

民医連が発表 長期化するコロナ禍で困窮が深刻化

4月18日、全日本民主医療機関連合会（民医連）は、コロナ禍の影響による困窮事例の分析結果を発表した。2020年10月から21年12月までに、民医連事業所や相談会などに寄せられた困窮事例346件を分析した。事例の職

業別では、20年9月までの前回調査に比べて、非正規労働者は27%と9ポイント減少したが、無職は47%と18ポイントも増加した。非正規労働者の失業、困窮化がうかがえる。雇用対策と社会保障の拡充が必要だ。

福祉のなごま

2022年
5月号
第364号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2022年5月5日発行

トピックス
福祉

22春闘で前進!

労働組合だから 自分たちの要求を出しあって

よんがタイム

滋賀支部 わらべ保育園分会

滋賀支部わらべ保育園分会は、滋賀県東部の人口2万人あまりの日野町にあり、同一法人が運営するわらべ保育園とわらべ第2保育園の合同の分会です。組合員は16人で、20代、30代が中心です。町内に3園ある公立保育園との格差是正を労働条件改善の目標としています。22春闘での分会のたたかいを報告します。

手当や賞与など改善 コロナ陽性の休暇も

保育園では、福祉職俸給表を使用しているものの、毎年2号俸の定期昇給（通常は4号俸）しかないため、その引き上げが近年の課題です。今春闘では処遇改善費を活用して8000円程度の手

当の支給を実現し、号俸引き上げも検討課題とさせました。住宅手当は現行1万1000円を上限2万7000円に引き上げました。回答では具体的な金額が示されませんでした。2年越しの要求の団体交渉では「町職員と同基準にする」と



「9千円では足りません!」のワッペンシールを貼って、保護者や関係者にアピール (2022年3月10日)

の回答を引き出しました。交通費についても回答はあいまいでしたが、町の支給表を適用させ、対象をパート・臨時職員にも拡大しました。

賞与は欠勤日数に応じて支給率がカットされ、対象期間中の出勤日が2ヶ月未満の職員には支給がなかったのですが、組合員2人が産休・育休に入ることもあり、改善は若い組合員の切実な要求となりました。「見直す予定はない」との回答に対し、組合員はあきらめず、交渉で自らの思いを

発言してカット幅を緩やかにし、支給ゼロとなる対象者を減らしました。他にもコロナに感染したことなどで年次有給休暇がなくなった場合、特休扱いとすることを約束させました。いずれの要求も団体交渉において、回答を上回る内容で妥結したことは、分会にとっても大きな教訓です。

以前は、退職などで組合員が減り、組合に加入しない職員がいることなどに不満が募っていました。「なぜ若い職員だけががんばらないといけないのか」「組合に入らないのか」「組合に入らなくても同じように改善されるのは、不公平」などの声があがり、組合活動の意義が問われました。

支部の役員も参加し、労働組合の意義を学習しながら、分会の活動を考えるなかで、「自分たちの要求を第一に考えて行動しよう」と、活動の見直しをはかりました。春闘の話し合いでは、「いくら楽しい仕事でも、賃金が低くて働き続けられないのか」「家賃の負担が大きすぎる」「産休中に一時金が出ないのは納得いかない」「調理職員も休みが取りたい」など、これまで以上に率直な声が出されるようになりました。

対面での会議が難しいなか、LINEで活発に議論をおこない、要求書を完成させました。

支部は、職場での要求討議とその実現を目標にして、団体交渉、労使合意（妥結）という原則的なたたかいに力を入れています。わらべ保育園分会も、秋から要求議論をスタートし、1月には要求書を提出し回答を得て、2月18日に団体交渉して妥結しました。もちろん支部の統一要求書もあわせて提出しています。新年度の労働条件は年度内に決定するとの決意と準備が要求実現につながり、組合への確信を強めています。

