

# 福祉のなごま

2020年  
1月号  
第338号  
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA  
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903  
メールアドレス mail@fukuho.org  
URL http://www.fukuho.info/  
ツイッター @fukuho\_info  
発行責任者/土田昭一  
2020年1月5日発行

トピックス  
福祉

## 核兵器禁止条約に日本政府が「参加すべき」が66%に

4月下旬から国連のNPT(核不拡散条約)再検討会議が開催されるにあたって、日本から要請代表団が派遣される。福祉保育労も代表派遣カンパをよびかけていく。4月下旬には原水爆禁止世界大会ニューヨークも開催さ

れる。NHKが昨年12月に実施した世論調査では、核兵器禁止条約に日本政府が「参加すべき」が66%にのぼり、「参加しなくてもよい」は17%にとどまった。「核兵器をなくそう」の声を大きくあげる1年にしよう。

## 職員的大幅増員&賃金UPへ



東海地本「福祉は権利」職員の大幅な増員と賃金の引き上げを求め、リレー宣伝in大宮橋(2019年10月23日)

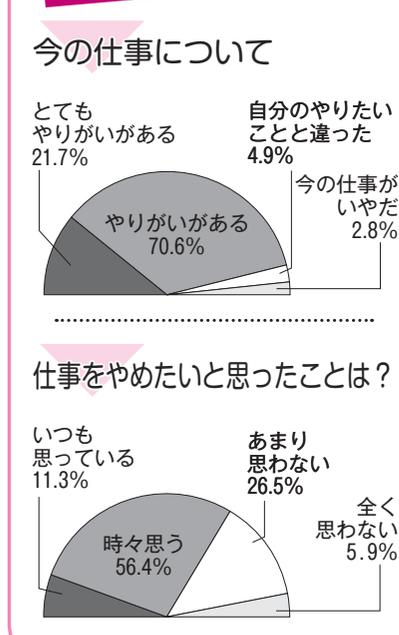


「仕事や職場について、とくに不満や不安を感じる」と(3つまで)は、「賃金が安い」64.6%、「人手が足りない」48.3%、「休暇が取れない」28.3%、「仕事がきつい」23.0%

「やりがいがある」92.3%に  
今の仕事に対して、「とてもやりがいがある」21.7%、「やりがいがある」70.6%の合計は92.3%で、昨年の最終結果の91.8%を上回りました。「自分のやりたいことが違った」は4.9%、「今の仕事がいやだ」は2.8%にとどまり、やりがいの実感の高さが浮き彫りになっています。

昨年9月から始めた「20春闘 福祉職場で働くみんなの要求アンケート」の中間集計結果(1705人が回答)で、福祉職場の深刻な実態があらためて明らかになりました。職員的大幅な増員と賃金の引き上げの必要性を伝え、共感を広げて、2020年を要求実現の年にしましょう。これらの結果を踏まえ、春闘で職場に最大限の努力を迫り、国に制度改善を求めていきましょう。

### 要求アンケートでさらに深刻さが浮きぼりに



アンケートに寄せられた声から

■「以前は超勤手当がほとんどつかず、自分の時間が削られ、体力的にも精神的にもきつかった。手当がつくようになって精神的負担はかなり軽くなった。それでも生活に余裕はなく、毎日切り詰めて生活している」(北海道・保育園、20代) ■「ひとり親のため、中学に進学した息子の教育費がこれからどれくらいいるのか不安」(兵庫・介護事業所、40代) ■「年々処遇困難児が増え、職員の超勤が増えている。また、精神的に重圧を感じることもあり、メンタルヘルスの重要性を感じる」(東京・児童養護施設、50代) ■「30年以上働いても、息子の会社の初任給とほぼ同じ。60歳を過ぎても働きつづけなければ生活は厳しい」(滋賀・障害者施設、50代)

春闘での平均要求 月3万円を超える

20春闘の月額要求額は、加重平均で3万1382円と、過去最高額となった前年の3万1571円(最終)とほぼ同水準で、抜本的な賃上げを求めるところとなっています。不払い労働の横行も、人材の確保・定着の困難さの要因になっていきます。正規職員が答えた1カ月の不払い労働時間数の平均は9.6時間となりましたが、実態はより深刻ではないでしょうか。増員の必要性を訴える上でも、私たち自身が不払い労働を自覚的に認識することが重要です。一人ひとりと分会が休憩時間中や始業時間前、終業時間後などにおこなったことばあるか? について、「いつも思っている」11.3%、「時々思う」56.4%の合計は67.7%に。離職志向が高く、働きづづけられない状況を裏付けています。

「収入(年間)は前年比べてどうなりましたか?」について、「増えた」52.8%、「変わらなかった」36.2%、「減った」10.9%で、「増えた」割合は前回の結果(54.9%)より減少しました。政府が継続的に講じている処遇改善策が、必ずしも当事者の実感につながっていません。

重度障害のある参議院議員が誕生し、参議院の費用負担で、議員活動中の介助が提供されています。さいたま市では、重度障害者が働き続けるために、福祉による介助を認めることになりました。

厚生労働省も、福祉による介助の提供を検討することになりました。権利保障にむけて重要な動きですが、まだ一歩前進にすぎません。障害者の働く権利の確立へ声をあげていきましょう。

(宮本)

