福祉のなかま

2022年
2月号
第361号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メール・アドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツィッター @fukuho_info
発行責任者／土田昭一
2022年2月5日発行

福祉トピックス

政府の「9千円賃上げ」を踏まえて9千円のベースアップを求めよう

政府による「9千円賃上げ」補助は2月から対象になる。経済対策の分配戦略で権利保障や増員の視点がなく、規模も小さすぎる。全額国庫負担は9月までで、10月以降は介護では介護報酬に含む見通しで利用者の負担増になる。算定対象の職種や事業も限定されている。それでも、すべての職員を対象に、定期昇給とは別の9千円のベースアップ（給与表改定）を求めて、取得要件となっている2・3月分の3月中支給を実現しよう。

22春闘

経営に政治に求めよう 賃上げ&増員を

大阪地本・大阪府庁前宣伝（1月12日）

コロナ禍となって2年。私たち福祉労働者は、エッセンシャルワーカーとして社会生活の維持に不可欠な役割を果たしていますが、低賃金・長時間労働は改善されていません。2月から始まる政府の「9千円賃上げ」は一歩前進ですが、対象も規模も不十分です。「9千円では足りません！」と大きく声をあげ、大幅な賃上げと増員を求める22春闘方針のポイントを解説します。

9千円では足りません！

9千円ベア実現 賃上げ・増員を求めて声あげる

22春闘では、すべての職場・分会から要求書を提出し、岸田政権の9千円の処遇改善を原資に、経営努力も踏まえて、全職員の9千円ベースアップ（手当でなく給与表の改定）を経営に迫って実現させます。「全産業平均以上に引き上げるには まったく足りない」などの怒りの声を束ね、大幅な増額と10月以降の全額国庫負担での賃上げ施策継続を政府に迫ります。また、賃上げとともに、職場での増員と業務の見直しをおこなって、労働法令違反の実態を早急に解消するように、経営にも国にも求めていくことを重視します。

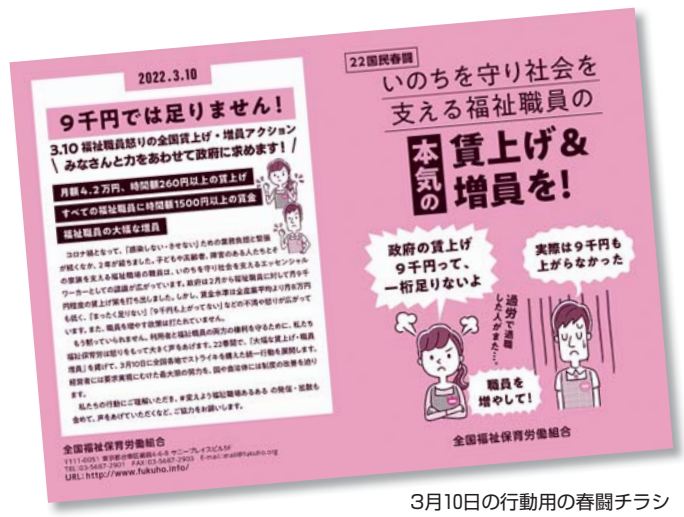
職場でのたたかいと地域での社会的基準づくり運動を一体的にすすめ、運動に加わる福祉労働者を増やし、世論化を図り、国に施策の転換を迫ります。全労連が看護師・保健師・介護職員・保育士・学童保育職員などのケア労働者の賃上げと職員の増員、組合加入を目的に提起している「ケア労働者の大幅賃上げアクション」と連動して、地域で声をあげていきます。

2月に要求提出 回答を引き出し 産別統一行動へ

職場では学習と要求討議をすすめます。福祉労働者の賃金水準が低く抑えられてきた背景をジェンダー差別の視点でとらえていきます。労働環境の改善要求では、職員増員による長時間労働の解消、非正規格差の解消、ハラスメント根絶にむけた対策などを重視します。

学習を力にして、2月に統一要求や独自要求を提出し、最大限の回答を3月9日の指定日までに引き出します。回答をもとに、現行の制度と予算では福祉労働者と利用者の双方の人権を守れないことを労使で確認し、3月10日の産別統一行動に結びつけます。

