

2022.3.10

## 9千円では足りません！

3.10 福祉職員怒りの全国賃上げ・増員アクション  
みなさんと力をあわせて政府に求めます！

月額4.2万円、時間額260円以上の賃上げ

すべての福祉職員に時間額1500円以上の賃金

福祉職員の大幅な増員

コロナ禍となって、「感染しない・させない」ための業務負担と緊張が続くなか、2年が経ちました。子どもや高齢者、障害のある人たちとその家族を支える福祉職員の職員は、いのちを守り社会を支えるエッセンシャルワーカーとしての認識が広がっています。政府は2月から福祉職員に対して月9千円程度の賃上げ策を打ち出しました。しかし、賃金水準は全産業平均より月8万円も低く、「まったく足りない」「9千円も上がってない」などの不満や怒りが広がっています。また、職員を増やす政策は打たれていません。

もう黙ってはいられません。利用者と福祉職員の両方の権利を守るために、私たち福祉保育労は怒りをもって大きく声をあげます。22春闘で、「大幅な賃上げ・職員増員」を掲げて、3月10日に全国各地でストライキを構えた統一行動を展開します。経営者には要求実現にむけた最大限の努力を、国や自治体には制度の改善を迫ります。

私たちの行動にご理解いただき、#変えよう福祉職場あるある の発信・拡散も含めて、声をあげていただくなど、ご協力をお願いします。



22国民春闘

いのちを守り社会を支える福祉職員の

本気の賃上げ&増員を！

政府の賃上げ  
9千円って、  
一桁足りないよ

実際は9千円も  
上がらなかった

過労で退職  
した人がまた...

職員を  
増やして！



全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8 サニープレイスビル5F  
TEL:03-5687-2901 FAX:03-5687-2903 E-mail:mail@fukuho.org  
URL: <http://www.fukuho.info/>

全国福祉保育労働組合

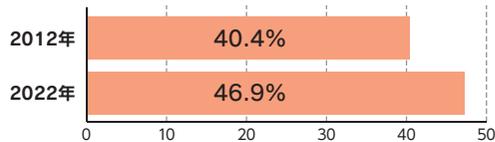
# 福祉職員に積み重なる 疲労と「やめたい」思い

# 力をあわせて改善させよう!

## コロナ禍と職員体制の厳しさで限界が

### 仕事での心身の疲れは？

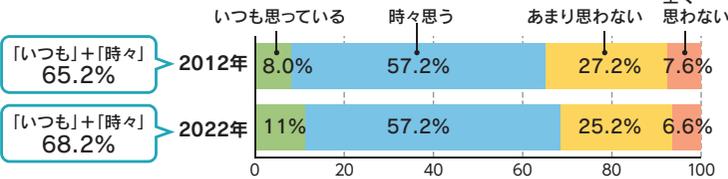
「とても疲れる」  
10年間で  
**6.5ポイント増!**



## やめたいと思う福祉職員は約7割も…

### 仕事をやめたいと思ったことは？

10年間で  
**3ポイント増!**



※春闘にむけた福祉保育労「福祉職場で働くみんなの要求アンケート」(約3000人が回答) 2022年は第3次集計

### 保育園・保育士

命を預かる責任感や緊張感の中で保育をおこない、時間外で書類などの業務に追われています。私たち現場の「力合わせ」だけでがんばり続けるのは難しい。

### 保育園・調理員

子どもが県外の大学に進学し、生活がとて厳しくなりました。食育を担っている給食担当者の賃金が保育士より低い保育園も多いです。

### 介護事業所・介護職員

3年以上残業込みのシフトで勤務しています。辞める人は突然来なくなるなどさまざまです。人手不足で施設は人を募集していますが、集まりません。

### 障害福祉事業所・支援員

人間とかかわるといいう高いスキルがないとできない仕事なのに、賃金のベースが低いです。公務員や教員と同様に安定した立場にしてほしいです。

## 政府は9千円の賃上げを掲げるけど

### 全産業平均と福祉職員の賃金比較



◆厚生労働省 賃金構造基本統計調査(2020年調査)  
※時間外手当、深夜・休日・宿日直・交替手当などを含む、税・社保料控除前

政府は約10年にわたる処遇改善策によって、保育で年収14%以上、介護で月7万5千円の引き上げ効果があったと言っています。実際に毎月支払われる賃金の調査では、全産業平均との格差は約2万円縮まった程度。まだ約8万円も格差がある中、月9千円上がっても…。

## 役割に見合う賃金・職員配置の社会的基準を

利用者の安心・安全を権利として保障し、ていねいな支援を継続させていくためには、専門性を発揮して働きつづけられる賃金に引き上げ、職員体制を手厚くすることが欠かせません。

しかし、職員が足りず、休憩や休暇がとりにくく、必要な支援がおこなえないなどの実態があります。

保育園や学童保育、障害福祉事業所、介護事業所、児童養護施設などの職員の配置基準は国が定めています。福祉職員の役割に見合った賃金の基準を定め、職員配置の基準を引き上げることが必要です。

