

### 野党4党 子ども分野を含めた慰労金の再支給を求める法案を提出

通常国会召集日の1月18日、立憲民主党、日本共産党、国民民主党、社会民主党の4党は、コロナ対応医療従事者等慰労金法案を共同で提出した。医療、介護、障害福祉の事業所の職員だけでなく、第2次補正予算で対象

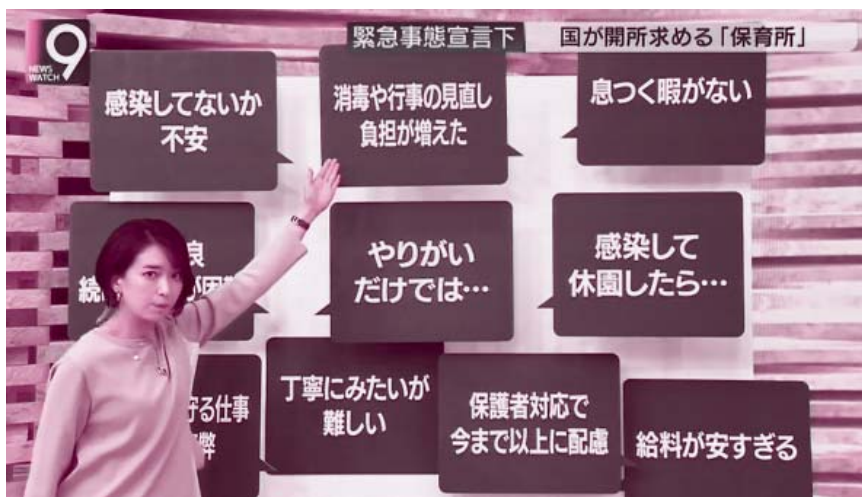
外となった保育、学童保育、児童養護施設など子ども分野も含む。コロナ陽性者や濃厚接触者に対応した事業所に職員1人20万円、それ以外の事業所の職員に5万円支給する。与野党を超えて合意し実施すべきだ。

## コロナ禍1年 みんなで前に

# Go to 春闘

## 2021 春闘スローガン

- 「聴きとる対話」でなかまを増やし、みんなの力で要求を実現しよう
- コロナ禍だからこそ、活動を止めずに人とつながり、いのちを守ろう
- 職場・地域で共同をひろげ、世論の力で社会福祉政策を転換させよう



▲1月15日放送のNHK「ニュースウオッチ9」の特集「疲弊する保育現場」で福祉保育労がとりくんだ要求アンケートの声を紹介

澤村書記長の「実態を放置しておけば、辞めていく人がどんどん増え、就職してくる人たちが減っていく悪循環に陥る」というコメントも放送

新型コロナウイルスの感染拡大がすすみ、1年がたちます。私たち福祉労働者は、エッセンシャルワーカー（社会生活の維持に必要不可欠な職種）として認識されるようになりましたが、専門職としての社会的地位や処遇は低い状況に置かれたままです。「人を支える福祉労働を守れ！」と、一人ひとりの怒りを集めて運動を大きく展開する21春闘方針のポイントを4点解説します。



実態を放置しておけば辞めていく人がどんどん増える

### 21春闘方針の4つのポイント

- ① 大きく強い組織をつくる
- ② 職場の労働環境を改善して「働けるルール」を徹底させる
- ③ 国の社会福祉政策を権利保障に転換させる
- ④ 国民運動に加わって「社会を変える」

① 要求を把握する「聴きとる対話」を大切に、組合の活動を伝え、信頼を得て、加入を働きかけていきます。

② 「職員増員・賃金引き上げ」と「職場から非正規差別やハラスメントをなくすこと」を要求の軸にすえて実現を迫ります。「ポケットチェックシート」を活用して、職場点検活動をすすめ、労働法違反などの実態を組合員で共有することを徹底します。法改正を踏

まえて非正規差別を見える化し、正規・非正規にかかわらず「賃金10割支給での休業補償」などを実現させます。統一要求書を出し、「統一要求の手引き」を使って、経営に内容と根拠を説明します。