3月2日に中央行動で政府交渉などをおこない、国に対するストライキも構えた「9千円では足りません！」3・10福祉職員怒りの全国賃上げ・増員アクションを配置します。3月10日は、職場アピールの採択・政府へのFAX行動のほか、ワッペンシールを着用し、保護者・利用者など関係者への春闘チラシの配布宣伝を広げます。事前に、「#変えよう福祉職場あるある」の声や「#すべてのケア労働者に大幅賃上げを」のメッセージを掲げた写真も集め、ツイッターで発信します。地方組織・分会・組合員一人ひとりが工夫を凝らし、福祉保育労の掲げる要求と存在を見える形にし、多くの人に知らせていきましょう。



3月10日の行動用の春闘チラシ

9千円賃上げ補助金要件は3月中の支給

「9千円賃上げ」の補助金は、2月・3月分を3月中に支払うことが取得要件になっています。早期に要求書を提出し、すべての職員のベースアップにつなげ、大幅な賃上げと増員を求める声をあげていきましょう。

福祉の風

東京地本の分会がある多くの私立保育園では、産休中の賃金が保障されている。公定価格上の人件費が産休者の分も保障され、東京都の産休等代替制度で代替者を雇う補助があるからだ。しかし最近、分会のある法人で、社会保険給付に切り替えるという逆提案が続いている。主な理由は、法人の持ち出しを少なくしたいということ。社会保険給付だと賃金の3分の2しか保障されず、労働者にとっては減収になる。東京都との交渉で担当者は「補助額は最賃に合わせて変えている」と説明したが、代替者の賃金保障として、日額7840円という単価は低すぎる。保育体制を安定させるために、代替者を正規で雇用している施設も多く、法人の持ち出しが増えることは確かだ。子どもを産み、育てることを支える施設でこそ、職員が安心して産休を取れるようにすべきだ。十分な賃金保障と人員確保の必要性にこだわって、法人と国・自治体に声をあげていこう。（小林）

まんがタイム

今年のひな壇、値上げのラッシュ

高宮信一・作

すべての職場で 統一要求書を提出しよう

22春闘 福祉保育労統一要求 ズバッと解説！

要求しなきゃ始まらない！

22春闘　福祉保育労統一要求項目

1．誰でも時間額260円、月額42,000円以上の賃上げを実施すること。

2．すべての労働者に時給1500円以上を確保すること。またフルタイム労働者については、正規・非正規問わず年収300万円以上とすること。

3．以下を遵守するために、職員を増員し、かつ業務の見直しを行うこと。
（1）労働時間は１日８時間以内、週40時間以内を遵守すること。また、労働時間の短縮をすすめ、総実労働時間1962時間（残業も含む）以内をめざすこと。
（2）年間休日は120日以上とし、完全週休２日を保障すること。
（3）休憩時間を保障すること。
（4）事務時間を勤務時間内に保障すること。
（5）有給休暇の完全取得を保障すること。
（6）変形労働制はなくすこと。

4．不払い残業（持ち帰り残業を含める）をなくすこと。

5．非正規労働者（無期雇用に転換した労働者を含む）については、均等待遇原則に基づいて正規労働者と同等の労働条件を保障すること。その際、正規労働者の賃金などの水準を引き下げないこと。

6．職場からハラスメントを一掃するために、管理職および職員を対象に必要な研修を行うこと。また職場内で「パワハラ防止規定」などルール化すること。

7．賃金や労働条件の変更にあたっては、労使合意を原則とし一方的な変更は行わないこと。

8．社会福祉施設職員等退職手当共済制度への加入を継続すること。または、同水準の退職金制度を設けること。

9．上記の要求内容を実現するため、必要な制度改善と財源を国の責任で保障することを、法人（事業所）として国に求めること。

※上記の統一要求項目と別の統一要求基準は、地方組織や職場の状況を踏まえて必要に応じて盛り込むものとして、地方組織と分会に項目資料を送っています。

1

要求アンケートの第３次集計では、正規職員の月額賃上げ要求は加重平均で32,095円。安倍政権が発足した2012年の実質賃金からの低下率は6.2%で、その影響額12,682円を加えると、44,777円。同様に、非正規雇用の時間額賃上げ要求は平均181.3円。影響額79.2円を加えると、260.5円。計算に使った政府の統計調査に今回から役職者が含まれたので影響額が少し高めになったことや、非正規職員の要求額260円×１日８時間×月20日＝41,600円とのバランスなどを踏まえて、4.2万円以上とした。

2

最低賃金は、一番高い東京でも1,041円で、一番低い高知・沖縄は820円。東京で週40時間・52週働いても年収は216万5,280円で、「健康で文化的な最低限度の生活」は営めない。時給1,500円で年2000時間働くと、年収300万が実現できる。