この4月、わが子が私立大学に入学した。合格の喜びもつかの間、支払った学費は約100万円。覚悟はしていても、「元気で働かなければ」とため息が出た。一人暮らしとなればまたどれだけのことがか。奨学金を受ければ、ローンとして重くのしかかる。低賃金、不安定雇用となれば返すことができないのか、頭をよぎる。どんな家庭の子でも等しく教育が受けられる社会を望むが、今の日本は教育にも自己責任がはびこっている。

しかし、私の学生時代は「学費値下げ」運動だったが、今や「高等教育の無償化」運動が広がっている。悪くなっているように思える社会も、進歩していると考えたいのかもしれない。様々なことで「良くなっている」「実感が持ちにくい社会に私たちは生きていくが、社会は変わってきている。そしてそれは、声をあげることがつながって変えてきたのだと、自ら考えられることになった。(簿)

活動を見直して
要求議論が活発に

学習&論議、要求提出&団交で

労働条件の改善が実現!

「3・10怒りの全国アクション」でメッセージを掲げて (2022年3月10日)



高宮信一・作

福祉の風

この4月、わが子が私立大学に入学した。合格の喜びもつかの間、支払った学費は約100万円。覚悟はしていても、「元気で働かなければ」とため息が出た。一人暮らしとなればまたどれだけのことがか。奨学金を受ければ、ローンとして重くのしかかる。低賃金、不安定雇用となれば返すことができないのか、頭をよぎる。どんな家庭の子でも等しく教育が受けられる社会を望むが、今の日本は教育にも自己責任がはびこっている。しかし、私の学生時代は「学費値下げ」運動だったが、今や「高等教育の無償化」運動が広がっている。悪くなっているように思える社会も、進歩していると考えたいのかもしれない。様々なことで「良くなっている」「実感が持ちにくい社会に私たちは生きていくが、社会は変わってきている。そしてそれは、声をあげることがつながって変えてきたのだと、自ら考えられることになった。(簿)

福祉のなかま 今月の主張

男女間の賃金格差をなくし、福祉労働者の処遇改善と社会的地位の向上をめざそう

経済協力開発機構(OECD)の調査によると、日本の男女間の賃金格差は、要するに、OECDの中で最も大きくなっています。2020年の民間給与実態統計調査によると、正規労働者の年間平均給与は496万円、男性は500万円、女性は384万円です。非正規労働者の平均給与は176万円、男性は176万円、女性は153万円です。女性は男性の7割弱の低い水準に留まっています。格差を是正するためには「格差の見える化」が必要です。政府は重い腰をあげ、企業に格差の是正措置を自社のホームページで公表することを法律で規定しています。イギリスでは、従業員250人以上の企業を対象に、給与差の詳細を公表するよう法律で求めています。日本の情報開示も実態を伴うものにさせることが大切です。女性が多い福祉労働者も、日本の男女間の賃金格差に関心をもち、女性の賃金は安くても、差を理由に差を合理的理由があるのかとの声や、福祉労働者の賃金引き上げにつなげます。女性の経済的自立は、シニア層への土台となり、家事は女性が無償でやるもの、「福祉の仕事はその延長」との固定的性別役割分担を解消して、福祉労働者の社会的地位を高めます。年間所得が男性規労働者の3割にも満たない女性非正規労働者の処遇改善は最優先の課題です。非正規労働者の処遇の底上げには、全国一律最低賃金制度による時間給1,000円以上の実現と、正規と非正規の不合理な待遇差の是正が求められます。

一人では問題に立ち向かう勇気がわかず、泣き寝入りする労働相談者が多くいます。そんな人をなくすために労働組合は存在します。



【中央】土田 昭一中央執行委員長(組合専従)



コレが組合のチカラ!

新年度に新しい職員も迎えたなか、各地の10人の組合員に、「コレが組合のチカラ!」をテーマに、メッセージを掲げてもらいました。賃金・労働条件を改善して、働き続けられる職場をつくるには、労働組合の力が必要です。その力を大きくしていくためにも、組合への加入をよびかけていきましょう。一人ひとりが感じている「組合のチカラ」も伝えましょう。

福祉職場で働くみんなの労働組合=福祉保育労

10人の組合員からのメッセージ

私たち筑紫保育園分会は、まだ結成して2年です!みんなの団結力と行動力で、「こどもたちの為に!」をスローガンに活動しています。ぜひ、私たちと一緒に福祉保育労に入って、働きやすい職場を実現しましょう!



