

## 児童虐待相談対応件数20万7000件を超える

厚生労働省によれば、子どもが親などから虐待を受けたとして、2021年度に児童相談所が相談を受けて対応した件数は、20万7659件と過去最多を更新した。増加率は以前より鈍化したものの、前年度より2000件以上増え

た。子どもの前で家族に暴力を振るうなどの「心理的虐待」が6割を占め、身体的虐待、ネグレクト、性的虐待と続いた。国・自治体が相談対応や虐待防止にかかわる福祉職場を含む機関に予算と人手を充てる必要がある。

## トピックス 福祉

# 福祉のなかま

2022年  
10月号  
第368号  
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA  
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903  
メールアドレス mail@fukuho.org  
URL http://www.fukuho.info/  
Twitter @fukuho\_info  
発行責任者/土田昭一  
2022年10月5日発行

## 第38回定期全国大会 (9月18日 オンライン)

9月18日、福祉保育労は東京都内で第38回定期全国大会を開催しました。コロナ禍の影響をつけて、3年続けて執行部と大会役員の一部以外はオンライン出席となりました。代議員49人などあわせて87人が出席し、23人による討論と4人の文書発言を踏まえ、運動方針など7つの議案を採択しました。郵便投票で選挙を実施し、役員体制を確立しました。1面に討論のまとめと宣言・決議の要旨を、2・3面に討論の概要を特集報告します。

長野・岩本多津子さん



福岡・藤川京子さん



福島・石和香織さん

# 利用者&福祉職員の権利保障へ なかまを増やして運動をすすめよう

## 討論のまとめ(要旨)

澤村 直書記長



## 心理的安全性を踏まえ 職場・分会を支えて なかまを増やして要求実現へ

否定の心配せずに  
発言できる活動へ  
意識持って学習を

心理的安全性や労働安全衛生活動の視点から、職場だけでなく組合活動のなかで、「こんなこと言ったら笑われてしまう」「怒られてしまうんじゃないか」という心配をせずに発言でき、否定されないことが大事だ。オンラインでも心理的安全性を確保する意識を持つ必要がある、学習を深めていこう。

あきらめずに  
地方組織などが  
団体交渉に参加を

要求書を提出するだけ

22春闘ではベアを含むかつてない賃上げを勝ちとり、10月から処遇改善策が打ち出されたことは、運動の賜物だ。コロナ禍で語りあいが減っても、思いを自らの言葉で伝えて行動することで改善にむけた貴重な経験もうまれた。オンラインを通して、子育て世代にも参加の可能性が広がった。多様な仲間が参加できる活動づくりは、ジェンダー平等の観点からも大切だ。「話ができる」「聴いてもらえる」大切な場としての労働組合を発展させよう。

## 大会宣言

## 特別決議

先の参院選では改憲勢力が議席数を伸ばし、衆参両院で改憲発議に必要な3分の2以上を占めている。引き続き「憲法改正」の動きが強まる可能性の高い情勢のもとにあり、岸田首相は「できるだけはやく発議を」と改憲へ躍起になっている。今必要なのは、「すべての人の命と人権が守られる、真に憲法が生きる社会へと転換していくこと」だ。わたしたちは、全国のなかまと語り合い、この時代の課題を共有するとともに、その理想の実現に向けて尽力していく。

## まんがタイム



保育士のもとへ  
高宮信一・作

## 福祉の風

昨年生まれた第二子。妻の育休明けにむけて保育園の入所申請を出したが、途中入所の壁は高く、待機児となった。「必要な時に利用できない」ことを痛感した。保育園の見学にも行ったが、ほかの保護者と入所の話になると、「育休が延長できない」「育休の延長で収入が減って生活できない」「祖父母を頼らざるを得ない」といったという声が多く、驚かされた。「育休は2歳まで延長できる」という制度があっても、その育児休業給付金は生活を保障する額ではない。入所できないければ、祖父母の協力が必須になっている。子どもを産み育てる社会がこんなにも窮屈で、支える制度が整っていないこと、あらためて怒りを覚える。必要な時に利用できない制度、利用できても不十分な制度によって、生活は厳しく苦しい。このような叫びを政治に届け続けることをあきらめないことは、福祉に携わる私たちに課せられた非常に大切な役割だと痛感している。