3

増員と業務の見直しで、公休保障や年休取得など労働環境の整備が必要。一般企業では完全週休２日制の職場は50%近い。心身の疲労の回復や家族との団らんなどを保障するためにも完全週休２日は当然の要求。休憩や持ち帰りで事務をおこなうのではなく、事務時間や休憩の保障、不払い残業の一掃が必要。健康維持や生活の充実を図るうえでも年休消化の保障を求めよう。繁忙期への対応が変形労働制の本来の目的だが、福祉職場には繁忙期や閑散期がない。「１日８時間」「週40時間」などの労働時間の制限を壊し、労働強化とコスト削減につながる変形労働制はなくしていこう。

4

2018年発表の愛知県保育労働実態調査（あいち保育労働実態調査プロジェクトが実施）では、持ち帰りを除く不払い労働は月14.7時間。その後の東海地本の検証調査でも「超勤申請がしやすくなったか」について、「いいえ」と「どちらでもない」の合計は７割超。不払い残業は使用者による契約違反（ただ働きの強要）。不払い残業の実態を把握して、抜本的な改善を求めよう。

5

パートタイム・有期雇用労働法の改正によって、2021年４月から法人の職員数に関係なく、正規雇用と非正規雇用の「不合理な待遇差」が禁止された。厚労省の「同一労働同一賃金ガイドライン」では、通勤手当などの手当、慶弔休暇などの福利厚生にかかわるものは同一でと示されている。「労使の合意なく、正社員の待遇を引き下げることは望ましい対応とはいえない」と明記されたことも重要。

パワハラ防止法は、今年４月に法人の職員規模に関係なく適用され、対策が義務化される。職場でのルール化など対策の具体化と周知、研修の実施、相談窓口の設置を求める。私たち自身も学習して、実践や職員との関係などを見直し、ハラスメントのない職場づくりをすすめよう。

6

労働基準法第２条は「労働条件は、労働者と使用者が対等な立場において決定すべきもの」と規定している。労働基準法は労働条件の最低基準であり、「強行法規」（当事者の意思に関係なく強制的に適用）として重視し、法令遵守の徹底を求め、一方的な変更は認められないと主張しよう。対等決定にむけて、労使基本協定の締結を求めよう。

7

企業参入がすすむなかでイコールフッティング（対等な競争条件の整備）を名目に、新規加入の公費助成を外す見直しが高齢者福祉職場で2006年に、障害福祉職場も2016年に実施された。保育職場も対象にした見直し論が出ている。加入継続を求め、継続していない経営には同水準の制度を求めよう。

8

要求に対して「支払うお金がない」「本当の敵は理事会ではない」と回答されることがあるが、まず経営努力を求める。そのうえで国や自治体にリアルな実態をあげさせ、制度改善を迫ろう。労働者に我慢を強いて不当で違法な対応で職場が運営されていれば、いつまでも制度の改善は必要ないことになってしまう。労働者にしわ寄せすることなく、法人として必要な財源と制度改善を国に求めるように、要求しよう。

☆解説の詳細は「春闘統一要求のてびき」をご参照ください

統一要求書、出してみる！

福祉のなかま 今月の主張

介護職員の配置基準は緩和ではなく権利保障へ抜本的な改善が必要だ

組合のある高齢者施設でも人手不足は深刻だ。求人を出しても、派遣会社に依頼しても、なかなか見つからない。時差勤務が可能な職員が不足し、パート職員で補えない時間帯を正規職員・フルタイム職員が残業をして、やりくりをする現実がある。重度化のうえに、コロナによって業務量は増大し、心身ともに疲弊し、「もう限界」「何ともならない」という悲鳴もあがっている。

昨年12月20日、内閣府の規制改革推進会議介護医療・介護ワーキンググループでは、テクノロジーの活用により有料老人ホーム（特定施設者生活介護）の人員配置基準を、現行の3対1から4対1に緩和する提言もあった。特養ホームなどの人員配置は基準上3対1だが、サービスの質を担保するため、平均2対1と手厚く配置されているのが実情だ。その基準の緩和を求める提言が与える影響を強く懸念する。

ICTの活用によって、事務量の軽減・効率化、腰痛予防など介護職員の負担軽減につながることは歓迎すべきだ。しかし、その活用と配置基準の緩和で、安心・安全の福祉の担保と、「権利としての福祉」「豊かな老後」の保障は可能だろうか。今でも体制が厳しいなか、さらに職員を削った夜間の体制で、センサーマットの反応やナースコールなどが重なれば、どう対応できるのだろうか。地震や台風、火事などの災害時はどうするのか。

