

特定処遇改善加算で「経験・技能のある職員」を設定しない申請も

高齢者介護・障害福祉職場を対象にした特定処遇改善加算に変化が起きてきた。10月からの加算にむけて8月に申請が始まったが、格差と分断の要因と言える「経験・技能のある職員」を設定しないことを柔軟に認める自治

体が相次いで出ている。厚労省の担当者も「労使で話し合うことを前提に事業所の事情に応じて加算の申請が可能であることを認めた」（8月20日・キャリアブレイン報道）という。組合の力で格差を生まない申請を広げよう。

福祉のなごま

2019年
9月号
第334号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2019年9月5日発行

トピックス 福祉

第35回定期全国大会 (9月14日・15日 東京)

新たな方針を論議しよう

9月14・15日に開催する第35回定期全国大会が迫ってきました。福祉職員の大規模な増員と賃金の引き上げをめざしてとりくみ、共感を広げてきた1年。その活動を振り返り、議論のもとに新たな方針を確立します。1面で2019年度運動方針案の特徴と課題を、2・3面で運動の重点と当面のとりくみのポイントを解説します。

労働相談は急増！

高まる期待に

応えられる組合へ

要求を 明確にした 産別運動の推進

り厳しい労働環境だ」と踏み込んだ認識を示しました。これを教訓に「なかつたこと」できない「現場実態をどう突きつけ、具体的な改善を迫るか」が課題となっています。

春闘を 起点とした 職場闘争の推進

すべての職場から2月中の産別統一要求の提出、3月13日までの回答引き出しをめざし、経営に最大限の努力を求めました。全国の566分会のうち221分会(39・7%)で提出され、前年比で31分会の増となるなど、前進しました。

福祉保育労の 存在を大きく 押し出して

春闘期の組織拡大キャ

今年9つの分会が結成されましたが、昨年の約半分、例年の3分の2程度にとどまりました。電話やメールなどで中央

1年間の活動と新たな方針案を踏まえ、高まる期待と組合の力に確信を持ち、身近なところから加入をすすめていきます。

「今日は組合と協議する」という言葉を施設長から引き出し、すべてのパート職員が不利益にならないよう、さらなる時給の引き上げを勝ち取った。当たり前の対応かもしれないが、どれだけの分会でできるか。組合の機能を発揮できているだろうか。仲間とともに考えていきたい。(岡)

昨年秋から「福祉職場での大幅増員・賃金引き上げ」の世論化をめざし、国会請願署名を手に宣伝行動を展開し、共感を広げました。10月25日、3月7日、5月24日には中央行動を配置し、厚生労働省・内閣府との交渉や議員要請行動などをおこないました。交渉では、担当部局の回答が要求と合わない状況が続いています。それでも、東海地本も協力してとりくまれた「あいひ保育労働実態調査プロジェクト」の調査結果で、常態的な不払い労働などが明らかになったことについて、厚労省の担当者も「かな

国民春闘共闘の統一行動日の3月14日には、職場でのたたかいを結集した山場として、3年連続

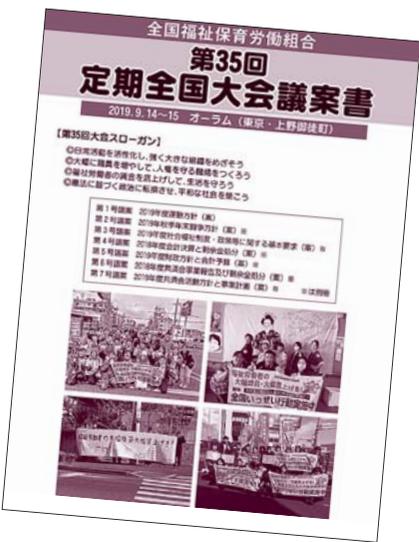
して「ストを含む全国いっせい行動」をおこないました。13地方組織でスト権が確立され、9地方組織で334人がストに入ったほか、就労中のワッペンの着用なども含めて、多くのなかまが立ち上がりました。

