

厚労省が施設の統合・資格の統一を検討!

3月15日、NHKニュースは、「厚生労働省は、介護施設や保育施設、障害者施設を1つにまとめて運営できるよう規制の緩和や、将来的に介護福祉士や保育士、准看護師などの資格の統一を検討する考え」だと報じた。

「1人の職員で高齢者の介護と乳幼児の保育に当たることができるようになり、職員が少なくても福祉施設の運営が可能」として、省内に作業チームを設けることなども伝えた。現場の要求と逆の政策が検討されている。

福祉のなかま

2015年
4月号
第286号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メール・アドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/多久和令一
2015年4月5日発行

トピックス 福祉

労働組合の力を 漢字二文字で あらわすと?



1人じゃなく支えあう。
喜びも大変さもわかちあって
励ましあってがんばる。
その活力です。

こみやま ゆみこ
小宮山 祐美子さん

(東京地本・南多摩支部執行委員長 桜ヶ丘第一保育園分會 保育士10年)

みんなの願いを引き出して、なかまといっしょに形に
していくのが組合の力! 二文字
じゃないですけど(笑)

まきやま としゆき
牧山 利行さん

(福岡地本・ひかり分會執行委員長 障害者施設支援員14年)

生活も働く環境も厳しくなるなかで閉塞感を変えられるのは、労働組合の団結です。

たくわ れいち
多久和 令一さん (中央執行委員長・大阪地本執行委員長 介護職場などを経て組合専従)

特集 コレが
労働組合だ!

組合の 魅力に迫る 座談会

「見える・伝える・つながる」トーク

福祉の仕事、やりがいとは?

必要とされている実感
心を開いた笑顔に

司会 新しい職員も多く入る春を迎えましたが、みなさんの福祉の仕事とのかかわりと、やりがいを教えてください。

牧山 福岡市内の就労支援施設に勤めて14年目になります。てんかんや知的障害のある人たちが通ってきて、食品の袋詰めやリサイクル石鹸づくりなどをこなしています。利用者の給料(工賃)は、月に4000円から1万3000円とまだまだ少なく、商品の改良や販売先の拡大に努力中です。利用者の方たちから仕事のごや困った

ことを聞かれたり、職員間で仕事を任せられたりした時に、「自分が必要とされているなあ」とやりがいを実感しますね。

小宮山 東京・多摩市にある今の認可保育所に勤めて7年で、0・1歳のフリー保育士をしていて、保育士歴はちょうど10年です。泣いたり笑ったりする子どもたちのエネルギーはホントにすごくて毎日大変なんですけど、心を開いてくれた笑顔を見ることができた時に、がんばってよかったなあと思いますね。

多久和 今は組合の専従

新入職員を迎える新年度がスタートしました。通常号の倍・8頁で構成する4月号では、組合の力を伝えあおうとチャレンジする組合役員による座談会を特集。種別も地域もちがう3人が語りあい、見えてきた組合の力は…。(司会・構成 編集部・民谷孝則)

まんがタイム



私の職場、ここを変えたい!

職員間で利用者のごことやりとりする時間を

職員ですが、大学を出て1980年に介護施設の職員になりました。知的や身体などさまざまな障害を抱えた人たちがともにくらす施設です。障害を負って家庭や仕事を失った利用者もおられ、うまくいかないことも多かったですね。そのあとは、視覚障害者の老人ホームに勤めました。突然視力を失った中途失明の人たちとお互いに葛藤しながらふれあっていたし、生活するなかで、いつもは出せない弱音や愚痴を話してくれた時、思いが通じあえたかなと、やりがいを感じましたね。

司会 やりがいのある仕事を守りつづけるためにも、職場で変えたいのとはどこですか?

