

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901 (代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/ 多久和令一
2015年12月5日発行

介護職の処遇改善「実感なし」が大半 抜本的な改善を！

11月、全労連介護・ヘルパーネットは「介護労働者の賃金・処遇状況アンケート」の中間結果を発表した（回答3353人）。月1万2000円を引き上げるとした4月の処遇改善加算の効果について、「かなり感じる」0.8%、

「少し感じる」3.3%となった一方で、「あまり感じない」18.7%、「まったく感じない」62.1%と、大半が実感を得られていない。実感できる抜本的な処遇改善を現場から求めよう！

障害種別総会で方針を提案する福岡事務局長



高知市内で、第21回障害者職場で働く職員の全国交流集会と第13回全国重症心身障害児者療育研究会を兼ねて、85人の参加がありました。

障害者権利条約を守らせる運動が大切

……
福祉労働者の権利を守る
……
ことが福祉の質を向上させる
……

**第21回
障害者福祉
職場で働く職員の
全国交流集会
in高知
10/31~11/1**

**「あるべき視点で
声をあげよう」**

記念講演では、山田晋教授（広島修道大学）から「障害者権利条約と障害福祉の専門性について」をテーマにお話しいただきました。障害者総合支援法が障害者権利条約とかけ離れていることをあらためて認識することができました。

「権利条約を守るのは国ではあるが、守らせる運動が大切」「選挙で投票を認めさせる運動はあるが、投票所まで行く手段なども配慮すべき」との指摘に、「そうだ」と気づかされました。

「権利条約を守るのは国ではあるが、守らせる運動が大切」「選挙で投票を認めさせる運動はあるが、投票所まで行く手段なども配慮すべき」との指摘に、「そうだ」と気づかされました。

分科会は少人数に分かれて討論をすすめました。人材確保をするために正規化を図ること、ストレスなく働ける条件のために話し合うこと、「こうあるべき」という視点で声をあげていくことなどが特徴的な意見として出されました。また、福祉労働者の権利を守ることに、障害者の働く権利の保障、利用者の夢の実現、職員の育成にも関連し、福祉の質の向上につながる大切さを確認しました。

夕食交流会では、戻りガソリンのたたく舌鼓をうち、高知名物をかけたビンゴゲームで盛り上がりました。今回初めて、2つの集会をあわせて開催し、活気ある2日間となりました。

福祉保育労働の障害種別協議会は10月31日・11月1日に高知県で、高齢種別協議会は11月21日・22日に滋賀県で、それぞれ全国交流集会を開催しました。学びを深めて交流し、確信を深めた集会の概要をお伝えします。

学んで勇気に
話して元気に

権利保障の実現へ

当事者視点と労働法をふまえ
専門性と役割をとらえよう

**第22回
高齢者福祉の
職場に働く仲間の
全国交流集会
in滋賀
11/21~22**

まんがタイム



労働基準法〇×クイズで知識をつけて盛り上がり

「当事者視点をもつて介護を」

記念講演「介護職場で働くみなさんに伝えたいこと」では、認知症の人と家族の会理事・鎌田松代さん

第22回高齢者福祉の職場に働く仲間の全国交流集会を天津市内で開き、各地から65人が集まりました。

が、ご自身の遠距離介護と福祉施設の運営経験を踏まえて講演されました。施設で実践している「心のしおり」（以前の生活を知るために、入所時に本人の基本情報や家族表、思い出、お願いなどを記入）を示し、本人の経歴や好み、思い出、家族との関係などを手がかりとし、過去と現在をつなぎ、家族とともにおこ

**〇×クイズで
労基法の学習も**

なうケアの重要性を語りました。介助中のちょっとした声かけの必要性を含めた「もし、私なら、私の家族なら」との当事者視点を強調しました。

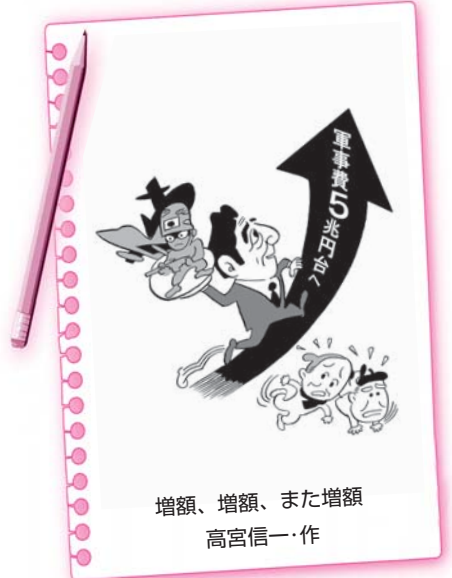
全労働省労働組合の宮木義博さんから休憩などの具休例をもとにした「ケーススタディー労働基準法」の講義をうけ、介護職場によくある事例の〇×クイズへ。5問中で全員正解は3人でしたが、実践に生かそうと宮木さんに解説をしてもらいました。

