

# 福祉のなごま

2022年  
1月号  
第360号  
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA  
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903  
メールアドレス mail@fukuho.org  
URL http://www.fukuho.info/  
Twitter @fukuho\_info  
発行責任者/土田昭一  
2022年1月5日発行

## トピックス 福祉

### 生活保護訴訟 3つの地裁判決に同じ誤字があるのはなぜ？

生活保護費の基準額を引き下げた国に対して、その取り消しを求めた集団訴訟で、5月の福岡地裁、9月の京都地裁、11月の金沢地裁は、原告の請求をいずれも棄却した。原告側弁護団は、3つの判決文で「NHK受信

料」とすべき表現が「NHK受診料」と同じ誤字になっていて、前後の文章も似ているなど、そのまま引き写す「コピペ」をした疑いがあると厳しく批判した。原告の訴えを聴く姿勢があったのか、怒りを禁じえない。

# 9千円では足りません！

よんがタイム

## 福祉職員の本気の賃金UPと増員を

やりがいの実感  
過去10年で最高

京都地本・保育支部  
(2021年12月19日)



昨年9月からとりくんできた「22春闘 福祉職場で働くみんなの要求アンケート」の中間集計(回答1686人)の結果を特集します。10年前と比べて、心身の強い疲労を訴える傾向が出ています。コロナ禍2年を迎える2022年に、政府が掲げる月9千円の規模と一桁ちがう賃上げと増員を実現させましょう。

「今の仕事」について、「とてもやりがいがある」23.8%、「やりがいがある」70.2%となり、その合計は過去10年で最高となっています(他に「やりたいこと違った」3.8%、「今の仕事が嫌だ」2.2%)。社会を支えるうえで不可欠なエッセンシャルワーカーとの認識が広がるなか、やりがいの実感も高まっています。しかし、「仕事をやめたい」と思ったことはあり

ますか」では、「いつも思っている」11.3%、「時々思う」57.1%、「あまり思わない」25.2%、「全く思わない」6.3%。10年間で「いつも+時々」65.2%→68.4%

「22春闘で月額いくらの賃上げを要求しますか(正規雇用)について、加重平均で3万2413円と、過去最多となった一昨年の3万2117円とほぼ同水準となっています。政府は2月から保育や介護などの9千円賃上げを掲げていますが、一桁足りない状況は明らかです。非正規雇用の現在の時間給は102.9.4円で、賃上げ要求の平均額は1800.5円となっており、昨年4月

平均要求額は3万円超える

賃上げ9千円ではまったく足りない

岸田首相は、経済対策として保育や介護などへの9000円賃上げを打ち出した。報道も相

### 心身の強い疲労 10年で最悪に

「仕事での心身の疲れ」は、「とても疲れる」47.4%、「時々疲れる」47.9%、「あまり感じない」4.1%、「全く感じない」16.5%と続きました。

「仕事での心身の疲れ」は、「とても疲れる」47.4%、「時々疲れる」47.9%、「あまり感じない」4.1%、「全く感じない」16.5%と続きました。

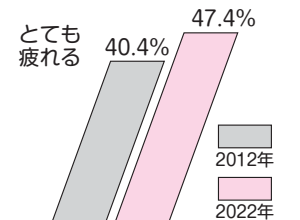
「仕事や職場で特に不満や不安を感じる」と(3つまで)は、「賃金が安い」が69.8%で約7割。「人手が足りない」48.6%、「休暇が取れない」26.2%、「仕事がつい」23.4%、「ただ働きがある」16.5%と続きました。

「22春闘で月額いくらの賃上げを要求しますか(正規雇用)について、加重平均で3万2413円と、過去最多となった一昨年の3万2117円とほぼ同水準となっています。政府は2月から保育や介護などの9千円賃上げを掲げていますが、一桁足りない状況は明らかです。非正規雇用の現在の時間給は102.9.4円で、賃上げ要求の平均額は1800.5円となっており、昨年4月

