

性的少数者の人権「守られている」は15%のみ

毎日新聞が2月18・19日に実施した世論調査で、性的少数者の人権について、「守られていると思う」は15%にとどまり、「守られているとは思わない」の65%を大きく下回った。同性婚を法的に認めることについては、

「賛成」54%、「反対」26%、「わからない」20%となった。「賛成」は若い世代ほど多く、18~29歳で約8割、30代と40代で約7割、50代でも6割近くを占めた。政治の決断による制度改正が必要だ。

福祉保育労働東海地本も参加している愛知発の「子どもたちにもう1人保育士を！」の運動が広がり、注目を集めています。テレビや新聞などの報道が相次いでいるほか、7人の新聞記者の共著で『子どもたちにせめてもう1人保育士を』（ひとなる書房）も出版されました。この運動のきっかけと経過、特徴について、特集します。

愛知から 広がる

子どもたちに もう1人保育士を！

まんがタイム



高宮信一・作

コロナで登園自粛 ゆとりを実感 今の基準は不十分

3年前のコロナ禍の緊急事態宣言発出時に、子どもの登園数が格段に減ったことで、今までになかった「ゆとりのある保育」を経験することになりました。組合員からは「こんなに子ども一人ひとりの声を聴けるのか」「保育者を離れて事務時間が

取れる」などの声が聞かれました。これまでも自治体交渉などで職員配置基準の改善を求めてきましたが、いかに自分たちがギリギリで保育してきた

か、改めて実感したので、力をあわせて声を集めてアピール広げて

あの時のような、真に



「世界子どもの日みんなの願いを届けるパレード」に参加した組合員(2022年11月20日・名古屋市内)

困難さと声を発信 理解と共感で 実現めざして

東海地本



一人ひとりを大切にできる保育を当たり前にしたいと始まったのが「子どもたちにもう1人保育士を！」です。東海地本としては、「現場の切実な声をしっかりと発信したい」という思いで、愛知県内の公立保育園の労働組合、経営者、保護者とともに取り組みをすすめています。

昨年2月の実行委員会発足後、すぐに愛知県を中心にとりくんだ保育者アンケートでは、現場が抱えている困難さを可視化して、記者会見等で発信しました。実行委員会を毎月開催し、大きな「とりくみ」の共有だけでなく、グループに分かれて身近に引きつけた意見交流もこなってきま

した。さらに、参議院選挙、愛知県知事選挙、4

昨年12月の東海地本保育協議会と名古屋保育担当課との懇談は、現場の実践で日々大切にしていくことを知ってもらい、共有する場として位置づけました。多くの分会の組合員から「この場にもう一人いたら…」と感じる場面が具体的に語られました。その間にも、あってはならない事故や事件が起きました。不十分な配置

分断ではなく 権利の保障へ 全国の運動に

山が動きつつあります。国はいまだ必要な財源を確保していません。自分たちの人権も利用者が、子どもの人権も守る労働組合だからこそ言える、「こんな生活がしたい」「こんな保育実践がしたい」を大切に、さらに全国の仲間と配置基準改善にむけた運動をすすめていきます。

組合員からは「コロナ禍でも震災の時でも子どもたちのためにがんばってきた保育士が多いのに、問題ばかり注目されている」「周りの目が気になってしまっている」「自分の保育に自信がなくなった」など、悲痛な声が聞こえてくる。福祉保育労では、配置基準や処遇の改善の問題を長年訴え続けて、昨年2月にようやく「9千円賃上げ」という前進を勝ち取った。しかし、その算定対象は限定的で、調理や事務など支給対象外になっている職員も少なくない。配置基準などの根本的な改善について、国はいまだに重い腰を上げようとしていない。労働環境が変わらなければ、子どもたちに真に寄り添い続ける適切な保育など不可能だ。注目を浴びている今こそ、一人ひとりが思いを言葉にして、「変えたい」と立ち上がる

ことが求められている。労働組合の魅力が光る春闘を、みんなでつくり上げよう。(柴田)