③ 福祉職員を大幅に増員する、定期的なPCR検査を実施する、休業補償は賃金の10割を支給するといった5点の要求スローガンを掲げます。怒りを結集させ、政府交渉で、実現と福祉政策の転換を迫ります。ストを構えて、3月11日に「人を支える福祉労働を守れ！」怒りの全国アクションを山場の行動として、職場へのFAX行動、宣伝、議員要請、SNSでの発信などを展開します。

## よんがタイム



### NHKで保育現場の疲弊特集アンケートとコメントを報道

1月15日のNHK「ニュースウオッチ9」で、春闘にむけてとりくんだ「福祉職場で働くみんなの要求アンケート」第3次集計の保育分野版を踏まえた特集「疲弊する保育現場」が放送されました。澤村書記長の「実態を放置すれば辞めていく人がどんどん増えていく」とのコメントも紹介

「社会を変える」加わって

④ 国民運動に

菅政権がすすめる憲法改悪を許さず、核兵器保有を容認する姿勢を改めさせ、原発に頼るエネルギー政策を転換させるのを

ど、福祉の前提となる平和や国民のいのちと暮らしを脅かす政治からの転換をめざします。総選挙にむけて、福祉保育労の選挙闘争方針を確立して、政治に関する論議と選挙に行って「いのちと暮らしを守る新しい政権」を選ぶことをよびかけます。

以上が4点のポイントです。

新型コロナウイルスの感染が拡大するなかで、数万円のスティーキ会食をした菅首相。休業や営業時間短縮に応じない事業者に対し、罰則を与え、法整備に動く。説得力もなく、責任だけを押しつけ、事業者への補償もわずか。支持率の低下は当然だ。7年8カ月の内閣官房長官時代に自身に支出した官房機密費は86億円をこえ、1日に平均すると307万円にもなるが、何に使ったのか。国民には増税を強いて社会保障を切り捨て、大企業には優遇税制をおこない、労働政策も財界の言いなりで、メディアも利用して世論を操作する政治は許せない。

労働者たちは人と人がつながる団結で、厳しい社会情勢や困難を切り開いてきた。福祉の現場は、社会と密接に関わり、人と人がつながって、信頼関係を築きながらすすむ。コロナ禍で厳しい状況だからこそ、福祉労働者、保護者、子どもたち、障害者、高齢者など、みんながつながって、2021年春闘を前進させよう。

(鳥村)

### 福祉の風

新型コロナウイルスの感染が拡大するなかで、数万円のスティーキ会食をした菅首相。休業

# 福祉のなかま 主 張 今月の

## 介護労働の専門性が生かされる報酬改定を！

あければ、特養ホームや認知症グループホームの夜間職員配置に関する見守り機器(AI)の導入等を条件とした昇進緩和がある。また、前回の改定で「介護卒業」を誘導する状態の改善が見込まれない。介護労働の専門性を生かすには、報酬改定を国が求める成果と、社会保障費を抑制するために、業務の効率や生産性を高める努力を促す必要がある。その目的に沿った報酬改定を国に求めることである。その目的に沿った報酬改定を国に求めることである。

内容はそれとほかけ離れたものとなった。そのなかには、介護(社会福祉)労働者の労働条件や専門性に関する見直しや、見守り機器(AI)の導入等を条件とした昇進緩和がある。また、前回の改定で「介護卒業」を誘導する状態の改善が見込まれない。介護労働の専門性を生かすには、報酬改定を国が求める成果と、社会保障費を抑制するために、業務の効率や生産性を高める努力を促す必要がある。その目的に沿った報酬改定を国に求めることである。



1月15日のNHK「ニュースウォッチ9」では、要求アンケートでの「ふだんの仕事での心身の疲れ」の深刻化も指摘

## 教えて「福志良月先生」149 統一要求書、出しにくいけれど...の巻

# 福祉保育労統一要求 スッキリ解説!

# 提出して増員・賃上げを迫ろう

最低賃金は、一番高い東京でも1,013円で、一番低い7県は792円。東京都で週40時間・52週の労働では、年収210万7,040円で、「健康で文化的な最低限度の生活」は営めない。時給1,500円で年2000時間働く、年収300万が実現できる。

