

新成人の77%が「政治に期待できない」けど「自分たちが変えていきたい」65%

株式会社マクロミルは新成人を対象にした調査結果を発表した。「日本の未来」を「明るいと思う」（「どちらかといえば」を含む）は、33.0%と、2014年の44.4%から大きく低下した。「日本の政治」に「期待できる」は

22.8%、「期待できない」は77.2%と悲観的だが、「自分たちの世代が日本の将来を変えていきたいか」に、「そう思う」14.0%、「ややそう思う」50.6%と、3人に2人が積極的な姿勢を見せた。

トピックス 福祉

福祉のなごま

2016年
2月号
第295号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/多久和令一
2016年2月5日発行

声を集めて 要求・団交



15春闘で2000円のベースUP実現

群馬支部 はと分会

低すぎる賃金の改善求め 実った5年ぶりの成果

はと分会は、群馬県前橋市にある2つの保育園（はと保育園、第二はと保育園）の組合員で活動しています。20歳・短大卒の初任給は16万1900円、定期昇給は3000円です。10年目・30歳で19万円、20年目・40歳でも21万3800円と手取り20万には及ばず、一律6700円の調整手当がついても、社会的に極めて低い賃金水準でした（本俸額は2014年度）。

15春闘にむけては、2014年12月に開いた職場集会で組合員の要求をまとめ、年明けに要求書を提出。団体交渉もおこない、国の人事院勧告が月例給・特別給の引き上げを示し、国から出される運営費が改善されること

安倍内閣は、「新「三本の矢」のひとつに「夢をつむぐ子育て支援」を掲げ、保育所の増設を重点政策にしています。しかし、深刻な保育士不足に対し、抜本的な処遇改善策は打ち出されていません。社会的に注目される春闘を迎えたなか、15春闘で要求と団交を重ねてベースアップを勝ち取った群馬支部・はと分会の成果をたどりました。（編集部）

あり、補正予算で対応を検討したいと回答がありました。

とも踏まえつつ、一律1万円の賃上げと若い職員の賃金水準引き上げにむけて、給与表の見直しを求めました。これに対し2月に理事会からは、2015年4月実施の子ども・子育て支援新制度の単価や仕組みが市からまだ示されていないことも

理事から決算書の説明も受けたあとに開いた3月の職場集会では、意欲をもって仕事を続けていくために、あらためて要求しよう確認しあいまし、人事院勧告の引き上げ相当額として月額2000円を2014年4月にさかのぼって支給すること、2015年度の同額のベースアップ（給与表の引き上げ）を求め、理事会からは要求に際しては元に残るお金はそれほど変わらないという声も。そもそも賃金が低いなか、16春闘にむけて「3万円くらいアップしないと給料が上がったと思えない」など、抜本的な処遇改善を求める声も高まっています。

分会では話し合いを大切に



分会では話し合いを大切に

ベアと定昇で5000円UP 抜本改善の必要性は労使で一致

分会では、独自の要求アンケートを毎年おこないい、率直な声を集め、職場集会で議論し、要求書にまとめていきます。15春闘で2000円のベースアップが実現したものの、定期昇給とあわせても月5000円の昇給にとどまり、一般産業の月額約10万円の格差はまだ大きくあります。税金なども上がったため、手元に残るお金はそれほど変わらないという声も。保育士不足が深刻化するなか、人材の確保とともに定着を支える職場づくりと制度・政策が必要です。すべての分会で要求書を提出し、職場・社会・政治にその実現を迫っていきます。

よんがタイム



福祉の風

まもなく東日本大震災から5年を迎えます。今思うのは、宮城・震災を経験して5年が経過

しても、あの時のことは心の引き出しの奥底にしまっであって、すぐに取り出せなくなってしまっています。ガソリンスタンドに並んでいる時や、震災時に自宅にあった食品を見た時、そして宮城を離れて東京を訪れている時でも、「地震が今きたらあそこへ避難して、帰りは…」と感ずることがあります。

「あの震災を乗り越えたんだから大丈夫」という見せかけの安堵感と、「でも次はどうかかわからない」という不安感が交錯します。それは同時に、「5年が経過した今でも教訓になっておらず、私たちが安心して暮らしていないこと」をあらわしているのです。

