

4月22日、全労連は介護労働実態調査の結果を発表しました。施設（通所・入所）・居宅介護支援事業所に勤める3920人の回答では、「やめたい」と思う人が64.5%（「いつも」10.8%、「ときどき」53.7%）に。5年

前に実施した調査での57.3%（「いつも」8.7%、「ときどき」48.6%）と比べ、7.2ポイントも悪化しました。NHKや日本テレビなどで報道されました。政治の責任による大幅な職員の増員と賃金の改善が急務です。

7月には参議院選挙

投票に行こう



5.24中央行動 国会議事堂の前で「参院選で政治を変えよう！」と大阪地本のみなさん

7月には参議院選挙がおこなわれる予定です。6月26日の国会閉会後、7月4日公示・21日投票の日程が有力視されています。参議院は解散がなく、2025年まで6年間の任期で、私たちが代表を選ぶことになります。また、首相が衆議院を解散して参議院とのダブル選挙に持ち込む可能性もあります。どちらにしても、私たちの未来を選ぶ重要な選挙になります。

参議院は選挙区と比例代表で各1票

参議院選挙は任期6年で3年ごとに半数が改選となります。選挙区と比例代表で各1票です。改選となる選挙区の定数は全体で73人、都道府県を基本（鳥取・島根、徳島・高知は合区）に、各1〜6人が当選します。比例代表は定数48人で、全国を単位にして政党名か候補者名を書くしくみになっています。比例代表で政党名でなく候補者名を記入した場合も所属政党の票となり、得票の割合で政党に議席が割り振

られ、得票順で候補者が当選します。

32の1人区で野党が候補者を統一

立憲民主党、国民民主党、日本共産党、衆院会派「社会保障を立て直す国民会議」、社会民主党の5野党・会派は、選挙区の32ある1人区で候補者を統一し、対決姿勢を強めています。安倍9条改憲阻止、安保法制の廃止、消費税10%増税中止、消費増税10%増税中止、最低賃金1500円をめざすなど、市民連合と結んだ13項目の共通政策の実現にむけ、与党を少数に追い込むとして

います。

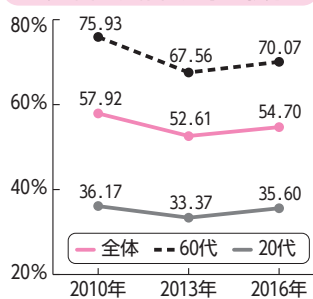
野党の処遇改善法案と与党は審議せず

安倍政権は福祉職員を対象にした不十分な処遇改善をおこなってきました。野党は昨年・今年と、保育士等の賃金を月5万円、介護・障害分野の職員の賃金を月1万円、全額公費で底上げする法案を提出しましたが、いずれも与党は審議さえ拒否してききました。今年度の政府の処遇改善策は4月から保育士等には月3000円程度です。10月から消費税増税を財源に介護・障害分野で月最大8万円の処遇改善策をおこなうとしています。が、「勤続10年以上」はあくまで目安で対象と条件が限定されており、職員一



よんがタイム

過去3回の参議院選挙の投票率



高い60代（70・07%）の約半数でした。30代も全体より10ポイント以上低い42・24%にとどまっています。時間がなくて投票に行けないという人も少なくありませんが、投票日当日に行く方法以外に、期日前投票が定着しつつあり、手続も簡単です。

人あたりにすると月9000円と規模が小さい上、介護保険の利用料の引き上げにつながります。憲法や消費税、私たちの処遇改善をめぐっても、対立軸は明確です。

20代の投票率は60代の半分 投票に行こう

3年前の参議院選挙の投票率は54・7%で、年代別にみると、最も低い20代は35・6%と、最も

福祉の風

今回の10連休中に、普段なかなか会えない友人に会った。友人は4月から、大好きなディズニールンドの近くの民間保育園へ転職し、保育士をしている。3月まで7年間働いていた地元の公立保育園とは真逆の職場環境で、一定時を過ぎて職場にいると、『早く帰りたい』『休日も1時間ちゃんと取って』って言われたけど、1時間何をしたいかわからない。長すぎたよね などと、とても違和感がある様子だった。『やっぱり転職失敗だったかなあ...』とこぼしていたけど、きちんとしている職場だと思っ

長くその環境の中にいると、そこでの働き方が当たり前になってしまう。わたしも、未払い残業が当たり前になってしまっている。働いたことを、なかったことにさせないで、きちんと申請したい。でも、その一歩がなかなか踏み出せないものかしい日々。仲間とともに、風通しのよい職場づくりをがんばりたいな。

