加算ですでに対応している」「すべてダメだ、悪いと言ってしまえば、これまでの検討がまったくムダという意味になる」などの回答しか示しませんでした。

また、保育をめぐっては、「配置基準と労働基準法を守れる勤務シフトを示すようにと要望してきたが、昨夏から先延ばしにされ続けてきた。なぜ出せないのか」という追及に、内閣府の担当者は「3月中には回答を出したい」とさらに先延ばしにしました。

このような不誠実な対応を踏まえて、3月14日はストを含む行動とする判断をおこないました。

3・7中央行動に各地から60人が参加して大幅な改善を訴え

大阪地本 財団分会 あさひ希望の里班

利用者・家族の理解と協力を得て「職員もっと増やして」の声も

終業前の時限ストで駅頭宣伝を実施

大阪福祉事業財団分会あさひ希望の里班（障害がある利用者の通所の生活介護事業所で組合員17人）では、3年連続となるストにとりくみました。まずは管理者に申し入れ、職員会議や家族会、利用者自治会に行動の趣旨を説明し、理解と協力をよびかけました。

全職員によびかけてワッペンをつけて就労し、昼休みの職場集会では職場アピールを読み合わせ、切実な願いを書いて厚労省と首相官邸にFAXを送信。指名ストの2人は、府庁前集会＆デモ、大阪市役所へのランチタイムデモ、大阪春闘決起集会・デモへ。終業15分前の時限ストでは横断幕を掲げた駅頭宣伝・署名活動を11人でおこない、その後のなんば宣伝にも5人が参加しました。産休中の組合員も赤ちゃんを連れて職場に顔を出し、応援・署名をしてくれました。利用者からも「職員をもっと増やしてほしい」との声もあがり、利用者・家族に協力を広げるなかで、要求実現へたたかう決意をアピールできました。

3月7日の中央行動で「福祉職員の大幅な増員と賃金の引き上げを求める請願署名」の紹介議員要請行動と提出集会をおこない、6万4191筆を提出。引き続き集めて、5月24日の中央行動で提出予定です。

京都地本

黄色をシンボルカラーにこれまでにない広がりを実感

106人が参加したkirakiraパレード

「イエローアクション」と名づけ、黄色をとりくみのシンボルカラーとしました。力を入れた街頭宣伝はプレ2カ所、当日の朝・昼・夕7カ所、夜は100人を超える参加者でのkirakiraパレードへ。駅頭、繁華街などで総勢260人の仲間が元気に市民に訴えました。

「イエローティッシュ1万個配布大作戦」では、いつもの宣伝よりビラの受け取りがよく、保護者から「署名など協力できることがあったら声かけてください」と応援されるなど、会話が弾みました。また、事前に行動の内容を伝えたことで、保護者が黄色のリュックでいっしょにアピールしてくれたり、子どもに黄色の服を着せて応援してくれたりと、これまでにない広がりが生まれました。

5分会31人がストに入り、職場での宣伝や集会、地本の行動に参加しました。

東海地本

職員が生き生きと働けてこそ さまざまな激励・応援うけて

いっせい行動にとりくんだ ほしざき保育園分会

ギリギリの労働実態のなか、「ワッペンを貼るだけでも…」という職場も多くありましたが、18分会（職場）で69人がストに入り、休暇行動を含め157人が行動しました。

地本は、名古屋の栄ひろばでロングラン行動。スタート集会で公立父母の会の「職員が生き生きと働けてこそ」というメッセージに励まされ、組合員26人が25人のゲストスピーカーとともに丸1日がんばりました。福祉保育労働者デモには、医労連の仲間も参加してくれました。

各分会では、門前や近所のスーパー前で30分の時限ストや、保護者への署名宣伝など、「討議して最大団結してできる行動」にとりくみました。保護者からメッセージを書いてもらってタペストリーにしてはり出し、栄のデモに持ってくる分会も目立ちました。