震災から「命は何よりも大切に尊い」ということを学んだはずですが、命が大切にされる社会を、私たちが残していくことが大切だと感じています。（加藤）

さらに大幅な 処遇の改善めざりて

統一要求で賃金3万円アップ、法令遵守を迫ろう！ さあ16春闘

福祉のなかま 今月の主張

「億総活躍社会」をめぐり施策が盛り込まれた来年度予算案が国会審議されています。社会保障費は高齢化に伴って約9000億円の自然増を見込むべきで、これを412億円の増を控える一方、防衛費は5兆541億円で過去最高です。安倍政権は「経済成長」を掲げ、この4月から施行しようとしています。

厚労省の保育課長に

16春闘 人材確保対策と称して基準を崩す動きが 大きな視野で現場から制度改善にむけて声をあげよう

目玉の新「三本の矢」は、「夢を叶える子育て支援」で希望出生率1.8、待機児童ゼロなどを掲げ、子ども「安心」につながる「社会保障」として介護職ゼロをめざすと

「それは理解して、そのすべての保育所で、おこなわれるわけではなく、一部をめぐっては、基準を崩して、保育所を営営する企業の要望をうけた人員配置を可能にし、その企業参入を促すというが見えます。子どもの状況と安全を守っている保育士の大変さを把握していないという憤りを感じます。

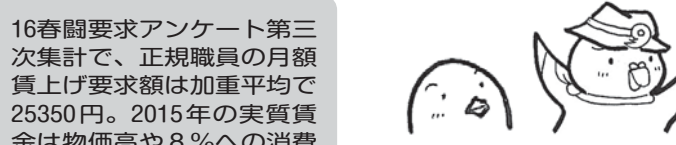
あきまらず現場から声をあげよう。後退し、予算を抑制したい国と参入して利益をあげたい企業の思っをうけて、現場から声をあげよう。16春闘では職場ですの、大々的視野で国や自治体に向けた運動も位置づけましょう。

「福祉は権利」の発行や宣伝用ポスター、横断幕の作成など、「福祉は権利」をみんなの力で展開するための費用を賛同金として集めています。分会・支部に1口3000円・年間複数口のご協力をお願いします。

郵便振替口座 00110-1-45713 全国福祉保育労働組合
 「みんなの一步賛同金」と明記してください

「みんなの一步キャンペーン」賛同金にご協力を！
 目標 1000万円

「福志郎先生」94 統一要求書、出せ！なかつたけ！...の巻



全国福祉保育労働組合 2016春闘・統一要求項目

- 誰でも時間額200円、月額30,000円以上の賃上げを実施すること。
 - フルタイム労働者については、正規・非正規問わず年収300万円以上を確保すること。
 - 労働基準法などの労働関係法令を遵守でき、利用者の人権も守れるだけの職員数を確保し、退職・休職等で欠員が出た場合には速やかに補充すること。
 - 継続を希望する非正規労働者の雇用を確保し、賃金・労働条件は正規労働者との均等待遇を図ること。
 - 労働時間は1日8時間以内を遵守し、年間総労働時間は残業を含めて2,000時間以内とすること。
 - 不払い残業を一掃すること。
 - 職場に労働安全衛生委員会を設置して、職員の安全確保、健康維持、母性保護の徹底を図ること。
 - 賃金・労働条件の改定に関しては、事前に当組合に示し、十分な協議と合意のうえで決定すること。
- ※詳しくは、「福祉保育労働統一要求の手引き」を参照してください



職場ごとの本俸（基本給）の格差が大きいため、一時金も含めた年収で底上げを要求する。

職員数を確保し、欠員が出た場合は速やかな補充で労働強化を防ぐ。

まず実際の総労働時間の把握を。時間外の上限を定めた「時間外・休日に関する協定」（三六協定）も含めて、どんなに長くても2000時間以内。

委員会の設置義務は事業所の従業員51人以上だが、努力義務の50人以下も含め、設置を求めて健康対策などを徹底させていく。



立憲主義・民主主義・平和主義・基本的人権など、憲法のもろが深く、戦争法の違憲性がわかり、「情勢への危機感」と「怒り」が共有できる学習資料を発行します。

学習を力に、総かつり行動実行委員会として、2000万統一要求を、組合員10人以上、全体で12万筆以上を目標として、5月3日憲法集会までに集めます。

憲法で保障されている権利を知り、行使して活かしていきます。

2月末までの要求書提出を追求し、集中回答日の3月16日までに回答を求めます。3月17日の全国統一行動には、すべての組合員が春闘要求をアピールするシールを身につけて、職場集会や宣伝などに参加し、国民的な運動として成功させます。