2日目の分科会では、人材確保、正規・非正規のちがいが、労働法、組合活動実践交流の4つにわかれ、論議をすすめました。全体会では分科会のほかに、2つ争議と新分会の結成の報告を共有し、大きな拍手がわきました。

福祉の風

北海道のある保育園の短大卒の初任給（保育士・栄養士）は14万3400円。臨時職員に昇給はなく、正職員が退職しない限り正職登用はされない。臨時職員の手取りは超過勤務手当を含めても12万前後。やっと正職員になれたとしても、それまでの経験年数はまったく加算されない。手取りは、臨時8年を経て正職5年の保育士で約13万、臨時5年のあと正職12年の先輩は約14万という実情だ。別の保育園では、給料が安いために臨時職員が率先して超過勤務を希望する。

保育士の賃金の低さが社会に知られるようになってきたが、非正規雇用とリンクした問題になっているのだろうか。「臨時」の意味は「一時的、その期間」。しかし、仕事内容は「一時的、その期間」ではなく、正職員と変わらない。子どもや保護者も臨時だと思っ



増額、増額、また増額
高宮信一 作

福祉のなかま 今月の主張

「1億総活躍社会」の看板に偽りあり

安倍首相は、「戦後最大のGDP増10兆円、希望出生率1.8、介護離れゼロ」の大きな目標に向かって、新しい三本の矢を力強く放つと表明した。11月26日には「1億総活躍社会」の実現に向けた緊急対策を取りまとめました。希望出生率1.8の実現をめざす子育て支援政策として、保育士不足の解消をめざし保育士試験を増やすことや企業内保育所を増やすための補助金を拡充するといった「介護離れゼロ」の実現に向け、国有地を安く貸し出すことで、介護休業を分けて、介護休業を分

不足の解消をめざし保育士試験を増やすことや企業内保育所を増やすための補助金を拡充するといった「介護離れゼロ」の実現に向け、国有地を安く貸し出すことで、介護休業を分けて、介護休業を分

の政策は、少子・高齢化問題を二層深刻化させる制度改悪のオンパレードでした。子育て支援では、新制度がスタートしたものの保育所の待機児童は増加しています。あわせて保

育の市場化を促進する契約利用制度を持ち込みました。介護分野では4月から介護報酬が減額され、介護事業所の閉鎖や介護人材の確保に拍車がかかるなど、国民から介護を奪っています。また、国民を「生涯派遣」に押しつけるような労働者派遣法の大改悪をおこなう、結婚・出産・子育て支援と行き届いた介護の実現を図る時です。

「みんなの一步キャンペーン」賛同金にご協力を！
目標 1000万円

「福祉は権利」の発行や宣伝用ポスター、横断幕の作成など、「福祉は権利」をみんなの一步で展開するための費用を賛同金として集めています。分会・支部に1口3000円・年間複数口のご協力をお願いします。

郵便振替口座 00110-1-45713 全国福祉保育労働組合
 「みんなの一步賛同金」と明記してください

小さくし 33
教えて「福志郎先生」92
 案・タミヤ 画・ニムラ

「みんなの一步」の巻

身を粉にした保育でなく 子どもの生活環境を保障したい

鈴木 文さん(群馬支部 保育園・保育士)

仕事の多さから正職からパートになる人もいるほか、退職者が出る予定だが、補充のために募集をしても応募がない。給料の安さ、仕事量、責任の重さなど、労働環境は厳しい。朝7時からの早番勤務がわかって会議に出ると拘束時間が11時間を超える日もある。療育やカウンセリングなど、これまで以上に求められていることが年々増えている。アレルギー児や、複雑な事情を抱えた保護者への丁寧な対応なども、以前より必要になっている。子どもたちに責任をもって育てていくには、実態に見合った職員数と、保育士の生活を守る賃金の保障が欠かせない。

4月から始まった新制度によって、短時間認定の子どもが行事に参加することで追加料金が発生してしまうなど、制度の矛盾も感じている。何のための制度なのか。子育て支援など地域事業も増えているが、職員は増えていない。