牧山 制度変更の影響もあって、記録業務が増え、法人運営でも必要ない職員は、ちょっとした会議が多くなりました。日中は作業が中心の支援

で、夕方は送迎やパソコンでの記録などで忙しく、あの利用者にはもっとこうしようなどというよりする時間が減っているように感じます。新しい職員は、ちょっとした悩みや自分の支援がよかったのかなと先輩など話すことが大事ですよね。誰にも言えずに辞めてしまっただけでなく、利用者や仕事のことをもっと語りあえる職場にしたいです。

なかまと支えあうのが労働組合 楽しみなから魅力を伝えたい

座談会は
2面に続きます



福祉の風
4月から「子ども・子育て支援新制度」が始まった。充分な議論もなく、国民の意見も聞かずに制度が固まってしまうなかで感じたのは、「この制度改革の目的は何だったのか?」という疑問。きっと、制度を作っている本人たち(内閣府・厚労省)もわかっていない。目的もなく、現場実態も知らないまま、「改革」のための「改革」になっている。

一つハッキリしているのは、このままでは子どもも保護者も保育労働者も不幸になるということ。未来を担う子どもたちが不幸になれば、この国の未来には不幸しかやってくる。それを見逃すことはできない。

各自治体は急ピッチでの作業に追われ、ミソなども続出。「認定方法が変わって入園できなかった」という矛盾も出されるなか、世論は公的責任を求める私たちに追い風になりつつある。子どもたちに「あの時何をしてたの?」と聞かれても、胸を張って答えられる大人であるため、何ができるか考えよう。(服部)

福祉のなかま 今月の主張

憲法25条にもとづいた政策に転換させよう

憲法25条にもとづいた政策に転換させよう

人権手不足の状態にあり、労働環境は対象者の福祉要求に十分応えられない状態です。福祉人材の確保が必要なのは政府も認めています。社会福祉を市場化・自己

責任化していく大きな流れのなかでは、政府の人材確保対策は極めて不十分にならざるを得ません。福祉保育労働では、昨年10月に「福祉労働者の確保と定

着、養成に関する基本政策（緊急提言）」を公表し、大幅な処遇改善と職員配置基準引き上げを求めています。労働時間などの労働法合を守られず、労働監視監督の重層指導

は施設内虐待という事態も起かねません。縁がなくて社会福祉に生きる道を選んだ人が、福祉から離れていくのは残念ならぬところです。今あらためて福祉労働者自身が「福祉労働者の役割と専門性を明らかにし、憲法25条にもとづいた政策に転換させよう」を掲げたいと思います。

主 張

社会福祉は、子ども・高齢者・障害者などに寄り添い、その人の生活を丸ごと受けとめて働きかけることで、人間らしく生きる権利を保障する仕事です。福祉の現場は慢性的

社会福祉は、子ども・高齢者・障害者などに寄り添い、その人の生活を丸ごと受けとめて働きかけることで、人間らしく生きる権利を保障する仕事です。福祉の現場は慢性的

責任化していく大きな流れのなかでは、政府の人材確保対策は極めて不十分にならざるを得ません。福祉保育労働では、昨年10月に「福祉労働者の確保と定

着、養成に関する基本政策（緊急提言）」を公表し、大幅な処遇改善と職員配置基準引き上げを求めています。労働時間などの労働法合を守られず、労働監視監督の重層指導

は施設内虐待という事態も起かねません。縁がなくて社会福祉に生きる道を選んだ人が、福祉から離れていくのは残念ならぬところです。今あらためて福祉労働者自身が「福祉労働者の役割と専門性を明らかにし、憲法25条にもとづいた政策に転換させよう」を掲げたいと思います。

責任化していく大きな流れのなかでは、政府の人材確保対策は極めて不十分にならざるを得ません。福祉保育労働では、昨年10月に「福祉労働者の確保と定

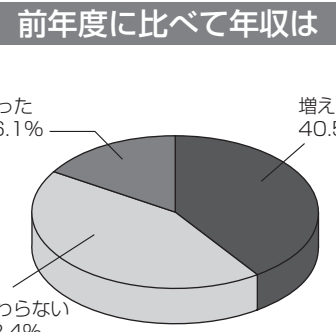
着、養成に関する基本政策（緊急提言）」を公表し、大幅な処遇改善と職員配置基準引き上げを求めています。労働時間などの労働法合を守られず、労働監視監督の重層指導

