

# 岸田内閣の賃上げ施策、注目のなかで話題を広げよう

11月19日に岸田内閣が打ち出した経済対策に、保育や介護などの賃上げ施策が含まれた。公的分野の賃上げを、社会全体に波及させることが目的となっている。この評価に関して福祉保育労にマスコミの取材が相次いで

いる。他にも、11月に放送されたTBS「news23」では、分会のある保育園の園長や職員が職員配置基準の改善と賃上げ規模の小ささを訴えた。何が困難になっていて何が必要か、一人ひとりが話題にしていこう。

## トピックス 福祉

# 福祉のなかま

2021年  
12月号  
第359号  
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA  
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903  
メール・アドレス mail@fukuho.org  
URL http://www.fukuho.info/  
ツイッター @fukuho\_info  
発行責任者/土田昭一  
2021年12月5日発行

パワーハラスメント（以下パワハラ）が社会問題になるなか、パワハラ防止法（改正労働施策総合推進法）が来年4月に全面施行されます（職員数が101人以上の法人については20年6月施行）。対策方針の明確化と周知・啓発、相談窓口の設置などが事業主の義務となります。保育園などでのパワハラも相次いで報じられるなか、来春に向けて労働組合として対応が求められています。

# パワハラ防止法 22年4月 全面施行 しない・させない職場づくりへ 組合として対策を求めよう

まんがタイム



給料もそれくらい重いといいのに  
高宮信一・作

厚生労働省  
みんなで  
**NO** ハラスメント

パワハラ防止措置が全企業に義務化されます。  
2020年6月からパワハラ防止措置が義務化。2022年4月から中小企業も含め全面施行となります。

あかるい職場応援団  
https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/

※厚生労働省の特設サイト「あかるい職場応援団」<https://www.no-harassment.mhlw.go.jp>に、資料や動画などが掲載されています

## パワハラ防止対策は 事業者の義務に

「分断」の反対は何か。答えは「つながり」「団結」ではないだろうか。私たちが労働組合で常に何より大切にしてきたものだ。だからこそ私たちは、分断や格差とたたかっていたらならぬ。福祉保育労は、いのちを預かる職種をつくる労働組合だ。なにかまたとなく、そのつながりをさらに強めて広げよう。（加藤）

厚生労働省が「パワハラ防止法」を要求した。事業主の義務化が実現すれば、事業者の義務に。パワハラ防止規定などの「パワハラ防止規定」のルール化を要求しよう。

厚生労働省が「パワハラ防止法」を要求した。事業主の義務化が実現すれば、事業者の義務に。パワハラ防止規定などの「パワハラ防止規定」のルール化を要求しよう。

### パワハラ対策求め一人ひとりを大切に職場に

指導のあり方の見直しも必要です。相手に関心を持って話をよく聴いて、人格を否定するのではなく、目的を明確に、育成の視点を持って、改

善点を丁寧に指摘することがポイントです。また、自分が指摘したことがどのように伝わっているか、相手に具体的に確認することが適切な指導への近道になります。

「パワハラ」ではなく、平均的な労働者の感じ方から判断基準となりませう。パワハラ対策を求めるとともに、集団と個人で指導を見直し、一人ひとりを大切に職場にしていましょ。

### 職場からハラスメントを一掃しよう

22年4月に全面施行されるパワハラ防止法では、事業主の方針等の明確化と周知・啓発、相談窓口の設置などが義務化されます（ポイント）は別掲。対策が未整備の場合、労働組合として、「職場からハラスメントを一掃するために、管理職および職員を対象に必要な研修を行うこと」と「パワハラ防止規定などのルール化」を要求しよう。

### パワハラ防止法の主なポイント

- 事業主の方針等の明確化と周知・啓発
- 懲戒規定も就業規則等に定めて周知
- 相談窓口の設置と周知
- 相談に対する迅速で適切な対応
- 相談者や行為者等のプライバシー保護
- 相談・協力の不利益な取り扱いの禁止

