

# 福祉のなかま 今月の張

4月1日から消費税増税がもたらす影響は、財源確保も課題、新たな負担を国民に強いられる。政府は、財源の

要望に応え、過去の構造改革をさらに進めるため「アベノミクス」を打ち出し、「社会保障と税の一体改革」を位置づけ、徐々に具体化している。生活保護

「福祉は権利！ 利用者・経営者・労働者が社会福祉を問うシンポジウム」の開催をめぐり、

「福祉は権利！ 利用者・経営者・労働者が社会福祉を問うシンポジウム」の開催をめぐり、

## 福祉労働と運動の明日をつくる 学習・交流・情報誌 「福祉のなかま情報版」

特集5月号(217号) …○「組合の力！ 見える・伝える・つながる」② 座談会 ○インタビュー「もの見方 たんけん隊」

5・6月は、組織拡大キャンペーンの強化月間です。種別と地域の異なる組合役員3人が組合活動の魅力や悩み、工夫などをテーマに、「見える・伝える・つながる」トークを展開した座談会の模様を特集します。学びの重要性や集まることの意義などを「もの見方 たんけん隊」(学習の友社)の著者・長久啓太さんに聞いたインタビューもお楽しみに。

お申し込みは支部、地本、県本部、または中央本部まで！  
※内容については変更することもありますので、ご了承ください。

## 教えて「福志郎先生」75 案・ナカノ 画・ニムラ

職場「法令違反度」チェック～編 「非正規雇い止めをチェック」の巻

＜整理解雇の四要件＞  
■ 人員整理の必要性  
■ 解雇回避が明かされたか  
■ 解雇手続の合理性  
■ 解雇手続の正当性

健康問題に関するチェック  
⑧ 非正規雇用の雇い止めがある

「整理解雇の四要件」は解雇と同じく、違反してはならない要件です。整理解雇と同様に、非正規雇用の雇い止めも、違反してはならない要件です。

# 未加入の職員とつながる「場」を開催しよう



すべての職場・すべての組合員が一步をふみだし、未組織労働者に声をかけ、つながる「場」をつくっていきます。どんな名称のつながる「場」(分会・組合を知る会・組合の学習会、新入組合員歓迎会、その他)でもOK。「3つの紹介」を行えば、開催した分会にQUOカードをプレゼントします。新入職員・未組織職員に声をかけ、組合に入っていない人と組合をつなぐ「場」を積極的に開催していきましょう。

- ### つながる「場」で行う3つの紹介
- i) 福祉保育労の紹介
  - ii) 組合があつてよかったことの紹介
  - iii) 一人ひとりの思いの交流 (要求の交流)

### 1 ポイント 工夫をこらした「場」を準備しよう

分会の活動や歴史を伝えたり、先輩が経験を語ったり、組合の意義や権利を説明したり、クイズ形式にしたり、さまざまな方法があります。お茶菓子を用意したり、飲み会やレク行事に誘ったり、みんなでアイデアを出し合つて、企画しましょう。

### 2 ポイント 双方向の交流を大切にしよう

講師役となる先輩組合員が一方的に話すだけで終わらず、新入職員との双方向の伝え合いを重視します。「見える・伝える・つながる」など顔が見え、話がしやすいスタイルとなるよう工夫し、職場に対する夢や希望などを交流しましょう。

### 3 ポイント 新入職員・未加入労働者に声をかけよう

一人ひとりに声をかけることを大切に、自分の言葉で組合の紹介や加入の呼びかけを行いましょう。正規採用の新入職員だけでなく、非正規・パート職員にも必ず誘いかけるようにしましょう。



### 仲間が増えた喜びをみんなで分かちあおう

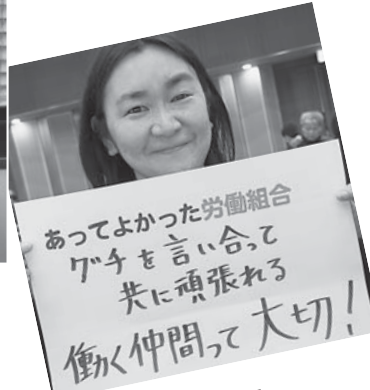
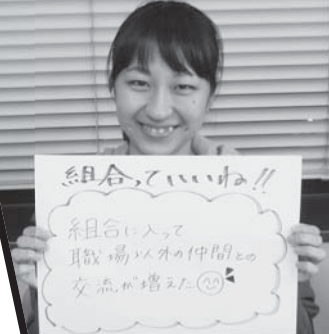
「仲間が増えた」ことを「みんなで讃えあう」とりくみとして、7月1日現勢で、1年前と比べ組合員が増えた組織(地本・支部・分会)を表彰します。新分会の結成にあたっては、全国産別として全国からお祝いの声を届けます。分会結成大会には、全国の地本・支部・分会からお祝いメッセージを贈りましょう。

