

福祉のなま

2021年
5月号
第353号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2021年5月5日発行

トピックス
福祉

中高生の20人に1人がヤングケアラー

4月12日、厚労省の初の全国調査で、大人の代わりに家事や家族の介護などを担うヤングケアラーが、中高生の約20人に1人いることが明らかになった。費やす時間は中学2年で平日1日平均4時間、高校2年で3.8時

間。ヘルパーなどの福祉サービスを利用してはいるのは1割に満たず、「誰にも相談したことがない」は6割を超えた。教育と福祉が連携し、家族で抱え込まずに済む公的支援に踏み込むことが一刻も早く求められている。

月2回実施している定例の抗議宣伝
(2月24日・烏丸御池)

子どもたちのよりよい
成長を支えたい

京都地本

救済を 京都府に 申し立て

学童保育・
児童館支部が

不当労働行為の

許せない！京都市の団交拒否

京都市は昨年4月、30年間続いた団体交渉を一方的に拒否してきました。京都地本の学童保育・児童館支部による再三の団交申し入れに、態度を改めません。昨年12月23日、不誠実な態度の市に対して、京都府労働委員会に不当労働行為救済を申し立てました。

「同一処遇の解体」は許さない

京都市の児童館・学童保育は市が事業主体です。市直営ではなく、社会福祉法人などに委託されています。市が定めた「職員処遇実施要綱」の「統一給与表」に基づき、個々の職員の号俸にあわせた委託料が運営団体に支払われる現行現給制です。団交で改善を勝ち取るたびに要綱を改定させ、運営団体には同一処遇を守らせてきました。市は昨年4月に組合と協議なく、「要綱は運営団体が職員処遇を定める際の判断を拘束するものではない」とこれまでの要綱を廃止し、新しく

「人件費算定基準に関する要綱」を策定しました。前要綱第1条にあった「京都市内の児童館・学童保育所で従事する職員の労働条件の確立を目的とする」は削除されました。抗議と団交の申し入れに「労使関係にない。慣例でおこなってきただけで団交には応じない」と、労働条件を事実的に決めてきた使用者の姿勢を一変させました。

画期的な
行政との団体交渉権
の獲得

1975年に支部の前身である京都市学童保育所・児童館職員労働組合を結成し、運営団体と団交を重ねましたが、低賃金改善されませんでした。労働条件の決定権がある使用者は市以外にない、1989年に団交を申し入れましたが、「雇用関係にない」と返答。同年3月に不当労働行為として救済申し立てをおこないました。労働委員会が「命令書」を出す直前に、当時の市長が「団交に応じます」と回答し、全国的にも画期的な行政との団体交渉権を獲得しました。



京都府労働委員会への救済申し立てについて記者発表 (2020年12月23日)

最後にしわ寄せを受けるのは子どもたち 保護者・市民とともにたたかいます

同支部書記を務める上木淳さんは、「サービスを市民に提供していることだけが大切で、問題が起きなければ、担い手は誰でもいいの。民間移管で払い下げてしまえば、行政が責任を負うことはなくなる。京都市は情熱と気概でよりよい児童館・学童保育を作ろうと奮闘してきた人のことは知ったことではないと言わなければ」と憤ります。しわ寄せを受けるのは子どもと保護者、子どもの権利を守り、支えるために、公的責任を放棄するな・団交に応じろと、たたかいを続けていく」と語っています。

同支部書記を務める上木淳さんは、「サービスを市民に提供していることだけが大切で、問題が起きなければ、担い手は誰でもいいの。民間移管で払い下げてしまえば、行政が責任を負うことはなくなる。京都市は情熱と気概でよりよい児童館・学童保育を作ろうと奮闘してきた人のことは知ったことではないと言わなければ」と憤ります。しわ寄せを受けるのは子どもと保護者、子どもの権利を守り、支えるために、公的責任を放棄するな・団交に応じろと、たたかいを続けていく」と語っています。

(薄)