は施設内虐待という事態も起かねません。縁がなくて社会福祉に生きる道を選んだ人が、福祉から離れていくのは残念ならぬところです。今あらためて福祉労働者自身が「福祉労働者の役割と専門性を明らかにし、憲法25条にもとづいた政策に転換させよう」を掲げたいと思います。

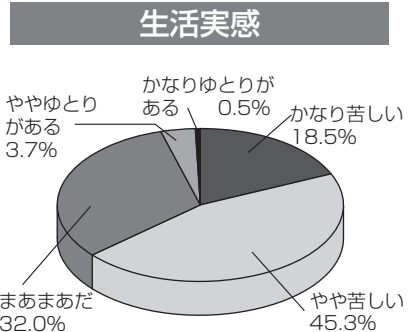
責任化していく大きな流れのなかでは、政府の人材確保対策は極めて不十分にならざるを得ません。福祉保育労働では、昨年10月に「福祉労働者の確保と定

着、養成に関する基本政策（緊急提言）」を公表し、大幅な処遇改善と職員配置基準引き上げを求めています。労働時間などの労働法合を守られず、労働監視監督の重層指導

は施設内虐待という事態も起かねません。縁がなくて社会福祉に生きる道を選んだ人が、福祉から離れていくのは残念ならぬところです。今あらためて福祉労働者自身が「福祉労働者の役割と専門性を明らかにし、憲法25条にもとづいた政策に転換させよう」を掲げたいと思います。



生活実感では「かなり苦しい」と「やや苦しい」をあわせた割合が昨年の61.4%を1.4ポイント上回りました。「かなり苦しい」が最も増えたのは20代（4.4ポイント増）。消費税増税や物価高が金銭的に余裕のない若者の生活を直撃していることが推察されます。また、前年度比で収入が増えたとしているのは、処遇改善特例事業が創設された保育所勤務の職員でも42.3%にとどまりました。



福祉に働く3417人の声 要求アンケートで厳しさ明らかに 処遇の大幅改善を！

なんとかしてよ！みんなの声

- 賃金が安すぎて辞めなくなる。保育士を辞めて他の職業に就く人が周りの友達に多くいる。それだけ賃金が安い上に重労働で休みも取りづらく、環境が苦しい。
- ストープにつけたらお金が高くなるからって我慢しているのが悲しい。
- 賃金が少ないのに奨学金の返済や生活費を家に入れると手元に残るお金が学生時代のバイト代以下になってしまふ。
- 常勤パートだと家賃補助が出ないので、生活をまわすのが大変。仕事でも色々な出費があるので将来の事で悩んでいます。
- サービス残業が非常に多い。日中は利用者さんがいるため、なかなか書類等が整理できず、夕方にまわすしかない。1人がもっている業務量が多い。非正規職員ではなく、正規職員を増やしてほしい。
- 勤続15年で、手取りは16万。1年で月1000円しかUPしていかないので生活が苦しくてゆとりもなく結婚しても子どもを持つと思えない。
- 昨年子どもが生まれ、1人の収入で3人の家族を養わなければならない。子どもを健康に育成する職に就くものに、自分の子どもを健康に育てるための給与を支払わない責任はどこにあるのか。
- 仕事の内容が濃く、心身ともかなり疲れている。その疲れをどうにも休みは年々取れなくなり、リセットできずに疲れを蓄積している。年齢を考えるとプッシュと切れて過労死するのではないかと？と時々頭をよぎる。
- 再雇用で働いているが、あまりにも賃金が安すぎる。仕事内容も責任も再雇用前と同じで賃金が安いのは、納得がない。