東京地本

スト権行使を行動で訴え 自治体にも要請行動を展開

時限ストをした 青梅ゆりかご保育園分会

終日ストライキ権を行使した組合員を中心に、都庁前宣伝や都議会会派・東京都社会福祉協議会・東京労働局への要請などにとりくみました。

「私はストライキ権を行使して来ました」と、現場実態の改善を訴える組合員の発言には、とても迫力と重みがありました。

調布府中支部は調布市と府中市の担当者に要請書を手渡し、自治体の責任で福祉労働者の大幅な増員と賃上げの実現を求めました。

各職場でも人員確保が困難ななかで、昼休みに集会を開催し「憲法を守り活かす職場宣言」や職場アピールの読み合わせや、保護者にむけて夕方の宣伝や署名行動がとりくまれました。行動を通じて、たくさんの経営者や保護者から励ましが寄せられました。

群馬支部

継続してきたとりくみが関心や応援につながった

おひさま倉賀野保育園分会の手作り幕

ストを実施した分会では、事前に保護者や理事会にチラシや協力のお願い手紙を配り、当日は多数の保護者が登園・降園に協力してくれました。スト3回目のおひさま飯塚分会では、夕方に2人のお父さんが砂遊びを手伝ってくれ、ももの木分会では門前で配置基準の見直しなどを訴えると、保護者が次々と共感してくれました。初めてストに入ったおひさま倉賀野分会では、独自の横断幕を掲げて街頭宣伝をしました。ストに至らない分会でも、門前で朝の準備段階から「がんばってください」との激励をうけたり、行動への賛同シールを親に訴えたりして理解を広げました。

3年目・3回目の継続したとりくみが関心や応援に結びついたことを今後の活動につなげていきます。

岩手福祉労組

寒さに負けずに街頭宣伝「応援しています」と激励が

横断幕、ノボリ、プラカードを持ってアピール

当日は朝から雪が降るなか、14人の組合員が夕方に、盛岡駅近くの街頭で宣伝・アピール行動を実施しました。保育士などの増員や賃金の引き上げを訴えた横断幕、のぼりを掲げ、チラシを配りながら、マイクをつかって福祉現場の実情と増員の必要性を訴えました。

そのなかで、通りがかりに「大変ですね。応援しています」と声をかけられるなど、反響もありました。

福祉現場で働く私たちの状況についてまだまだ知られていないと感じた一方で、この日の行動を通して気にかけてくれる方、応援してくださる方もたくさんいるのだと実感しました。

だれもが生きがいをもって働くことができるよう、今後も一丸となったとりくみをつづけていきます。

福祉のなかま 今月の主張

制度の不備が生む「官製ブラック労働」 厚労省・内閣府はいつまで放置するのか

市区町村が民間保育園に支払う委託費は、内閣総理大臣が定める「公定価格」に基づいている。福祉保育労は、この「公定価格」によって雇用できる保育士数では、「職員配置基準に基づく保育士配置と、労働基準法に基づく休憩・休暇の保障ができない」と訴えてきた。

この問題提起に対して厚生労働省は、驚くべきことに「回答しない」という態度を貫いている。当然だが、労働基準法と職員配置基準の所管は厚生労働省だ。

一方、「公定価格」を所管する内閣府は、「『公定価格』で雇用できる保育士数で勤務シフトを作成して検証してみよ」との問いかけに対して、6か月にわたって回答を引き延ばしている。つまり、「公定価格」は法令を守った保育体制を裏づけていないのだ。

予算の想定以上に保育士を置けば、一人ひとりの賃金が安くなり、人が足りなければ休憩・休暇が取れないことも当然だ。保育現場の実態は、その意味で「官製ワーキングプア」「官製ブラック労働」で、「働き方改革」以前の問題なのだ。

物理的にできないことを「できない」と認めないのは、内閣総理大臣が定めたものだからか。職員配置に必要な費用の見積もりに際して、配置基準や労働法を前提とすることは当然で、事実を認めることをためらう必要などないはずだ。事実を事実として認めようとしない姿は、「忖度」「偽造」「ねつ造」が取りざたされてきた安倍政権の姿そのものでもある。

今たたかわれている統一地方選と7月の参院選は、政治を変えるチャンスだ。圧倒的な民意を示し、消費税増税を断念させ、子どもたちや高齢者、障害者にやさしい政治、働くものの権利を守る政治を実現しよう。