もんがタイム



財務大臣は、こんな水割り飲んでるの？
高宮信一・作

福祉の風

政府の「新子育て安心プラン」では、各クラス常勤保育士1名必須であるものを短時間勤務保育士2名でOKと緩和することと同時に、保育補助者の補助要件の撤廃も打ち出されている。厚労省は「みなさんが心配するような緩和ではなく、『ON』の配置だ」と言っている。しかし、保育補助者が導入される時に私たちは、「保育は一つひとつ切り離されているのではなく、布団の上げ下ろし一つとっても子どもたちにとって大事な生活の一部、保育なのだ」と訴えたことを思い出した。「働くなかまの中に『下位』な労働などない、そういうおとなどうしの区別を子どもたちに見せたくない」と言った人もいた。今この分野でも使い勝手のいい非正規化、分業化の中で、大事にしてきた「実践」が切り刻まれていく。私たちもそれに慣らされてしまっているのか。政府がそれをねらう今改めて、正規・非正規を超えて「こんな福祉保育実践がしたい」ということを語りあいたい。

福祉のなかま 今月の主張

コロナ禍で、福祉職の職員の手が足りない。脆弱な状態があるため、浮き彫りになりま。また、職員から利用者へ直接援助をおこなう福祉職は、感

職員配置の緩和は許されない！増員で安心・安全、豊かな福祉の実現を

用自費や一部の利用者を除いて原則休園となった保育園の保育労働者からは、「一人ひとりの園児の声がはっきりと聞こえた」「ゆったりと園児に向きあうことができて、少人数で

「各クラスで常勤保育士一名必須」の規制をなくし、1名の短時間保育士の配置で可とする規制緩和を打ち出した。障害分野では、離職防止を名目とした常勤・常勤換算方式の

られています。しかし、政府は、福祉職場の職員不足を逆手にとって職員配置基準の緩和を押し進めています。保育分野では待機児童のいる市町村の判断で、

基準の緩和が、高齢分野でも人材確保を口実にした特養ホームや

認知症グループホームの夜間職員配置の緩和が盛り込まれました。感染対策に迫られる労働者に追い打ちをかけ

- 5月**
- 16日(日) 組合を知らせるオンライン学習交流企画 9時半～
 - 31日(月) 福祉保育労中央行動
- 6月**
- 5日(土) 全労連非正規ではたらくなかまの全国交流会in愛知(～6日) ※オンライン形式です
 - 19日(土) 組合を知る青年交流オンライン企画(予定) 9時半～

10月までに衆議院の総選挙もあるちゅんね！

福祉労働者の労働条件が低いままでは、利用者の権利を守ることができません。福祉保育労は、両方の権利を統一して守ることをめざしています。



▲福祉保育労 土田 昭一 中央執行委員長

人任せにせず議論して決めるには、手間と時間がかかりますが、自分たち自身で未来を切り開いているという手応えを感じられます。



▲【福岡】城山 佐和子さん ひかり分会(障害者作業所)



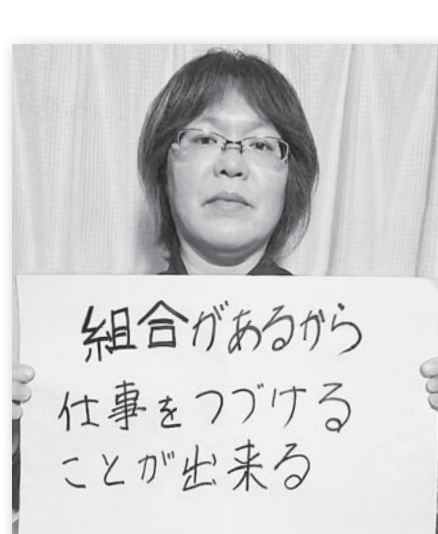
▲【香川】山下 紗希さん こぶし会里分会(保育園)

ずっと希望を持って働けるように、保育士の給料を上げてほしい！コロナ禍で密を避けることが難しいので、配置基準も改善してほしい。実現するために組合に入りましょう。



▲【北海道】稲地 翔太さん 光星はとソッポ分会(保育園)