残念ながら、7・1現勢(7月1日時点の組合員数)は前年比減となりました。経済的な困難さや労働環境の厳しさなどで加入に至らないケースも少なくありません。

「今日は組合と協議する」という言葉を施設長から引き出し、すべてのパート職員が不利益にならないよう、さらなる時給の引き上げを勝ち取った。当たり前の対応かもしれないが、どれだけの分会でできるか。組合の機能を発揮できているだろうか。仲間とともに考えていきたい。(岡)



埼玉県本部・こぐま保育園分会「3・14全国いっせい行動」で大幅増員・賃金引き上げにむけてポーズをきめてアピール！



よんがタイム



「ト、ホホホ…」
高宮信一 作

福祉の風

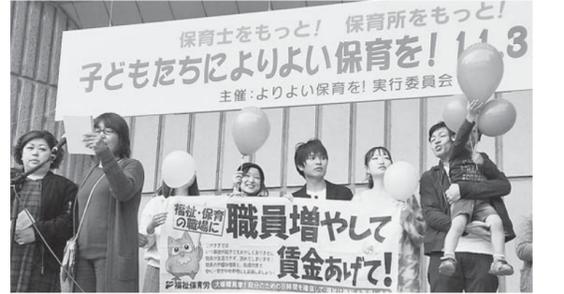
リーダー会議で課長が法人運営会議の報告をした。内容は、パート職員の賃与を廃止して時給に上乗せするなど、賃金・労働条件の変更。出席していた分会役員は即座に執行委員会を招集し、「賃金・労働条件の変更は組合と協議の上、決定すること」を法人に申し入れ、同時に年収計算や未加入職員の意見収集などをおこなった。法人は「不利益は生じない。就業規則の変更でもない」として、組合と協議する必要がある」と繰り返す。行政関係出身の施設長には、分会の要求も労働組合法も簡単に伝わらない。結局、分会は労働委員会に申し立てを申請。その後の団交で「今後は組合と協議する」という言葉を施設長から引き出し、すべてのパート職員が不利益にならないよう、さらなる時給の引き上げを勝ち取った。当たり前の対応かもしれないが、どれだけの分会でできるか。組合の機能を発揮できているだろうか。仲間とともに考えていきたい。(岡)

第35回定期全国大会

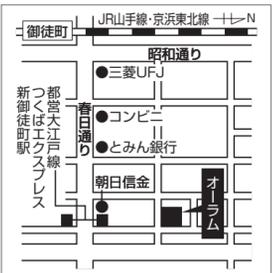
9月14日・15日(東京)

運動方針案のポイント

- 日常生活を活性化し、強く大きな組織をめざそう
- 大幅に職員を増やして、人権を守る職場をつくらう
- 福祉労働者の賃金を底上げして、生活を守ろう
- 憲法に基づく政治に転換させ、平和な社会を築こう



保育大集会(日比谷野音) 2018年11月13日



大会日程

9月14日(土) 11:00~
15日(日) 16:00
(予定)

会場

東京・御徒町
オーラム 地下2階
〒110-0015
東京都台東区東上野1-26-2



憲法25条を守り、活かそう(日比谷野音) 2019年10月25日

ポイント1

要求実現のために、なかまを増やして力をつける

福祉保育労働者の運動に力をつけるには、なかまを大きく増やして、大幅増員と賃金引き上げを実現させます。

ポイント2

職場で職員を大幅に増やし、法令遵守を徹底させる

大幅増員の必要性が社会的に認知されていない現状を打開するために、福祉労働者の働き方や利用・家族の人権が侵害されている実態を可視化していきま。労働条件は、労働者と使用者が、対等の立場において決定すべきという労働基準法第2条を尊重する協約化を図ります。36協

