

# 登園児が減少した勤務体制 年休強要の労働相談相次ぐ

4月7日に緊急事態宣言が7都府県に出され、保育園への登園自粛がすすんだ。保育体制が縮小し、出勤を必要としない職員を特別休暇や自宅勤務扱いとせず、年次有給休暇を消化させるのはおかしいのではという労働相

談が相次いで寄せられている。年休は労働者に時季指定権がある。昨年度から年5日まで使用者も時季を指定できることになったが、就業規則に規定がないとできない。組合の力を内外に示す時を迎えている。

# 福祉のなかま

2020年  
5月号  
第342号  
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA  
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903  
メールアドレス mail@fukuho.org  
URL http://www.fukuho.info/  
ツイッター @fukuho\_info  
発行責任者/土田昭一  
2020年5月5日発行

トピックス  
福祉

## みんなの声を大切に なかまとともに あきらめない!

# 春闘で増員・賃上げ・休暇の 充実を実現!

まんがタイム

### 広島支部・高陽なかよし保育園分会

新型コロナウイルス感染症が広がるなかで、かつてない春闘となりましたが、福祉労働者の処遇改善、均衡均等待遇など、労働組合に求められる役割は高まっています。そのようななか、春闘の積み重ねで、組合の力を活かして職場改善を実現してきた広島支部・高陽なかよし保育園分会の前進を報告します。

#### 変化のきっかけは「全国いっせい行動」

【全国いっせい行動】

高陽なかよし保育園分会は、同じ法人の二つの保育分会（なかよし保育園、口田なかよし保育園、3園とも広島市内）と力をあわせ、春闘に取り組んできました。変化を生んだきっかけは、2017年に始まった「ストを含む全国いっせい行動」です。「全国のなかまで力をあわせてたたかおう」との提起に産別結集を強め、法人・職場の経営努力による処遇改善に力を入れてきました。大事にしてきたのは、正規・非正規を問わず「働き続けられる職場づくり」です。そのため

に、すべての職員の要求を大切にすることを心がけてきました。福祉保育労の春闘アンケートや分会独自で作成したアンケート結果を執行部が分析し、要求案をつくりま

す。それをもとに、旗開きでは年代別に分かれて意見を出しあいます。この間の団体交渉の経験から、3分会ですりあわせて、要求に優先順位をつけ、交渉に臨んでいます。その結果、法人もま

ず何を実現すべきか判断しやすく、交渉がスムーズになりました。団交の前には分会ニュースを発行して、要求事項の再確認、団交にむけての心構えやすめ方を共有しています。若い組

員や経験が浅い組合員にとっては、この「事前学習」が貴重な意思統一の機会となっています。20春闘では、正規職員は基本給の1%（平均2300円程）、非正規職員は月額1760円、短時間パートは時給1000円となる15円のベースアップを勝ちとりました。あわせて、正規・非正規を問わず、新規採用者は4月（雇入れ月）から

の年次有給休暇の取得と実態に即した通勤手当の支給を実現しました。福祉保育労の統一要求については、法人から月額5万円のアップと時給1500円、正規・非正規ともに年収300万以上の実現にむけて尽力するとの回答を得ました。

「13・12全国いっせい行動」でメッセージを掲げて（2020年3月12日）



「13・12全国いっせい行動」でメッセージを掲げて（2020年3月12日）

#### あきらめない力で改善めざす

【全国いっせい行動】

分会のモットーは「継続して要求しつづけること・あきらめないこと!仲間と共に!」です。団交での労使のやりとりが分会全体を刺激し、次のたたかいつながってき

ました。「要求実現は率直にうれしい。でも、他の産業との賃金格差はまだ大きい」「消費税の増税や社会保険料の引き上げなどで、くらしは厳しくなるばかり」などの声があがっています。4年間の成果を大切に、さらに前進できるよう、職場のたたかいを基礎に、労使で力をあわせて国や自治体に向けた運動を強めていきます。

国は児童養護施設の小規模化、地域分散化を進めると同時に、一時保護機能や地域の子育て支援の役割も求めている。しかし、それらを担うのは施設の職員であり、現状は入所する子どもの対応で手一杯だ。里親委託も劇的に増加するとは思えない。もはや、子ども家庭福祉に携わるマンパワーはボランティア精神では成り立たない。まさに緊急事態だ。（高橋）



