

4月から正規雇用と非正規雇用の不合理な待遇差が禁止に

改正パートタイム・有期雇用労働法が4月1日に施行され、100人を超える職員（非正規雇用を含む）を雇用する法人は、正規雇用と非正規雇用の不合理な格差を設けることが禁止される。事業主には待遇差の説明義務も

課される。それ未満の規模の法人は、1年間は努力義務となるが、不合理な格差があってもいいの。[労使の合意なく正社員の待遇を引き下げるとは望ましい対応とはいえない]とする厚労省の指針も押さえよう。

20春闘をすすめよう!



1月22日、分会みんな
で集まって要求を
掲げて

静岡地本・つくしんぼ分会

19春闘での増員と意識の変化、しくみの徹底で

ムリと休憩が取れるように

20春闘の時期を迎え、各分会で要求の練り上げや提出がすすんでいます。静岡の保育園分会では、19春闘で要求して勝ち取った増員をきっかけに、休憩時間が確保できるようになりました。昨年9月の定期全国大会や12月の春闘討論集会での報告が反響を広げています。静岡地本・つくしんぼ分会がどのような変化を生んだのか、経過と課題を特集します。

19春闘で休暇対応の増員求め、加配が実現

静岡市内にあるつくしんぼ保育園は、5年前に開園した60人定員の認可保育園です。子育て世代の職員が増えるなか、突発的な休みに対応するための増員を求める声が、つくしんぼ分会の切実な要求として高まるようになり、19春闘でフリー保育士の増員を要求。条件があわず、フルタイムとはなりませんでしたが、午前と午後のパート職員各一人がさっそく加配されました。

「当たり前」が変わっていった
「要求して実現したこの加配が大きかった」と語るのは、静岡支部の執行委員長で、園では主任を務め、勤務シフトも作成している坂野世江さん（写真左上）。同じ法人の姉妹園での勤務も含めて保育士歴15年のなかで、休憩保障は過去にも要求してきたものの、「忙しい保育園では取れない」という現実で諦めていた。しかし、研修や学習を重ねるなかで「1〜2年目の職員は夢を持って就職して、どのような思いで働いているのか。休憩が取れない園は若い職員にとって魅力がないのでは」という視点で問い直すようになりました。

加配された体制で、職員を打ちあわせや一部の事務時間の保育に充てられるようになり、休憩の保障も見通せるようになりました。休憩はクラス

や個人に任せるのではなく、勤務表の時間ごとの枠に職員名を入れ、体制として一人ひとりの時間の保障を徹底。遠慮しないで保育室を出て休憩に行けるようになりました。

「余裕が全然ちがう」「まさか休憩が…」

子どもと離れて休憩時間が取れるようになったことで、組合員からは「休憩がある」といって「余裕が全然ちがう」「まさか休憩が取れるようになるなんて」など、驚きの実感が語られるようになった。

休憩時間の実際は課題も浮き彫りに

休憩時間は、職員同士での会話や、携帯のメールやLINEの返信のほか、病院に予約を入れたり、夕飯のメニューを考えた、お茶を飲んだりして過ごすこともできるようになりました。ただ、大半の職員は、「休憩時間」の中で連絡ノートやお便りなどの事務仕事を自主的にこなさざるを得ない状況があります。持ち帰りの仕事と負う。

春闘での切実な要求の提出と増員の実現、意識改革、休憩保障のしくみの導入によって、職場に生まれた大きな変化。この先行事例を参考に、他の地方組織・分会でも春闘をすすめていきたいと思います。

分会の組合員の声は…

休憩時間が取れるようになったことで

●「休憩時間にできることが増えたので、疲労感が軽くなった」 ●「『こんなことがあった』などの話の共有もできて、とても大切な時間になっている」 ●「子どもから一度離れることで、『さっきはこうすればよかった』『あとでこうしよう』と、あらためて向きあおうと考えることもできるようになった」 ●「みんなが気持ちよく仕事ができている」

今後にむけた要望

●「勤務時間のなかで事務仕事などが終わるように」といいたい ●「今まで当たり前に来てきたことで、もう少し負担を軽くしていけるものはないか、みんなでまた考えて見直していけたらいい」