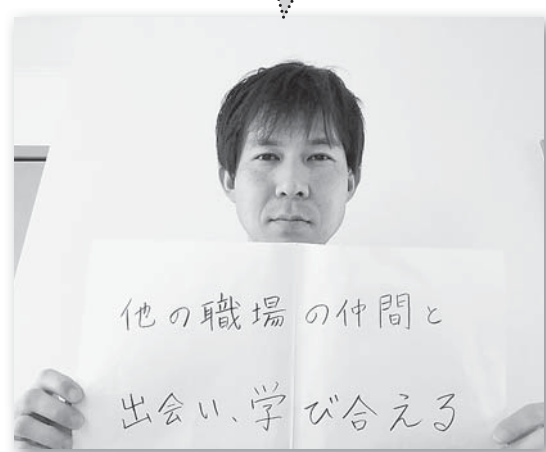
組合のない職場にいたら、世の中の動きに無関心で、政治が自分の仕事や生活と結びついていることにも、制度や社会の矛盾にも気づけない人生になっていたと思います。



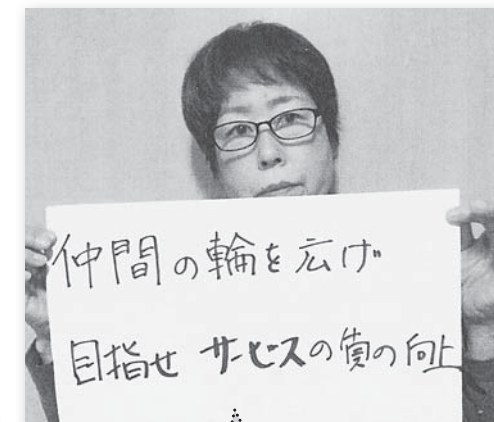
▲【福島】草野 美由紀さん さくらんぼ分会(保育園)

仕事に疲れても、組合の仲間と話をする、元気が出て力になりますよ。

利用者と関わる中で当たり前と思われていることも、他の職場の話を知ると見え方が変わります。交流を通じて気づけることはとても多いです。



▲【東京】杉本 卓弥さん 子供の家分会(児童養護施設)



▲【岐阜】坪井 朱美さん 岐阜アソシア分会(同行援護事業)

ガイドヘルパーが業務中にケガをしたことをきっかけに、雇用契約が結ばれていないことがわかり、組合に加入しました。団体交渉や懇談を通して、職場改善をすすめています。

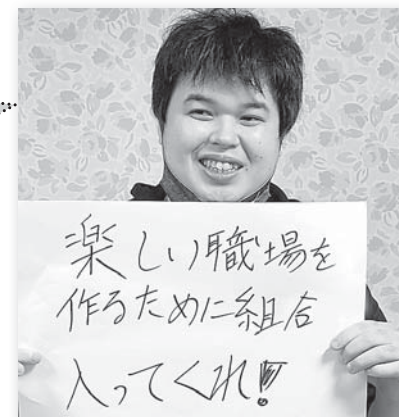
組合の児童養護協議会という集まりでは、以前働いていた児童養護施設の職員などといっしょに職場の現状も話しています。職場が変わっても、なかまであり続けています。

▲【大阪】横岩 竜成さん 大阪福祉事業財団分会・すみれ乳児院班(乳児院)



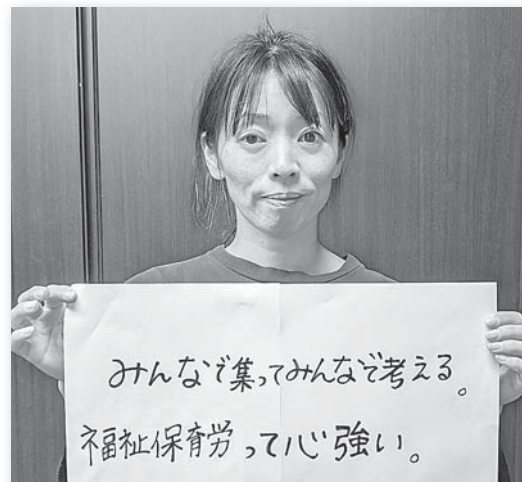
私を感じる 福祉職場で働くみんなの労働組合 福祉保育労の力！チカラ

法人内施設で新型コロナのクラスターが発生。組合は「緊急要請書」を提出して具体策を確保。いい仕事をして、働き続けるには、どんな時も「楽しい職場」でないとね。組合に加入して憲法28条を実感！



