

介護・障害・救護施設の職員に慰労金を支給 子ども分野は対象外に

6月12日、第2次補正予算が成立し、介護・障害・救護の職員に、感染者が出ていない事業所でも1人5万円の慰労金が支給されることとなった。感染者が出た事業所には1人20万円に増額される。保育・学童保育・児童

養護への対象拡大を迫る野党議員の質問に、安倍首相は「運営費が通常通り支給されている」「利用者が感染すると重篤化するリスクが必ずしも高いと言えない」と拒否した。すべての福祉職員にと、声をあげていこう。

福祉のなごま

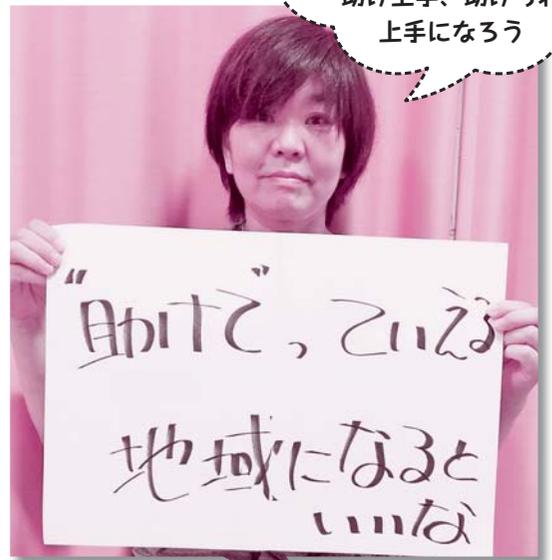
2020年
7・8月号
第344号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メール・アドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2020年7月5日発行

トピックス 福祉

オンライン対談 コロナ禍の訪問介護と 社会福祉協議会の現場から

私たちは、仕事も生活も独りじゃない。助け上手、助けられ上手になろう



大阪地本
大阪市社会福祉協議会分会
篠崎 ゆう子さん



安心感と関係性を大切に その人らしく

生活でできる支援を

大阪地本
コスモス分会
尾郷 健太郎さん



福祉、医療、教育、行政に関わる労働者が地域とともに社会を変えていこう

新型コロナウイルス感染症の影響が広がるなか、福祉職場で何が起き、何が必要になっているのか。前号の「コロナ禍の保育と児童養護の現場から」に続き、今号では、訪問介護事業所と社会福祉協議会で働く組合員のオンライン対談（6月6日実施）を特集します。

〈進行・構成：編集部〉

仕事の内容とやりがいは

結果を求めすぎない姿勢も大切

尾郷 大阪府堺市にある社会福祉法人が運営するヘルパーステーションで、サービス提供責任者をしています。高齢者や障害者のホームヘルプとガイドヘルプ（移動支援）をおこなっています。以前に勤めていたヘルパーさんが復職してくれて、「またこの事業所を選んでくれてよかった」と実感しましたし、利用者さんへヘルパーが来ることで「助かっています」と言われると、やってよかったなあと感じます。ただ、ヘルパーが

排除しないで顔をつなぐ支援

篠崎 大阪市社会福祉協議会の職員として、生野区で地域支援の仕事をしています。生野区は4年目、その前は20年ほど淀川区を担当していました。1996年に社会福祉協議会に入職して、ヘルパーやケアマネジャーなどを経て、今の業務に携わっています。社協って、何をしているかわからない人が多いと思うんですね。地域支援で言えば、すぐに結果が出る仕事ではなく、今までの種が5年後、10年後に影響してへるというイメージです。具体的には、高齢者の食事サービスや、子育てサロンなど、地域の人たちが居場所をつくって、見守りができるように、支援しています。一人暮らしの高齢者は、ヘルパーに1時間半きてもらったとして、1日の残り22時間半は自分一人で生活することになります。おかすを近所の人が持つてきてくれたり、「あの人は今日見かけないね」と声をかけてもらったり、その人らしく生活できる家であってほしい。孤立している人を放っておかない地域づくりが大事ですが、一人ひとりがしんどいなかで、障害がある人たちが排除したりする発想になりがちです。排除せずに、顔をつないで「大丈夫ですよ」と声をかけた人、あの人にこの人を紹介してつながりを広げたり、つながっていくことにやりがいがありますよ。また、制度に乗らない人たちの支援をあきらめないように心がけていきます。