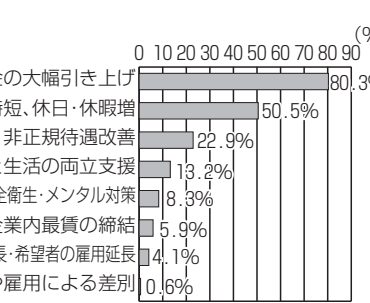
好きな仕事を続けられない 悲しいちゅん



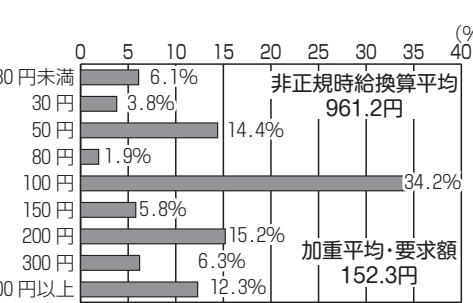
特集 コレが労働組合だ！

春闘：福祉に働く みんなの要求アンケート 結果報告

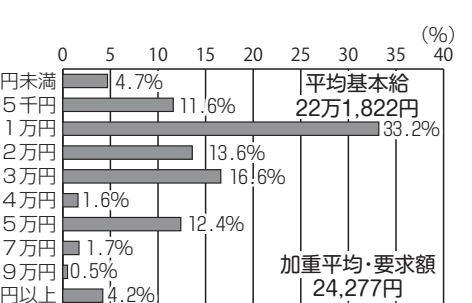
職場改善要求(2つまで)



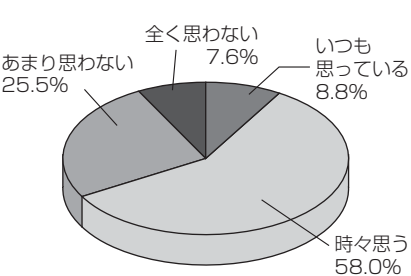
非正規職員の時給引き上げ要求額



正規職員の賃上げ要求額(月)

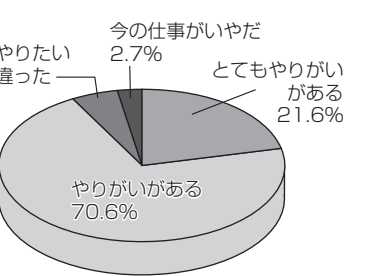


仕事をやめたいと思うか

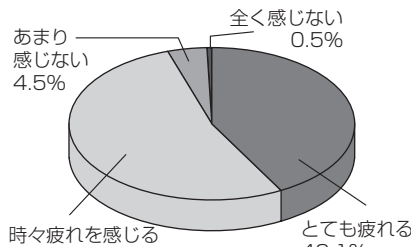


92%をこえる人がやりがいを感じる一方で、やめたいと「いつも思っている」「時々思う」はあわせて66.9%。30代では71.8%にのぼります。結婚や出産を迎える時期であり、生活にかかわる費用も多くなり、職場でも責任が大きくなる年代です。負担感が増して「やめたい」という思いにつながっているのではないのでしょうか。

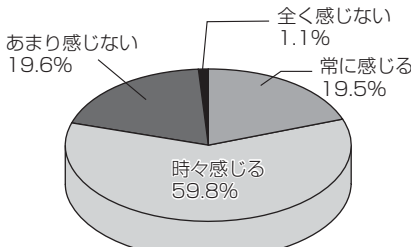
仕事について



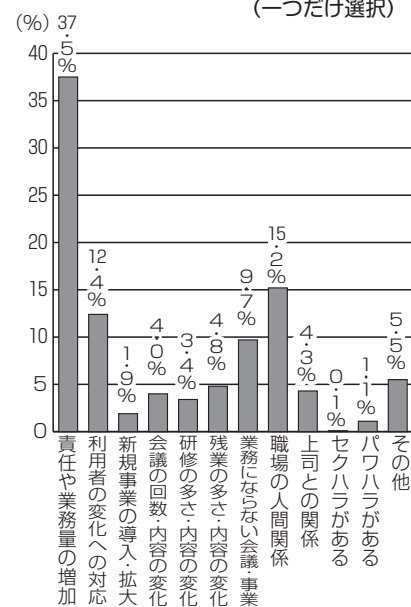
仕事の疲れ



仕事の悩みやストレス



ストレスの一番の原因



核兵器の廃絶を求めて NPT再検討会議要請団 派遣へカンパを

国連でNPT（核不拡散条約）再検討会議が4月末から5月にかけておこなわれます。5年ごとのこの会議にむけて、核兵器の廃絶を求めて福祉保育労働者として2005年、2010年と要請代表団を送ってきました。今年も日本から1000人以上が参加しますが、福祉保育労働者は多久和令一委員長を団長とする7人の代表団（ほかに、東京・杉浦英佑さん、村田鈴音さん、東海・西田知也さん、塚本洋平さん、京都・山本歩さん、大阪・中林千佳さん）を4月25日から派遣します。派遣費用を支えるカンパをお願いします。郵便振替口座00110-1-45713 NPT代表派遣カンパと明記してください。