人と人を介するコミュニケーション労働と言われる福祉の仕事にあって、高齢者とのコミュニケーションは、どれだけとれているだろうか。「権利としての福祉」を保障するために、賃金を大幅に引き上げると同時に、職員配置基準を抜本的に改善し、増員を実現することが必要だ。

とりくみのお知らせ

2月
- 8日(火) オンライン学習会「福祉労働者の賃金と報酬・委託費を考える」
  ※２月中に統一要求書を提出しよう！

3月
- 2日(水) 福祉保育労中央行動
- 9日(水) 回答指定日
  ※この日までに回答を引き出そう！
- 10日（木）「９千円では足りません！」３.10福祉職員怒りの全国賃上げ・増員アクション
  ※福祉保育労の春闘統一行動日です！

第58回中央委員会で月4.2万の賃上げなど統一要求を含む春闘方針を採択

１月16日　東京都内＆オンライン

１月16日、第58回中央委員会が東京都内の会場とオンライン形式で開催され、中央委員44人と中央役員など計72人が出席しました。22春闘方針（案）と2022年度中央委員の選出基準（案）の提案をうけ、討論のあと、議案をそれぞれ全会一致で採択しました。

20人が発言した討論では、職場要求について、「保育園分会でキャリアアップの研修の交通費や資料代が法人の負担になり、パートの時給もアップした。ゼロ回答に対して再度要求して実現した」（千葉）などの粘り強さが報告されました。制度闘争では、「１人夜勤の解消にむけて愛知県医労連と声を集め、記者会見がテレビや新聞で報道され、他県の市議会でも国に対する意見書が採択された」（東海）と反響の広がりを共有しました。３月10日の統一行動にむけて、「高齢福祉支部こぶしの里分会で議論して、コロナ禍だからこそSNSの活用を位置づけ、９千円では足りないなどの声をあげていく」（京都）と、共感を広げる具体的な計画も示されました。組織の強化・拡大では、「分会でのオンライン交流で子育て世代の参加も増えている」（東海）、「新しい園の職員に声をかけて、15人を組合に迎えた」（静岡）、「特養の施設長の対応に退職や病休が続くなか、何とかしたいと県労連への相談をきっかけに年明けに分会を結成」（福岡）など、組合の力が求められていることが明らかになりました。

３月10日の「９千円では足りません！」3.10福祉職員怒りの全国賃上げ・増員アクションを山場に、春闘をすすめていきましょう。

昨年に続くオンラインの開催となりました

ケア労働者の大幅な賃上げを！各地で連携して声をあげていこう

全労連・ケア労働者の大幅賃上げアクション1.15キックオフ集会

１月15日・オンライン

１月15日、「ケア労働者の大幅賃上げアクション1.15キックオフ集会」がオンラインで開催され、福祉保育労のなかまを含む241人が参加しました。アクションの目的は、国民生活を支え、社会活動を維持する上で欠かせないケア労働者の賃金底上げと職員配置基準の改善・大幅増員です。

主催者あいさつで清岡弘一全労連副議長は、「私たちの運動におされて、岸田首相はケア労働者の賃金改善にとりくむことになったが、内容は到底納得できるものではない。今日の集会を機に、関係労組と地方労連が一体となって国民世論を高めて、22春闘で大きな前進を勝ち取ろう」と呼びかけました。黒澤幸一全労連事務局長は、「公共性の高いサービスを提供している労働者の実質賃金は、低い日本の賃金の中でも、さらに低く抑えられている。このアクションを職場で位置づけ、ケア労働者の大幅賃上げを実現して、すべての労働者に波及させよう」と訴えました。

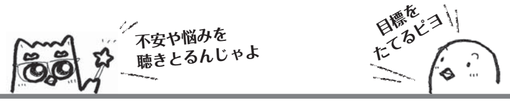
看護、介護、保育、福祉、学童、自治体の職場で働く７人から決意表明がありました。福祉保育労からは、保育種別協議会の梅原祐恵副議長が、「募集しても人が来ない。若い職員が見通しとやりがいをもって働き続けられる給与が保障されるよう、がんばりたい」と発言。東京地本かがやけ分会の古谷有蘭さんは、「グループホームは、非常勤の職員の比率が高くなっている。専門的な知識を得るための機会を勤務時間内で確保し、健康で働き続けられる職場環境をつくるために配置基準と賃金の引き上げに力をつくす」と決意を述べました。