ストライキの経験なく、福祉職場で確立した行動のイメージが持たない組合員が多いため、そのことを前提に、労働組合の持つ「最高力としてのストライキ権をいかに議論できる学習資料を中央本部で作成します。地方組織で学習資料をつかて説明・論議をおこないます。また、経験者から話を聞いて学ぶ機会を設けるなどの工夫もしていきます。

ストライキ権の確立と管理、実施に至るまで、各地方組織が具体化できるように、必要に応じて中央本部が援助していきまします。

「選挙に行こう」キャンペーンを展開します。



春闘方針のポイント

- 戦争法廃止・憲法を守り活かす
 - 賃金の大幅引き上げ・法令遵守の徹底
 - 「たたかう」労働組合をめざす
 - 共同運動の展開と政治の転換
 - 組織を大きく強くして要求実現
- 「福祉拡充」共同署名は、地方組織で目標を決め、分会でも推進し、福祉保育労働目標10万筆を早期に達成させ、積み上げをめざします。経営者や利用者・家族、他労組・団体に協力を要請するなど、「地域での共同を広げる」視点を大事にします。5月12日予定の共同集会の参加を地方組織でも計画していきます。
- 社会福祉研究交流集会（5月21・22日・北海道）をすべての地方組織の参加で成功させます。
- 夏の参院選にむけ、「選挙に行こう」キャンペーンを展開します。
- 3月6日の組織・共済拡大全国交流会は、すべての地方組織からの参加で、共済を前にして春闘期に2000人の組織拡大をめざすための交流と意思統一を図ります。
- 組織拡大目標（3月6日）は、2年間の一つながる場の経験と教訓を生かし、新人職員や未加入職員に働きかけます。
- 職場・分会を何のために組織を大きくしたいのか議論し、目標や対象者を決めることへみます。
- 「組織・財政強化3か年計画」の議論を地方組織ですすめます。進捗を踏まえて全国代表委員会を開催します。

とりくみのお知らせ

2月

- 14日(日)安倍政権NO！大行進 in 渋谷
- 20日(土)・21日(日)春闘統一宣伝

3月

- 6日(日)組織・共済拡大全国交流会
- 7日(月)福祉保育労中央行動
- 17日(木)全国統一行動シールを身につけてアピール！
- 26日(土)原発ゼロ大集会（代々木公園）

5月

- 1日(日)メーデー
- 3日(祝)憲法集会
- 6日(金)国民平和行進スタート
- 21日(土)第22回社会福祉研究交流集会（～22日・北海道）

すべての障害者の労働権確立をめざして 障害者労働組合が結成

昨年12月23日、東京都内で障害者労働組合の結成大会と結成のつどいが46人の出席で開催されました。

結成大会に先立って、障害者雇用問題に詳しい清水建夫弁護士を講師に、「障害者が労働組合、労働運動にとりくむ意義」を学習しました。

結成大会には、障害者労働組合の組合員9人のほかに、当事者の家族や支援者の姿がありました。

福祉保育労から中央本部や東京、神奈川、静岡、京都、大阪などの役員も出席。来賓として、全労連、きょうざれんの役員、大阪体育大学の研究者、清水弁護士所属する銀座通り法律事務所の弁護士から、激励を受けました。

「すべての障害者の労働権確立をめざす」、「少なくとも最低賃金の保障を求めよう」、「ひとりぼっちの障害者をなくすために組合員を拡大する」などの活動方針と7つの要求を確立しました。末吉委員長以下8人の役員が選出されました。