福祉の風

保育士による虐待が相次いで報道され、「不適切保育」という単語を目にする

組合員からは「コロナ禍でも震災の時でも子どもたちのためにがんばってきた保育士が多いのに、問題ばかり注目されている」「周りの目が気になってしまっている」「自分の保育に自信がなくなった」など、悲痛な声が聞こえてくる。福祉保育労では、配置基準や処遇の改善の問題を長年訴え続けて、昨年2月にようやく「9千円賃上げ」という前進を勝ち取った。しかし、その算定対象は限定的で、調理や事務など支給対象外になっている職員も少なくない。配置基準などの根本的な改善について、国はいまだに重い腰を上げようとしていない。労働環境が変わらなければ、子どもたちに真に寄り添い続ける適切な保育など不可能だ。注目を浴びている今こそ、一人ひとりが思いを言葉にして、「変えたい」と立ち上がる

福祉のなかま 今月の主眼張

「富裕層減税の撤回、トーンでは金庫」

ニューヨークでは看護師が「より良いケアへ増員・賃上げを」

ランズでは「年金改悪反対」「イギリスでは鉄道や郵便系労組が

「富裕層減税の撤回、トーンでは金庫」

「富裕層減税の撤回、トーンでは金庫」

「富裕層減税の撤回、トーンでは金庫」

「富裕層減税の撤回、トーンでは金庫」

全国のなかまが立ち上がり

3月9日に声を大きくあげよう

福祉保育労は、3月9日に「黙ってられない! 3.9福祉職員賃上げ・増員アクション」を各地で展開します。

「黙ってられない! 3.9福祉職員賃上げ・増員アクション」を各地で展開します。



福祉職員の基本給UP&増員を!

黙ってられない 思いを自分の言葉で 広げるんじやよ

賃上げ・増員アクション ショーン

黙ってられない! 3.9福祉職員

3月9日、福祉保育労は、「黙ってられない! 3.9福祉職員賃上げ・増員アクション」を各地で展開します。



【群馬】おひさま倉賀野保育園分會、距離をとりながら職場集会を開催 (2022年3月10日)

基本給アップに つながらない 「9千円賃上げ」

「賃上げも 増員も必要です」

「防衛費5年で倍増」 その予算あるなら 福祉の増進・向上に 私たちの権利と利用者の 権利が両立する福祉

3月2日の 政府交渉で実現迫る 3月9日は ストライキ権確立を 背景に賃上げ・増員 の施策実現を迫る

「黙ってられない!」 ツイッターでは 「#黙ってられない福祉 職員の声」などで、発信 と拡散を広げるアピール

3月9日の主な行動内容



【兵庫】ポッポ保育園分會、昨年の 統一行動で (2022年3月10日)

福祉職場の実態と要求を 広くアピールしていこう!

9日の「黙ってられない! 3.9福祉職員賃上げ・増員アクション」では、すべての地方組織と 職場・分會で、創意工夫 あふれる行動にとりくみ ます。

職場・分會では、3月 2日の政府交渉の結果を うけて、9日の行動日ま でに職場アピールを採択 して、当日は岸田首相と 厚生労働大臣宛に、怒 りの声を書き添えてFAX を送信します。「黙っ てられない!ガマンもで

きない!」のワッペンシ ールを着用して就労しま しょう。

「#黙ってられない福祉 職員の声」などで、発信 と拡散を広げるアピール

3月9日の主な行動内容

3月9日の主な行動内容

- 3月 8日(水) 回答予定日 ※この日までに回答を引き出そう! 9日(木) 黙ってられない! 3.9福祉職員賃上げ・増員アクション 18時~19時 同アクション報告決起集会 (オンライン) ※賃上げ・増員を求めて立ち上がる福祉保育労の春闘統一行動日です! 4月 16日(日) 第2回全国組織担当者会議 (予定)

スッキリ! 組合用語

3 不当労働行為 労働組合法第7条で、使用者の労働組合や労働者に対する嫌がらせを不当労働行為として禁止しています。労働者が組合員であることや加入・結成、活動にかかわることを理由に、解雇や不利益な取り扱いをすることはできません。団体交渉を正当な理由なく拒否することや、形式的にだけ応じる不誠実交渉も禁じられています。結成や運営

え、理解と共感を広げ しましょう。 ツイッターでは 「#黙ってられない福祉 職員の声」などで、発信 と拡散を広げるアピール

「#黙ってられない福祉 職員の声」などで、発信 と拡散を広げるアピール

「#黙ってられない福祉 職員の声」などで、発信 と拡散を広げるアピール

「#黙ってられない福祉 職員の声」などで、発信 と拡散を広げるアピール

コロナ禍3年 学んで交流! 春闘労働学校

北海道地本 労働学校 1月28日 「1万円あったら何食べた い?」を全員が答え、緊張がほぐれたところで本題に。Zoom機能を使用し、やりがい、ストレスなどの「リアル要求アンケート」投票の後、グループ交流。思いを春闘方針とつなげて学習し、知らせたい「労働組合珍プレー好プレー」を紹介。参考になる実践も執行委員が報告するなど、ヒントが詰まった学習交流となりました。