(2面に続く)

まんがタイム



ひどい三密政治
高宮信一 作

福祉の風

コロナの影響で、業務を通常通りにおこなえない職場が多かったはず。私が勤める認可保育園でも、市からの登園自粛要請により、登園する子どもが半分以下の日もあり、休みが取れる見通しになりました。特別有給休暇の要求をしようと思っていた矢先に、理事会の方から話が、あり、正規・非正規に関係なく、5日間の取得ができました。

コロナの影響もあってか、新たな入所は6月もありません。プールや運動会など、子どもの成長のために必要な行事もどうなるのか不安ですが、子どもたち・職員とともにこの時期を乗り切り、精一杯楽しみたいと思っています。

そんななか、仕事に見合った処遇であれば、そこまで思わないのかもしれないけれど、低賃金で職員配置基準も低く、重労働…。なのに、国の慰労金の対象から子どもに関わる分野の職員が外されたというところに、納得がいけません。なぜ?! みんなで声をあげていきますよ。

(中田)

「コロナの影響 職場や仕事に何が

利用抑制で大減収に マスクを着用した介助も大変

尾郷 知的障害のある方の余暇や通院時の外出を支えるガイドヘルプが大きな影響を受けました。映画館やスポーツセンターなどが営業停止になり、外出自粛もあって、支援依頼がほぼなくなり、4月だけで100万円近い減収になりました。訪問介護は、必要性が高くて、キャンセルもほとんどありませんでした。地域では感染者数が少なかったというところもありました。

新たな貸付業務に追われ 感染しないか恐怖も

篠崎 社協では、新型コロナ感染症の影響で生活が困窮した人に対する、特別の緊急小口資金を総額からすこし行列ができて、業務に追われる日々です。生野区は所得が低い人や中小企業で働く人、外国人の割合が高くて、大阪市内でも申請数が多いです。電報なりやまの状況が異なります。近隣の病院で集団感染も発生し、満員電車で乗っていたので、私自身が感染しないか、戦々恐々としました。対面の相談で、マスクが足りない時期は、ペーパータオルで作った簡易なマスクを着けてもらって対応するしかありません。

ギリギリの状況に「コロナの影響が： 自己責任でなく支援体制の強化を

「コロナ禍で浮き彫りに 業務の実情と専門性

困窮する生活の先行きに不安 見守りにも人手が足りない

篠崎 緊急小口資金の貸付は以前から社協でやっていましたが、本人に来てもらったり、状況を確かめたりして相談・支援をしてきました。日曜いや派遣の人はいくらでもギリギリの生活で、コロナの影響を受けています。コロナの特別緊急小口資金（20万円まで）は入金まで3週間かかるうえに、返済が必要ですが、相談・支援が省かれたので貸付後どうなるのか心配です。本来は給付金にしたり、生活保護を受けやすいたりするのと必要とら思っています。

尾郷 維持政治の影響、同感ですね。吉村大阪府知事の人気が高いですが、教員や医療、福祉など、削減してきて、平時の体制を整えなかったなかで、この非常時に支援が必要が困る事態が起きています。行政のリーダーには平時からの施策の整備を強く求めたいです。

平時の体制を崩したのは維新政治 同じヘルパーが来る安心感が重要

尾郷 維新政治の影響、同感ですね。吉村大阪府知事の人気が高いですが、教員や医療、福祉など、削減してきて、平時の体制を整えなかったなかで、この非常時に支援が必要が困る事態が起きています。行政のリーダーには平時からの施策の整備を強く求めたいです。

安心感を生む支援にむけて

福祉職員の生活と 安定した運営の保障で 多様性を認めあつ 地域づくりへ

今、伝えたいこと

責めたりせず しっかりとらないう支援を

篠崎 現状は災害と感ずています。今の社会は災害対応として、備蓄など自衛が大事で、公助が最後で、備蓄の費用も含めて本人の自己責任です。貯蓄ができたのも、自分のせいです。非正規雇用が広がるなかで、大変な事態にあつてはわかってはいたはずですが、情報やつながりがなければ、貸付も受けられませんが、たまたま、火事が起きても、耳が聞こえない人には言えない形でないといけないです。その紙に書いてある支援の必要性を多くの人に伝えたいですが、理解され