とりくみのお知らせ

4月
- 28日（日） 第２回全国闘争委員会（東京）

5月
- １日（祝） メーデー
- ３日（祝） 憲法記念日・憲法集会
- 24日（金） 中央行動

6月
- 15日（土） 保育部会学習交流集会（高知）～16日（日）
- 22日（土） 高齢種別全国交流集会（京都）～23日（日）
- 30日（日） 第23回社会福祉研究交流集会（東京）

教えて「福志朗（ふくしろう）先生」129

案・タミヤ 画・ニムラ

新しい職員を組合に迎えよう！

伝えたい！組合の力（チカラ）

Myメッセージ

仕事・家庭・社会活動の３つを軸に補いあって好循環へ

東條　進さん
兵庫地本　駒どり分会分会長
全国高齢種別協議会議長

２００４年に特養ホーム「ふたば」が開設されてすぐに結成された分会で執行委員長を通算で12年務め、地本執行委員と全国高齢種別役員の三足のわらじを履いています。

一昨年の秋に、健康診断を休日に指定された病院で受診しなくてはいけない現状について「せめて交通費だけでも負担してほしい」と声があがりました。分会の集会でもアンケートでも圧倒的に共感する声が寄せられ、法的な根拠も調べ、翌年の交渉の末に「基本は就業時間内に、それ以外は交通費の支払いを予算化」との回答を勝ち取りました。これらの経験が「要求に対する支持と根拠があれば、遠くない将来実現する」という確信につながりました。

デイサービスの主任として、「認知症などによってデイサービスの生活になじめていない利用者に対して、スタッフ全員で知恵を出しあって協力して落ち着きを取り戻した時にやりがいを感じる」と言います。

「仕事・家庭・社会活動の3つを軸に生活することで、それぞれが補いあって好循環が生まれる。組合活動で得られる社会との接点を大切に、息長くバランス良く続けていきたい」と決意を語ってくれました。【編集部】

趣味は近くの山に登ること。悩みが小さく感じられます。

紙面を読んで

定年再雇用で、給与は半分で仕事は同じ?!

大阪地本・大阪市社協分会　土井　智子さん

とうとう定年を迎えます。給与は半分になるけれど、仕事は同じ。同じどころか、新採の職員に仕事を教えなければならない立場になります。同一労働、同一賃金…。夢のような言葉???

３月14日、なんば駅宣伝に参加！

大阪地本・コスモス分会　宮井　保代さん

「３.14ストを含む全国いっせい行動」では、大阪地本のなんば駅での宣伝に参加し、通行人に福祉現場の現状を訴えました。たくさんの方が参加していました。少しでも改善につながればと思っています。

統一要求は「実現すべきもの」として検討を

福岡地本・つくしの里分会　林　妙子さん

統一要求書は今回も提出します。すぐには実現できないものも多いですが、「実現できない」前提でなく、「実現すべきもの」であるということを法人と確認しあい、ちゃんと検討してもらいたいです。２月末の九州ブロックの労働学校は若い組合員の参加が多く、とても実り多いものになりました。

休みたいけど仕事に追われる葛藤の春に

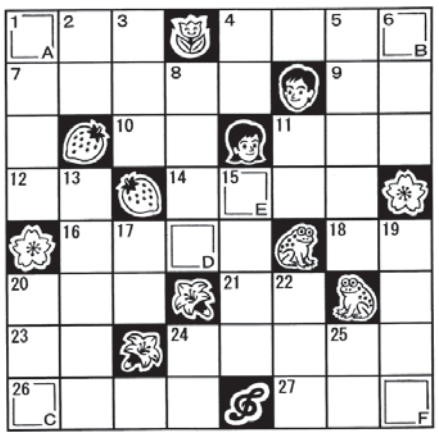
京都地本・蜂ヶ岡分会　吉岡　勇伍さん

どこの保育園も卒園式、要録、クラス編成など年度末の忙しさに追われて新年度へ。有休も取りたいけど、休んでいる暇があれば少しでも仕事を終わらせたいと、どちらも本音で葛藤してしまいます。この忙しさを分割できれば、もっと保育士がいればなどと、あらためて保育現場の大変さを感じ、それを改善しない国の態度に腹が立つ今日この頃です。