投票に行かないのは今のままでいいってことだぜ！





加藤 佳孝さん

滋賀支部 個人加盟



Myメッセージ

不正の告発のあとに不当解雇 みんなの支えを力に職場復帰を必ず

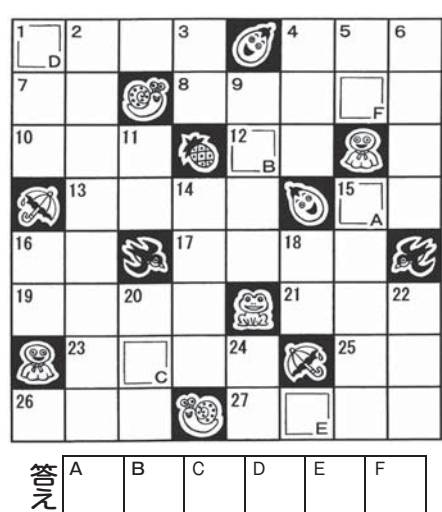
栗東市のこだま保育園で10年働くなかで、不正会計は許せないと県内都告発し是正を求めたことで、法人は2年前に解雇通告をしてきました。組合がよびかけて「こだま保育園の不当解雇を撤回させ、加藤さん職場復帰を目指す会（KHT）」をつくり、支援活動が展開されてきました。

その結果、大津地裁では、17年7月に仮処分、勝利判決を、18年11月に解雇無効の勝利判決を勝ち取りました。しかし、法人側はかたくなに復帰を認めず、大阪高裁で職場復帰と精神的な苦痛による慰謝料を求めてたたかっています。

「不当解雇にあい、すぐに組合に入って団体交渉、裁判へと進みましたが、要所で組合には資金面から支える会の組織作りまで支えてもらっています」と語ります。また、「裁判の勝利と職場復帰を信じていますが、もう3年目に入っています。組合の力で早期解決を」と力強く訴えます。

施設のための思いで勇気をふるった行為を敵視し、排除しようとする経営のもとでは、良い福祉は提供できません。全国のみなさんの支援をよびかけます。【構成・編集部】

【ひびく】小学校の卒業式は感動もの。学童も運営している社会福祉法人なので、乳幼児期から小学校卒業近くまで見守ることが出来ます。



「解き方」二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに？

「タテのカギ」

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。

締切▶7月15日
発表▶2019年9月号
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード（1000円）進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部

7月1日
から新しい
共済期間が
はじまります

「ワンコイン共済」加入のみなさまへ

継続手続き（2019年7月以降分）のご案内をご自宅宛に送りました。内容に変更のある場合は6月15日までに返送してください。返送がない場合は、継続加入申込書に記載されている内容で自動継続となります。

分会共済担当者の方へ

2019年度「分会慶弔共済」の継続手続きのご案内を分会宛にお送りしました。「分会慶弔共済」は、必ず次の2つの手続きが必要です。（締切は6月15日）

- ①「分会慶弔共済申込書・登録者名簿」の提出
- ②掛金の送金

手続きが遅れると、新規登録者の共済登録歴が短くなり、退職金給付額に影響が出る可能性があります。締切日までに手続きをお願いします。

みんなで「ワンコイン共済」に加入しよう!!

福祉保育労の「ワンコイン共済」は、医師の指示で入院（日帰り入院も）や5日以上以上の休業をした場合、有給休暇でも給付対象で、1日目から保障されます。医師の指示での精密検査入院も給付の対象です。

また、交通事故でのケガの場合は、医師の指示での通院（事故の日から180日目まで）も対象となります。

さらに、10年間、病気もケガもなく働くことができた方には、「健康給付」1万円が給付されます。

医療共済や交通災害共済をプラスすれば、さらに手厚い給付に!! 継続手続きのこの時期に加入内容の見直しを検討してみてください。

組合未加入のみなさんには組合加入とあわせてよびかけ、新入組合員のみなさんも、この機会に「ワンコイン共済」に加入して健康対策をしましょう。

入ってて
良かった!!

ワンコイン共済

インフルエンザにも
妊娠中や出産時の
トラブルにも備えて!

（京都地本・朱い実分会）
清水 絵美さん

「ワンコイン共済」と医療共済は「インフルエンザで仕事を休みしても保障されるからお得だよ」と言われて、ほんの少しの額ですが加入していました。願っていた赤ちゃんを授かりましたが、初期に少し無理をしたせいで切迫流産と診断され、1週間休業して自宅安静に。

無事に女の子を出産しましたが、妊娠中も出産も必ず何かのトラブルがあるもので、あらためて、産まれることはキセキだなあと感じます。休業中は年休で対応できたものの（無給ではなかった）、休業中の保障も、思っていたよりたくさん給付され、手続きも簡単（医師の診断書はコピー可）で、加入してよかったなと思います。