増員と業務の見直しで、公休保障や有休取得など労働環境の整備が必要。福祉職場は1年間のうちで大きな繁閑の差はなく、1年単位の变形労働制を導入する理由はない。一般企業では完全週休2日制の職場が50%近くあり、連続休日をとる傾向もある。要求アンケートでも、「休暇が取れない」「仕事がついつい実態があるほか、「とても疲れる」は47.1%と、昨年の43.9%を上回っている。蓄積する疲労の回復、家族団らん、やりたいことをする時間などは重要。事務や休憩の時間を保障させ、不払い残業の掃が必要。健康維持や生活の充実を図るうえで、有休消化の保障の意義は大きい。

昨年6月から改正「労働施策総合推進法」が施行され(100人以下の法人は2022年3月まで努力義務)、パワハラ防止措置の義務化をふまえて、職場での対策の具体化と周知、研修の実施、相談窓口の設置などを経営に求める。福祉職場でのパワハラが離職の要因や社会問題になるなか、法人の規模にかかわらず、すみやかな対策を要求しよう。

要求に対して「お金がない」「本当の敵は理事会ではない」と返答がされることがあるが、そこで終わらせず、まず経営努力を求め、そのうえで国や自治体にリアルな実態をあげさせ、制度改革を迫ろう。労働者にガマンを強いて不当な違法な運営がされていけば、いつまでたっても制度の改善は必要ないことになってしまう。労働者にしわ寄せすることなく、法人として必要な財源と制度改善を国に求めることを要求しよう。

## 福祉保育労2021年統一要求項目(共通項目)

- 誰でも時間額260円、月額42,000円以上の賃上げを実施すること。
- すべての労働者に時給1500円以上を確保すること。フルタイム労働者については、正規・非正規問わず年収300万円以上とすること。また、正規・非正規労働者ともに職場内最低賃金協定を締結すること。
- 以下を遵守するために、職員を増員し、かつ業務の見直しを行うこと。
  - 労働時間は1日8時間以内を遵守し、年間総労働時間は残業を含め2,000時間以内とすること。
  - 完全週休2日を保障すること。
  - 休憩時間を保障すること。
  - 事務時間を勤務時間内に保障すること。
  - 有給休暇の完全取得を保障すること。
- 不払い残業(持ち帰り残業を含める)をなくすこと。
- 非正規労働者(無期雇用で転換した労働者を含む)については、均等待遇原則に基づいて正規労働者と同等の労働条件を保障すること。その際、正規労働者の賃金などの水準を引き下げないこと。
- 職場からハラスメントを一掃するために、管理職および職員を対象に必要な研修を行うこと。また職場内で「パワハラ防止規定」などルール化すること。
- 賃金や労働条件の変更にあたっては、労使合意を原則とし一方的な変更は行わないこと。
- 上記の要求内容を実現するため、必要な制度改善と財源を国の責任で保障することを、法人(事業所)として国に求めること。

※上記は共通要求の項目ですが、地方組織や職場の状況を踏まえて必要に応じて盛り込むものとして、統一要求基準の項目も地方組織と分会に送っています。

要求アンケートの第三次集計では、回答した正規職員の月額賃上げ要求は加重平均で30,978円。安倍政権が発定した2012年の実質賃金からの低下率をおよそ6.0%とし、その影響額11,779円を加えると、42,757円。同様に、非正規雇用の時間額賃上げ要求は加重平均187.0円で、影響額73.6円を加えると、260.6円になる。

2018年に発表された愛知県保育労働実態調査(あいち保育労働実態調査プロジェクトが実施)では、持ち帰りを除く不払い労働が月14.7時間もあることが明らかに。その後の東海地本の検証調査でも、「超勤申請がしやすくなったか」の設問に「いいえ」と「どちらでもない」の回答の合計は7割を超えた。不払い残業は使用者による契約違反(ただ働きの強要)。不払い残業の実態を把握し、抜本的な改善を求めよう。

パートタイム・有期雇用労働法の改正によって、今年4月から法人の職員数にかかわらず、正規雇用と非正規雇用との間での「不合理な待遇差」が禁止される。厚生労働省の「同一労働同一賃金ガイドライン」では、通勤手当などの手当や慶弔休暇などの福利厚生にかかわるものは同一でとなっている。「労使の合意なく、正社員の待遇を引き下げることは望ましい対応とはいえない」と明記されていることも押さえて。

労働基準法第2条は「労働条件は、労働者と使用者が対等な立場において決定すべきもの」と規定している。このような規定は、労働条件の最低基準であり、「強行法規」として重視し、経営に法令遵守を徹底するよう求め、一方的な変更は認められないことを主張しよう。対等決定を確立するために、労使基本協定の締結を求めよう。