▲【兵庫】今井 大記さん 甲山福祉センター分会・にしのみや苑(特別養護老人ホーム)

一人ではわからないこと、できないことでも、組合員が集まれば、みんなで考えることができる。一人ひとりの仕事と暮らしをより豊かにするのが福祉保育労です。

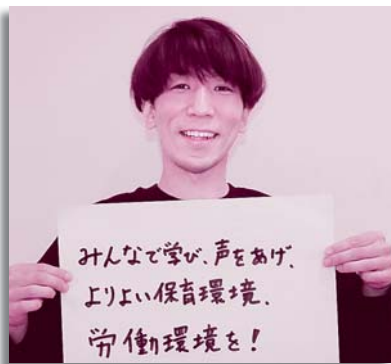


▲【鳥根】石川 千春さん ひまわり第一保育園分会(保育園)

教えて「福志月先生」152 失敗談を語って対話をすすめよう！…の巻



案・タミヤ 画・ニムラ



井上 裕輔さん

大阪地本 あおば福祉会分会 賛面保育園 班長



Myメッセージ

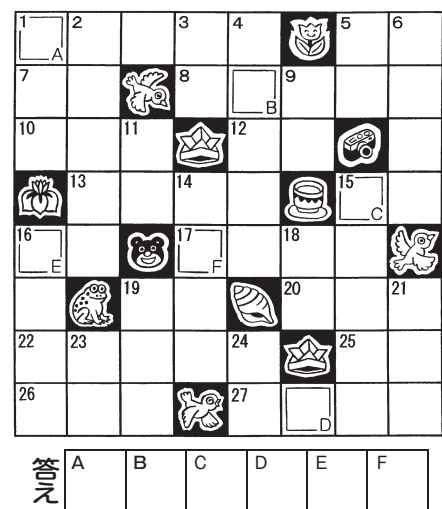
社会の動きに関心を持って
おかしいことは仕組みから変えたい!

賛面保育園は、8年前に公立から民間に移管され、その年に就職しました。勤めていた会社の倒産を機に、関心のあった保育士になりました。保育士資格は会社勤めの間に試験で取得してしま

基準や市の責任がいまいになる」と反対の署名活動にとりくみました。過去には、熱中症に伴う市の外出規制が厳しすぎて、外遊びが制限された時期がありました。子どもの発達や育ちに悪影響を及ぼすとの声が多くあがり、関係者とともに改善させた経験もあります。

今年1月、保育実践と運動は車の両輪との思いから、組合結成を同僚に訴えました。「法人内の他園より労働時間が15分長い。違いは何か」と労働条件の改善を提起し、組合の役割を説明。参加した9人全員の同意を得て、2月に組合を立ち上げました。

年度が替わり、新採職員などに加入を訴えて、組合員は12人になりました。法人内の他園には以前から組合があるので、アドバイスをもらいながら要求実現をめざします。



クロスワードパズル

プレゼントつき

【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに?

■タテのカギ

- 反対語は「安い」、または「低い」
- 端午の節句に食べます
- 手足にできる水ぶくれ
- やせるための食事
- 雨の日が多い季節
- 仕事のはかどり方、...
- 上がる
- 首都はサンティアゴ
- 無人...日本列...
- 郵便物や新聞を配り届け
- 髪(の毛)のことです
- 甲と丙の間です
- 英語ではルーム
- 移植するために育てた樹木の苗
- ゆがんだ形
- ヒフや紙、布の表面にできる細かいすじ
- 歩いて行くこと
- 351号(2021年3月号)の答えと当選者
- 351号の答えは、「ホワイトデー」でした。応募は28人でした。抽選により次の方々に図書カードを送ります。
- 新井 有里さん
- (静岡地本・水落分会)
- 岩田 彩花さん
- (東海地本・田代保育園分会)
- 田中 奈恵さん
- (滋賀支部・滋賀県聴覚障害者福祉協会分会)
- 坂野 幸江さん
- (大阪地本・大阪発達総合療育センター分会)
- 吉田 博之さん
- (福岡地本・点在)

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。

締切▶6月15日

発表▶2021年7・8月号

賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈

宛先▶「福祉のなかま」編集部



紙面を読んで

組合にまだ入っていない人に伝えたい!