### 福祉の風

新型コロナウイルスの影響は、全国の児童養護施設にも押し寄せている。一足早い春休みの突入に喜ぶ子どもたちを横目に、24時間365日親代わりの職員は、得体の知れない不安に陥った。この時期は、卒業や入学準備に加え、施設を退所していく子どもへの支援、施設の年度末のまとめや次年度の計画立案に追われる。今年にこれに加え、コロナの恐怖が容赦なく襲いかかった。毎日の感染症対応と子どもたちの健康チェック、朝昼晩の食事づくりに遊びの相手…。日々の記録はいつも退動後にやらざるを得ない。

国は児童養護施設の小規模化、地域分散化を進めると同時に、一時保護機能や地域の子育て支援の役割も求めている。しかし、それらを担うのは施設の職員であり、現状は入所する子どもの対応で手一杯だ。里親委託も劇的に増加するとは思えない。もはや、子ども家庭福祉に携わるマンパワーはボランティア精神では成り立たない。まさに緊急事態だ。（高橋）

# 福祉のなかま 今月の主張

政府の専門家会議も、明らかになりました。その一

## 利用者・家族・職員のいのちと福祉職場を守るために 政府は予算と施策を含む対策に全力を

新型コロナウイルス 感染症の広がりをうけ、4月7日政府は緊急事態宣言を都府県に発出し、16日には全国に対策を打ちました。

一方で、福祉職場で感染者が発生すると、集団感染を引き起こし、利用者等のいのちが危険にさらされる重大なリスクを抱えていることも明らかになりました。

しかし、大都市を中心に、感染が疑われる患者が医療機関にかからない深刻な事態が生

じ、福祉職場の感染リスクが高まっています。できる限りサービスを提供し、職員の感染を抑え、職員の感染を抑えるために自宅待機等の措置を講じるなどが必要

要です。特に、妊娠中や高齢の職員については、可能な限りリスクを下げる措置を講じる必要があります。また、利用者・家族、職員に感染者が出た場合を想定して、受け入れる医

療機関や福祉避難所の機能をもった宿泊施設の確保、関係者の検査が迅速におこなえる体制の整備が求められます。さらに、集団感染のリスクが高い入居施設については、マスクはもうらん、ガウンやフェイスガードなど、必要な医療資材を確保することが重要です。

政府・自治体は、関係機関と連携し、福祉職場の感染対策をすすめるために、今こそ予算と施策を含む体制の確立に全力を尽くすべきです。

5月 ※25日(月)に予定していた5.25ヒューマンチェーン・国会包囲行動(主催:憲法25条を守り活かす共同行動実行委員会)は延期となりました。

6月 ●1日(月)福祉保育労中央行動(厚労省交渉など) ※新型コロナウイルス感染症の広がりを踏まえ、中央・種別役員に参加を限定した行動となります。



労働条件を守り、改善するために泣き寝入りしない。労使対等の原則に立ち、新型コロナウイルス感染症にかかわる理不尽な扱いは許さない!



▲中央本部 土田 昭一 中央執行委員長(組合専任)



▲福岡・ひかり分会 石原 千明さん(障害者支援施設)



▲香川・こがしり里分會 徳田 美咲さん(保育園)

# 福祉職場で働くみんなの労働組合

# 福祉保育労にはいるらよ!

11人の組合員からのメッセージ

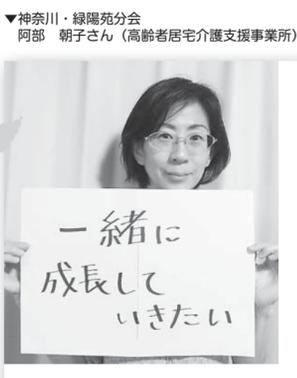
まだ入っていないみなさんへ

組合は憲法で保障されている団体じゃ!

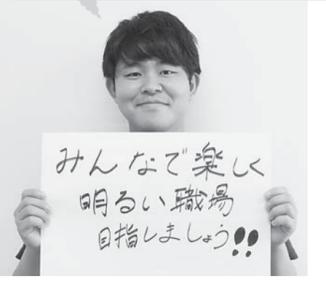
視野が広がるちゅん!

目の前の仕事に追われる日々だからこそ、利用者と一緒に私たちが取り巻く社会に目を向けることが大切です。いっしょに学んで成長できる職場を作りたい!

ワタシも成長したいビヨ!