お詫びと訂正

「福祉のなかま」2019年３月号「伝えたい！組合の力」のコーナーで、お名前を木村季子（ときこ）さんとしましたが、正しくは木村委子（ゆきこ）さんでした。お詫びして訂正させていただきます。

プレゼントつき　クロスワードパズル



【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに？

■ヨコのカギ

①砂を抜いて食べる貝
④キツネの好物？
⑦ネットカフェに数千～数万冊ある
⑨カツや焼き鳥に刺す
⑩まな…。…前。
⑪♪お猿の…だ、ほいさっさ
⑫雨が降ろうが…が降ろうが
⑭多人数の会合や行事
⑯中国人が春節で鳴らすドラ「…ん」
⑱南国の…の木。ジュースや石けんにも
⑳アルプスの少女…
㉑上へ↑↓
㉓「兄弟船」は…一郎。
㉔体に…がみなぎる
㉖マロニーと…はちがう
㉗OECD＝経済協力開発…。

■タテのカギ

①岩手・久慈を舞台に大ヒットした朝ドラ「…ん」
②…シャイン。…ルーム。
③利益と損失。…関係
④まんじゅう等に入れる。つぶ…、こし…
⑤脱落者ともいう
⑥乗車の反対
⑧棚から落ちてくることも
⑪…色が悪い。
⑬再流行。…ヒット。
⑮風呂場のこと
⑰貧乏…。…運。
⑲鮮度長持ち、…パック
⑳タカ派↑↓
㉒自力の反対
㉔ウサギと…。
㉕大関、…綱。

答え

A	B	C	D	E	F

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかＦＡＸ、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。

締切▶５月15日
発表▶2019年６月号
賞品▶正解者の中から５人の方に図書カード（1000円）進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部

３２８号（２０１９年２月号）の答えと当選者

３２８号の答えは、「ジュケンセイ」でした。応募は14人で、抽選により次の方々に図書カードを送ります。

青木　美子さん（長野支部・山の子分会）
大川　彩子さん（東海地本・みなと福祉会分会）
吉岡　勇伍さん（京都地本・蜂ヶ岡分会）
吉田　円香さん（大阪地本・大阪福祉事業財団分会）
土井　智子さん（大阪地本・大阪市社協分会）

あったか共済コーナー

賃金が低くて生活できない…
長時間・過密労働でクタクタ…
貯金がないから病気やケガが心配…

だから「ワンコイン共済」

私たちは不安を抱えながら働いています。

福祉保育労共済の「ワンコイン共済」に加入して、いざという時に備えましょう。

インフルエンザで出勤できない時なども、休業給付があります。安い掛金で保障内容は充実しています。

休業給付は、福祉保育労共済ならではの保障です。

「ワンコイン共済」に入って、安心して働きつづけていきましょう。

「年金共済」年に２回の加入のチャンス!!

締切　５月15日共済会必着

加入申込書、パンフレットのお申込みは共済会まで

制度の紹介（※）

- 月々5000円から自由に掛金設定ができます。
- 受取開始年齢は一定期間後、自由に決められます。
- 個人年金保険料控除対象となるＡコース、生命保険料控除対象となるＢコースがあります。
- 加入から一定期間は元本割れしますが、長期的にはよりよく生活を支えることをめざして運用されています。実績や予定利率を、ぜひパンフレットで確認してください。

※各事項の詳細等については年金共済のパンフレットを必ずご確認ください。

年金はもらえるの？退職金が少ないかも？

こんな不安でいっぱいの人が多いのでは？

高齢者介護や障害福祉分野では、退職手当共済制度の新規の公費助成がなくなり（保育は継続中）、法人もがんばっているものの、どこまで掛金の負担ができるか、不透明な状態です。

公費助成の復活や維持、賃金の大幅な引き上げにむけて運動をすすめるとともに、今でもできることを検討しましょう。

「年金共済」は、利率も断然にお得です。老後の不安を解消しましょう。

給付の請求を忘れずに

「分会慶弔共済」に加入されていて、定年退職などをされた方、お子さんが小学校や中学校に入学された方は、給付請求をお忘れなく！

「ワンコイン共済」などの個人共済は、退職後も継続できます。