ポイント3

福祉労働者の賃金水準の底上げをめざす

困難な場合は、経営状況を含む客観性のある根拠の説明を求めます。統一要求の実現は国の制

ポイント4

産別運動を強化し、福祉労働者と利用者・家族の人権を守る

秋季年末闘争期に「大幅増員・賃金引き上げ」の必要性を可視化させていきます。利用者・家族

ポイント5

人権を守る土台となる平和と民主主義を壊させない

人権保障をなす産業別労働組合として、その基礎となる平和な社会、民主主義が守られ、一人



静岡・静岡たんぽぽ会 2019年9月14日



山形・たんぽぽ会 2019年9月14日



群馬組合員の手で 2019年9月14日



この一年間、福祉 2019年9月14日



この一年間、福祉保育労働者に寄せられた労働相対は、00件を大きく上回る。ハラスメントや労働法違反に関する内容が、組合の加入、結成に関する相談が増えている。そのために必要な福祉労働者の賃金・労働条件の向上をめざして活動していること、熱く語って納得と共感を得る。そのためには、職場や地域で組合の活動が見えること、組合の力で労働環境や地域の福祉を改善できるという事実を積み上げていく必要がある。組合のある職場で、休職がとれない、サマー休暇があるなどの活動が見えること、組合の力で労働環境や地域の福祉を改善できるという事実を積み上げていく必要がある。組合のある職場で、休職がとれない、サマー休暇があるなどの活動が見えること、組合の力で労働環境や地域の福祉を改善できるという事実を積み上げていく必要がある。



大阪地本・福保労フェスタ 2019年6月22日

教えて「福志良先生」133

案・タミヤ 画・ニムラ

今度組合の大会に、先生、大会に向けて大きな役割を担ってくださる。先生、大会に向けて大きな役割を担ってくださる。先生、大会に向けて大きな役割を担ってくださる。

とりくみのお知らせ

- 9月
 - 14日(土) 福祉保育労第35回定期全国大会(～15日 東京)
- 10月
 - 17日(木) 憲法・いのち・社会保障まもる国民集会(日比谷野音)
 - 25日(金) 第15回全国児童養護施設職員等の学習交流集会(～26日 東京)
 - 28日(月) 福祉保育労中央行動予定
- 11月
 - 4日(祝・月) 保育大集会(日比谷野音)
 - 10日(日) 全労連全国介護学習交流集会(東京)
 - 16日(土) 障害種別・重症児部会交流集会(～17日 福岡)
 - 30日(土) 福祉保育労19春闘討論会(～12月1日 東京)

福祉保育労 ニュースフラッシュ

第51回全国保育団体合同研究会in愛知

8月3日～5日 名古屋市内

初日に福祉保育労働種別協議会は、福祉保育労働者の宣伝を3000本配布し、猛暑のなかで好評でした。会場に労働相談コーナーを設置し、加入リーフなどを配りました。4日の分科会では、今年も自治労連といっしょに22分科会「保育者の待遇改善と保育内容の向上」を担当しました。また、開会地企画分科会「働き出す! 如待遇改善、めざそう! 働きやすい職場」では、愛知県内で保育労働実態調査にとりくんできたことを世話人の榎輪明子・名城大学准教授が報告。東海地本の役員が具体的な提案をおこないました。

中四国ブロック主催 福祉保育労平和集会 in 広島

8月5日・広島市内

広島市内の中広なかよし保育園を会場に開催し、中四国ブロックから48人が参加しました。講演は「広島とヒロシマ～似島から学ぶ～」と題して、元似島小学校教師の仁方越(にかたごし) 都夫さんから、明治時代から検疫所や捕虜収容所となった戦争の加害の島として、原爆投下後は救護所の役割から被害の島としての「似島」の歴史がリアルに語られました。今でも数多くの白骨が似島に眠っているという話に、大きな衝撃を受けました。その後は参加者で交流し、平和の大切さを共有して、憲法を守る決意を確認しました。