に全面施行された改正「パート・有期雇用労働法」の不合理な待遇差の禁止を踏まえた引き上げが必要です。

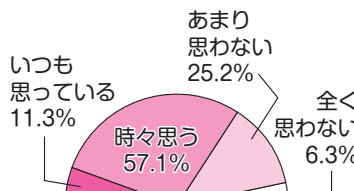
政府の経済対策による賃上げは2月から始まることになっています。報道も相次いで、社会的な注目も高まるなか、当事者として「9千円では足りません」という実感を声にして大きくあげていくことが求められています。また、職員の増員は検討されていないことから、現場の実態を伝えることが、賃上げと増員の必要性をセットでアピール

### 仕事での心身の疲れは？



10年間で7ポイントも増

### 仕事をやめたいと思ったことは？



10年間で「いつも+時々」65.2%→68.4%

### アンケートに寄せられた声から

- 20代・群馬・保育園 「賃金ととにかく安すぎる！この先結婚して子どももほしいが、生活ができるのか将来がとても不安。事務時間ももとにも取れず、休憩を削ってやっている」
- 30代・福岡・保育園 「給食関係者は保育士より低い賃金になっている。アレルギー児や個別対応が必要な子どもが増えていく。『子どもたちのために』と個人個人ががんばる時代ではないと思う」
- 50代・山形・児童養護施設 「慢性的な人手不足で複数の業務を並行しておこなわなければならない。せめて子どもたちから離れた場所で休憩ができる環境を」
- 50代・兵庫・障害者施設 「コロナ禍でも障害者の作業所はずっと開けている。ほぼ毎年賃金は上からず、生活は苦しいままだ」

## 「みんなの要求アンケート」中間集計 深刻さ増す実態が

に全面施行された改正「パート・有期雇用労働法」の不合理な待遇差の禁止を踏まえた引き上げが必要です。

政府の経済対策による賃上げは2月から始まることになっています。報道も相次いで、社会的な注目も高まるなか、当事者として「9千円では足りません」という実感を声にして大きくあげていくことが求められています。また、職員の増員は検討されていないことから、現場の実態を伝えることが、賃上げと増員の必要性をセットでアピール



高宮信一・作

### 福祉の風

岸田首相は、経済対策として保育や介護などへの9000円賃上げを打ち出した。報道も相

次ぐなかで、国民の関心も高いようだ。しかし、その規模は小さすぎて、組合員からは「まったく足りない」などの声があがっている。私たちが求めているのは、「全産業平均を上回る」水準だ。それと比べると一桁違うことは明らかで、その規模で首相が「賃上げ」と発することは違和感を覚える。賃金は、労働力の対価で、日々の生活費であり、将来を見ずして蓄える資金だ。コロナ禍で福祉労働者について社会を支えるエッセンシャルワーカーとしての認識が広がる今、少なくとも全産業平均まで引き上げる政策が必要だ。福祉労働者の賃上げを優先すべき政策とする岸田首相の決断が求められている。賃上げだけで職員不足が解消するわけではないが、離職しないで定着できる対策になり、「働きつつけてみよう」と思える賃上げを求めている。(谷本)

# 福祉のなかま 今月の主張

## 力をひとつに 労働者ができることをやりきる春闘に

は当然だが、福祉労働者の如くは、国の福祉制度と予算が大きく影響される。そこで、労働組合として「労働者と利用者双方の人権を守るために必要な賃金や職員配置のあるべき水準」を示し、国民の合意を得て、最低賃金や職員配置基準などの引き上げを国に迫る「社会的基準闘争」の運動をすすめていく。この運動には、職場の未加入職員や地域の未組織労働者、「労働組合でたかえは変えられない」という選択肢を示して多くのなかまを迎え入れ、福祉保育を強く大きくする必要がある。全労連の未加入職員や地域の未組織労働者、「労働組合でたかえは変えられない」という選択肢を示して多くのなかまを迎え入れ、福祉保育を強く大きくする必要がある。全労連

- 1月**
- 16日(日) 第58回中央委員会 \*オンライン
  - ※統一要求など22春闘方針を論議して決定します。
- 3月**
- 10日(木)
  - 9千円では足りません!
  - 3.10福祉職員怒りの全国賃上げ・増員アクション(仮称)
  - ※大幅な賃上げや増員を求めて立ち上がる行動日です。