福祉の風

1月17日にフランスのルーブル美術館職員がストに入った。政府の年金「改革」に反対しての行動で、「観光客もわれわれと共にいる」「マクロンは退任しろ」と訴えている。いわゆる政治ストで自分たちが働く美術館の入り口をふさぎ、プラカードや横断幕を掲げ、立ち上がった。また、昨年5月には、「来場者数が2割以上増加しているのに、職員数は減少している」として、人手不足を理由にストを決行。フランスではストや抗議行動が当たり前というだけではなく、仕事に誇りをもって立ち上がり、国民に理解を求め、政府に抗議している。価値の高い作品の状態チェック、移動時の危険の除去、修復作業などに、専門性をもって大きな責任を負っている。

私たちの福祉の仕事も極めて社会性が高い。政府の責任による増員や賃上げなどの処遇改善を求めるのは当然で、社会保障の改善など言語道断だ。春闘に胸を張って立ち上がる。

まんがタイム



それは消えません!
高宮信一 作

2020春闘

4つのポイント



ポイント1

職場・地域で福祉保育労の姿を見える化し、なかまを増やして要求を実現しよう！

春闘を通して、前大会期の減勢と年度末退職での減少を早期に回復し、次期大会までの1割純増をめざします。職場・分会で集まって、情報共有と意見交換をすることにより、悩みや不満を出しあい、抱えている課題をどうとりくむかを議論します。2月から6月を20春闘組織拡大キャンペーン期間に設定し、「組合員を増やそう！後押しQ&A」を活用して、すべての分会で

未加入者に加入の声をかけをおこないます。地方組織を各職場・分会、組織の拡大や強化にむけ、がんばれば手が届く目標を決め、達成させます。

助けあって暮しを支える共済の意義を打ち出し、学習資料を活用して学習会を開催し、意欲と魅力を語る組合員を増やします。すべてのとりくみを通して、福祉保育労の姿を見える化して、加入をのびかせます。

ポイント2

大幅増員・賃金引き上げを勝ちとり、労働法違反やハラスメントをなくそう！

一人ひとりの声を正面から受け止め、真剣に議論すること重視し、まとむを二つに統一要求を提出します。要求書提出・回答引き出し、団体交渉・協約締結という組合運動の原形に立ち返り、

職場での要求実現のたたかいをすすめます。労働法違反やハラスメントを許さな！構えて、経営に最低限のルールである労働法の遵守を求めます。福祉労働者の賃金

「平和こそ最大の福祉」を掲げて、憲法改悪をあきらめない安倍政権を追い込むために、署名運動をはじめとした活動を位置づけ、学習を力にして「安倍ろく改憲NO！改憲発議に反対する全国緊急署名」に出足早いのへみ、5月30日の憲法記念日集会まで

団を派遣します。人権を大切に政治への転換を求めて、安倍政権追進を迫ります。人権をキーワードに、職場・地域で憲法を活かすとりくみをすすめていきます。衆議院の解散総選挙を想定し、労働組合としての選挙方針に関する議論を始めます。

ポイント4

憲法を守り活かす政治に転換させ、人権が大切にされる社会をつくろう！

最低賃金は、一番高い東京でも1,013円で、一番低い県は790円。東京都で週40時間・52週の労働をしても、年収210万7,040円で、「健康で文化的な最低限度の生活」は営めない。時給1,500円で年2,000時間働くこと、年収300万が実現できる。

2018年に発表された愛知県保育労働実態調査（あいち保育労働実態調査プロジェクトが実施）では、持ち帰りを除く不払い労働が月平均で14.7時間もあることが明らかに。その後の東海地本の検証調査でも、70%以上の組合員が超勤申請のしづらさがあると回答。不払い残業は使用者による契約違反（ただ働きの強要）。労働基準監督署の報告でも、社会福祉施設の法令違反は、全産業平均より高く、労働時間と割増賃金の違反が目立つ。この抜本改善を求めよう。

パワハラ対策の義務化をふまえて、職場での対策の具体化と周知、研修の実施、相談窓口の設置などを経営に求める。法改正により、100人を超える労働者を雇用する法人は、今年6月からこれらが義務化される。100人以下の法人は努力義務となるが、福祉職場のパワハラが社会問題になるなか、法人の規模にかかわらず、すみやかな対策を要求しよう。

休憩保障など労働法令の遵守は使用者の義務。法人に要求内容に対する最大限の努力と理解を迫るとともに、制度改善・財源確保の必要性を明らかにさせたいので、国への働きかけを求めよう。