利用者の安心や 事業所の安定こそ評価を

篠崎 ヘルパーについて、制度もってはいけなくて、制度がなくなると、制度のなかに認めさせていくことが私たちの責任だと考えています。利用者への安心や事業所の安定こそ評価を

資格を持つ人は多いのに…

2倍、3倍の時給にしてもらえない

「仕方ないよ、言うた終わりのなので嫌いです。たとえて言えば訪問介護の制度上は勤務シフトの内側は扱ってないんですが、外側は扱って責任だと考えています。」

「ユウキユウ」って？ 労働組合の存在意義を示し 仲間を声をかけ、改善を迫ろう

主 張 福祉のなかま 今月の

「事業所の郵便急ぎに休みにしたくない」と言っていたユウキユウさん。ユウキユウさん「就へき業務が急になつたので出勤不要とするが賞金は払う」「なら「有給」だが、「有休」なのか。「休みにしたくない」と言っていたユウキユウさん「就へき業務が急になつたので出勤不要とするが賞金は払う」「なら「有給」だが、「有休」なのか。返上して参加する日常が繰り返していた。自業が解除されたが、もう以前のような日常に戻れないと感じた人も少なくない。「行事」や「運動」は大事だが、担い手の生活と健康が

9月

●12日(土) 福祉保育労第36回定期全国大会
(～13日まで東京都内を予定)
※開催の日程などの最終的な判断は、7月中におこなう予定です。

◆今号は例年どおり、7・8月号(7月5日発行)となり、8月の発行はありませんので、よろしくお祈りします。



福祉保育労 ニュースフラッシュ

コロナ対策を踏まえて 出席者を限定して厚労省交渉を5種別で実施

6月1・2日 厚生労働省共用会議室

福祉保育労は6月1・2日、厚生労働省と内閣府との交渉をおこないました。新型コロナの対策を踏まえ、中央役員と種別役員に出席を限定。保育、高齢、障害、児童養護、社協事業団の5種別について、実施しました。保育では、労働基準法と職員配置の最低基準が守れる勤務シフトの提出を内閣府に再三求めてきましたが、担当者は「たぶん常勤職員では無理だと思う」と述べました。労働基準法を守るための増員の必要性についても、「言われていることは理解している」と認めました。高齢では、昨年10月からの特定処遇改善加算について「基本給の引き上げなど、改善に生かされると考えている」と、多くの実態と異なる認識を示しました。障害では、利用控え等で事業所が減収となっている問題について、前年度同月期額の概算払いを強く求めました。その



老健所の担当者による説明会を
渡す由委員長(右端)

うえて、利用者の状況に必要な代替サービスをおこない、判断も自治体任せにしないよう要請しました。児童養護では、「各施設で最低基準以上に職員を上乗せしているので、措置費も一人あたりの額が減ることになる課題は感じている」「さらなる処遇改善を現場の方々の意見を聞きながら検討していきたい」と回答しました。社協事業団では、「特別コロナ貸付の償還が見通せない困窮者もいる」との認識が示され、償還免除規定を明確にすることが課題だという共有ができました。

教えて「福志月先生」143 組合の大会、の巻



案・タミヤ 画・ニムラ



うすい ちえ 白井 知江さん

福岡地本・筑紫保育園分会 分会長



Myメッセージ

正義は必ず勝つ！
仲間といつしよだからがんばれる！

4年前にもパワハラや不払い残業、不明会計などの問題で30人の職員が退職し、全国ニュースになりました。その後、「子どもたちの笑顔のために」という思いで必死にがんばってきました。そんななかで、事務長が突然、不当解雇に。「もう労働組合しかない！」と、職員が一致団結し、33人が加入して4月に分会を結成しました。法人と団体交渉や協議

【趣味 ストレス解消法】
堅あげポテトの黒コシヨウ味にハマってます。噛みしめると気持ちスッキリです。

を繰り返すなかで、「本当に私たちの思いをわかってくれるのか」と、心がくじけそうになる時もあります。でも、そんな時にたくさんのメッセージをもらい、全国に応援してくれている仲間がいるということに、私たちは本当に救われています。全国の仲間たちに「ありがとございませう」の思いを、今悩んでいる方に「離れていくけどいつしよにがんばりましょう」の思いを伝えたいです。

24x24 crossword puzzle grid with clues in Japanese. Includes a '答え' (Answers) section at the bottom.