「パワハラって？」  
3つの定義と  
6つの類型

パワハラとはどんなものか。厚生労働省は、①優越的な関係を背景とした、②業務上必要かつ相当な範囲を超えた言動により、③労働者の就業環境を害すること

と、この①②③の要素をすべて満たすものと定義しています。また、6つの類型として、①身体的な攻撃（暴行・傷害）、②精神的な攻撃（脅迫・名誉棄損・侮辱・ひどい暴言）、③人間関係からの切り離し（仲間外し・無視）、④過大な要求、⑤過小な要求（仕事を与えない）、⑥個の侵害（私的なことに過度に立ち入る）が示されています。

「精神的な攻撃が目立つ福祉職場でのパワハラ」  
福祉保育労への労働相談でも、パワハラが最も多い状況です。「園長が全体の場で『やっぱりあ

の子はおかしい』などと言つ（保育園）、施設長に朝礼で『お前はまたそんなこともできないのか』と叱責された」（障害福祉事業所）など、精神的な攻撃が目立ちます。パワハラは、職員の尊厳を傷つけることも、心身の不調、職場環境の悪化、仕事の質の低下、離職を招き、事業所や行為者が法的責任と損害賠償を問われることもあります。

## 福祉の風

コロナ禍となつて2年近くが経つが、その影響の大きさをあらためて感じる。コロナ禍が多くの「分断」を浮き彫りにさせたからだ。私たちの身近なところでは、国の慰労金の支給が介護・障害に限られた。また、保育では通常の委託費が保障された一方、介護・障害では「日割り計算」によって施設は減収になった。同じ「いのち」を預かる職種でありながら、国の施策による「分断」で、「格差」がつくられていることに怒りを禁じえない。分断や格差は、福祉分野のみならず、さまざまな分野で、コロナ禍によって表面化してきた。

「分断」の反対は何か。答えは「つながり」「団結」ではないだろうか。私たちが労働組合で常に何より大切にしてきたものだ。だからこそ私たちは、分断や格差とたたかっていたらならぬ。福祉保育労は、いのちを預かる職種をつくる労働組合だ。なにかまたとなく、そのつながりをさらに強めて広げよう。（加藤）





北海道地本 あやめ分会  
分会長 澤田 真弓さん(左)  
組合員 秋森 泉さん



Myメッセージ

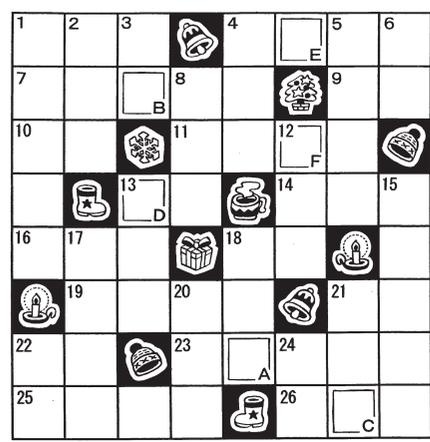
諦めず、地道にたたかえば  
大きな成果と自信につながる

私たちの保育園では、臨時職員の雇用は3年までと限られていました。子どもたちの成長を喜び、苦勞をともにしてきた臨時職員が、勤務を続けたい思いを持ちながら去っていくことに、毎年やりきれない思いを感じてきました。毎年団体交渉を持って、約20年かかってようやく理事会は、3年雇用の撤廃を認めました。「諦めずコツコツ続けていけば大きな成果

若し組合員の拡大が難しいという課題を抱えています。地道な活動を続け、より良い職場づくりをめざします。

その結果、臨時職員は正職員と同じ給与表が適用され、各種手当も支給されることになった。また、服喪休暇が正職同等に、パートの生理休暇も有給となる前進を勝ち取りました。

「趣味」2人でカフェ巡り。甘いものを食べると幸せを感じています。



【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに？

Answer key for the crossword puzzle with letters A-F in boxes.