(加藤)



# コロナ禍でも「なかま」と「つながり」を力に

## 「コロナ禍の困難に 向きあって生まれた変化」

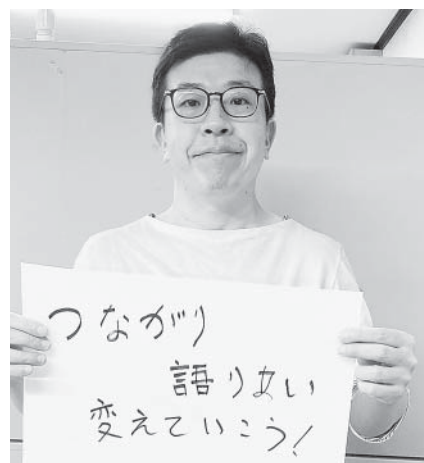
### オンラインや対面との併用で 工夫と対話を重ねて活動継続



執行部と大会役員の一部が出席した会場で、オンライン接続を通して挨拶する土田中央執行委員長

緊急した福祉職  
救急隊も驚いて  
「政治が悪い」と  
年明けからの第6波、

この夏の第7波、コ  
ナの感染拡大深刻な業  
務負担に直結（しまし  
た。「感染が拡大して多  
くの施設でクラスターを  
生み出した。障害福祉のグ  
ループホームでは防護服  
やフェイスシールド、二  
重のマスクと手袋を着け  
たまま、休憩や仮眠をと  
り、食事水分補給もでき  
ないまま、朝を迎える  
毎日が続いた。医療者で  
ない私たちの様に、救  
急隊は驚いて『政治が悪  
い』と言って励ましてく  
れた」（大阪）と、緊迫  
した福祉職の実態が語  
られた。



滋賀・菅水博志さん

「オンライン会議から、  
対面も含めたハイブリッ  
ド（併用）の会議にした  
ことで、集まって話すこ  
とが大事だと活動が進ん  
でいる。夏季組合学校で  
も、一人ひとりが悩みを  
持ちながらヒントを得た  
いと参加して、他の職場  
の組合員と話すことでな  
かまを感じ、元気になっ  
ていく姿があった。わた  
しもあると大切にでき  
る社会をめざしていこう」  
（東海）などの確かな変  
化が生まれています。

「わたしもあなたも  
大切にできる  
社会をめざして」  
2年半以上に及ぶコ  
ナ禍で組合活動も制約を  
うけてきました。それで

も活動をめざす工夫を  
重ねてきた経験が忘れ  
ません。  
「オンラインで毎月継続  
させている支部執行委員  
会では、コロナ禍での團  
行の縮小や延期などに  
よって、独自の文化の継  
承や若手職員の学びの保  
障への悩みが出され、  
共有してきました。組合  
から話せる場として執行  
委員会の意義がある痛感  
を訴えられた」（群馬）  
と、困難に向きあう活動  
を続ける意義が実感  
を込めて語られました。



コロナ禍でオンライン出席を中心とする  
大会になりました

要求提出分会が増  
他の手当の創設も  
少数分会でも成果  
運動と世論が押し寄せ

岸田政権が7月から始め  
た処遇改善臨時特例事業  
を活用した春闘の成果が  
相次いで報告されまし  
た。昨年の11分会上上

回は4分会が要求書を提出  
。ベースアップ（基本  
給の引き上げ）や手当の  
支給につながった。各分  
会の請求でも、住宅  
手当の引き上げや扶養手  
当の創設、パワハラ防止  
法に基づく研修の実施、  
休暇保障のためのパート  
保育士の雇用などの成果  
を得た（滋賀）。「組合  
員が少数の分会でも、職  
員アンケートや要求書の  
提出、リモート団交など  
で、介護事業所の全職員  
のベースアップを勝ち取  
った（栃木）などと、  
要求実現への確信を深め  
ました。