とりのくみのお知らせ

11月27日、16時半から「福祉職員を増やそう!」署名実現推進アピール集会をオンラインで開催し、YOUTUBEの限定公開で組合員向けに配信しました。

東海地本は、「11月1日から10日までを署名宣伝の期間にして広げてきた。もっと人がいたらどう思いを保護者に知ってもらおうと宣伝にとりくんだ」と報告。滋賀支部からは、「分会が集める署名が毎年増えてきた。障がい者福祉事業所では全員が、保護者などに声をかけると協力してくれる人が多い」「障がいなどの状況を共有しました。

働き続けられる職場を守るためになかまを増やし、なかまとつながり組合活動を進めていきたい。一緒に声を上げよう!

**大阪** 山本 健治さん  
大阪福祉事業所(障害者施設)

2022年の分会スローガンです。組合員の辛さや厳しさに寄り添い、喜びに共感し、気軽に参加できる労働組合を広げていきたいです。

**大阪** 山本 健治さん  
大阪福祉事業所(障害者施設)

全産業平均と福祉労働者、正規労働者と非正規労働者、男性と女性の賃金をはじめとする労働条件の格差を解消する一年にしたい。

**中央** 土田 昭一  
中央執行委員長

職場や組合での活動で、お互いに積極的に声をかけあって、協力しあえる組合にしていきたい!

**岡山** 多賀 裕子さん  
岡山協立保育園分会

福岡市と懇談しましたが、私たちと市側の思いがあまりにも遠い。もっと私たちの意見を聞き、現状を知ってほしい。より良い保育ができるために今もの保育条件を変えて!

**福岡** 坂上 夏美さん  
こぼこ分会(保育園)

福岡市と懇談しましたが、私たちと市側の思いがあまりにも遠い。もっと私たちの意見を聞き、現状を知ってほしい。より良い保育ができるために今もの保育条件を変えて!

**福岡** 坂上 夏美さん  
こぼこ分会(保育園)

# 2022年 新春メッセージ 変える! CHANGE

政府の賃上げ策が予定され、7月には参議院選挙もおこなわれる2022年。各地の組合員に、組合活動を通じて変えていきたいことを「変える!」新春メッセージとして掲げてもらいました。あなたの「変える!」メッセージを書き入れてみましょう。

福祉サービスを必要としてくれている人たちとそこに働く仲間たちのために闘う意志を明確に持って歩いていきたい。

**北海道** 中根 進太郎さん  
柏の美分会(相談支援事業所)

「福祉の仕事に誇りに思うが、希望が持てない」、これが福祉職場の現状です。福祉の担い手が希望を持てる社会の実現に向けて、決してあきらめません!

**岩手** 柴田 雄司さん  
岩手愛児会分会 児童養護施設

月額9,000円って何? 80,000円足りないって言われてるんだけど。丸が一つ足りません。声をあげる仲間を増やしていこう!

**宮城** 小野 泰明さん  
厚生福祉介護障がい分会(特別養護老人ホーム)

保育士2年目です。低賃金で一人暮らしができません。あと5万円上げてほしいです。

**滋賀** 鵜飼 梨世さん  
あかつき保育園分会

福祉職場の離職率は高い。どうしたらみんなが続けられるんだろう? みんなで考えて意見を出しあう中で、より良い職場環境、労働条件を見つけれられたらと思います。

**埼玉** 松崎 空木さん  
みめま分会(障害者支援施設・入所)

コロナ禍でも組合を通して仕事の質を高めていき、私生活の質も上げられるように、今年もがんばりたいです!