※解説の詳細は「春闘手引き Goto春闘」をご参照ください。

## 統一要求書ってなぜ出すの？

## 統一要求書って意味あるの？

## 福祉保育労 ニュースフラッシュ

月額4.2万円・時間額260円以上の賃上げ、均等待遇などを求める統一要求と春闘方針を採択

1月16・17日 東京都内&オンライン

1月16・17日、第57回中央委員会が東京都内の会場とオンライン接続で開催され、中央委員45人と中央役員など70人が出席しました。2021春闘方針(案)、統一要求項目(案)、2021年度中央委員の選出基準(案)の提案をうけて、討論をおこない、議案をそれぞれ採択しました。

2日間の討論では21人が発言。「コロナだから無理ではなく、何ができるかという視点で、オンライン会議や署名の門前行動、郵送要請などを重ねてきた」「(千葉)、「要求アンケートを組合未加入の職員に手渡して集めることができた。NHKニュースの報道予定をLINEで紹介すると反響があった」(福岡)、「県交渉で慰労金の対象に保育園を含めるように要請したところ、慰労金や暖房費補助などを支給する回答があった」(高根)、「非正規格差が当たり前でいいのか。改善事例をつくって広げたい」(大阪)、「SNSも活用し、専門職としての地位や重要性を発信して声をあげる運動にしたい」(京都)などの成果や教訓を共有できました。

休会中には、4月から非正規と正規の『不合理な待遇差』が禁止されることを踏まえ、「職場で『非正規差別』をなくそう」をテーマに、学習会をおこないました。

春闘の山場となる3月11日の産別統一行動「人を支える福祉労働を守れ！」怒りの全国アクションにむけて、とりくみをすすめていきたいと思います。

## とりくみのお知らせ

- 2月
- 10日(水) オンライン学習会「なぜ、最低賃金引き上げが必要か」
  - 14日(日) 保育協「新子育て安心プラン」オンライン学習会
  - ※2月中に統一要求書を提出しよう!
- 3月
- 11日(木) 「人を支える福祉労働を守れ！」怒りの全国アクション
  - ★福祉保育労の春闘統一行動日です!

要求しなきゃ始まらない! おくいの職場で統一要求書を提出しよう



田邊 寿枝さん

滋賀支部  
滋賀県聴覚障害者福祉協会分会 分会長



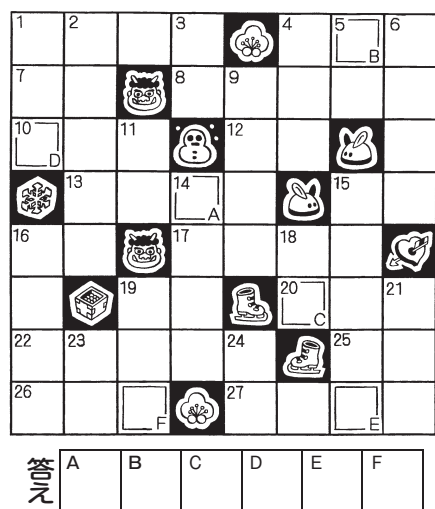
Myメッセージ

ひとりぼっちをなくそう!  
困りごとはみんなで解決!!

分会は昨年9月に結成されました。分会長の田邊さんは、5年前、要約筆記者の活動が縁で協会職員になりました。1995年の設立当初から協会には労働組合がありました。設立の経緯から別の上部組織に加入してしまいましたが、その後上部組織を脱退し、ここ数年は単独で活動してまいりました。

【趣味】ネットサーフィン、温泉めぐり。全国的に仲間がいるという心強さを感じています。支部の専任役員の専門的なアドバイスと全国の仲間の応援も力に、これからは、ひとりぼっちをなくそう! 困りごとはみんなですべて解決! を合言葉にかんげります。

福祉保育労に加入して全国に仲間がいるという心強さを感じています。支部の専任役員の専門的なアドバイスと全国の仲間の応援も力に、これからは、ひとりぼっちをなくそう! 困りごとはみんなですべて解決! を合言葉にかんげります。



【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに? 「ヨロの力」

答え A B C D E F

応募方法  
答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページ等に掲載させていただきます。締切▶3月15日 発表▶2021年4月号 賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈 宛先▶「福祉のなかま」編集部

- ①「鬼滅の...」 ②王将の左右に並ぶ将棋の駒 ③水蒸気が凍ると? ④料金63円の紙 ⑤まな...の上の鯉 ⑥流水の天使という生物 ⑦屋根のひさしの端 ⑧手紙の送り先 ⑨新聞や本を読む人



「解き方」二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに?