基本給引き上げへ  
10月からの要求  
非正規格差も掲げ

### みんなで要求して 賃金・労働条件の改善へ

### 基本給の引き上げや手当の増額 ていねいに説明し要求して実現

2月からの補助金制度  
が10月変わるなか、ベ  
ースアップ要求にむけた  
動きもすすまられています。  
「執行委員会や役員  
だけでなく全員で考えて  
話しあい、要求してい  
きたい。ベースアップの  
意味を知らない組合員も  
いるなか、繰り返し伝え  
て確認してきた。年度途  
中のベースアップ要求は本気度が  
試される運動だ」（大  
阪）との力強い発言に、  
決意を固めました。  
「10月から週20時間以  
上の非正規雇用の労働者  
が社会保険の加入対象に  
なることも踏まえ、正規  
も非正規もいっしょに学  
ぼうとしている分会もあ  
る。非正規のなかまを大  
切にする活動と職場づく  
りをすすめることが必要  
だ」（東海）という重要  
な視点も示されました。

# 支えあつて組合の力で 生まれた変化を もっと 広げよう

## 組合の力の要は団体交渉 「言ってもいいんだ」

### 分会が支援も受けて あきらめずに前進勝ち取る



要求アンケートでみんなの声を集めよう

久しぶりの団交  
7年越しの協議  
労働委の活用も  
「春闘の回答が私たち

の思いがちななか、地  
方協議会の支援も受け、  
分会会議を重ねて団体交  
渉に臨んだ。参加できな  
い組合員の手紙も交渉で

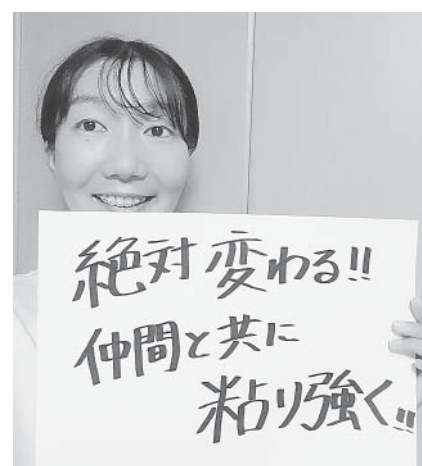
代読して思いを伝えた。  
60歳以上の定期昇給やホ  
ーナスの10割支給を勝ち  
取った（茨城）、「賃金  
表改定・一時金固定廃止  
・55歳以降昇給停止の法  
人提案に納得できず、中  
央本部や県労連の支援も  
うけて、7年も交渉を続  
けてきた。5月に出され  
た白紙撤回の回答の確  
をおこなうことまででき  
た」（福島）など、団体  
交渉を軸にあきらめない  
姿勢が前進の教訓となっ  
ています。

「根拠のない手当の廃  
止に対し、団体交渉を繰  
り返したが撤回に至ら  
ず、県労働委員会にあっ  
せん申請した。分会の訴  
えが認められて継続支給  
と健全な労使関係の構築

京都市の団交拒否  
委託責任を問う  
大きなたたかいに  
「京都市は児童保育・  
児童館の実施主体として  
30年以上にわたる団体  
交渉を2009年に突然  
拒否した。京都府労働委  
員会から団体交渉に応じ  
るよう求める救済命令  
が出されたが、京都市は  
拒否し続けている。全国  
の民間福祉労働者とい  
う、行政の委託責任を問  
う大きなたたかいにし  
ていっしょに闘った権利をま  
もる重要性を確認しまし  
た。