つどいでは、多久和中央執行委員長が「ILO提訴以降、学びながら議論してきた。結成を迎えられて嬉しい。人間らしい労働環境の実現にむけてともにがんばっていきましょう」と連帯のあいさつをしました。

構想から5年を経て結成された障害者労働組合を、福祉保育労として支援していくことが必要です。

福祉保育労 ニュースフラッシュ

中央委員会で3万円賃上げなどを求める統一要求と16春闘方針を採択

1月16・17日 第52回中央委員会

東京都内で第52回中央委員会が開かれ、中央委員43人、オブザーバー4人、役員・書記21人の合計68人が出席しました。

議案①16春闘方針・統一要求、②15年度補正予算、③16年度中央委員選出基準は、いずれも圧倒的多数の賛成で採択されました。

討論では、人手不足で休憩も取れない労働実態や補助金の削減、経営からの逆提案などの厳しいなかでも、学習しながら春闘にとりくもうという発言がつかまりました。「他の地方組織の仲間との交流で元気になった」「自分の言葉で語ることの大切さを知った」などの変化に確信が深まりました。

「特養ホームで52人の分会を結成するなど、7月から92人増えた」（東京）、「毎月組織化推進会議を重ねて300人が目前に」（福岡）など、方針で掲げた「春闘期に2000人の新規加入」の展望につながる教訓が語られました。スト権確立にむけても「政治ストだけでなく経済ストも前向きに検討したい」などの発言がありました。

この保育園で働き始めて4年目。短大の時にボランティアで来て、子どもたちがのびのびと元気いっぱい遊ぶ姿に感動しました。先生方も子どもたちと遊んで、素敵な保育園だなと思ったのがきっかけでした。

実際に働いてみると、人見知りの性格もあり、なかなか言葉にならなかつたり、保護者の方とお話しするのもなかなかできなかったり、悩む日も多かったです。

短大の時のボランティアが園との出会い 元気をもらって支えられ 学びの意欲も

キラリ ふれっしゅインタビュー

最近、一人暮らしを始めて、料理をがんばっています。得意とは言えませんが、これから上達して、レパートリーを増やしたいです。



佐々木 愛さん
1991年生まれ
岡山支部・あゆみ分会

多かったです。

それでも、子どもたちに元気をもらい、先生方に助けてもらって、今はこの仕事に就けて、そしてこの園でよかったなと思えています。

組合では、全然知らなかったことも多く、毎回勉強になることばかりです。よりよい職場になるように、平和な社会になるように、もっと学び、自分の意見もしっかりと言えるようになっていきたいです。

12月号を読んで

「福祉は権利」 声を大にして伝えなくては

東海地本・発達センターちよだ分会 関谷 祐子さん
中央行動への参加はできませんでしたが、報告記事を読んで「福祉は権利」を声を大にしてみんなで伝えていかなければとあらためて感じました。忙しい日々ですが、クロスワードもパズル好きの4歳の息子と楽しめました。

2歳の息子のためにも 平和な世の中にむけた1年に

大阪地本・さつき福祉会分会 松村 康和さん
昨年は戦争法の成立など、たいへん厳しい情勢でしたね。私には2歳の息子がいますが、子どものためにも平和な世の中にしたいですね。



2016年 なかまとともに平和を守る年に

広島支部・口田なかよし保育園分会 岡 千鶴子さん
なかまとともにがんばった2015年。2016年はどんな年になるかな。平和を守る年にする!!

成長していく小さな変化に感動 春に向けて種をまいて

大阪地本・わかさ分会 木挽 江梨美さん
結婚してから家庭菜園にハマっています。種をまいて、芽が出て、葉が大きくなって、小さな変化がともうれしいです。春に向けて、チューリップと玉ねぎを植えました。春が待ち遠しい!