【福岡】筑紫保育園分会 尚 富香さん(保育園)



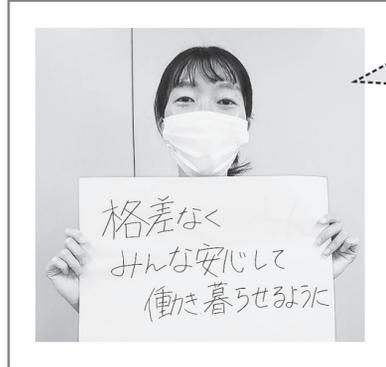
平時はもちろん、やはり、いざという時にこそ頼りにしたいのが組合と仲間だ。集まりづらい環境の今、あらためて思っています。

【東京】六路園分会 丸茂 岳人さん(児童養護施設)

組合活動を通して職場以外のつながりから新しい発見や出会いがあり、心の支えになっています!!



【山形】最上支部 眞一さん(児童養護施設)

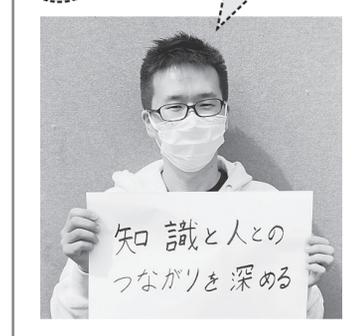


困ったことを気軽に相談できて、知恵を貸してくれる仲間が保育園の内と外にたくさんできます!

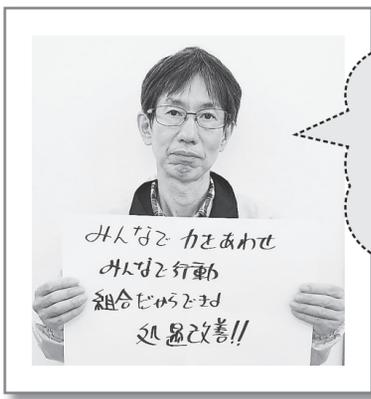
【広島】たんぼ保育園分会 弓手 梨緒さん(保育園)



同じ業種でも差があり、自分の職場だけではわからないことや知らないことがある。福祉保育労は「わからない」を「わかる」「知ってる」に変える場。同じ業界でがんばっている人たちと仲間になれる場。人とつながりを持つ場。それが福祉保育労です。



【東海】ベル分会 加藤 弘高さん(障害福祉事業所)



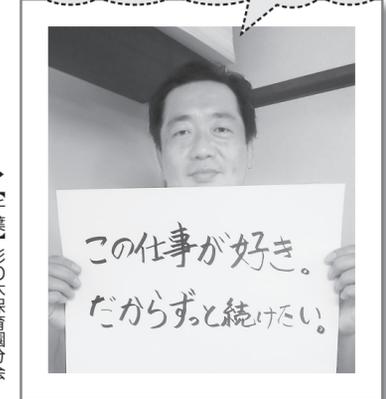
【京都】アイアイハウス分会 藤井 彰人さん(就労継続支援B型事業所)



【静岡】こくま分会 市原 ころもさん(保育園)

誰もが働きやすい職場にするために、いろんな年齢や立場の人の意見が必要。難しいこともあるけれど、みんなで知恵を出し合って、みんなでいい職場を作っていきたい。だからみんな組合に入ってほしいです!!