すべての職場で統一要求書を提出しよう

福祉保育労 2020年春闘統一要求書

- 誰でも時間額250円、月額40,000円以上の賃上げを実施すること。
- すべての労働者に時給1,500円以上を確保すること。またフルタイム労働者については、正規・非正規間わず年収300万円以上とすること。
- 以下を遵守するために、抜本的に職員を増員し、かつ業務の見直しを行うこと。
 - 労働時間は1日8時間以内を遵守し、年間総労働時間は残業を含め2,000時間以内とすること。
 - 完全週休2日を保障すること。
 - 事務時間を勤務時間内に保障すること。
 - 休憩時間を保障すること。
 - 有給休暇の完全取得を保障すること。
- 不払い残業（持ち帰り残業を含める）を一掃すること。
- 非正規労働者（無期雇用に転換した労働者を含む）については、均等待遇原則に基づいて正規労働者と同等の労働条件を保障すること。その際、正規労働者の賃金などの水準を引き下げないこと。
- 職場からハラスメントを一掃するために、管理職および職員を対象に必要な研修を行うこと。また職場内で「パワハラ防止規定」などルール化すること。
- 法定労働条件を遵守し働き続けられる賃金を保障するために、必要な財源を法人（事業所）として国に求めること。

※上記は、すべての地方組織と職場で提出をめざす統一（共通）要求項目です。地方組織や職場の状況を踏まえて必要に応じて盛り込むことのできる、統一要求基準もあわせて春闘方針に示しています。

経営努力だけでは実現できない要求もあるから



経営者と力をあわせて国に実現を求めているから

要求アンケートの第三次集計では、回答した正規職員の賃上げ要求額は加重平均で32,022円。安倍政権の7年間で実質賃金の低下率は約5.4%で、その影響額9,753円を加えると、41,775円。同様に、非正規雇用の賃上げ要求額は加重平均で時間額184.6円で、実質賃金低下の影響額61円を加えると、245.6円になる。

働き続けるためにもゼツタイ大幅賃上げ



増員・業務の見直しで、公休や有休消化の保障など労働環境の整備が必要。福祉職場の所定労働時間は年1,800～1,900時間が多く、残業や持ち帰り分を入れたら、2,000時間を超えることも。一般企業では完全週休2日制の職場が50%近くあり、連続して休日をとる傾向もある。要求アンケートでも、「身体が疲れる」といふ声、「もう少し休みがほしい」「疲れて動けない」などの声があがっている。疲労の回復、家族団らん、自分のやりたいことをするなど重要。事務や休憩を保障させ、不払い残業の一掃を。健康維持や生活の充実・向上にむけても、有休消化の保障は経営者の責任。

福祉職場でも非正規労働者が増加し、雇用の調整弁として扱われている。今年4月から、パートタイム・有期雇用労働法の改正によって、100人を超える労働者を雇用する法人（100人以下の法人は2021年4月から）は、正規労働者と短時間・有期雇用労働者、派遣労働者との間で「不合理な待遇差」が禁止になり、その合理的な説明も義務化される。厚労省の指針に「労使の合意なく正社員の待遇を引き下げることは望ましい対応とはいえない」と明記されていることを重視しよう。

福祉保育労 ニュースフラッシュ

時間額250円、月額4万円賃上げ、均等待遇などを求める統一要求と春闘方針を中央委員会で採択

1月18・19日 第56回中央委員会

東京都内で第56回中央委員会が開催され、中央委員39人と中央役員などあわせて61人が出席しました。第1号議案の「20春闘方針（案）」と統一要求（案）、「3.12ストを含む全国いっせい行動要綱（案）」、第2号議案の「2020年度中央委員の選出基準（案）」を採択しました。

2日間の討論では、28人が発言しました。「分会活動の活性化と組織拡大に積極的にとりくむ」「スト権の確立や自治体・議会要請に挑戦する」「ベースアップにこだわり、働き続けられる労働条件の確立をめざす」「全分会で統一要求・職場要求を提出したい」「平和と民主主義、福祉の充実のために政治を変えたい」など、厳しい現状の改善・克服にむけた積極的で力強い発言が多くありました。

2日目の冒頭には、「最低賃金」と「非正規差別NG」をテ



28本の討論で方針案を深めました

ーマに、福祉保育労作成のパフレットを使い学習会を開催しました。最低賃金の引き上げが正規・非正規を問わず、福祉労働者の賃金の改善につながることや、改正された「パート・有期法」では、不合理な（説明のつかない）正規・非正規の格差は認められないことなどを学習しました。すべての地方組織・分会で、要求論議を踏まえて要求書の提出をすすめるが、2月19日の中央行動への参加、「3.12ストを含む全国いっせい行動」の準備をすすめていきたいと思います。