## 組織を強く大きく 主体的にかかわる活動へ

### 喜怒哀楽をともしして いっしょにつくる工夫を



広島・弓手梨緒さん

「法人の事業拡大で対  
象となった保育園の職員  
に働きかけて、多くのな  
かまを迎えることができ  
ました。組合員一人ひと  
りが主体的にかかわる活  
動が大切だと感じました。  
「組合のなかで保育  
園に班を立ち上げること  
ができた。組合テキスト  
の作成にあたり、長く活  
動している組合員からの  
補強や、若い執行委員に  
頼んでもらうなどを経て

た。執行委員会では人  
でもながが増える手  
をたたいて喜びあつてい  
る。会議の始めには必ず  
アイスブレイクタイムを  
設けて、一人一発言を主  
体的に行うようにし  
たい」（静岡）と、喜  
びあつた活動の様子を  
語りました。

怒哀楽をともしする姿勢  
が強調されました。  
「組合のなかで保育  
園に班を立ち上げること  
ができた。組合テキスト  
の作成にあたり、長く活  
動している組合員からの  
補強や、若い執行委員に  
頼んでもらうなどを経て

完成し、組合を広げる意  
識につながった（宮  
城）と、主体的なかわ  
りが力になっています。

「最近肉親がなくな  
り、お金ばかしの話がで  
ないことを体験した。共  
済加入を広げる活動も重  
点に入っていました」（宮  
城）、「複数の分会を組  
合に加入した時点でフコ  
ロイン共済にも入るしくみ  
を検討している」（滋  
賀）など、共済加入を促  
進していく発言も続きま  
した。

心理的安全性とは、  
「このチームは正直  
に自分の意見を伝えて  
も、対人関係悪化さ  
せざるような心配はし  
なくていい」という信念  
が共有されている状  
態を指す。この概念  
を提唱したエイミー・  
C・エドモンドソン教  
授（ハーバード・ビジ  
ネススクール）によ  
れば、心理的安全性が不  
足していると、4つの  
行動を促し、若手が成  
長し、活気が生まれる  
職場・組織をつくるこ  
とに必要になる。こ  
れがなければ、土台として  
心理的安全性を高める  
ことが必要になる。思  
い込みを排して一人ひ  
ろが弱みを含めて自己  
開示する。失敗を認め  
て次のチャレンジを促  
すた話しても、過去の失  
敗を話して、自分の  
意見を尊重する。こ  
のような実践を始めよ  
う。

### 心理的安全性の高い職場・組織へ リーダー自らが変わる一歩を踏み出そう

### 福祉のなかま 今月の主張

不安を引き起すとい  
う。無知だと思われる  
不安、無能だと思われ  
る不安、邪魔をしてい  
ると思われる不安、否  
定的だと思われる不安  
だ。このことでは、必  
要な質問や相談ができ  
ない。

- ### 2022年度役員体制
- 中央執行委員長 土田 昭一
  - 副中央執行委員長 小山道雄、佐々木和子
  - 書記長 島村一弘、清水俊明
  - 副書記長 澤村 直
  - 書記次長 民谷孝則、山田敦子
  - 中央執行委員 薄美穂子、岡 秀子、大西良武、加藤 望、九内康夫、小林君江
- ### 採択された7つの議案
- 第1号議案 2022年度運動方針
  - 第2号議案 2022年度秋季年末闘争方針
  - 第3号議案 2022年度社会福祉制度・政策等に関する基本要
  - 第4号議案 2021年度会計決算と剰余金処分
  - 第5号議案 2022年度財政方針と会計予算
  - 第6号議案 2021年度共済会事業報告及び剰余金処分
  - 第7号議案 2022年度共済会活動方針と事業計画

- ### とりくみのお知らせ
- 10月
  - 9日(日) 障害種別学習交流会&総会(オンライン)
  - 16日(日) 高齢種別学習交流会&総会(オンライン)
  - 20日(木) #いのちまもる 医療・社会保険を立て直せ! 10.20総行動(日比谷野外音楽堂とオンライン配信)
  - 28日(金) 第18回全国児童養護施設職員等の学習交流会(オンライン)
  - 30日(日) 全国介護学習交流会(全労連等実行委員会) 東京都内とオンライン配信
  - 31日(月) 福祉保育労中央行動
  - 11月
  - 3日(祝) 保育大集会in日比谷野外音楽堂(予定)
  - 6日(日) 福祉保育労全国組織担当者会議(予定)
  - 26日(土) 福祉保育労春闘討論会(27日まで予定)

子ども 高齢者 障害者 家族 地域 社会を支える  
福祉職員を増やして!賃金UPを!