# 福祉保育労を大きくしよう

数は千カラだ！

## 新しい組織拡大キャンペーン 見える・伝える・つながるアクション

2010年10月から2013年9月まで組織拡大3ヶ年計画「アクションプラン2013」のもと、春闘期の拡大月間にとりくんできました。これまでのとりくみの成果・教訓を大切にしながら、14春闘では、各地本・支部・分会が一步をふみだす支援となるよう、「結果ではなく経過に対する支援」を中心にした「見える・伝える・つながるアクション」にとりくみます。組合の姿・役割・活動の「見える・伝える・つながる」を運動させた「見える・伝える・つながるアクション」の運動を、全国各地で積極的に展開しましょう。



分会の ニュースです



新入職員(新人組合員)には、組合の成果(勝ち取った権利)の紹介など、労働組合の活動を見えるようにします。みんなが活動に参加できるように、分会会議を定例化してみんなに課題を見えるようにします。

未組織訪問や街頭宣伝なども積極的に行い、地域のより多くの人たちに福祉保育労の姿を見せていきましょう。



リーフも活用しよう

つながる



組合の姿を「見える」、組合の役割を「伝える」とりくみでは、DVDやパンフ、インターネットの活用など、間接的な働きかけでも行うことができます。しかし、多くの人たちと「つながる」には、人と人との直接的な働きかけが必要です。14春闘では、「見える」「伝える」とりくみを「つながる」とりくみへ運動させていくことをめざします。

どんどん拡散してほしいわ



伝える

「なぜ、とりくむのか」を実感することで、とりくみへの一步を踏み出すことができます。組合を知る会や会議での経験交流など、組合の役割をていねいに「伝える」ことが重要です。運動を広げるときも同じです。SNSなども活用し、多くの人たちに「私たちの思い」や署名など公的福祉制度を守る運動の意義を伝えていきます。



### 福祉は権利！

利用者・経営者・労働者が社会福祉を問う共同シンポジウム  
～公的責任で、質・量ともに十分な基盤整備と人材確保を～

6月8日(日) 13:00～16:30 (受付12:15～)

星陵会館(東京)

- コーディネーターの基調報告
- セッションI「福祉現場の実態と権利保障への思い」
- セッションII「公的責任としての社会福祉を追求する」

〈参加費〉 資料代 1000円(介助者は無料)  
\*手話通訳が必要な方は5月30日までに連絡ください  
(問い合わせ先) 全国福祉保育労働組合  
TEL 03-5687-2901 mail@fukuho.org

### 共済のあたたかさ実感

いい共済だから広げようー長野支部

福祉保育労の組織共済に入っているので、出産や入学のお祝い金などを何回かいただいています。分会の仲間から直接「おめでとう」と渡され、そこにあたたかさを感じます。この4月、二男が小学校入学で、祝い金となり、改めてあたたかさを実感しています。長野には、こんなにいい共済に入っていない分会がかなりあるので、共済を広げていく活動を長野支部としても力を入れていきたいと思ひます。

### 保育の公的責任と賃金要求訴える

3月27日対県交渉ー静岡地本

静岡地本は3月27日(木)に、県交渉を行いました。今回の争点は2つでした。  
①保育は公的責任ー新制度の動きが加速している静岡。子どもの命、安全を守る保育所の社会的責任を果たすために、児童福祉法24条1項の認可保育所の増設が最善であると訴えました。  
②賃金要求ー「法人に財源があり、職場闘争しても給与があがらない。監査でも、職員の給与が上がるように指導してほしい。保育士不足がより深刻になる」など、切実な要求を、県の担当課へ熱く伝えてきました。

### 福祉保育労 ニュースフラッシュ

#### 「なつわか。」の準備着々

4月19日ー第3回青年部代表者会議

名古屋で行われた会議では8月9日・10日の「なつわか。in兵庫」について、講師・講演の内容や、現地実行委員の役割等を確認しました。会議後はミステリーツアーで熱田神宮に参拝。愛知で有名な手羽先を食べ、愛労連青年協の人たちとも交流できました！

#### 国会を取り囲む5000人の輪

4・24 ヒューマンチェーン

安心して利用できる医療・介護制度を求める国会包囲行動「輝け！いのち4・24ヒューマンチェーン」に全国から5000人が参加し、国会を取り囲む人間の輪が作られました。国会包囲行動の前には日比谷野外音楽堂での集会も行われました。