「クロスワードパズル」 (Crossword Puzzle) section with a 'プレゼントつき' (Gift included) banner. Includes a '解き方' (Solving method) and 'ヨコの力' (Across clues) section.

「タテの力」 (Down clues) section with numbered clues and answers in Japanese.

「応募方法」 (Submission method) section with details on how to submit answers, including a QR code and contact information for the editorial department.

紙面を読んで

明るくて楽しそうで
あきらめない姿勢も参考に

東海地本・ほけっと分会 小牧 亜衣さん
5月号1面の広島保育園分会の特集で、掲載されていた昨年のメーデーの写真がとても楽しそう、アピール方法も参考になります。運動が積み上げられてきて、あきらめない姿勢を仲間と共有しながら、みんなが同じ方向を向いて進めているところが明るいと思いました。

在宅時間の読書で知識も深まった

大阪地本・ありんこ保育園分会 山下 純子さん
全国の組合員の「福祉保育労にはいろいろ！」のメッセージを見て、元気を分けていただきました。コロナ対策がきっかけとなり、手洗い、うがい、玩具の消毒など、以前よりも徹底し、定着することができました。また、職員も順番に休みが保障されたことで、家にいる機会が増え、本を読むことが多くなり、発達などの知識が深まりました。保育の質の向上をめざして、引き続きがんばります。



組合の力で
助けあって働きつづけていきたい

京都地本・上京分会 犬石 友里さん
「福祉の風」を読んで、その通りだと思いました。私の職場では組合の力で職員同士が助けあって、何とか倒れることなく働いています。元気に働きつづけられるように、組合とともにがんばっていきたくです。小学生、中学生の子どもといっしょにクロスワードを楽しみました。

あきらめず
言えることを今言わなければ

大阪地本・大阪市社協分会 土井 智子さん
感染者が出てサービスも継続することが求められる福祉保育の現場。だからこそ、現場で働く労働者を守る施策が必要なのに、今の政治はあまりにもひどい。あきらめがちになりますが、「福祉のなかま」を読むと励まされ、やっぱり「言えることを今言わなければ」と、また勇気ももらいます。

あったか 共済 コーナー
新型コロナウイルス感染症に関わる
共済の給付について

新型コロナウイルス感染症に関わる給付は下記のように取り扱います。

	摘要	必要書類
①死亡の場合	「不慮の事故」 生命共済ならびにワンコイン共済の生命給付	新型コロナウイルス感染症が死亡の原因であることが分かる証明書（死亡診断書等）
②医師または保健所等の自治体の指示によるホテル等の宿泊施設での療養の場合	「入院」 医療共済ならびにワンコイン共済の医療給付	医師・保健所・自治体等の指示により、都道府県が宿泊療養のために用意した施設で療養をしたことが分かる診断書または証明書
③医師または保健所等の自治体の指示による自宅での安静・療養の場合	「休業」 医療共済ならびにワンコイン共済の医療給付	以下の2点 ①事業主の休業証明書 ②医師・保健所・自治体等が発行した、自宅での安静・療養を指示したことが分かる診断書または証明書
④休業期間が傷病手当金の支給対象となった場合	「休業」 医療共済ならびにワンコイン共済の医療給付	傷病手当金の支給決定通知書の写し

※問い合わせ先：福祉保育労共済会 電話03-5687-2901

7月1日
から

新しい
共済期間が始まりました

「ワンコイン共済」・「個人共済」
ご加入のみなさんへ

2020年度の加入証書は7月中旬に発送予定です。掛金は毎月22日（22日が土・日・祝日の場合は直後の平日）に指定の口座より引き落としとなります。ただし、「ワンコイン共済」のみの加入の場合と「火災共済」の掛金は年払いで、7月22日に1年分の掛金が引き落とされます。

分会の共済担当者みなさんへ

継続手続きのご協力ありがとうございます。2020年度「分会慶弔共済」の登録者名簿と登録者証は、後日発送いたします。まだ、手続きがお済みでない場合は、大至急手続き（継続申込書と登録者名簿の送付と、掛金の振り込み）をお願いします。