教えて「福志郎先生」85

組合のカモはあや「つなごさる場」～みんなのチャレンジの巻

第21回社会福祉研究交流集会

テーマ 「やりがい感じてますか？～職場から問い直す福祉労働の役割～」

とき 6月20日(土) 13時～21日(日) 12時

会場 京都教育文化センター(全体会) 職員会館かもがわ(分散会・分科会) ハートピア京都(基礎講座)

宿泊 ホテル本能寺

○特別報告

- ①「介護が足りない」
- ②「子どもの命があぶない」
- ③「制度のはざまで居場所がない」
- ④「福祉が福祉でなくなってしまう」

○まとめと問題提起

○記念講演 「十年介護～地域で看取ること」 町 亞星さん (元日本テレビアナウンサー)

○夕食交流会

分散会 前日の特別報告①②③④をうけて、それぞれのテーマを深めます。

分科会

- ①「福祉職場の健康を考えよう」
- ②「働き方と職場環境を見直そう」
- ③「小規模化について考えよう」
- ④「福祉の専門性って何ですか」
- ⑤「ちょっと先輩と語る 魅力ある福祉職場」

基礎講座

- ①「子どもの貧困とどう向き合うか」
- ②「福祉労働とは何か」

福祉保育労 ニュースフラッシュ

処遇改善実現署名を提出＆厚労省と交渉 3月6日 国会議員会館

確信深めた組織共済拡大全国交流会 3月7日 東京都内

中央行動に全国から120人が参加しました。昨秋からとりくんできた5万7000筆をこえる「処遇改善実現署名」を紹介議員に提出。議員要請行動のあと、午後は労働基準局、保育、高齢、児童養護にわかれて厚労省交渉をおこない、最後の全体会で共有しました。

地方組織の役員など39人が出席。新制度を打ち出していく共済について組織拡大キャンペーンの報告をうけ、6～7人の班で分散会。「拡大に向けて、こんな工夫してます」「共済新制度、こうして組合加入につなげる」などのパネルトークで交流と論議を深めました。



特集 コレが労働組合だ! 3-4
なかまが増えるってうれしいね!

「つながる場」を開いて 新入組合員・未加入職員に 福祉保育労をアピール!



東海地本・おおしま保育園分会結成 (2014・8)

労働組合の魅力 自分の言葉で伝えあおう

1つ目のカギ 「組合ってこんなところ」の紹介を

福祉保育労は、民間の保育所や高齢者施設、障害者(児)施設、学童保育・児童館、児童養護施設、社会福祉協議会など、社会福祉にかかわる職員でつづっている全国組織の労働組合です。子どもたちや障害者、高齢者へ向かう福祉の仕事にやりがいを感じているから、職場をよりよくして、働きたいように活動しています。前年の組織の時代を含め、60年以上の歴史をもっています。非正規・パートの職員も含めて一人から入れる労働組合です。組合の持つ権利(争議権)は、経営者(対等)に話あうことができます。一人ひとりの声を大切に、職場をこえてみんなでサポートしています。学習会や楽しい交流会などいろいろな活動があります。また、安い掛金で病気や休業などにも安心、確

で、制度の改善も実現してきました。2009年度からは障害者福祉、高齢者介護の職員を対象に、2013年度からは保育園の職員を対象に、賃金アップにつながる制度をつくらせてきました。労働基準法などの働く権利を守られるように法令遵守と、低すぎる賃金の大幅な引き上げを経営者や政治に求めます。新聞などでマスコミでも取り上げられ、反響も広がっています。また、安い掛金で病気や休業などにも安心、確

新しい組合紹介リーフをつかって 加入をよびかけよう!

