

#変えよう福祉職場あるある

主 張 福祉のなかま 今月の

も重要で、春闘準備

秋闘は、春闘準備

秋闘は、春闘準備

秋闘は、春闘準備

秋闘は、春闘準備

秋闘は、春闘準備

秋闘は、春闘準備

今年度の運動の柱は「職場での要求実現をめぐった賃金・労働条件改善のたたかい」です。『秋闘の手引き』では、統一要求書の中心

一時金など要求提出をすすめて署名を地域に広げる秋にしよう

署名を地域に広げる秋にしよう

署名を地域に広げる秋にしよう

署名を地域に広げる秋にしよう

署名を地域に広げる秋にしよう

署名を地域に広げる秋にしよう

署名を地域に広げる秋にしよう



増える事務仕事は休憩時間や時間外持ち帰りでごこなす

日々の記録や連絡など、求められる事務仕事が増えています。しかし、所定の労働時間は直接近遇に追われ、大半の事務仕事は休憩時間や定時の前後の時間外におこなっているのが実態です。持ち帰り仕事をして

自分のくらしを犠牲にしている

署名では、事務時間や休憩・年次有給休暇の取得ができるように常勤職員の増員を求めています。低賃金のうえに、休憩もほとんど取れず、年次有給休暇の大半を棄れている状況を一人ひとりの言葉で明らかにしたい

増える事務仕事は休憩時間や時間外持ち帰りでごこなす

日々の記録や連絡など、求められる事務仕事が増えています。しかし、所定の労働時間は直接近遇に追われ、大半の事務仕事は休憩時間や定時の前後の時間外におこなっているのが実態です。持ち帰り仕事をして

自分のくらしを犠牲にしている

署名では、事務時間や休憩・年次有給休暇の取得ができるように常勤職員の増員を求めています。低賃金のうえに、休憩もほとんど取れず、年次有給休暇の大半を棄れている状況を一人ひとりの言葉で明らかにしたい

職員数が少なくてもゆとりがなく忙しすぎる

記録や連絡などの事務時間がこれない 休憩や休暇も棄てて…

署名では、事務時間や休憩・年次有給休暇の取得ができるように常勤職員の増員を求めています。低賃金のうえに、休憩もほとんど取れず、年次有給休暇の大半を棄れている状況を一人ひとりの言葉で明らかにしたい

署名では、事務時間や休憩・年次有給休暇の取得ができるように常勤職員の増員を求めています。低賃金のうえに、休憩もほとんど取れず、年次有給休暇の大半を棄れている状況を一人ひとりの言葉で明らかにしたい

対話とピアリング

とりのくみのお知らせ

- 11月
 - 14日(日) 高齢種別協議会総会・学習会 9:30~12:30
 - 27日(土) 福祉保育労22春闘討論集会 (~28日)
 - 27日(土) 署名実現推進アピール集会 16:30~17:20
- ※上記はいずれもオンラインでの参加をよびかけています

1月

- 16日(日) 第58回中央委員会(予定)
- 統一要求など22春闘方針を論議して決定します

第17回全国児童養護施設職員等の学習交流会(オンライン)

10月22日に、第17回全国児童養護施設職員等の学習交流会を開催しました。昨年度に引き続き、オンラインで、事務局メンバーも含め全国から34人が参加しました。

情報報告グループフェイスカッションを本柱に学びを深める場となりました。情勢報告では、国が今年度で予算化した事業も求められたこと、今年度の概算要求について学びました。国が予算を付けても自治体や各施設で活用されていないこともあり、私たちが情勢を学ぶて予算を有効に使えるように声をあげていく必要性も確認しました。グループフェイスカッションでは、テーマ別の6人ほどのグループで、①人材確保・育成、②ケア定着、③自立支援、④ケアニーズの高い児童について学びました。

参加者からは、「他の施設の実情を聞くことができて有意義な時間を過ごせた」と「情勢報告を聞いて児童養護施設が求められている役割を理解していると感じました。オンラインでの開催を歓迎する意見もあり、費用や時間の面で参加が広がることを感じました。

制度学習とテーマ別グループ交流に各地からオンラインで参加が広がる

10月22日に、第17回全国児童養護施設職員等の学習交流会を開催しました。昨年度に引き続き、オンラインで、事務局メンバーも含め全国から34人が参加しました。

情報報告グループフェイスカッションを本柱に学びを深める場となりました。情勢報告では、国が今年度で予算化した事業も求められたこと、今年度の概算要求について学びました。国が予算を付けても自治体や各施設で活用されていないこともあり、私たちが情勢を学ぶて予算を有効に使えるように声をあげていく必要性も確認しました。グループフェイスカッションでは、テーマ別の6人ほどのグループで、①人材確保・育成、②ケア定着、③自立支援、④ケアニーズの高い児童について学びました。