主 張

福祉のなかま 今月の

映画「家族を想うとき」を観て20春闘を想う

った。請負契約で、配達に穴を空けても、事故を起こしても、すべて自己責任。それはかなり、会社に罰金を取られ、借金がかさでいく。妻のアビーはホームヘルパーだが、移

は高まっていく。家族を想い、マイホームを夢見て働き続ける両親だが、家族は次第に離れ、借金がかさでいく。妻のアビーはホームヘルパーだが、移

で、家庭と仕事の両立などに揺るぶ気持ちで隠して働き続けている人も多いためではないか。誰もババアになんていって、職場や地域で要求を実現する20春闘にしよう。

映画「家族を想うとき」を観て20春闘を想う

主人公のリックは、妻と2人の子を持つ平均的な一家庭。マイホームをかなうと運送ドライバーに転職するが、それが悪夢の始まりだ

動費は自己負担で、毎日8時間以上働くが収入は安定しない（日本の登録ヘルパーと比べて）。1日14時間、週6日働く父親に、週1日働く父親に、週1日働く父親に、週1日働く父親に

は少なくないだろう。運送会社の冷酷な対応は、過労死大国の日本と重なる。

「家族を想うとき」とは、自分自身の働き方を生かす想う時であってほしい。働き方を見直し、誰もが幸せを追求できる社会をつくるために、労働組合の存在は不可欠な。ともにたたかう仲間を増やし、職場や地域で要求を実現する20春闘にしよう。

教えて「福志月先生」138 統一要求書、出してみよう！の巻





大沢 昌弘さん

埼玉県本部委員長 日和田分会



Myメッセージ

集まって話しあう原点を大切に
寄り添っていっしょに考えあつて

「集まって、話しあうことは、組合活動の原点」。この思いを胸に経験を活かし、県本部委員長として分会活動の強化に力を尽くしています。

「日中をため、月1回は会議を持つ」と「仕事に忙しく難しいのなら、働き方を変えよう」「組合はパワハラから生まれた。食事をしながら楽しくやろう」と組合員に語りかけます。

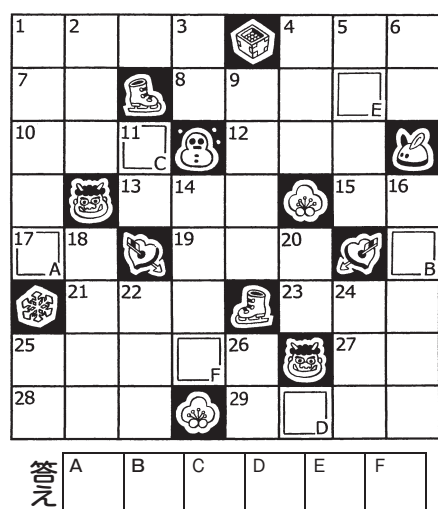
会議では、「職場はど

う？」と悩みを聴き、「最近はどう？」と近況を語ってもらうことに気を配ります。重要なのは、参加者が少なくても、やめずに定期的に開催すること。すると、「今回は行けなくても、次は参加しよう」「参加すれば、誰かと語りあえる」との思いが分会に浸透していきます。「何かを決めなければ」「こんな会議にしなければ」などにはばられず、「寄り添い、安心感を与え、ともに考える」雰囲気づくりを大切にしています。

活動が停滞していても、分会が存続しているのは、組合を必要と思う人がいるから。潜在的な力を信じ、夢や理想を語ります。実現に向けて、自分たちはいま何ができるのか。そんな議論につなげて活動を活性化し、組合員を増やした分会も生まれています。

【構成・編集部】

歌、ゲーム、麻雀



答え A B C D E F

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただきます。紙面やホームページ等に掲載させていただきます。

締切▶3月15日

発表▶2020年4月号

賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード（1000円）進呈

宛先▶「福祉のなかま」編集部



【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに？

■ヨコのカギ

①ナイフと……
④2月20日がある……年
⑦英語ではシユーズ
⑧洋からし
⑩見せかけばかりの……の虎
⑫生演奏。……ステージ
⑬巨人の星「思い込んだら……の道」
⑮ふりがな。……を振る

■タテのカギ

①豆まきのときのかけ声
②釣りのこと
③児童小説「……のプーさん」
④歌手のことを「……手」とも
⑤ロシアの通貨の単位
⑥独活。……の大木
⑨不振。……に陥る
⑪古新聞など。……再生
⑭調査や研究の報告書