▼神奈川・緑陽苑分会 阿部 朝子さん(高齢者居宅介護支援事業所)



▲山形・しおん会分会 佐藤 光さん(特別養護老人ホーム)



▲東海・みなと福祉会分会 林 知佳さん(生活介護・就労継続支援B型事業所)

昨年10月の厚労省交渉に参加して、初めて国に自分の言葉で思いを伝えられました。声をあげることで、職場のみんなが働きやすくなってほしい。長く働ける職場環境になってほしい。そんな思いで参加しました。

1人でも多い力が大きくなるビヨ!

組合に入って、みんなの力で給料を上げよう!! 保育士さんなど福祉職場で働くみんなの賃金を一致団結して上げていきたいです。

仲間がてきとうちゅん!



▲福岡・さくら分会 武田 愛弥さん(保育園)

一人の力では変えられないことでも、それぞれの持っている知識や情報を結集すれば大きな力になるし、変えることもできると実感しています。いのち・くらし・雇用をみんなで守っていきましょう!

住み慣れた地域でくらし続けられる支援をおこなうには、職員が健康で長く働ける職場環境と仲間が必要です。他業種とも交流でき、視野も広がり、自分自身の成長にもつながります。



▲兵庫・星が丘分会 作田 和恵さん(地域密着型通所介護施設)



▲京都・同和園分会 井上 智代さん(介護事業所)

いろいろな職種の組合員さんたちといっしょに話す機会は、障害のある人たちにとって、働く私たちに「当たり前」を、みんなといっしょに考える機会になっています。



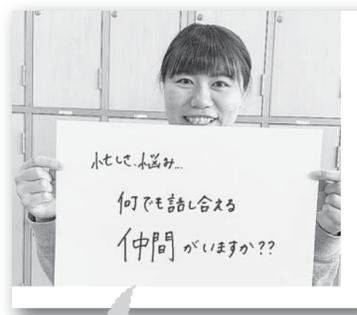
▲埼玉県本部・みま福祉会分会 齋藤 恵也さん(障害者支援施設)

働く上で、だれもがさまざまな悩みや願いを持っていると思います。組合では、一人の悩みや願いを大切にしながら、みんなの問題として考え、話しあうことができます。助けあえる仲間がいることで、安心して、より楽しく仕事をすることができますよ!!

こんな時だからこそ話すって大切なサ



▲島根 古志ひまわり保育園分会 三戸 睦さん(保育園)



## 教えて「福志良先生」141 パワハラ対策、やっばりの巻



はせがわ あきら  
長谷川 朗さん  
京都地本 アイアイハウス分会



Myメッセージ

教員時代との処遇格差に驚き  
分会で労働環境の改善と横のつながりを

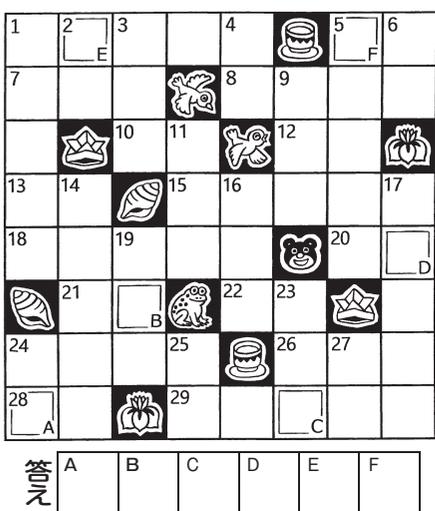
36年間支援学校などの教員を務め、長く労働組合運動にも携わって来ました。退職後、盲学校の教員時代に立ち上げに関わったアイアイハウスに就職。グループホームの非常勤の生活援助員として4年目を迎えました。日々、重い障害を持つ方々の暮らしを支えています。就職して、あまりにも低い福祉労働者の処遇に驚きました。同じく障害

者の発達や成長を援助する教員とは大きな格差があります。厳しい体制の中、処遇改善の願いを内に秘め、献身的に働く若い職員たち。安心して、やりがいを持って働き続けられる労働環境の必要性を痛感しました。職員が大切にされなければ、施設運営も立ち行かなくなるとの心配もありました。

そんな思いに駆られ、2019年8月に分会を結成。現在は6人の組合員で活動しています。労働条件の改善とともに大切なと考えるのは、職員の横のつながりづくりです。同じ悩みを持つ者同士、誘いあって交流・学習できる場が大切です。仲間とつながり、力をあわせれば、多くの問題は解決できます。「若い組合員が多い福祉保育労には、社会を変え、制度を変える力がある」と実感しています。