全労連実行委員会  
賃金格差は、  
浮足期間や  
時間差

大規模な賃上げと増員の実現へ署名と声を!!!





うんの 海野 博さん

神奈川県本部 ポイントユニオン 分会長



Myメッセージ

### ハラスメントを受けても明日職場に立つ勇気をもらおう!

ポイントユニオンは、職場も種別も違う組合員でつくる分会です。私は、保育園で保育補助をしながら、牧師を養成する夜学に通っています。分会員は約20人で、職場に組合員が自分以外にいない人と福祉保育職場の仕事を探して就職活動をしている人です。分会員には、ハラスメントや過重労働で疲弊しているも、何とかしたいという強い思いがあります。

### 7・8月号の紙面を読んで

#### サービス残業、持ち帰り仕事 働き方を考える行動を起こしたい

京都地本・みつばち菜の花分会 服部 見美さん  
社研集会特集の東海地本・かわらまち分会の樽見さんの「子ども、保護者、職員が尊重される職場をめざす」ことは、福祉において最も大事なことだと思います。でも、実際はサービス残業や持ち帰りの仕事はたくさんあります。「精神論だけでなく、分会では働き方について考えあひ、手当を勝ち取る」ことをされているということで、私ももっと行動を起こしたいと思いました。

#### しっかり話しあって働ける職場づくりを

大阪地本・コスモス分会 宮井 保代さん  
社研集会特集「4つの実践報告、職場・分会・私の視点でとらえよう」を読みました。私も保育園で働いていますが、午前7時から夜中1時まで預けられる超長時間保育園の時差勤務があつて、職員の方はたいへんだと感じました。働き方もしっかり話しあひながら、働ける職場づくりをしてもらいたいと思いました。



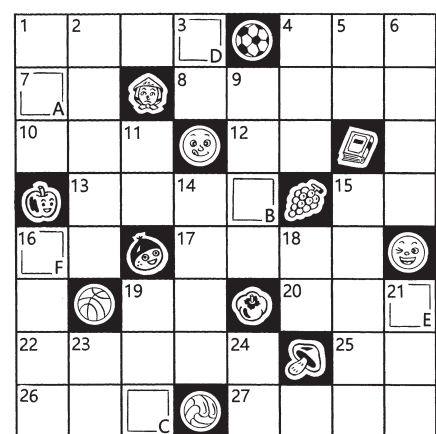
#### 「否定しない会話」大切にしたい

大阪地本・さつき福祉分会 肥後 慎一さん  
特集では、大阪地本・コスモス分会の中嶋さんの「否定しない会話」が『報連相』の鍵という言葉が印象に残りました。私も他人を否定することでは何一つよいことは起きないと思いました。相手を思いやる気持ちで日々接することが大切だと感じました。

#### コロナ禍だからこそ組合の意義を知ることができる

大阪地本・穂積福祉分会 馬場 順子さん  
職場に分会組織がなく活動している人たちに敬意を表します。なかまが身近にいないなかで、苦勞も多いと思います。私の職場はほぼ組合員なので、組織がないことが想像できません。コロナ禍で組合の活動も減り、組合への求心力が弱まっている気がします。こんな時こそ、自分たち以外の職場や組合が置かれている状況を知ること、組合の意義を知ることができるのではないかと思います。