子どもを中心にみんなで笑ってみんなで悩んで。そんな仕事大好きです。職場の環境や国の制度によって続けられなくなるのはもったいない。働きやすい制度をめざしましょう。



【千葉】杉の木保育園分会 山口 善久さん(保育園)

- 5月
- 27日(金) 福祉保育労中央行動
 - 28日(土) 全国地域分会・点在組合員交流会
- 6月
- 5日(日) 第24回社会福祉研究交流集会
※オンラインでの開催で、5月25日(水)まで申し込みを受け付けています。各地から参加しましょう。
 - 18日(土) 第30回非正規ではたらくなかまの全国交流集会 in富山(～19日)

とりにくみのお知らせ

組合活動を始めて、分会内だけでなく、支部や地本の活動を通じて、たくさんの仲間と出会うことができました。仲間とともに要求実現に向け、一歩ずつがんばりましょう!



【大阪】こせ福祉分会 尾崎 信吾さん(障害福祉事業所)



石倉 康次さん

総合社会福祉研究所理事長
広島文化学園大学大学院特任教授



Myメッセージ

発信力を高めて、利用者・国民と
処遇改善の緊急性を共有しよう

「社会的責任の割には評価が低いと改めて感じた」。福祉保育労と総合社会福祉研究所が共同で実施した「コロナ禍で福祉に働く人の声アンケート」の大多数の声でした。昨年、この調査結果をマスコミ発表すると同時に、衆参両院の厚生労働委員に届けました。3名の処遇改善を引き出しましたが、まだまだ足りません。なぜこのようなことになっているのか。

社会的責任の高い仕事であるから、社会福祉は国や地方自治体が責任を負う仕事になっていきます。にもかかわらず、財源の投入がそれに見あっておらず、利用者負担や保険料に跳ね返る仕組みが処遇改善を妨げているのです。さらに、この実態が国民の共通認識となっていないことも大きな壁です。

「コロナ禍のもとで、この仕事の専門性の高さを多くの人が知りました。次は、処遇改善の緊急性を利用者・国民のみならずと共有することです。福祉労働者のみなさんは日々利用者に向き合う実践をすることにプラスして、国民に向けた発信力を高めることが今こそ必要なのだ痛感しています。組合はそのよりどころとなるのです。」

あわせて、月刊『福祉のひろば』と総合社会福祉研究所の活用を期待しています。

3月号の紙面を読んで

9千円では足りませんし
9千円も支給されてません!

東海地本・まつかぜ保育園分会 安藤 光枝さん
国の処遇改善施策の9000円では全然足りません。私の職場では臨職の人たちの時給にも平等に分配されました。そのことは評価できますが、正職員は1カ月6300円の手当となり、その分税金や保険料が上がり、結局賃上げの実感はなし。やはり10万円ぐらいは上げてほしいです。

気づかないだけで
人格や性格を否定しているかも

大阪地本・さつき福祉会分会 肥後 慎一さん
「福祉トピックス」で、パワハラ対策が4月から義務化され、対策と指導の見直しを求めようという内容が印象に残りました。気づかないだけで、知らない間に人格や性格を否定していることは、日々瞬間瞬間であたりまえに起こっていると思います。「嫌だな」「しんどいな」という気持ちをみんなが言葉に出して伝えられるわけではないです。一人ひとりが相手に感謝の気持ちで仕事にとりくむことで働きやすい職場になると思います。

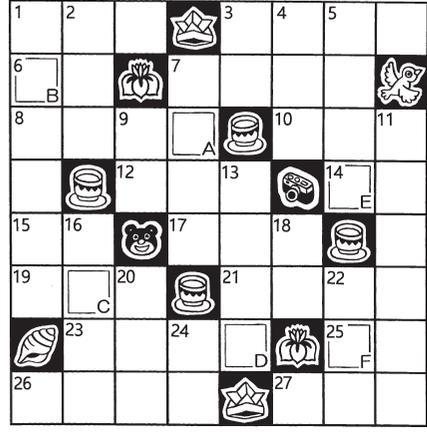


現状を変えるために声をあげる

広島支部・もみじ分会 木内 夕紀さん
「福祉のなかま」を楽しみに読んで、いつも感じるの、さまざまな読者の声です。「現状を変えるため」にがんばって、「声をあげて変える」ことに力を入れていますね。職場に届けたい思いに共感できます。働きやすい職場で無理なく働けることは、とても大切だと思います。自分ができるとは何かを考えてがんばりたいです。