参加者からは、「他の施設の実情を聞くことができて有意義な時間を過ごせた」と「情勢報告を聞いて児童養護施設が求められている役割を理解していると感じました。オンラインでの開催を歓迎する意見もあり、費用や時間の面で参加が広がることを感じました。

第17回全国児童養護施設職員等の学習交流会(オンライン)

10月22日に、第17回全国児童養護施設職員等の学習交流会を開催しました。昨年度に引き続き、オンラインで、事務局メンバーも含め全国から34人が参加しました。

情報報告グループフェイスカッションを本柱に学びを深める場となりました。情勢報告では、国が今年度で予算化した事業も求められたこと、今年度の概算要求について学びました。国が予算を付けても自治体や各施設で活用されていないこともあり、私たちが情勢を学ぶて予算を有効に使えるように声をあげていく必要性も確認しました。グループフェイスカッションでは、テーマ別の6人ほどのグループで、①人材確保・育成、②ケア定着、③自立支援、④ケアニーズの高い児童について学びました。

参加者からは、「他の施設の実情を聞くことができて有意義な時間を過ごせた」と「情勢報告を聞いて児童養護施設が求められている役割を理解していると感じました。オンラインでの開催を歓迎する意見もあり、費用や時間の面で参加が広がることを感じました。

10・25福祉保育労中央行動

10月25日、福祉保育労中央行動を開催しました。オンライン接続を基本にして、44人が参加しました。

厚労省交渉では、厳しい体制のなかで国が福祉事業所にBCP(業務継続計画)を義務付けること、職員配置基準と賃金の引き上げなどを要求しました。組合員から、「福祉保育労のグループホームに労働体制が加算はついていないが、取得した事業所はわずか、ワンオペの実態は変わっていない」「障害福祉の施設で、利用者に対して職員が利用者に接しているという回答にとまどいました。

交渉後の国会議員との懇談会には、日本共産党の倉林明子参議院議員が出席し、社会民主党の福島みずほ参議院議員から連帯メッセージが届きました。

コロナ禍の厳しい実態を示すも配置基準の引き上げなどには否定的

10月25日、福祉保育労中央行動を開催しました。オンライン接続を基本にして、44人が参加しました。

厚労省交渉では、厳しい体制のなかで国が福祉事業所にBCP(業務継続計画)を義務付けること、職員配置基準と賃金の引き上げなどを要求しました。組合員から、「福祉保育労のグループホームに労働体制が加算はついていないが、取得した事業所はわずか、ワンオペの実態は変わっていない」「障害福祉の施設で、利用者に対して職員が利用者に接しているという回答にとまどいました。

交渉後の国会議員との懇談会には、日本共産党の倉林明子参議院議員が出席し、社会民主党の福島みずほ参議院議員から連帯メッセージが届きました。

利用者家族からもゆとりのある職員配置と処遇改善を求める声

9月26日、立教大学元教授の平野芳昭氏を講師に学習交流会を開催しました。平野氏は、利用者に期待されているサービスがどのようになるのか、それを現実にするには、設備もなければ必要を踏まえ、サービス報酬を算出するべきだと指摘。しかし、現状は低い指針による人員・設備をよっているのが目立ち、収支差の評価による客観性が基本的のため、経営優先の事業者が儲かるべく、費の向上につなげたいという声と語られました。また、国は非正規化を促す常勤換算方式ながらも、サービス提供責任者は原則常勤になっているので、賃の問題から直接処遇も常勤職員と迫る必要性を強調されました。

平野芳昭氏が講演

「障害福祉職場の職員配置基準を考える」学習交流会(オンライン)

9月26日、立教大学元教授の平野芳昭氏を講師に学習交流会を開催しました。平野氏は、利用者に期待されているサービスがどのようになるのか、それを現実にするには、設備もなければ必要を踏まえ、サービス報酬を算出するべきだと指摘。しかし、現状は低い指針による人員・設備をよっているのが目立ち、収支差の評価による客観性が基本的のため、経営優先の事業者が儲かるべく、費の向上につなげたいという声と語られました。また、国は非正規化を促す常勤換算方式ながらも、サービス提供責任者は原則常勤になっているので、賃の問題から直接処遇も常勤職員と迫る必要性を強調されました。

平野芳昭氏が講演

現場からは、現行の職員配置では休憩も休暇もとれず、利用者の安全も守れない実態が示された

現場からは、現行の職員配置では休憩も休暇もとれず、利用者の安全も守れない実態が示された。家族からは、「災害や事故があった場合にも対応できるようにも、職員とのある配置で、職員が安心して働いて豊かな生活ができるような処遇が必要だ」と発言がありました。