【趣味】登山

【構成】編集部



クロスワードパズル  
プレゼントつき

【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに？

■ELLの力

①5月5日に入ります  
②柔道や空手で有段者が用いる帯の色  
③とりやめになる。……入り

■タテの力

①浜辺で貝をとりまします  
②食……。……が深い  
③……。……つらみ。……つこ無し

④……。良・可・不可  
⑤歩行が困難な人の乗り物です  
⑥損失。むだ  
⑦木を結び合わせた舟  
⑧永世中立国  
⑨宣伝でつかうと声が大きく出る機械

⑩重大な事象や事件。お家

⑪千年。……あめ

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。  
締切▶6月15日  
発表▶2020年7・8月号  
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード（1000円）進呈  
宛先▶「福祉のなかま」編集部



紙面を読んで

集い学ぶこと！大切にされている  
実感を持てる職場環境！

山形地本・最上支部 阿部 美希さん

3月号「伝えたい！組合の力」の「組合活動で大切なのは、集い学ぶこと。職員一人ひとりが大切にされている実感を持てる職場環境が必要！」という点が勉強になりました。

「ヒント集」に後押しをうけ  
組合員を増やすぞ！

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 田中 昭博さん

「組合員を増やそう後押しヒント集！」はためになりました。とにかく組合員を増やさねば!!



お便り  
ありがとう

子どもが減った勤務体制  
年休の指示に対し要求して特別休暇に

大阪地本・穂積福祉分会 馬場 順子さん

勤務する保育園でも、コロナウイルスによる登園自粛で、職員も出勤を減らすことに。園から当初は「年休」扱いと指示され、まだ年休が発生しない新入職員や、子どもの体調不良時に確保しておきたい職員からは「休みたいけど、休みたいくない、休めない」という声。これでは職員間に不団結も生まれ、健康も守れないと、組合で要求し、「特別休暇」で休めることになりました。組合あつての成果です。

福祉施設の必要性の認識強まる

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 原田 雄一さん

今は組合もいろんな活動が中止、延期になっていますが、福祉施設の必要性は社会の中で強く認識されているように思います。

ジョギングと坂道ダッシュで  
ストレス解消

大阪地本・さつき福祉分会 肥後 慎一さん

臨時休校と外出自粛要請を受け、小学生2人がいる我が家でも極力自宅で過ごしています。子どもたちは身体を動かさず、ストレスがたまり、どこかイライラしているようなので、1日3キロのジョギングと坂道ダッシュ。汗を流し、ゆっくりと湯船につかることでストレスも解消されたように思います。コロナウイルスが1日でも早く終息し、安心して小学校に通わせてあげたいと願っています。

継続手続きのQ&A

共済継続手続きの書類に「継続のてびき」も同封します。「てびき」も確認をして、手続きしてください。

分会慶弔共済

- Q 新しく組合員を登録しようと思っています。登録に年齢制限等はありませんか？  
A 年齢制限はありません。
- Q 更新メ切の後に組合員が増える可能性があります。手続きを待ってもらえますか？  
A 更新後も新規登録は随時できますので、更新日は厳守してください。  
※追加登録の場合、時期によって掛金の額が変わりますので、福祉保育労共済会までお問い合わせください。
- Q 分会慶弔共済は、分会から脱退した人でも、分会との合意が取れば、続けてもいいのですか？  
A 福祉保育労の分会がある職場に在籍しているにもかかわらず、自らの都合で組合を脱退した場合は、継続はできません。それ以外の場合（管理職になった場合等）は、話しあいのうえで、分会の合意があれば、継続可能です。

個人共済

- Q 「ワンコイン共済」に加入しています。医療共済や交通災害共済の追加や口数の変更はいつでもできますか？  
A 追加・変更は年1回の継続手続きの時のみです。5月中にご自宅にお届けする継続加入申込書に、希望する口数を記入（医療・生命の追加・増口は健康告知が必要）し、ご返送ください。  
※返信がない場合は自動更新になります。
- Q 家族も加入できますか？  
A 対象は組合員の配偶者と扶養している子どもです。組合員の「ワンコイン共済」+個人共済の加入が条件で、組合員本人の加入する個人共済の口数を超えない範囲で加入できます。  
家族の追加加入も、年1回の継続手続きの時のみになりますので、ご注意ください。



あったか 共済 コーナー

共済継続手続きの  
時期になりました！

※締切は6月15日です

継続手続きの書類は、

- 分会慶弔共済は、5月中旬に分会で登録されているところへ届きます。
- 個人共済（「ワンコイン」・医療・生命・交通・火災）は、5月下旬に加入者のご自宅へ届きます。

☆書類が届いたら、必ず開封して、内容を確認してください。