

昨年12月に保育士などの一斉退職の問題が起きたことをうけ、浜松市は静岡労働局と連携して、全園を対象にパワハラ防止研修を実施し、対策の報告も求めることとなった。6月には法改正をうけて、方針の明確化や周

知、相談窓口の設置などのパワハラ対策が義務化されるが、職員数100人以下の法人は2022年3月までは努力義務にとどまる。規模にかかわらず、法人に対策を要求するとともに、自治体にも対策を求めよう。

力をあわせて組合員を1割増へ



2019年6月22日、145人が参加した大阪地本・福保労フェスタで

みんなでチャレンジ

来年度の賃金などを決める春闘がすむ、組合の力を発揮する時期を迎えています。また、4月には多くの職場で新しい職員が働き始めます。福祉保育労では6月までを組織拡大キャンペーンと位置づけ、①すべての分会で加入にむけた声をかける②分会・地方組織で目標を決めてやりきることで、昨年7月比で組合員数の1割増を達成しようと呼びかけます。

要求の実現へ 組合の力を大きく

今、私たちの運動もあって、福祉職場の職員の処遇改善を求める声は、社会的に高まっています。組合に入ると、悩みや意見を出しあって要求する。交渉して労働環境を改善させる。みんなで声をあげること、職場や制度を変えることができます。改善を迫る力は、組合員を増やすことで大きくなります。国や自治体へ制度の拡充を求めるためにも、多くのなかまを迎えていくことが必要です。

「声をかける」を 全体の共通目標に

組合があっても、未加入の職員に声をかけられない職場もありま

分会と地方組織で 目標たてて進める

「正規職員はみんな入っているけど非正規職員は入っていない」「職員総数の過半数までもう少し」「組合員が少ないうえに、何とかならないか」という目標を立てて、職場の事情や条件はさまざまです。6月までに「過半数をめざす」「非正規職員を迎え入れる」「組合のない事業所を訪問してみる」など、やりきる独自の目標を一つ決

組合員を増やそう！

後押しヒント集

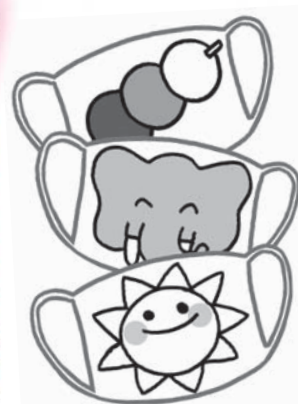
「組合って、必要？」
「仕事に慣れてからでいいですか？」
「組合費が高いんで…」
などと言われたらどうしたらいい？

「みんなの声を引き出すには」「分会会議がなかなか開けなくて」「非正規の職員に声をかけにくいなあ」などの悩みにこたえるヒントを掲載。分会に1部送っていますので、参考にしましょう。

「組合っていいね！」を
アピールするちゅん



まんがタイム



コロナなんかに負けないぞ！
高宮信一 作

福祉の風

生理休暇を取
れてきた職場
で、事前ではな
く当日に申請す
るようになられ
たり、無給とす
るようになって
いる。私の働く
法人でも、昨秋に「生休は無給とする。その代わりに健康管理休暇を全職員に年5日与える」と逆提案され、分会に動揺が広がった。若い分会員から、「自分は生理が本当に辛いので、ちゃんと有給で保障してほしい」などの切実な声が上がった。理事長は、「有給であるがゆえに本来の趣旨とは異なった取り方がされてきた。就業が困難な状態であればちゃんと休んでほしい、それは保障する」という。そもそも、当日になって申請しても、休めるような余裕も福祉職場にはない。法の趣旨に反していることを無給の理由にして、今まで保障してきた条件を引き下げることは納得できない。女性が安心して働き続けられる福祉職場にするために、母性保護の視点をあらためてみんなで考えていきたい。

(小林)