「わからない」  
超勤手当の支払い方法について、「わからない」と答えたのは、30代から60代では13.18%台ですが、20代はそのほぼ2倍となる30.9%にのぼります。

「福祉の風」  
障害者が働くためには、障害者に配慮や介助が必要で、上下に昇降する車イス用の事務機や視覚障害者用のパソコンなどの準備、重い物を運ばせないなどの配慮、トイレ介助や職場内の移動も、雇用主の責任でおこなうことになっていきます。

必要経費は、一部ですが国の補助があります。介助は従業員同士が協力しておこなうか、介助する人を会社の費用で提供することになっていきます。働く場では、福祉による介助ができないことになっていくからです。







分会長 岸本 愛さん(右)
書記長 藤田 彩花さん(左)
広島支部 福山たんぽぽ保育園分会



Myメッセージ

仲間がいることの安心感
支部の仲間が大きな支えに

「自分の権利も守られていないのに、子どもの権利が守れるのか」「労基法も守られない。ブラックな働き方を変えたい」。こうした二人の思いが一つになり、昨年6月、24人の仲間と分会を結成しました。

「趣味・ストレス解消法」(藤田さん)
異文化のバックグラウンドを持つ人と過ごす。ネ「こころ」くひひす。

「仲間で学習や要求議論をすることで、自分らしく権利を主張したいと思うようになった」と、ある執行委員は自らの変化を語ってくれました。

紙面を読んで

配置基準が最低レベルって!!

大阪地本・コスモス分会 宮井 保代さん
まだまだ保育士の給料は低く、他の職種並みに改善してほしいです。「福祉のなかま」11月号を読んでビックリ!日本の保育士配置の最低基準は、先進国で最低レベル。配置基準も改善して!

パワハラをなくそうという
講義が刺激に

山形地本・最上支部 阿部 美希さん
11月に山形で毎年開催されている社研集會に出席してきました。パワハラをなくそうという講義などをうけて、大変勉強になりました。いつも「教えて!福志朗先生」の4コマが大好きで楽しみで、よく見ています。



税金の使途を知り
声をあげていきたい

東海地本・田代保育園分会 白鳥 睦さん
私たちが納めている税金がどうやって使われているのか、きちんと学んで、これはおかしいんじゃないかと、声をあげていける賢い労働者になりたいです。福祉にお金をつかってほしいと思うなか、「桜を見る会」の報道にふれるたびに、本当に腹立たしい気持ちになります。

組合を立ち上げて1年が経って

東海地本・きたちくさ分会 船木 慎太郎さん
組合の立ち上げをして1年が経ちました。まわりの活動状況を参考にして、内部の交流を密にして、外部での学習もみんなでがんばりました。組合の歴史が長い法人なので、アドバイスもたくさんもらえています。ささいなことでも改善に向かっていくことが励みになっています。

Crossword puzzle grid with clues and answers.

クロスワードパズル
プレゼントつき
【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに?
【ヨコのカギ】
12月は師走、1月は?
4正月の伝統的な遊び、河川敷や公園で
7体を曲げると車輪のように見える大型の海老
9...を越えようよ
10...夜にちようちん
11「有罪」の反対語
12「栗鼠」の読み方は?

タテのカギ
1「椋鳥」の読み方は?
2恩返しをする鳥
3期間の終わり。...試験
4かわいい子にさせます
5イワシ・サンマ・サバ
6内科医
81月2日・3日に東京箱根を往復します
11恥しらす。厚顔...
13物語や映画のすじ
15米津玄師さんの2020応援ソング

応募方法
答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。
締切▶2月15日
発表▶2020年3月号
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部

あったか 共済 コーナー
役員・共済担当者向け
学習資料のポイント
ポイント① 共済制度についてわかりやすく解説
表やグラフはもちろん、歴史や制度の概要などを詳しく説明できる!
ポイント② プレゼン資料はセリフ付き
各スライドには、何を話せばいいかわからないようにセリフを振ってあります!
ポイント③ 学習会に活用
会議や学習会でも活用できるよう、アレンジが可能。総合パンフレットとセットで活用してください。

みんなで共済に加入しよう!
学習資料ができました
第1弾 役員向け資料
~みんなが共済の解説者に~
今期の福祉保育労共済会の活動方針では、すべての地方組織で「ワンコイン共済」の加入率1割増をめざしています。そのために各地方組織の共済担当者が組合員や非組合員の方々にわかりやすく共済の魅力を伝えていくことが大事です。
福祉保育労共済会では、地方組織の役員や共済担当者向けに学習資料を作成しました。福祉保育労共済について広く語れるようになるために、ぜひご活用ください。
福祉保育労共済会に届いた声
執行委員が年度ごとで交代する分会も多いので、継続して話に出し、まずは共済について執行委員や分会役員への説明をしていくことからとりたい。
(新潟地本 共済担当)
学習資料第2弾!組合員向けに鋭意作成中!!
みんなで共済に加入しよう
みんなで共済に加入しよう
インフルエンザの休業給付で気持ちも元気に!
この度、インフルエンザでの休業に対し、給付をありがとうございました。予防接種は受けているのですが、保育園で流行してかかってしまいました。高熱で苦しく、仕事以外にも大切な用事があったのですが、かなわずつらい思いをしました。それでも、助けあいのおかげで気持ちが元気になりました。
(愛知県・くろみつさん)