「#すべてのケア労働者に大幅賃上げを」で発信しよう！

声を聴きとる＆加入をすすめる　みんなの力あわせよう

組織拡大キャンペーンのポイント

- 地方組織・分会で目標を１つ決めよう！
- 対話をすすめよう！３月までは要求づくりで、４月からは新入職員歓迎で！
- アンケートや会議に誘って声をかけよう！
- 新歓企画を計画的に準備しよう！
- 「福祉のなかま」３月号（新歓準備など）、４月号（新入職員歓迎）、５月号（組合の力を伝える）などを活用しよう！
- 仕事の不安や悩みを聴きとってみよう！
- 組合のない職場や職員とのつながりを生かして、１人でも入れる福祉保育労に誘おう！
- みんなの力で、６月末までに１割増をめざそう！



伝えたい！組合の力（チカラ）

清水　佳奈さん
広島支部　希望の丘分会
執行委員長

Myメッセージ

個人の追及では難しいことも組合の力で実現できる

2019年3月、障害福祉事業を運営する社会福祉法人での「理事長による社会福祉法人の私物化」に対し、職員有志が抗議行動に立ち上がりました。保護者会の支持もあり、理事長は退任の検討を表明。その後、約束は反故（ほご）にされ、職員への攻撃が強まったので、活動を継続させるため5月に分会を結成しました。

団体交渉で就業規則と給与規程を入手したところ、規程の金額と実際の給与額が一致しないことが発覚しました。「回答する」との約束が守られなかったので、2020年4月に提訴しました。仕事を続けながら勤務先を相手に裁判するのは勇気がいります。しかし、「不適切な法人運営が証明できる」と決断しました。

2021年11月、広島地裁は極めて希（まれ）な「昇格請求権」を認め、昇格後の賃金を基準とした不払分の支払を法人に命じました。多くの方からの要請署名の協力が大きな力となりました。

組合に加入するまでは、就業規則の存在すら知りませんでした。知識を得ることで自分たちの現状や課題を知り、職場環境をよくする方法を考えるようになりました。法人に透明性のある運営をさせるため、今後も地道に活動を積み重ねていきます。

【趣味】猫の動画を観て癒される

12月号の紙面を読んで

非正規格差の是正をめざしていきたい！

大阪地本・コスモス分会　八木　雅子さん

「伝えたい！組合の力」を読んで、臨時職員と正規職員の給与表を同じにしたというのが本当にすごいと思いました。私の職場も、数多くの非正規職員によって支えられているからこそ、そのとりくみをめざしていきたいと感じました。

署名行動報告の記事に私もがんばらないと！

大阪地本・こばと分会　関灘　陽子さん

私の保育園の分会でも保護者に呼びかけ、「福祉職員を増やそう！」の署名活動をしました。声をかけると、「保育園の先生のために何でも書きますよ！」と言ってくださる方もいて、あらためて保育の仕事へのやりがいを感じ、うれしくなりました。「福祉のなかま」の記事を読んで、「みんながんばっているんだな、私もがんばらないと！」と励みになりました。たくさんのなかまたちと手を取りあって、私たちの訴えを届けられたらいいなと思いました。

福祉職場でのパワハラ、心が痛む

東海地本・まつかぜ保育園分会　安藤　光枝さん

12月号１面のパワハラ防止法についての記事は考えさせられました。福祉職場でパワハラが起きるのは心が痛みます。福祉の現場はチーム労働で職員の人間関係がとても重要だと思うからです。パワハラのない職場にするためにも、福祉保育労の署名をがんばって集めています。

記事を読んで北海道と全国のなかまを実感

北海道地本･モエレはとポッポ分会　玉谷　史織さん

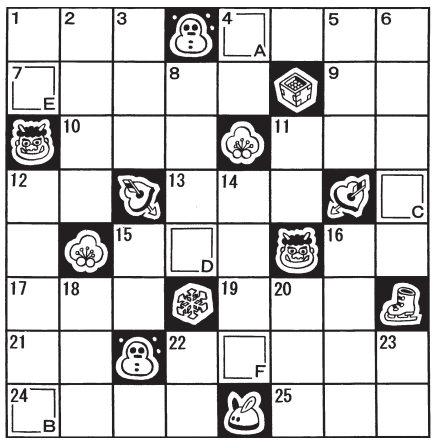
12月号に北海道のなかまが載っている記事があり、すぐ目にとまりました。全国にもなかまがいると感じます。北海道は年末から一気に冬景色で、毎日園庭で雪あそびをしています。