20春闘・組織拡大キャンペーンをすすめよう

①すべての分会で加入にむけた声をかける

②分会・地方組織で目標を決めてやりきる

「正規職員はみんな入っているけど非正規職員は入っていない」「職員総数の過半数までもう少し」「組合員が少ないうえに、何とかならないか」という目標を立てて、職場の事情や条件はさまざまです。6月までに「過半数をめざす」「非正規職員を迎え入れる」「組合のない事業所を訪問してみる」など、やりきる独自の目標を一つ決

てみると、未加入の4人が参加し、悩みや思いを出しあえて、組合の加入につながりました。このように、思いきって集まる機会をつくることで変化を生み出します。

各地でいっせいに
組合の姿を見せよう

職場では未加入者にアンケートをとったり、声を春闘要求に反映させた

り、「3・12ストを含む全国いっせいの行動」に誘ったりして、一つひとつのとりくみで組合の姿を見せて加入をよびかけていきました。組合のな

ら、分会に動揺が広がった。若い分会員から、「自分は生理が本当に辛いので、ちゃんと有給で保障してほしい」などの切実な声が上がった。理事長は、「有給であるがゆえに本来の趣旨とは異なった取り方がされてきた。就業が困難な状態であればちゃんと休んでほしい、それは保障する」という。そもそも、当日になって申請しても、休めるような余裕も福祉職場にはない。法の趣旨に反していることを無給の理由にして、今まで保障してきた条件を引き下げることは納得できない。女性が安心して働き続けられる福祉職場にするために、母性保護の視点をあらためてみんなで考えていきたい。



おとも 大伴 改太さん
大阪地本 はびきの園分会 分会長



Myメッセージ

大切なのは、集い学ぶこと
実践して6人から14人の分会に

人手不足による多忙化や事業拡張による職場の分散、役員の退職などで、約3年前から分会は活動休止状態でした。そんな中、理想と現実のギャップに疲れた職員が、あいついで退職。「悩みや愚痴を十分に聞いてあげられなかった」との自責の念と、「今後入職する人と同じ思いをさせたくない」との決意から、分会活動の立て直しにくりくみました。

紙面を読んで

全職員アンケートと団体交渉で現場の改善を訴えるぞ!

東海地本・みなと福祉会分会 大川 彩子さん
春闘に向けて、全職員にアンケートをとって、実態をつかんだうえで、要求書をつくり、団体交渉をがんばります。今年度はめちゃくちゃ働き方だったので、とにかく現場の状況を理事側に伝えていき、ちょっとしたことから、少しずつ改善へと向かえるような話し合いをしていきたいです。

ないと思ってた休憩があった!

東海地本・田代保育園分会 西村 満美さん
学生の時に実習を経験して、保育園には休憩はないものだと思いついていました。今の園に就職したら、「休憩1時間、保育からしっかり抜けてね」と先輩に言われて、衝撃的だったことを覚えています。

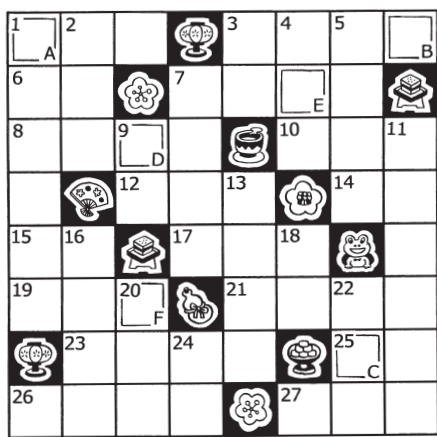


今年のチャレンジはジム通いで、さっそく変化が!

東海地本・田代保育園分会 白鳥 睦さん
「2020年の私の金メダルチャレンジ」は、人生100年の折り返し地点を迎えたなか、スポーツジムに通い始めたことです。「時間がない」、「忙しい」と言っていた以前と違って、こまめに通っています。おかげで寝起きもよくなり、体重も少しずつ減り、血圧も下がって、筋肉痛はありますが、いいことづくめです。

障害者の働く権利の確立を!