骨折して初めての共済給付

大阪地本・大阪市社協分会 土井 智子さん
昨年、病氣しないしなーと思い、「ワンコイン共済」と医療共済のうち、医療共済をやめたとたんに骨折して、1カ月半ほど休業しました。「ワンコイン共済」から初めて給付をいただき、とても助かりました。本当に入ってよかったです。手続きもスムーズでした。ありがとうございました。



クロスワードパズル
プレゼントつき
【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに?
■ヨコのカギ
①日本列島の主要4島で一番小さいのは
②「……の功」って、男性中心の考え方だよな
③「……へび……」から棒
④今年5月8日です
⑤思いがけない幸運。棚から……
⑥千、万、億、……
⑦家では威張る……弁慶
⑧……は小をかねる

①……とサツキは別物ケガをして……づえを使う
②重要無形文化財として認定された「人間……」
③実行をためらいました
④映画や芝居の立ち回り
⑤小型で甘い……バナナ
⑥ドイツの古都の一つ、大聖堂が有名
⑦……とんだ、やねまでとんだ
⑧わらと木とレンガの家を作った三匹とは
⑨沖縄県の県庁所在地
⑩……あつての物種
⑪職をやめる時に書く
⑫英語で「HONEY」
⑬代表的なコーヒー豆
⑭はめられると……になる人もいます
⑮漫才でボケ役の相方
⑯すっかり新しくなる
⑰回転の中心になる棒

答え A B C D E F

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページに掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。
締切▶6月15日
発表▶2022年7・8月号
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部



共済継続手続きの時期になりました

ワンコイン共済も! 分会慶弔共済も! 新しいなかまに加入を呼びかけよう!

新型コロナウイルス感染症での
個人共済の給付特例のお知らせ

- ①就労していない人(退職者や家族加入の子ども等)の自宅療養も、医療機関・保健所・自治体等が発行した書類で確認できる全日数分を休業給付の対象とします。
※規約では、就労していない人は「自宅安静加療期間が連続して5日以上の場合、その期間の通院実日数を給付対象とする」となっていますが、新型コロナウイルス感染症は、通院治療にならないため。
- ②宿泊施設(ホテル)療養や入院前の、自宅療養期間が5日間未満の場合でも、医療機関・保健所・自治体等が発行した書類で確認できる日数分を休業給付の対象とします。
※規約では、「医師の指示での自宅安静加療期間が連続して5日以上の場合」が給付対象となっており、入院前の自宅療養が5日未満の場合は給付対象外となります。新型コロナウイルス感染症は、宿泊施設(ホテル)療養や入院が必要と診断されても空きがない場合などもあるため。

交通事故での給付請求には
「交通事故証明書」が必要です!
～必ず警察に届け出を!!～

交通事故でケガをして、入院・自宅療養・通院をした場合は「交通災害共済」の給付対象となります。
(「ワンコイン共済」にも交通災害が1口含まれています)

交通災害の給付請求には、「交通事故証明書」の提出が必須です。
※事故証明書がないと給付できない場合もあります。

「交通事故証明書」は、事故を警察に報告していなければ発行されませんので、必ず警察に報告するようにしましょう(法律でも報告が求められています)。
※自動車同士の事故や人身事故だけでなく、バイクや自転車同士の事故、自動車・バイク・自転車等での単独事故の場合も必ず届け出をしてください。



7月から翌年6月までが
共済の年度のため
継続手続きは切は
6月15日です! お忘れなく!

継続手続きの書類は

- 分会慶弔共済は、5月中旬に分会で登録されているところへ届きます。
- 個人共済(「ワンコイン」・医療・生命・交通・火災)は、5月下旬に加入者のご自宅へ届きます。



書類が届いたら、必ず開封して
内容を確認するんじやよ!