My
ぶーむ

1	2	3	4	5
6		7	8	9
10		11		12
13		14		15
16		17		18
19		20		21
22		23		24
25				

答え A B C D E F

【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに?
■ヨコのカギ

- ①明日は月曜日です
- ②2月が1日多い……年
- ③熱帯……深海……
- ④品物。救援……を送る
- ⑤英語ではエゴイズム
- ⑥ビールと……豆
- ⑦コンビニの渋滞発生場所
- ⑧道案内ではこれが必要

■タテのカギ

- ①……ずし。……ごぶし
- ②バレンタインデー定番の贈り物
- ③生まれて初めての入浴
- ④十二支の2番目
- ⑤今……中の新人歌手
- ⑥ホースの……から水が漏れる
- ⑦ボエムを書く人
- ⑧世界中で異常気象を引き起す……現象

クロスワードパズル プレゼントつき

⑨地震で地面が裂ける
⑩地盤が振動する音
⑪エンブレムは特定の人や物を表す……です
⑫チョコキとも言います
⑬四次元空間とも言う
⑭手品の……を明かす
⑮ブルー……には折り目は不要
⑯熱帯の川に住むは虫類
⑰……のうわさも75日
⑱……ヒッターとは高い打率を維持する打者
⑲衣服を入れる家具
⑳ライオンは……食動物
㉑トラの威を借る……
㉒反対語は西洋

応募方法
答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただきます。締切▶3月15日
発表▶2016年4月号
賞品▶正解者の中から3人の方に図書カード（1000円）進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部

あったか 共済

ワンコイン共済加入は今がお得!

これまで「組織共済」に加入してきた方は、今年の6月30日までに「ワンコイン共済」に加入すると、組織共済の加入歴が加算されます。
新しい「ワンコイン共済」では、加入から10年間給付がなかった場合1万円の「健康給付」が受けられます。いま加入すると、これまで加入してきた「組織共済」の加入歴の中で「療養見舞金（病気やケガでの入院や休業に対する給付）を受けていない期間」がこれに加算されます。
つまり、ここ10年間「療養見舞金」を受けていなかった方は、加入後さっそく1万円給付されます。仮に7年間だったとしても同様に加算されるので、「ワンコイン共済」加入後3年たつと1万円が給付されます。
新制度発足時の加入促進キャンペーンですので、7月1日以降に加入の場合は、「組織共済」加入歴は加算されません。ぜひ6月30日までに「ワンコイン共済」に加入して、「組織共済」の加入歴を活かしてください!

福祉・保育職場特有の疾病が

1月の中央委員会に報告された2015年度上半期の共済業務報告の傷病別給付状況を見ると…
うつ症状や適応障害等のメンタルシクや、切迫早産等の異常妊娠、骨折等のケガでの休業や入院の給付が毎月ありました。また、頸肩腕症候群や腰痛の給付も引き続き多い状況です。
春闘に向けた要求討議では、労働安全を前面にすえて働き方を客観的に見直し、増員や業務の軽減の要求を確立することが大切です。同時に、みんなで「ワンコイン共済」に加入し、助け合いの力でリスクに備えていきましょう。なんでも相談できる仲間がいることがメンタル不全の予防にも大切です。

「ワンコイン共済」給付Q & A

Q. 帝王切開は給付の対象ですか?
A. 通常の妊娠・出産とこれに伴う産休は、病気ではないため給付の対象外となります。
しかし、自然分娩では困難と判断されておこなわれる帝王切開は給付の対象です。入院1日目から、医師の指示による休業も、5日間以上で1日目から給付対象（ただし産休中の休業は対象外）です。
入院の請求をする際には、「給付請求書※」「診断書（コピー可）」が必要になります（※印は福祉保育労・共済会のHPからダウンロードできます）。
また、帝王切開で入院の場合は、「母子手帳のコピー＋入院の領収書のコピー」で「診断書」の代用にできる場合もあるので、ご相談下さい。

「健康給付10,000円」 いただきました!



島根支部・わかたけ保育園分会 山根 雅子さん

今回、共済の制度が変わり、ワンコイン共済にも加入しました。元気だけがとりえの私。この度は健康給付金をいただくことができ、大変喜んでます。元気に30年働き続けることができたのは、丈夫な身体を授けてくれた親のおかげだと感謝しています。
いっしょに温泉にでも行きたいと思います。

組織・共済拡大全国交流会
「16組織・共済拡大全国交流会」を開催します。すべての地本・支部から組織・共済担当役員の出席をお願いします。
日時▶2016年3月6日（日）
11:00~16:30
※翌日の3月7日が中央行動場 所▶東京