東北地協 労働学校 12月18日 「起こそう! 会議革命」をテーマに、心理的安全性を学んでグループで深める企画に、5県16人が参加しました。なぜ会議は沈黙するのか、どう変えていくかの講義と交流を踏まえて、「日ごろ感じていることが講義で話され、自分だけが思っているのではなかったと確認できてスッキリした」「少人数で話しやすいかった」などの感想が寄せられました。

関東甲信越地協 労働学校 1月29日 23春闘方針を学び、「最低賃金」「変形労働制」「定年制と定年延長」の3つのテーマのミニ学習で深めました。後半は5~6人のグループに分かれて交流。変形労働制を実際に近くしてきた職場の報告も、参考になりました。非正規の人も含めた要求づくりや、組織拡大の難しさなどの悩みも出しました。9都県44人が参加しました。

福井・石川・滋賀地協 労働学校 2月4・13日 共通のテーマは「組合員の要求に基づいた活動とは何か、その活動を組織拡大と一体にどのように作っていくか」。要求討議や活動の仕方の講義の後、小グループで意見交換をしました。分會での組合員の声を集める工夫や、掲示板・ニュースなどの活動の伝え方など、有意義に交流できました。4日の滋賀会場は18人、13日の北陸会場は17人が参加しました。

中四国地協 労働学校 2月19日 オンラインで35人が参加しました。「福祉労働者にとって憲法とは」をテーマに岡山県労働者学習協会の長久啓太さんが講演されました。「学校教育では、労働者の権利を学ぶ機会はない。労働組合は人権学習と要求実現の成功体験を積み上げてほしい」と語られました。交流では、「組合員が当事者として運動できるようがんばりたい」などの感想が出されました。

九州地協 労働学校 1月29日 11月に開催した心理的安全性の学習交流企画をさらに深める内容で、20人が参加しました。リーダーからの自己開示や話してもらった実践を積み重ねることが強調されました。支部や分會、職場の会議を変えつつある事例報告も受け、4人前のグループで深めました。「名前をよびかけ、小さなことでも感謝を伝えていきたい」などの感想が出されました。





桑原 ひとみさん

福島支部 さくら保育園分会 執行委員長



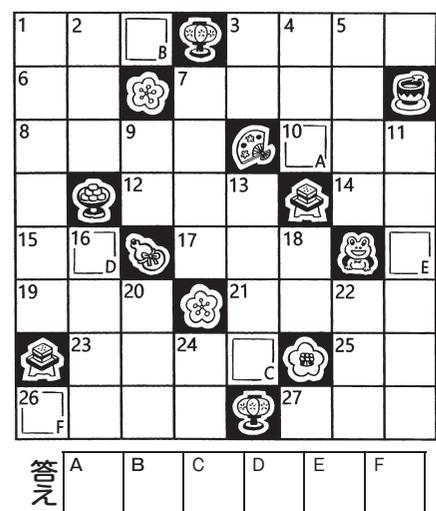
Myメッセージ

ゆとりの中から質の良い労働力は生まれる! みんなで声を上げよう!!

2016年に理事会から、①新給与表の導入(初任給増、35歳以降昇給幅減)、②一時金カット③55歳昇給停止の提案がありました。分会は、経営破綻も考慮し、不本意ながらも一時金カット以外に合意を提案。しかし理事会は「三点セット」に固執し、拒否しました。交渉を重ねる中、日々の業務で精一杯で、理事会との対峙に費やす気力・体力が尽き果てる

【趣味・ストレス発散法】ピアノ、家族旅行

こともありません。分会役員だけでは力が及ばず、東北地協や中央本部の力を借りて、「労使は対等、生活を守るのは理事会の責任」と団結を固めました。2020年には、福島支部で初のストライキ権を確立し、2021年5月、スト権を背景に白紙撤回を求めました。その結果、「2カ月一度労働使で定期協議をおこなう」ことを合意し、白紙撤回を勝ち取りました。昨年11月より協議を開始しています。一時は分会に亀裂が生まれて、「組合は何のためにあるの」と悩まされたのは、自分たちの生活を守るとともに、子どもたち・保護者・地域住民のためにたたかうこの思いからです。引き続き、今後を担う職員たちのためにがんばる決意です。