現場からは、現行の職員配置では休憩も休暇もとれず、利用者の安全も守れない実態が示された。家族からは、「災害や事故があった場合にも対応できるようにも、職員とのある配置で、職員が安心して働いて豊かな生活ができるような処遇が必要だ」と発言がありました。

現在	希望
0歳 1:3	0歳 1:2
1歳 1:6	1歳 1:4
2歳 1:6	2歳 1:5
3歳 1:20	3歳 1:15
4.5歳 1:30	4.5歳 1:15

これアラ、フリー補助員になる子への加配が当たり前の人数配置になれば保育士やめたいと思います

#変えよう福祉職場あるある

開催日: 2021年10月14日 | Twitter for Android

75件のツイート 94件のリツイート 2,559件のいいね

現在	希望
0歳 1:3	0歳 1:2
1歳 1:6	1歳 1:4
2歳 1:6	2歳 1:5
3歳 1:20	3歳 1:15
4.5歳 1:30	4.5歳 1:15

これアラ、フリー補助員になる子への加配が当たり前の人数配置になれば保育士やめたいと思います

#変えよう福祉職場あるある

開催日: 2021年10月14日 | Twitter for Android

75件のツイート 94件のリツイート 2,559件のいいね

現在	希望
0歳 1:3	0歳 1:2
1歳 1:6	1歳 1:4
2歳 1:6	2歳 1:5
3歳 1:20	3歳 1:15
4.5歳 1:30	4.5歳 1:15

これアラ、フリー補助員になる子への加配が当たり前の人数配置になれば保育士やめたいと思います

#変えよう福祉職場あるある

開催日: 2021年10月14日 | Twitter for Android

75件のツイート 94件のリツイート 2,559件のいいね

現在	希望
0歳 1:3	0歳 1:2
1歳 1:6	1歳 1:4
2歳 1:6	2歳 1:5
3歳 1:20	3歳 1:15
4.5歳 1:30	4.5歳 1:15

これアラ、フリー補助員になる子への加配が当たり前の人数配置になれば保育士やめたいと思います

#変えよう福祉職場あるある

開催日: 2021年10月14日 | Twitter for Android

75件のツイート 94件のリツイート 2,559件のいいね

現在	希望
0歳 1:3	0歳 1:2
1歳 1:6	1歳 1:4
2歳 1:6	2歳 1:5
3歳 1:20	3歳 1:15
4.5歳 1:30	4.5歳 1:15

これアラ、フリー補助員になる子への加配が当たり前の人数配置になれば保育士やめたいと思います

#変えよう福祉職場あるある

開催日: 2021年10月14日 | Twitter for Android

75件のツイート 94件のリツイート 2,559件のいいね

現在	希望
0歳 1:3	0歳 1:2
1歳 1:6	1歳 1:4
2歳 1:6	2歳 1:5
3歳 1:20	3歳 1:15
4.5歳 1:30	4.5歳 1:15

これアラ、フリー補助員になる子への加配が当たり前の人数配置になれば保育士やめたいと思います

#変えよう福祉職場あるある

開催日: 2021年10月14日 | Twitter for Android

75件のツイート 94件のリツイート 2,559件のいいね

現在	希望
0歳 1:3	0歳 1:2
1歳 1:6	1歳 1:4
2歳 1:6	2歳 1:5
3歳 1:20	3歳 1:15
4.5歳 1:30	4.5歳 1:15

これアラ、フリー補助員になる子への加配が当たり前の人数配置になれば保育士やめたいと思います

#変えよう福祉職場あるある

開催日: 2021年10月14日 | Twitter for Android

75件のツイート 94件のリツイート 2,559件のいいね

現在	希望
0歳 1:3	0歳 1:2
1歳 1:6	1歳 1:4
2歳 1:6	2歳 1:5
3歳 1:20	3歳 1:15
4.5歳 1:30	4.5歳 1:15

これアラ、フリー補助員になる子への加配が当たり前の人数配置になれば保育士やめたいと思います

#変えよう福祉職場あるある

開催日: 2021年10月14日 | Twitter for Android

75件のツイート 94件のリツイート 2,559件のいいね

現在	希望
0歳 1:3	0歳 1:2
1歳 1:6	1歳 1:4
2歳 1:6	2歳 1:5
3歳 1:20	3歳 1:15
4.5歳 1:30	4.5歳 1:15

これアラ、フリー補助員になる子への加配が当たり前の人数配置になれば保育士やめたいと思います

#変えよう福祉職場あるある

開催日: 2021年10月14日 | Twitter for Android

75件のツイート 94件のリツイート 2,559件のいいね

「いいね」が500を超える反響に