2つ目のカギ 「組合があってよかったこと」をアピール

福祉職場の低賃金や重労働、人手不足が社会問題になってきています。が、福祉保育労は実態と要求を訴えつけて、政治を動かしてきました。署名活動や厚生労働省との交渉などを重ねるなか

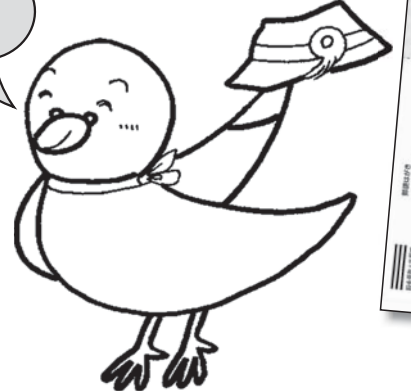
3つ目のカギ 一人ひとりの 思いの交流を

参加者一人ひとりの思いを交流しましょう。「組合があってよかったこと」や職場を愛したい「組合に入ってよかったこと」を、この仕事に就いたきっかけは? 「仕事してよかったなあ」と思う時「な」をお話も好評です。短く答えを書いて、その答えを説明するで盛り上げます。

やってみよう! 「つながる場」 ネーミングにも工夫を

3つのカギを踏まえた「つながる場」で、組合員になっていく人をもそうではない人も、組合の力に確信が深まるはず。新たな場をつくっても、分会会議等のなかで「コナ」の位置づけでもOKです。場の名称は、「組合を知る会」などもありますが、楽しそうに興味をひくようなネーミングもおすすです。場を準備する段階で、新入組合員や未加入組合員に入らない人に声をかけ、「つながる場」に誘い、組合の力を伝え、加入や確信につなげましょう。

3つのカギを大切に工夫するのがいいのね!



楽しい先輩方が優しく、いろんな話を聞いて相談に乗ってくれるので、日々のストレスを発散できています!

秋田
こぼと保育園分会
西村麻衣子さん

組合のない福祉職場を辞めて他の業種に転職したあと、今の職場に。定時に帰れて安心して働けています。

宮城
共生福祉分会
加藤由規さん
(障害者施設)

副会長として団体交渉し、成長に繋がりました。

栃木 こぶし分会
飛川麻依さん
(障害者施設)

保育は楽しいけれど、処遇面では先が不安になる。みんなでがんばっていきたい。

群馬 つくしんぼ分会
村知咲子さん (保育園)

組合に入って2年目。社会人としても、分会執行委員としても勉強になっています。

埼玉
仲よし保育園分会
大澤利恵さん

仕事のつらさや悩みを相談しあえて、笑いあえるなかまができた。

長野
竹のぼり保育園分会
竹野ゆかりさん

特集 コレが労働組合だ! 3
あつよかった! 労働組合 みんなのメッセージ

福島 福島福祉施設協会分会 (保育園・高齢者介護事業所)
左から
香野直子さん、高野裕子さん、藍原武子さん、菅野貴子さん

組合員21人!力をあわせてがんばります!

大阪
コロニー事業団分会
小西雅子さん
(障害者施設)

組合員と非組合員がひとつになり、就業規則改定の逆提案を撤回させた!

千葉
松田まきさん
千葉
松田まきさん

「本当の問題は何?」と、いっしょに考えられるなかまがいるので元気にられます!

神奈川 緑陽分会
阿部朝子さん
(高齢者介護施設)

組合に入り、職員同士でのつながりを強く感じ、同じ職場のなかまと日々明るく元気に働いています。

島根
古志ひまわり保育園分会
青木貴宏さん

組合をつくって、3年以上勤務している非常勤職員の正職化ができました。

高知
土佐福祉分会
富岡大輔さん
(障害者施設)

みんなで選んで、みんなで決めて、みんなで歩けば、道はできる!!