**群馬** 秦野 優里さん  
おひさま倉賀野分会(保育園)

コロナ禍になって直接話す時間が減っているので、積極的に機会をつくって、悩みや不安を出しあって、寄り添いたい。

**福井** 島山 渚さん  
ゆきんこ分会(保育園)

## 22春闘討論集会(オンライン)

11月27・28日

政府の9千円賃上げでは足りない! 春闘で大幅な賃上げを実現させよう

11月27日、28日の2日、22春闘で「ただ賃金が低くて困る」「22春闘討論集会」は、「要求書提出率と回数をオンラインで開催し、58人参加しました。基別署名20万筆、賛同国会議員250人、「社会的基準闘争と地域の未組織労働者組織化に向けた討議」の声をあげ、大幅賃上げを求めたいことが強調された。

春闘統一要求項目・統一要求基準(案)が提案された。参加者からは「処遇改善が必要だと社会的に認識されている。組合の存在意義は大きい」「このたたかいはやっておかないと、高い地域の人たちより長時間働かないと、同じものを食べることも買えることできない。これは人権侵害そのもの」「『バ』の感想が出されました。

学習講演では、最低賃金引き上げの意義について、生協労働の柳恵子委員長のお話を聞きました。「最賃が低ければ、高い地域の人たちより長時間働かないと、同じものを食べることも買えることできない。これは人権侵害そのもの」「『バ』の感想が出されました。

大規模な賃上げ・増員を求めて討論

## 福祉職員を増やそう! 賃上げ・増員を求める行動に広がる反響 今がチャンス

署名実現推進アピール集会 11月27日

春闘討論集会1日目の11月27日、16時半から「福祉職員を増やそう!」署名実現推進アピール集会をオンラインで開催し、YOUTUBEの限定公開で組合員向けに配信しました。

東海地本は、「11月1日から10日までを署名宣伝の期間にして広げてきた。もっと人がいたらどう思いを保護者に知ってもらおうと宣伝にとりくんだ」と報告。滋賀支部からは、「分会が集める署名が毎年増えてきた。障がい者福祉事業所では全員が、保護者などに声をかけると協力してくれる人が多い」「障がいなどの状況を共有しました。

福祉保育労22春闘統一行動は3月10日(木)です



中山 敦子さん  
栃木支部 花見ヶ岡学園分会  
(支部執行委員)



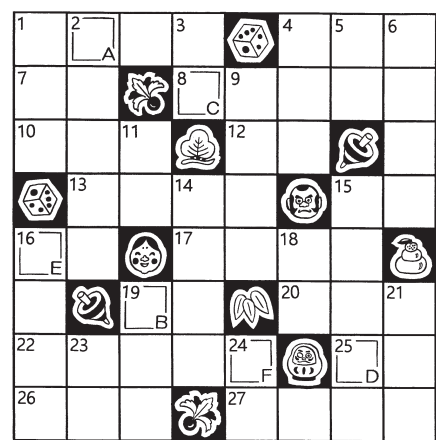
Myメッセージ

思いを受けとめ寄り添う場が 職場を変える力につながる

2016年6月、法人の再雇用制度の導入後に初めて定年を迎える職員となりました。法人は再雇用を拒もうとしましたが、後に続く人のためにも、あきらめずたたかいました。再雇用後、仕事は変わらないのに給与は2割カットされ、賞与、扶養手当、夏季休暇・年始年末休暇・慶弔休暇がなくなりました。「正規職員の私と再雇用になった私は、いったい何が違

「組合を長く続けてこられたのは、横のつながりがあったから。なかまの話を聞き、寄り添う場をみんながつくることが大切」。この思いを多くの人に伝えていきます。

「組合を長く続けてこられたのは、横のつながりがあったから。なかまの話を聞き、寄り添う場をみんながつくることが大切」。この思いを多くの人に伝えていきます。



【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに？

答え A B C D E F

応募方法  
答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。  
締切▶2月15日  
発表▶2022年3月号  
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード（1000円）進呈  
宛先▶「福祉のなかま」編集部



クロスワードパズル

【タテのカギ】  
①鶏肉と卵の……丼  
②初売りの目玉です  
③家の間の狭い道  
④一角獣のこと。ユニ……  
⑤山ほど高くありません  
⑥指導者です  
⑦帰宅途中で買い物  
⑧家屋を食い荒らす……ア  
⑨商品目録のこと  
⑩ゴジラやモスラ  
⑪レストランでワイン専門に給仕する人  
⑫お笑い……、質……  
⑬……を読む、……清掃機  
⑭IMFは国際通貨……  
⑮……運動は体操競技の二