- 1 地球上最大の哺乳類
2 元禄15年12月14日(旧暦) 赤穂浪士の...
3 資源の再生利用
4 都道府県のトップ
5 ごくわずか... 志
6 放し飼いの猛獣を車の中から見る... パーク
7 ゴホン! という声
8 難しさの度合いの単位
9 別名は尾花
10 12月の大イベント
11 自分をほめること
12 雲... 鳥
13 狼を英語で
14 タイヤが一つの... 車
15 社会福祉法人などにある職名
16 盛んな勢いに服従すること... もなびく
17 あまりの人に知られていない良い場所
18 油田から採掘されます
19 漫画・文学仲間の雑誌
20 生まれ育った境遇

- 18 数をぐまかすこと... を読む
19 発信・送信の反対は?
20 新聞... を書く記者
21 援... 互...
22 余の辞書に不可能はない... の名言
23 体や衣服につけて香りを楽しむ
24 領収書に貼る収入...

応募方法
答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください...



10月号の紙面を読んで

みんなで力をあわせたら変えられる!
大阪地本・大阪福祉事業財団分会 治郎丸 悟さん
10月号の「福祉の風」のなかで「一人ではできないことでもみんなで力をあわせたら変えられるということ、コロナ禍でも実感できました。今まで通りの活動ができない部分もありますが、みんなで力をあわせて組合活動がんばりたい」という一文が共感できました...

「福祉の風」を読んで、自分たちも
京都地本・さつき分会 山本 陽子さん
「福祉の風」を読んで、無理かもしれないけれど、やるだけやってみようというとりくみがよい結果につながったということが載っていて、自分たちもがんばろうという気持ちになりました。



介護や保育などの賃上げを
実行させる運動を!
大阪地本・大阪発達総合療育センター分会 坂野 幸江さん
総選挙が終わりましたが、岸田首相に「介護職員・保育士の処遇改善」を言わせた私たちの運動に確信を持ちましょう...

やらないのではなく、
どうやったらできるか
広島支部・いずみ分会 藤原 明典さん
今年も街頭署名にとりくみました。昨年とはコロナの状況も違う中で、やらないのではなく、どうやったらできるかを考えながらとりくむことができました...

あったか 共済 コーナー



病状 日数 年齢などなど 事例はさまざま
給付されたみなさんに 福祉保育労共済 喜ばれています!

不覚にもインフルエンザにかかってしまいました。しかも年末。仕事は園が年末で休園だったため、有給休暇は1日だけの消化でしたが、頭痛に発熱と、とても苦しい5日間でした。
休園日だったにもかかわらず、インフルエンザの休業が認められて5日間の給付を受け取ることができました。入って良かった! ワンコイン共済^o^ (静岡県 さっちゃん)

福祉保育労共済は「安い掛金で保障が受けられる」「5日以上の自宅療養(医師の診断)で1日目から給付」「給付手続きが簡単」など、労働組合のたすけあいだからこそ実現できる制度がセールスポイントです。心身を酷使して働く福祉労働者の予期せぬ事態を支えつづけて30年以上。今月は、給付を受けた人の喜びの声を紹介します。

福祉保育労共済の
ココがすごい!

- どんな病気でも入院1日目からの給付!
●60歳以上や退職後も加入継続できる
●帝王切開以外の異常妊娠等による入院等も給付対象じゃ!
●法定・所定休日も含めて給付される

帝王切開での入院給付をいただき、とてもうれしいです。出産・育児の準備に色々とお金もかかったので、とても助かりました。「入って良かった!」と実感できた今日この頃です。給付手続きもとても簡単だったので助かりました。(愛知県 K.Kさん)

目が見えにくくなり、毎日の生活に支障を感じるようになったため、眼科で受診をすると、老人性白内障と診断されました。点眼で様子を見ていても良くなかったため、思い切って手術をしました。手術後、共済金の給付が出ると聞いて驚きました。
日帰り入院でも給付されるという共済に、ほんとうに入っていて良かったと思いました。(島根 みーちゃん)

なかまどうしの
たすけあいだから
安心なんじゃ

福祉保育労共済のこと、みんなで学習して加入をひろげよう!
学習パワーポイントを地本・支部・分会でご活用ください!