保育士歴15年になるが、3年目に初めて卒園させた子どもが高校3年になり、進路をうれしそうに報告しに来てくれた。働きつづけられる環境を守ることが、人としての土台、心と体を育くちあう場所を守ることになる。身を粉にしておこなう保育でなく、安心・安全に子どもがいきて生活できる環境を保障したい。

現場の人手不足が子どもにも影響 実態をふまえた職員配置基準を

柴田 雄司さん(若手福祉労組 児童養護施設・指導員)

児童養護施設の小規模化は、「家庭的養護と個別化」をおこなう、「あたりまえの生活」を保障することにある。調理を通じて食を通じたかわりが豊かに持てる。集団生活によるストレスが少なく、生活が落ち着きやすい。安心感がある場所で大切にされる体験を提供し、自己肯定感を高くする。など、子どもたちにとってプラスの要素は大きい。職員が一人で多様な役割をこなすため、力量も問われ、心労も多くなる。

この4月から職員配置基準が5.5対1から4対1に改善されたが、虐待にくわえて発達障害などの複雑な背景を持つ子どもが増え、職員の役割・負担も大きくなっている。自治体や施設によっては、「環境や条件が整い次第」と言って、実際には配置が改善されていないところもある。国は実態を踏まえてさらに改善してほしい。

職場に多くの実習生がきて、将来の自分の姿を想像しながら子どもたちとかわかってきている。しかし、就職してくる人はほとんどいない。不規則勤務で大変、土日の休みがとれない、給料が安いなどの現状を、抜本的に改善しないと仕事を勧めることができない。このままでは人材不足が子どもたちにも影響しかねない。危機感を強く持って国に訴えていきたい。

「福祉は権利」現場実態レポートを書こう

テーマは「利用者の福祉を受ける権利が侵害されている実態と、権利を保障するために必要だと思うこと」「福祉労働者の働く権利が侵害されている実態と、権利が守られるために必要だと思うこと」です。2000字を目安に、12月末までにfukushi.koe@gmail.comへお送りください。100の職場実態を集めて厚生労働省や国会議員などに届けます。詳しい「レポートのてびき」は福祉保育労働ホームページのダウンロードのページを参照してください。

福祉現場の声を政策に！「現場実態レポート」から(要旨)



「適切な給与水準の確保」を言うのなら 一般との月9万円の格差是正を！

移動や汎用性の高い多様な人材の育成を基本とする考え方を福祉人材確保指針(以下、指針)に示す」と書かれています。交渉では、厚生労働省が「適切な給与水準の確保が必要」という指針の「基本的考え方」を維持して、より少ない人数でサービスを提供し、重要なサービスに確保し、必要に応じて、人財確保に関する明確な明はされませんでした。配置基準の緩和をねらっているとも考えられます。

福祉保育は、人材の確保と定着には、「福祉労働者の大幅な処遇改善」と「配置基準の抜本的引き上げ」が必要だと、昨年10月発表の緊急提言で指摘しています。人財確保対策における指針の役割や、賃金水準の指標としての福祉職給表の位置づけなどが改善されないためにも、「福祉拡充」共同提言をはじめ、人財確保運動を強化していく必要があります。

11月9日、権利としての福祉を実現できる制度と人材の確保・定着などの対策を求めて中央行動をおこない、全国から74人が参加しました。保育・高齢・障害・児童養護の4つの交渉のあと、厚生労働省前では14人のリレートークで現場実態を訴えました。並行して、人材確保問題にじほった役員交渉をおこない、要求実現を迫りました。

11・9中央行動

福祉現場の深刻な人材確保への実効ある対策を求め、厚生労働省社会援護局との役員交渉をおこないました。

人財確保指針の「見直し」本格化へ
 厚生労働省が9月に発表した「新たな時代に対応した福祉の提供ビジョン(以下、ビジョン)」には、「サリテ」の効率的・効果的提供のための生産性の向上、「円滑な人材の

た福祉の提供ビジョン(以下、ビジョン)には、「サリテ」の効率的・効果的提供のための生産性の向上、「円滑な人材の

「福祉は権利」の実現を

また、ビジョンに記載された「生産性向上」については、「一人の配置を減らすのでは、業務の省力化」だと説明されましたが、生産性の定義をこれから検討するとの回答でした。人材確保に関して、「より少ない人数でサービスを提供し、重要なサービスに確保し、必要に応じて、人財確保に関する明確な明はされませんでした。配置基準の緩和をねらっているとも考えられます。