福井
ハスの実の分会
山崎総司さん
(障害者施設)

組合の力を自分の言葉で伝えあおうと、各地の組合員のみなさんに「あつよかった!労働組合」と思うことをつづってもらいました。みなさんはどんなメッセージを掲げますか?

3・6中央行動に参加しました。行く前はしんどかったけど、議員要請や厚生省交渉を全国のなかまといっしょにできて元気に勇気をもらいました。

大分
コロニー事業団分会
小西雅子さん
(障害者施設)

保育士2年目で経験の少ない私でも、入りやすくてなかまと支え育ちあえるところがいいな!

岡山
あゆみ保育園分会
安井ゆかりさん

組合に入り、職員同士でのつながりを強く感じ、同じ職場のなかまと日々明るく元気に働いています。

島根
古志ひまわり保育園分会
青木貴宏さん

組合をつくって、3年以上勤務している非常勤職員の正職化ができました。

高知
土佐福祉分会
富岡大輔さん
(障害者施設)

中学生の職場体験で小さな子どもがかわいさ、素直さ、ふれ、保育士という職業にあこがれてこの仕事に就きました。この春で5年目になる保育士です。

富士山や南アルプスの山々に囲まれ、柿畑・桃畑の豊かな自然環境のなかでのびのびと保育ができていくことに喜びを感じています。人間としての土台をつくる乳幼児期の大切な保育にかかわることで大きな責任のある仕事

キラリふれっしゅインタビュー



今井 恵莉子さん
1989年生まれ
山梨県社会福祉労働組合・さくらんぼ分会

です。子どもが成長していく姿を目の当たりにして保護者と共に喜びあり、自分自身も多くを学びつつ行けることは、仕事のやりがいだと思います。

4月から子ども・子育て支援新制度が施行され、大きく変わっていきます。保育者、保護者が安心して働くことができ、子どもたちが健やかに成長できる環境を整えていけるよう、仲間とがんばっていきます！

柿畑・桃畑 豊かな自然でのびのびと 子どもの成長を喜びあって学んでいきたい



山登り、マリンスポーツなど、自然の中で体を動かすことが好きです！自然の中で心も身体もリフレッシュしています！



【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに？

■ヨコのカキ

①夜になると怖がる子どもも
④見事。……ピッチング
⑦……を天に任せる
⑧工具のドライブパーです
⑩ロケットが……に乗る
⑫スズランは……科の花
⑬緯度が零度
⑮万年も生きる？

クロスワードパズル

■タテのカキ

①地球を包んでいる気体
②小学生が背負います
③山のでっぺん
④「ふるさとの……」なつかし停車場」と啄木
⑤大きな石です
⑥超満員の……電車
⑨動物の病気を診察
⑪雨が降り続く季節
⑭昨年ヒットした米倉涼子主演のドラマ「……X」
⑮散歩の時は……ウェア
⑯エジソンは……王

答え A B C D E F

応募方法

答えとあなたの近況や「福祉のなかま」への感想など、一言を添えてはがきFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やHP等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。

締切▶5月15日
発表▶2015年6月号
賞品▶正解者の中から3人の方に図書カード（1000円）進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部



⑯桜の咲く季節
⑰……が張った人のことを食いしん坊という
⑱……から風が吹くと寒い好み。……のいい服
⑳伝言。声明書。挨拶
㉑血液の色
㉒胃から出る消化液
㉓サード。……手
㉔……の上にも3年
㉕「○○○の本松」
㉖足を踏み入れていない○○○の地
㉗転ばぬ先の……
㉘日本とハワイだと約18時間

284号（2015年2月号）の答えと当選者
答えは「エホウマキ」でした。応募は17人でした。抽選により、次の方々に図書カードを送ります。
野垣 暁子さん
（東京地本阿佐倉保育園分会）
太田 豊さん
（東海地本・東部地域療育センターぽけっと分会）
酒井 秀樹さん
（大阪地本・聖森分会）

2月号を読んで

統一要求の解説を読んで要求書を提出！

広島支部・なかよし分会 熊谷 由里子さん
2月号の春闘統一要求の項目と解説を読んでも、分会でもたくさん話して要求書を提出しました。少しずつでも環境をよくして働きつけられる職場に。いつも「福祉のなかま」を読んでパワーをもらっています。