賃上げ９千円はあまりにも少ない

大阪地本・コスモス分会　宮井　保代さん

岸田首相は、２月から保育や介護、障害福祉の９千円の賃上げをおこなうというが、全産業平均との格差が８万円もあるのに、９千円ではあまりにも少なく感じます。その額で改善したと思われるのはどうかと思います。

プレゼントつき クロスワードパズル



答え

A	B	C	D	E	F

【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに？

■ヨコのカギ

①太陽から4番目の惑星
④ギリシャ神話に登場する翼のある馬
⑦暦の上では春です
⑨辛い立場、……のむしろ
⑩アインシュタインも湯川秀樹も……学者
⑪氷柱って読めますか？
⑫日本の通貨の単位
⑬川の最後のところ
⑮日本のわらべ歌、……、……、かごの中の鳥は
⑯爪の……を煎じて飲む
⑰エトで虎と竜の間にいます
⑲糸瓜って何と読む？
㉑ウルトラ……、バット……、スパイダー……
㉒うなじの中央のくぼみ
㉔気性や気立てのこと、……の知れた仲
㉕気が弱く、控えめな気質

■タテのカギ

①猟師の仕事です
②立春の前日
③忘れたり落としたりしてなくした物。……物
④……は剣よりも強し
⑤世界最大の……砂漠
⑥旧国名はセイロン
⑧……から墓場まで
⑪手紙を数える助数詞
⑫節分に食べる太巻き
⑭粉、粧など漢字の偏の一つ
⑮事件の……を握る人物
⑯↑↓辛口
⑱きれいな海の……礁
⑳AIとは人工……
㉒使い古した布や衣服
㉓お金の出入りを記録する方法

359号（2021年12月号）の答えと当選者

359号の答えは、「ポインセチア」でした。応募は17人でした。抽選により次の方々に図書カードを送ります。

鈴木　美香さん（東海地本・かわらまち分会）
長尾　茉央さん（大阪地本・大阪府視覚障害者福祉協会分会）
関灘　陽子さん（大阪地本・こばと分会）
馬場　順子さん（大阪地本・穂積福祉会分会）
肥後　慎一さん（大阪地本・さつき福祉会分会）

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかＦＡＸ、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。

締切▶３月15日
発表▶2022年４月号
賞品▶正解者の中から５人の方に図書カード（1000円）進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部

あったか共済コーナー

目標の「加入１割増」にむけて活用しよう

「地方組織役員・共済担当者用」と「組合員向け」の共済学習資料（↓）を活用して、地方組織や職場・分会で学習会をおこない、加入をすすめていきましょう。
☆集まるのが困難な場合は、パワーポイントやPDF資料でオンライン学習会を！
☆オンラインが難しい場合は、職場ごとや少人数で紙芝居バージョンの学習会を！

地方組織役員・共済担当者用

組合員向け

58回中央委員会報告の給付実績

2021年度上半期（７～12月）の給付実績

ワンコイン共済　106件　医療共済　69件
生命共済　３件　交通災害共済　６件

ワンコイン・医療共済の給付での主な傷病

☆メンタルシックでの休業
（適応障害、うつ状態、自律神経失調症など）
☆女性疾患・異常妊娠
（子宮筋腫、切迫早産、切迫流産など）
☆新型コロナウイルス感染症やがんなども…

休業給付もあるので長期療養が必要な場合に大きな支えになります。

入ってて良かった!!
福祉保育労共済

【ワンコイン】

コロナに感染し入院しましたが、共済に加入していて助けられました。先輩が「ワンコイン共済に入っておけば、とりあえずは安心できるよ」と教えてくれたことがきっかけで加入しました。まずは「ワンコイン共済」に加入して、その後ゆっくり考えることもできるので、初めての場合は「ワンコイン共済」がオススメです。（北海道地本・おみそさん）

【ワンコイン＋医療】

肝障害で明確な前兆がわかりにくく、平常心を失う過労とストレスだと思いますが、精密検査の予定より前に倒れてしまいました。ひどい症状で、長期入院で退院後も自宅療養となり、何かと物入りでお金も大切な中でたくさん（14万円!!）の保障額で助かりました。
（大阪地本・ようださん）