現場の実態にもっといった福祉人材確保運動を強化しよう

職団給表に準じた給与体系か、かという項目が突然加えられたこと合わせて考えると、福祉職団給表も適正水準とはしな方向に変えられる危険性があります。

「給与の適正水準」が変更される危険性も組合側が、全産業平均の月額9万円も格差や非正規労働者の増大などの問題を指摘したのに対して、担当者は、キャリアアップに対する重点的な評価を強調し、福祉職給表が適正水準という位置づけが指針で維持されるかどうかも断言しませんでした。

今年度の社会福祉施設等調査の項目に、「福祉

子どもたちによりよい保育を！集会に3600人
 11月3日 東京・日比谷野音

11月3日、東京・日比谷野外音楽堂で「子どもたちによりよい保育を！11.3大集会」が開催され、3600人が参加しました。福祉保育からは全体で約780人が参加し、多くの組合員が登壇したステージでは宮城支部の小幡幸祐さんが「保育士の処遇改善を」とアピールしました。東京地本・桜ヶ丘第一保育園分会の平和を求める活動が発表されたほか、集会アピールは京都地本の組合員が読み上げました。集会の模様はNHKニュースなどでも報道されました。

保育部会「子どもと平和」リレー宣伝展開中！
 10月～12月 保育部会

10月中旬から2カ月間、4つのグループに分かれて横断幕を引き継ぎリレー宣伝がおこなわれています。広高では11月8日の豊かな保育をすすめる会の「子どもパレード」に支部の50人の組合員が参加。幕を掲げてコールして、元安橋から原爆ドーム前を通るコースをアピールしながら歩きました(写真)。コールに耳を傾けてくれるなど反響も感じました。

新制度の改善などを求め、12月中旬まで各地で宣伝行動がくり広げられていきます。

福祉保育労 ニュースフラッシュ

要求して文書回答を求めているこう
 11月13日 宮城支部定期大会

「憲法いかしいのちまもる国民集会」に3500人
 10月22日 東京・日比谷野音

討論では、人手不足で厳しい状況のなかでも「きちんと要求していこう」「文書回答を求めていきたい」など積極的な発言もつづきました。議事終了後には、「あったらいいなこんな働き方」をテーマに、思いを紙に張り出すワールドカフェをおこないました。

ゲストとして立教大教授で精神科医の香山リカさんが「みんなで声をあげれば何かが変わる」と力強いエールがおくられました。医療や介護の現場から制度改善を求める発言が続く、福祉保育労働者種別協議会・横田祐議長が集会アピールを読み上げました。

この保育園で働き始めて2年目になりました。もともと短大生の時にアルバイトをさせてもらっていて、雰囲気がとてもよかったので、「この園で働きたい！」と思いました。

実際に働いてみると、発達を踏まえて保育をしていくかを考えるのが難しくなったり、保護者とお話しするのが苦手だなど課題を感じたりすることもありますが、まだまだわからないことが多く、先生方に助けをもらってばかりですが、日々の保育を通して成長して子どもたちを見ることができてよかったと思えます。

学生時代から働きたかった職場 仕事も組合活動も「学び」の日々

答え

A	B	C	D	E	F
---	---	---	---	---	---

応募方法
 答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。
 締切▶1月15日
 発表▶2016年2月号
 賞品▶正解者の中から3人の方に図書カード（1000円）進呈
 宛先▶「福祉のなかま」編集部



キラリ ふれっしゅインタビュー



まえだ 奈穂さん
 1994年生まれ
 香川支部・こぶし花園分会

休みの日に夕ご飯をつくっています。料理は得意とは言えないけれど、家族が「おいしい」と言ってくれるのがうれしいです。少しずつパーティーが増えるようにがんばっています。

My ぶーむ

クロスワードパズル

プレゼントつき

【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに？

- ヨコのカギ
- ① サンタさんの入り口
 - ② 夜がいちばん長い日
 - ③ クリスマスイブは……鳥の料理
 - ④ この1年間を……する
 - ⑤ 英語ではパンフキン
 - ⑥ 食べすぎることを
 - ⑦ ……を言ったらきりがな
- タテのカギ
- ① 氷川きよしや藤あや子は……歌手
 - ② 大みそかの夜の行事
 - ③ ……一升到金一升
 - ④ アカやシオカフヤムギワラがいます
 - ⑤ 鉄を吸いつけます
 - ⑦ 布や手で目をおおいます。……鬼ごっこ遊び
 - ⑨ いんちぎ。にせもの
 - ⑪ 国勢……世論
 - ⑬ 話が……へそれる
 - ⑮ サンタさんのソリを引く
 - ⑰ 一話完結の……小説
 - ⑲ ……すし。……並べ
 - ⑳ 大気の温度
 - ㉑ まゆ……ものの話