たたかってこそその組合の成果

大阪地本・つばさ分会 井之浦 一子さん
1面の北海道・北見支部めぐみ会分会の団体交渉を重ねて要求を少しずつ実現していった活動は、たたかってこそその組合の成果ですね。介護報酬は引き下げとなりますが、声をあげていかないと。



確かな前進は他の分会の活動の励みに

大阪地本・コスモス分会 山田 麻衣さん
めぐみ会分会の春闘に元気づけられました。アンケートで組合員の声を拾いあげ、あきらめずにたたかい、法人を動かして要求を実現。前進できたことはほかの分会の活動の励みになりますね。職員の過半数が加入しているという数の力の大きさも伝わってきました。

6月には東海地本25周年レセプション

東海地本・東部地域療育センターぽけっと分会 太田 豊さん
昨年6月からの開所に合わせ5月に結成総会をし、分会を立ち上げました。健康で生き生きと働き続けられるように仲間づくりを大切にしていきたいです。東海地本は6月に25周年の記念レセプションをおこないます。組合員も1000人に近づいてきたところですが、私保労から福祉保育労と共に歩んできた組合員も初心に戻り、また力を出していきたいです。

あったか 共済

♪ 共済加入者のみなさんへ ♪

福祉保育労共済は、いずれも7月から翌年6月までの1年単位の契約です。毎年「継続手続き」という形で契約の更新をお願いしています。今年も4月中旬頃に個人共済加入者はお自宅へ、組織共済のみ加入者は分会へ、継続手続きのご案内をお送りします。

今年はワンコイン共済を基礎とした新しい共済制度への切り替えをおすすめする内容となっています。よくお読みになった上で手続きをお願いします。継続手続き時に新制度への切り替えを行うと、7月から新制度の契約が開始されます。

なお、給付は給付事由が起きた時に加入している共済制度が適用されます。例えば今年度新制度に切り替える方は、6月までに起きた共済事由については旧制度、7月以降は新制度の各契約にもとづいて給付されます。

制度改正⑦ 「掛金と給付内容Q.andA.」

Q. これまで入っていた組織共済より300円も掛金が高くなるワンコイン共済は、ちょっとねえ…

A. 確かに掛金は高くなりました。しかし下記のように、給付内容が手厚くなりました。これは、インフルエンザや異常妊娠など、福祉職場で現実にも多いリスクにそなえて組合員の生活を守りたいからです！

また忙しい職場で、少しでも共済担当者の負担を減らすなどのため、掛金の納入方法も変更があります。

ぜひ、ワンコイン共済へのご理解をお願いします。

	組織共済	ワンコイン共済
月額掛金	200円	500円
インフルエンザで5日間休業	0円 (対象外)	3,750円 (@750円×5日)
切迫流産で28日間入院	5,600円 (@200円×28日)	42,000円 (@1,500円×28日)
病気日帰り入院	0円 (対象外)	1,500円 (@1,500円×1日)
病气死亡	3万円	50万円
交通事故で3日通院	0円 (対象外)	4,500円 (@1,500円×3日)
健康給付(10年間入院・休業の給付なし)	0円 (対象外)	10,000円
慶弔(結婚・出産…)	5,000円	0円 (対象外)
掛金の納め方	担当者が集めて一括で送金	個人預金口座より引き落とし

(65歳以上の方はこの表と異なります)

入ってて良かった!!

仕事中にケガをし、1か月近く休まざるを得なくなりました。労災手続きをしてもらい、治療費は全額労災から出たのですが、休業保障は8割しかなく、最初の3日間は何も出なかったため、生活費に困りました。そんな時、分会が組織共済に入っていたので、そこからお金が出るのと知り、大変うれしく思い、元気が出ました。分会では一時は組織共済に加入するのをやめようという話も出ていたけど、入っていてほんとうに良かったと思いました。

(兵庫県 はとのさと分会共済会
ペンネーム I・Tさん)