大阪地本・穂積福祉会分会 馬場 順子さん
甥っ子が中途障害者になり、車イス生活をおくっています。障害者仕様の運転免許を取りに行き、現在は就活中です。前向きに生きる姿に感動しています。障害者の働く権利の確立を切に望みます。



答え A B C D E F

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。
締切▶4月15日
発表▶2020年5月号
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部



【趣味】フットサル、ギター、ウォーキング、買い物

【構成・編集部】

「組合活動で大切なのは集い学ぶこと」と痛感していたので、若手職員との学習から始めました。年度当初に労働学校への参加をよびかけ、障害者の就労と暮らしを支える福祉のあり方を考える職場内勉強会も始めました。ともに情勢を学び、仕事の意義を問い直し、自らの考えや思いを語りあうことで団結を固めました。そして、タイミングを見計らって組合の話をしたところ、8人が加入して14人の分会になりました。

日常のしんどさに立ち向かうには、職員一人ひとりが大切にされているという実感が持てる職場環境が必要です。拡大を機に生まれた前向きな変化を力に、つながりを強め、分会会議の定例化と要求実現にむけた団交の実施をめざします。

「解き方」二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに?

【ヨコのカギ】

①屋根をささえています
②……畑に入り日うつすれ
③……は友を呼ぶ
④……話し合う
⑤……は小を兼ねる
⑥……は小を兼ねる
⑦……は小を兼ねる
⑧……は小を兼ねる
⑨……は小を兼ねる
⑩……は小を兼ねる
⑪……は小を兼ねる
⑫……は小を兼ねる

【タテのカギ】

①ウグイスの別名は?
②ペットを飼って育てます
③鹿で有名な……公園
④楽観的で心配しない性分
⑤……は小を兼ねる
⑥……は小を兼ねる
⑦……は小を兼ねる
⑧……は小を兼ねる
⑨……は小を兼ねる
⑩……は小を兼ねる
⑪……は小を兼ねる
⑫……は小を兼ねる



“年金なんて先のこと”なんて言ってる場合じゃない!

組合員みなさんにおすすめします!

年金共済

この春 定年退職を迎えるみなさんへ

長年のお勤め、お疲れ様でした。福祉保育共済に加入されている方は、ぜひご確認いただき、給付請求をおこなってください。

分会慶弔共済

3年以上加入されている方は退職金別金が給付されます。分会の共済担当を通じてご請求ください。

「ワンコイン共済」などの個人共済

ここ3年間で入院や医師の診断による5日以上のお休みがありましたか? 事業所からの休業証明書の提出が必要ですので、チェックして在職中の給付は在職中の請求がおすすめです。

個人共済は定年退職後も継続して加入することができます(口数は年齢で制限あり)。



「アクティブシニアの活躍」などといった耳ざわりのいい言葉で「高齢者の雇用」がすすめられています。しかし、実際は社会保障制度の改悪により、年金受給開始年齢がどんどん引き上げられ、定年後も「働かないと暮らせない」というのが現状ではないでしょうか。

社会保障制度改悪を許さない運動とあわせて、この先の備えのためにぜひ年金共済にご加入を!

たとえば毎月1万円を掛けると

10年で掛金は120万円、積立金は約122万円
15年で掛金は180万円、積立金は約188万円
20年で掛金は240万円、積立金は約276万円に!

年金共済は2つのコースから選べます

- ・月々5000円から自由に掛金設定ができます。
- ・受取開始年齢は一定期間後、自由に決められます。
- ・個人年金保険料控除対象となるAコース、生命保険料控除対象となるBコースがあります。
- ・加入から一定期間は元本割れしますが、長期的にはよりよく生活を支えることをめざして運用されています。

実績や予定利率を、ぜひパンフレットでご確認を!

お得情報

年金共済の積立予定利率は1.15%!
定額預金をされている方
ぜひ比較してね!

今期の受付、はじまっています!
詳しくは福祉保育共済まで