10月号を読んで

戦争法可決 でもピンチをチャンスに「はじまりの日」

大阪地本・穂積福祉会 馬場 順子さん
 戦争法が可決してしまい、本当にくやしい思いでいっぱいです。でも若者のこみ上げるエネルギーに引き込まれるようにデモに参加した大人もたくさんいました。ピンチをチャンスに！「主張」にあったように可決した9月19日はまさしく「はじまりの日」です。

入れたけれど…園庭のない分園で

広島支部・なかよし保育園分会 山下 いぶきさん
 待機児解消のため、市の補助を受けて分園を始めて約2年。在園児の弟や妹も同じところに入ることができてよかったけど、園庭もない園舎で、おとなも子どももストレスが…。ただ入れればいいというものではないと感じています。



87歳の母と過ごした3日間

東京地本・子どもの家分会 市川 知美さん
 先日、実家の満87歳の母と3日間過ごしました。いろんなことを忘れてしまった母ですが、みんなに感謝の言葉を言い、好きな歌を歌って、花をいけて、一日一日を精いっぱい生きているんだなあと感じました。米寿の祝いも子ども・孫たちで祝うことができてよかったです。

映画「標的の村」鑑賞後に意見交換して決意

京都地本・みつばち菜の花分会 今村 裕美さん
 沖縄基地問題に迫ったドキュメンタリー映画「標的の村」を上映会で観ました。参加者と意見交換をして、自分のできることを一つひとつしていこうと思いました。

各地からの報告より

●「ほけんの窓口」に出向いて福祉保育労共済についてうかがってみました。「非常に良い保険だと思います」と言われました。ただ、「民間の保険、特にがん保険や三大疾病の保障がある保険にも入った方がより安心だと思います」と言われました。共済でもこのような保障があるといいなと思います。また、最新医療が安く受けられる保障もあると良いと思いました。
 （島根支部 共済活動報告書より）

「ワンコイン共済」は、65歳までの組合員なら誰でも新規加入できます。民間保険と比べて掛金が断然安い！インフルエンザ（5日間以上の医師の診断による休業）でも給付されるなんてすごい！健康告知に該当していても他の保険には加入できなかったのに加入できてうれしい。など組合員から多くのうれしい声をいただいています。ぜひご加入を！
 なお、「ワンコイン共済」加入者は、アフラックのがん保険に集団料率による割安な保険料で契約することができます。詳しくはアフラックの代理店へお問い合わせを。
 （トータル保険サービスTEL0120-30-7013）

あったか 共済

「健康給付1万円」給付スタート！

「ワンコイン共済」の「健康給付」の給付請求が、共済会に届き始めました。11月中旬に給付請求された方は、給付金10,000円を12月15日に指定口座まで送金しますので、ご確認下さい。

「ワンコイン共済」に加入してから、入院・休業の給付が10年間なかった場合、「健康給付1万円」が給付されます。キャンペーン期間中（2016年6月まで）の加入者に限り、「組織共済」の加入歴がひきつげます。（詳しく右のイラストを参照）

「組織共済」に加入していた方は7,500人以上。入院・休業の給付歴が10年以上なく、すぐに1万円給付を受けることができる方もたくさんいます！

まずは「ワンコイン共済」に加入して、「健康給付」の該当者はすぐに給付請求をして下さいね！

加入申込み・お問い合わせは、お気軽に各地本支部・共済担当者、または福祉保育労共済会（フリーダイヤル0120-294-335）まで。

健康な人にも給付が！

ワンコイン共済の「健康給付」

10年間給付がない場合に **10,000円を給付**

これまで「組織共済」に加入されてきた方は、「ワンコイン共済」に加入すると、「組織共済」加入中の「給付ない歴（入院・休業）」を引きついで、「ワンコイン共済」加入後の「健康給付」の対象とします。

キャンペーン期間 2016年6月まで

組織共済で10年以上給付なし	期間内の加入で即1万円ゲット！
組織共済で8年間給付なし	2017年に1万円給付
組織共済で8年間給付なし	新規スタート

期間内に加入しないとゼロからスタート