- ①無料の乗車券や入場券 ②出す息と吸う息...の呼吸 ③ぶりっぶりんした菓子 ④自由な時間 ⑤日光... 森林...

紙面を読んで

賃金などの格差解消を求め続けたい

大阪地本・大阪府視覚障害者福祉協会分会 長尾 茉央さん  
私の職場でも、正規職員と非正規職員との間に賃金の格差があります。私は正規職員ですが、非正規職員も正規職員と仕事の貢献度は同じなのではないかと感じています。賃金や賞与の違いが見られるのは、やはり変です。賃金がきちんと保障され、待遇もしっかりすれば、誰もが安心して働ける職場になる。そうなるよう求め続けていきたいです。

コロナ禍での署名

今までとちがうやり方で

大阪地本・ひびき福祉分会 寺尾 剛士さん  
コロナ禍での署名をどうするかという記事がありました。他人事ではないと感じました。今までにないやり方で、署名を集めなければなりません。知人に依頼するほか、取引先・業者等に署名用紙を配り、署名を集める必要もあります。できるだけ例年の署名数と変わらないように集めたいと思います。



感染の不安、感染対策の悩み

滋賀支部・学童保育分会 宮永 歩さん  
全国的に新型コロナウイルス感染者が増えてきていて、いつ自分が感染してもおかしくない状況に不安を感じます。職場では子どもたちにマスク着用や消毒を徹底していますが、すぐに外してしまう子もいます。どうすれば伝わるのでしょうか。

3月で定年

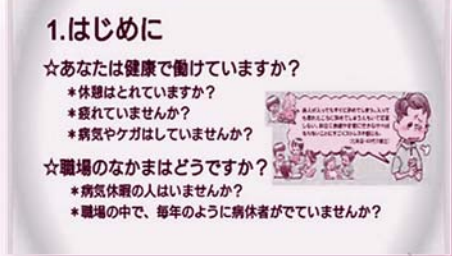
どんな時も組合の仲間が私の支え

北海道地本・あやめ分会 宮川 こそえさん  
子どもの時の「保育園の先生」になるという夢がかない、そしてあつという間に3月で定年。いろいろな失敗や楽しかった思い出がよみがえります。どんな時も組合の仲間が私の支えでした。低賃金で重労働、人手不足にコロナの対応もあってクタクタですが、笑って働けるのは仲間のおかげです。感謝です。



目標の「加入1割増」にむけて活用しよう

地方組織役員・共済担当対象用の共済学習パワーポイント(下の画像)が好評です。職場やオンラインでの活用をすすめていきましょう。☆さらにわかりやすい組合員向けのパワーポイント資料も近日完成予定!



57回中央委員会報告の給付実績

2020年度上半期(7~12月)の給付実績

ワンコイン共済 124件 医療共済 62件 生命共済 1件

ワンコイン・医療共済の給付での主な傷病  
☆メンタルシクでの休業(自律神経失調症、抑うつ状態など)  
☆女性疾患・異常妊娠(子宮内膜症 切迫早産・切迫流産など)  
休業給付がある福祉保育労共済は、長期療養が必要な場合に大きな支えになります。

入ってて良かった!!  
福祉保育労共済

【ワンコイン+医療+交通】

昨年12月に自転車での通勤途中で自転車同士の事故になり、第10肋骨骨折になりました。私は、ワンコイン共済・医療共済と生命共済、毎月1,020円の掛金でしたが、休業と通院の給付をありがとうございました。本当にありがとうございました。(大阪地本・Mさん)

【ワンコイン+医療】

3人目を出産した今回も帝王切開だったので、大変お世話になりました。大手の保険会社さんでは、帝王切開は2人までしか給付対象にならないと聞いたことがあったので、我が家では3人目も給付の対象になって、安心しました。(北海道地本・トモさん)