【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに？

■ヨコのカギ

①ナイフと……
④2月20日がある……年
⑦英語ではシユーズ
⑧洋からし
⑩見せかけばかりの……の虎
⑫生演奏。……ステージ
⑬巨人の星「思い込んだら……の道」
⑮ふりがな。……を振る

■タテのカギ

①豆まきのときのかけ声
②釣りのこと
③児童小説「……のプーさん」
④歌手のことを「……手」とも
⑤ロシアの通貨の単位
⑥独活。……の大木
⑨不振。……に陥る
⑪古新聞など。……再生
⑭調査や研究の報告書

紙面を読んで

福祉職＝感情労働
仕事はチームですすめよう！

東海地本・ほけつと分会 五十川 薫さん

12月号の1面で特集されていた「障害福祉職場で働く職員の全国交流集会」に参加してきました。福祉職は感情労働なので、やはりチームで仕事をしていかないと、しんどくなってしまおうなと思いました。

感情労働は
周囲との共有・共感が大事

大阪地本・大阪市社協分会 土井 智子さん

福祉の仕事が「感情労働」だとは研修で知っていましたが、それを「自己覚知」することが必要だと思っていました。1面の井下弁護士による講演の記事で、バーンアウトしないためには、共有・共感が必要だと学びました。職場のみんなと一層コミュニケーションをとり、一人でしんどさを抱える職員が出ないようにしなくてはと感じました。

日比谷野音の
保育大集会でパワーが！

東海地本・田代保育園分会 石黒 円香さん

「11.4 保育大集会」に私も参加しました。全国からさまざまな立場の声を聞き、パワーをもらいました。どの子にも格差なく、安心安全な保育が受けられるようになってほしいです。全国にたくさんの仲間がいる心強さを感じ、あらためてがんばろうと思えました。

福祉の仕事が続けたいと思っても…

大阪地本・コスモス分会 宮井 保代さん

福祉の仕事が続けたいと思っても、給料が安かったり、体がもたなかったりで、続けられない人も多いです。もっと働き続けられるように、処遇改善を切に願います。

インフルエンザに備えて
「ワンコイン共済」
に加入を!!

福祉・保育の職場では、自分が予防対策をしていても感染する可能性が高く、発症すれば5日～7日ほど、出勤停止となる場合があります。

予防対策とあわせて、組合員なら誰でも加入でき、5日以上休業で、1日目から給付の保障がある「ワンコイン共済」に、みんなで加入して、いざという時に備えておきましょう!!

インフルエンザの予防対策を!!



12月よりインフルエンザが流行しだし、国立感染症研究所がホームページで毎週発表している「インフルエンザ流行レベルマップ」を見ると、1月第3週段階で、47都道府県すべてに流行の「警報」や「注意報」が出ています。

インフルエンザの集団発生と、切っても切り離せないのが福祉・保育の職場です。感染を広げないために、予防接種、マスク着用、部屋の加湿、手洗い、うがいなどの予防対策が大切です。

また、疲労やストレス、睡眠不足は感染や重症化の大きな要因となります。

インフルエンザで出勤停止に…
→ 共済の給付金をもらうには？

Q. 病院でインフルエンザの診断を受け、5日間は安静にするようにと言われて、仕事を休みました。「ワンコイン共済」に加入していますが、給付金をもらうにはどんな書類が必要ですか？

A. 給付請求に必要な書類は、次の3つです。

1. 給付請求書（福祉保育共済のてびきP.6）
2. 休業証明書（福祉保育共済のてびきP.7）
3. 診断書（コピー可）

※短い日数の休業で診断書をもらっていない場合は、①「通院の領収書・薬の処方箋・お薬手帳等の医療機関が発行したもののコピー」と②「治療状況申告書」（福祉保育共済のてびきP.8）で代用できる場合もあります。

☆「治療状況申告書兼同意書」の「治療内容」の欄には、必ず医師による指示、治療の内容についての詳しい記入が必要です。

入ってて 良かった!!

予防接種を受けていたのに…

予防接種を受けていたので、インフルエンザにかかるとは思っていなかったのに、かかってしまいました。

急な病気で、休みが有給休暇になってしまったなんて…。少し残念に思っていたのですが、休業給付がありがたかったです。

「ワンコイン共済」に入っていて良かったです。

（島根県・Yさん）