高橋 みつる 満さん

宮城支部・宮城野の里分会 分会長



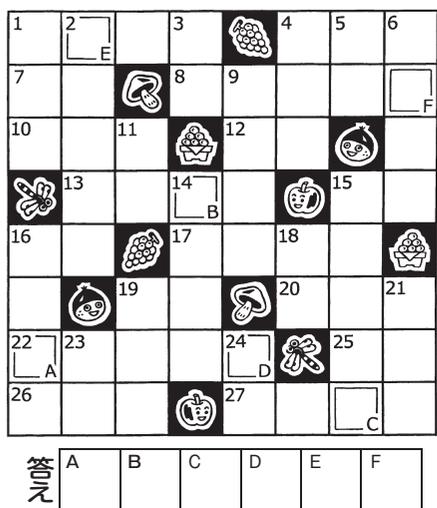
Myメッセージ

利用者の笑顔とご家族の言葉を支えに みんなで職場と制度を変えていこう

150人近くを束ねる分会執行委員長として奮闘中です。慢性的な人手不足と勤務制限のある職員が増えたことで夜勤者の負担が大きくなってきました。...

「ストレス解消法」組合を通じて仲良くなった人たちと不定期で「満云」を開催。

それでも人手不足は深刻で、心身も疲弊するなか、良い介護がしたいという職員の願いにこえようと、さらに労働環境の改善をすすめています。...



「解きた方」二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに? 「ヨコのカギ」

「タテのカギ」 ①ケチャップの原料の野菜 ②ウサギが見てはねる月 ③利息のことです...

応募方法 答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください...



紙面を読んで

組合の力で不当解雇の撤回を!

東京地本・東京都手話通訳派遣協会分会 安田 育子さん 「福祉のなかま」を毎号楽しませていただいています。現在入院中で休職しています。...

解雇撤回へ たたかうがんばりを応援します

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 桑原 祥子さん 「伝えたい! 組合の力」を読んで、内部告発による不当解雇に対する加藤さんの行動力とがんばりに、敬意をこめて応援します。...



解雇撤回のたたかいに力をもらった

東京地本・多摩同協会分会 辻村 純子さん 勇気を出して不正を告発したのに不当解雇に。職場復帰をめざしてたたかっている加藤さん、そして加藤さんを支えている組合のみなさんの活動に力をもらいました。

編集部より

2019年6月号「伝えたい! 組合の力」で、滋賀支部・加藤佳孝さんの不当解雇の撤回を求める争議を取り上げ、多くの反響をいただきました。...

「福祉のなかま」2019年7・8月号の2・3面の社研集会特集の写真に添えた説明は誤りで、「前回2016年5月(北海道)以来、3年ぶりの開催となりました」が正しい表記です。...



将来のために はじめてみませんか?

組合の 年金共済におまかせ

公的年金の不安を 組合の共済でカバー

「年金不安」問題が連日報道され、私たちの老後の不安が大きく広がりました。平均寿命も過去最長となった現在、私たちの退職後の生活を守るために、年金共済の加入をおすすめします。...

「年金共済」 年に2回の加入のチャンス!!



加入申込書、パンフレットのお申込みは共済会まで

- 制度の紹介(※) ・月々5000円から自由に掛金設定ができます。 ・受取開始年齢は一定期間後、自由に決められます。 ・個人年金保険料控除対象となるAコース、生命保険料控除対象となるBコースがあります。...

※各事項の詳細等については年金共済のパンフレットを必ずご確認ください。

入って良かった!! 年金共済

老後に実感、保育士の賃金と年金の低さ

65歳になって年金の受給が始まったから、こんなに少ないのだと現実を思い知らされました。45年間働き続けて、年金を掛け続けても月額15万円弱。保育士の給与と比べてやっぱり安いのだと実感したのです。...

だから、年金共済に入っていてホントによかったです。途中、子どもの教育費がかさんで引き落としができない時期もありましたが、その際も担当の方が親切に対応してくださって何とか続けることができました。今はおかげで助かっています。

(宮城・Tさん)