【ヨコのカギ】  
①母親です  
②雲の正体は水と……のつぶです  
③来年は……年だって？体に気を付けてね  
④トランプカード切り札  
⑤けんこつのことです  
⑥近所の人、……人  
⑦茶髪をやめて……に戻す  
⑧「ツー」と言えば  
⑨独演、独唱、独奏

11月号の紙面を読んで

ようやく対面の分会会議 本音をくみとって

東京地本・西久保保育圏分会 志賀 有希さん  
「#変えよう福祉職場あるある」も新しいとりくみで、メディア等でも取り上げられるといいですね。対面での分会会議をようやく開くことができるようになり、お互いの顔を見て話せるようになりました。話して個々の本音や想いをくみとれるのは分会だと感じています。

実務をする時間の確保、限界です！

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 原田 雄一さん  
「#変えよう福祉職場あるある」にあった事例、うちも同じです。少ない職員数のなかで、なんとか実務の時間を保障しようという考えはありますが、限界があり、苦しい状況です。みんなが時間外で自分の仕事をしています。



一人ひとりが 変えたい思いをアピールしよう

大阪地本・さつき福祉分会 肥後 慎一さん  
「#変えよう福祉職場あるある」の内容が印象に残りました。7月の参議院選挙で、福祉職員の増員・賃上げを大きな争点にしているように、組合員一人ひとりが変えたいという思いをアピールしていくことが必要だと思います。

署名行動の日に署名特集を読んで

京都地本・さつき分会 山本 陽子さん  
ちょうど署名運動をしている真っただ中で、「署名で思いを伝えよう」の特集を興味深く読みました。自分たちががんばることが子どもたちにとっても、良くなることを信じてがんばっています。今日、街頭署名行動に参加してきて、1時間で7人に書いてもらえました。少しずつですが、がんばっていきたいと思いました。

あったか 共済 コーナー

コロナだけじゃない！インフルエンザなどでも…

万が一の時の強い味方「ワンコイン共済」!!



コロナの感染防止対策が引き続き必要な上、寒さや乾燥が厳しくなるこの季節は、風邪やインフルエンザなどが流行します。福祉職場では、このような感染症などの集団発生のリスクが非常に高く、どんなに気をつけていても安全と言い切ることはできません。「予防接種・手洗い・うがい・消毒など、かからないための予防や体調管理だけでは不安」「万が一かかってしまったら…」そんな方にピッタリの「ワンコイン共済」！この機会にぜひ加入しましょう！

インフルエンザに備えて 「ワンコイン共済」 に加入を!!

福祉・保育の職場では、自分が予防対策をしていても感染する可能性が高く、発症すれば5日～7日ほど、出勤停止となる場合があります。予防対策とあわせて、組合員なら誰でも加入でき、5日以上休業で、1日目から給付の保障がある「ワンコイン共済」に、みんなで加入して、いざという時に備えておきましょう!!

インフルエンザで出勤停止に… 共済の給付金をもらうには？

- Q. 病院でインフルエンザの診断を受け、5日間は安静にするようと言われて、仕事を休みました。「ワンコイン共済」に加入していますが、給付金をもらうにはどんな書類が必要ですか？
- A. 給付請求に必要な書類は、次の3つです。
  1. 給付請求書（福祉保育共済のてびきP.6）
  2. 休業証明書（福祉保育共済のてびきP.7）
  3. 診断書（コピー可）※短い日数の休業で診断書をもらっていない場合は、
  - ①「通院の領収書・薬の処方箋・お薬手帳等の医療機関が発行したもののコピー」と、②「治療状況申告書」（福祉保育共済のてびきP.8）で代用できる場合もあります。☆「治療状況申告書兼同意書」の「治療内容」の欄には、必ず医師による指示、治療の内容についての詳しい記入が必要です。

入ってて良かった!!

予防接種を受けていたので、インフルエンザにかかるとは思っていなかったのに、かかってしまいました。急な病気の休みが年次有給休暇になってしまうなんて…少し残念に思っていたが、休業給付がありがたかったです。「ワンコイン共済」に入っていて良かったです。（島根県・Yさん）