【趣味】読書、青春18きっぷのひとり旅



答え A B C D E F

応募方法  
答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページに掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。締切▶11月15日 発表▶2022年12月号 賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード（1000円）進呈 宛先▶「福祉のなかま」編集部

【解き方】二重ワクの文字を、A・Fの順に並べてできる言葉はなに？

■ヨコのカギ  
①商売をする人  
④世間にあまり知られていないエピソード  
⑦……の虫にも五分の魂  
⑧上着です  
⑩大きすぎる……評価  
⑫一、十、百、千、……  
⑬現役から退くこと  
⑮動力が電気、……動自動車  
⑯「サラダ記念日」で有名な

■タテのカギ  
①ヒット曲も多いCHAGE and ナタリー  
②……少年の事件簿  
③へま……を踏む  
④憲法違反のことを……という  
⑤卒業証書などを入れる円柱状で細長い入れ物  
⑥ホームズの相棒  
⑨ところどころの材料  
⑪アウトコース……コース  
⑬いくらかでも、少しでもの意味。数の……にかかわらず注文に応じます  
⑮出前のこと、ピザの……

## クロスワードパズル

な歌人は……  
⑬上質の牛肉に入っているのは？  
⑭黄さんの名セリフ「労働者……君！」  
⑯自分で負担すること、……を切って支払う  
⑰武士は食わねど……  
⑱上司の逆……に触れる  
⑲平安貴族のサッカー？  
⑳特ダネのこと

サービス  
⑱秋の味覚の王様の存在  
⑲標高日本一の……山  
⑳下水……場、ごみ……場  
㉑アラジンと魔法の……  
㉒草を刈る農具  
㉓日本産業規格の合格製品に付ける……マーク

# あったか 共済 コーナー

## ためになる情報満載！ 福祉保育労 健康カレンダー

毎年福祉保育労共済と健康対策部が会議を重ねて共同作成している「健康カレンダー」。みなさんはどこに掲示していますか？ 予定が書きこみやすく、実用的で重宝されています。

☆10月号の特集「ハラスメントをなくしましょう！」

10月のページには、パワハラ防止法の施行も踏まえて、ハラスメントの種類の紹介や予防のポイントを掲載。9月に掲載した自分と職場をケアする「こんぱっしょん」(思いやりの意味)もおすすめてです。



## 第38回定期全国大会決定方針

### 分会で福祉保育労共済の加入者1割増をめざそう!

9月18日の第38回定期全国大会では、福祉保育労共済の2022年度活動方針と事業計画も確認されました。

2021年度は、新型コロナウイルス感染症の拡大に共済の給付が大幅増となり、たくさんの「入ってよかった」のメッセージが届いています。共済の利点をみんなで学び、この一年、各分会で以下のとりくみをすすめていきましょう!

#### 福祉保育労共済 分会・職場での目標・とりくみ

- ①すべての分会で、一人ひとりの組合員の健康や生活を守るために、分会会議等で組合員みんなのたすけあいである共済の意義や具体的な内容の学習をすすめます。
- ②集まった会議が難しい場合も、ZoomやLINEなどのオンラインを活用したり、分担して声をかけたり等の工夫をして取り組みます。
- ③すべての分会で日常活動として、「ワンコイン共済」等の加入促進を行い、加入申し込みや給付請求等の手続きも担当任せや個人任せにせずに行うことをめざします。
- ④共済の宣伝物等は、組合未加入者や共済未加入組合員にも届け、共済制度を活用した組合加入や共済加入を働きかけます。特に、非正規職員、若い世代の職員を中心に、「ワンコイン共済」への加入を呼びかけて加入者1割増をめざします。



2022年秋の年金共済 11月15日まで申込受付中

年金の受給開始年齢も65歳に引き上げられ、額は抑制され、後期高齢者の医療費窓口負担も引き上げられるなど、高齢者に生きづらい社会になっています。制度改悪反対の運動とあわせて、将来の備えとして年金共済に加入しませんか。詳しくはパンフレットをご覧ください。