東海地本・ぼけっと分会 小牧 亜衣さん

3月号で一番に目に入ってきたのは「みんなでチャレンジ」の記事。子育てしながら復帰して、月に何回も仕事の後に残れないなか、分会が楽しみで、みんなで話せるだけで少しリフレッシュしたような気分。まだ入っていない人には、話せる場があること、抱えないでほしいことを伝えられたらいいな。まずは「組合を知る会」に来てくれたらうれしいです。

ポイントあふれる3月号に元気をもらった!

広島支部・口田なこよし保育園分会 坂本 亜耶さん

新年度を迎え、新しい職員が増えました。組合加入をどう訴えようかなと思っていたところ、滋賀支部の「組合を知る会」開催の記事や、「教えて! 福志朗先生」の4コマ漫画など、組織拡大のポイントがあふれていた3月号。分会でも取り入れてみようかな!と元気をもらいました。



お便り
ありがとう

東日本大震災を忘れない!

東海地本・田代保育園分会 梅村 円香さん

東日本大震災からもう10年も経ったと思うと、そんなに月日が流れたのかと驚きました。当時の様子が動画であがっていたので、自分の中で風化させないようにいくつかを観ましたが、胸がはりさけそうでした。3・11を忘れない!

維新市政のもとで産休無給化が提案

大阪地本・大阪市社協分会 土井 智子さん

ジェンダー平等が叫ばれるなか、生理休暇の廃止に続き、「働き方改革」として、産前産後休暇の無給化が提案されました。女性であるが故の不合理。長い歴史のなかで築いてきた女性の権利が、いとも簡単に崩されています。これも維新市政の代物です。

あったか

共済コーナー



継続手続き×切は
6月15日です!
お忘れなく!

継続手続きの書類は

- 分会慶弔共済は、5月中旬に分会で登録されているところへ届きます。
- 個人共済(「ワンコイン」・医療・生命・交通・火災)は、5月下旬に加入者のご自宅へ届きます。



書類が届いたら、必ず開封して
内容を確認するんじやよ!

共済継続手続きの時期になりました

ワンコイン共済も! 分会慶弔共済も! 新しいなかまに加入を呼びかけよう!

分会慶弔共済Q&A

Q 登録は、分会の組合員の希望者だけでいいですか?
A 全員登録しなければ継続できないということではありませんが、分会活動の1つとして組合員の支えあいを目的としてつくられた制度です。全組合員の登録を基本として分会でとりくむことが望ましいです。

Q 分会慶弔共済は、分会から脱退した人でも、分会の合意が取れば継続は認められますか?

A 福祉保育労の分会がある職場に在籍しているにもかかわらず、自らの都合で組合を脱退した場合は継続できません。それ以外の場合(管理職になった場合など)は、話しあいのうえで、分会の合意があれば、継続可能です。

Q 継続手続き後の追加登録は認められますか?

A 年度途中での追加登録もできます。追加の名簿の提出と掛金の納入をしてください(追加登録の時期によって掛金の額が変わりますので、福祉保育労共済会までお問い合わせを)。

ワンコイン共済Q&A

Q 口数を変更しない人も継続手続きが必要ですか?

A 期日までに返信がない場合は、継続申込書に記載されている内容で自動更新となります。

Q 年末調整や確定申告の「保険料控除」の対象となりますか?

A 福祉保育労共済は、労働組合法第2条にもとづく労働組合の自主的な福利厚生活動として行われているため、「保険料控除」の対象にはなりません。ただし、年金共済は、保険会社と提携をしているものなので、「保険料控除」の対象となります。

そうなのか

へー