【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに?
①あなたにそっくりなので驚いた。他人の……
②冬眠していた虫が地上に出てくるころ
③「となりのトトロ」のサツキの妹
④列車の乗車券代
⑤物の値段が上がること
⑥「さよなら、……」
⑦油揚げが好物といわれる



【タテのカギ】
①桜の代表的な品種
②W杯。三笥選手ゴール
③……ミリの奇跡
④「あまおう」。「ごちそうめ」といえば
⑤雄弁は銀……は金
⑦大人気……芸能人
⑨……の若い花茎は早春の山菜です
⑪河川敷のグラウンドなどで楽しむスポーツ
⑬国民、厚生などがあります

【ヨコのカギ】
①動物
②春の七……
③隣の……生は青い
④こっけいな守劇
⑤気象なこと
⑥金太郎は平安時代の武士
⑦坂田……の幼名
⑧……に偽りなし、二枚……
⑨……肉
⑩沖繩の守り神といえは
⑪彼は手先が……です

応募方法
答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページに掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。
締切▶4月15日
発表▶2023年5月号
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部



1月号を読んで

福祉現場のひどい状態 わかっているはずなのに

東京地本・KOTOともぞだち分会 森 かなさん
「今月の主張」を読んで、国は私たちが訴えている、福祉の現場がひどい状態だとわかっているのに、目の前の利益につながるような政策しか実行しない。組合活動をするようになって、知れば知るほど、知らないで何気なく過ごしている人をうまく利用している国のやり方が見えてきました。

岸田首相、現場を見に来てほしい

大阪地本・さつき福祉会分会 津田 康博さん
新しい年を迎え、今年こそはと期待を込めて。岸田内閣の異次元の政策とは…。保育の現場では、ギリギリ、カツカツのなかで子どもたちを見守り、障害分野では制度が追い付かず。職員やなかまも疲弊してきています。いったい福祉の分野はどうなっているのでしょうか。現場を見に来てほしいです。



活動を積み重ねて実が結ぶように

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 原田 雄一さん
「伝えたい! 組合の力」を読んで、今みんなできている活動も一朝一夕に形になるわけではないけれども、積み重ねがいつか実を結びと信じて、粘り強く活動していかなければと感じました。

物価高に悩む日々 ベースアップを!

大阪地本・大阪府視覚障害者福祉協会分会 長尾 茉央さん
光熱費の請求書を見て驚き、物価高に悩まされています。年々昇給するとはいえ、物価高が続けば生活の質は変わりません。世の中の情勢を踏まえて、給与表を改定し、ベースアップしてほしいと思います。



4月の組合勧誘に合わせて

「ワンコイン共済に入ろう」 共済学習会を企画しませんか?

福祉保育労では、すべての地方組織でのワンコイン共済加入率1割増をめざしています。「助け合い活動」である共済は、組織拡大と一体で推進して、制度をより安定させていくことが必要です。地方協議会や中央本部では、コロナ禍で思うように組合活動ができずにいる地方組織へ、オンラインでの会議や学習会などの企画をサポートしてきました。福祉保育労共済としても、共済を知るための学習会や説明会を、地方協議会や地方組織で企画する際には、オンライン開催の支援や講師派遣をおこないます(分会単位の場合はご相談を)。ぜひ、新入組合員勧誘の時に、組合を知る会などとあわせて共済学習会を企画してみませんか?いつでもご相談ください。



「退職金が不安…」 「公的年金だけでは不安…」な方へ
年金共済の加入には「ワンコイン共済」への加入が必要です。まだ「ワンコイン共済」に加入していない方は、これを機会にダブル加入のご検討を!

この春、定年退職を迎えるみなさんへ
「分会慶弔共済」に加入されている方は、退職金別金の給付請求もお忘れなく!(退職金別金は3年以上の分会慶弔共済加入歴がある方が対象です) 「ワンコイン共済」などの個人共済は、退職後も継続加入できます。

年金共済は2つのコースから選べます
●月々5000円から自由に掛金設定ができ、個人年金保険料控除対象となるAコース、生命保険料控除対象となるBコースがあります。受取開始年齢は一定期間後、自由に決められます。
●パンフレットで詳細をご確認いただき、不明な点は福祉保育労共済にお気軽にお問い合わせください。