

准保育士？福祉労働の専門性はどこへ

政府の産業競争力会議（議長：安倍晋三）は、3月の会議で保育士不足に対して、「育児経験のある主婦層の就業機会を増やし保育所の質の向上を図る」ために「准保育士」資格の創設を提案。国会に提出された介護保険

の大改悪を含む法案には、現在の訪問介護や通所介護を市町村の事業に移し、ボランティアなどに担わせる政策誘導が。大幅な待遇改善で人材の確保・定着へ向かうのではなく福祉労働の専門性を低める政策、許さない！

福祉トピックス

福祉のなごま

2014年
4月号
第275号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/前田鉄雄
2014年4月5日発行

滋賀支部・はぐくみ分会

はぐくみ分会結成大会



利用者を支えるために
民主的な職場を実現していきたい

利用者も笑顔いっぱい
職員も笑顔いっぱい
職場のために
続々ふえてる仲間たち

子どもたちの笑顔のため
職員が安心して働けるように

疑問や課題を改善したいから
あんず保育園は、地域の方、保護者の方と共に認可保育園をつくる会を発足し、多くの人たちの力でスタートしました。

開園してからこれまで、職員数の不足、給与の支払いに関しても影響がでることもありました。その中で、「本当にこのままでもいいのだろうか」「誰もが働きやすく、長く続けられる職場にしたい」という思いがつのりました。

昨年9月、疑問や課題を改善していこうと職員の思いがひとつになり、「あんず保育園分会」を結成しました。結成大会には、兵庫地本の仲間が大勢駆けつけ、私たちも仲間の一員だと実感していました。

「待機児童の親」になり、その痛みが本当に大変なものとなった。保育園が決まらない焦りとあきらめが親の心を支配する。こんなことがあってはならない。福祉に携わる者として、全ての子ども、保護者、保育士が、安心して預けられる環境作りの重要性を痛感する。

我が子は一時保育を利用することにしたが、保育料は約3倍。生活していけないかもしれない不安は払拭されていない。（加藤）

十分な説明のない運営に疑問や不満が
滋賀県守山市にある障害者の共同作業所で働く職員で、昨年12月に結成しました。

休憩時間の取得、施設の電気代やエアコンの管理、個々の職員に対する対応への問題、なかにはパワハラまがいの態度などが続き、これまでも多くの職員が退職して入れ替わってきました。また、時間外手当やパート職員の雇止め、一時金の削減など、財政が乏しいのはわかっていても、十分な説明がないままに進められることに、疑問や不満がふくらんでいました。

成しました。3月には、はじめての団体交渉を行いました。理事会は労働組合の結成を誠実に受け止め、交渉を続けています。障害を持つ仲間や家族を支え、地域で生活する願いを実現したい。そのためにも、職員が働き続けられて、話合って物事を決めていける民主的な職場を実現していこうとがんばっています。（文・清水）



京都地本・まほろば分会

働き続けられる
職場のためには「組合」が必要だ

自主的に話し合い 83項目の要求書
特別養護老人ホーム「まほろば」で今年1月28日に分会を結成しました。

分会が半年足らずで消滅してしまいました。前回と同じ轍を踏まな

①超過勤務手当が支払われない、②職員の給与が低すぎる―人件費率は40%、③社用車の修理代と

勤手当支給、社用車修理代の返還、職員増など職場が確実に変化しています。3月13日の第1回団交では、低すぎる給与や賞与問題、人手不足問題等を追及しました。

分会ができて
職場は確実に変化
要求書提出後に、タイムリーダーの設置、2年前にさかのぼっての超

兵庫地本・あんず保育園分会



福祉の風

4月。保育園も新しい季節が始まり、新入園児を迎える。一方、「保活」

する保護者たちは、この時期になっても憂鬱である。まだ入れる保育園がない。それは次第に焦りとあきらめになる。

2月、我が家に一通の手紙が届いた。「保育園入園のご期待に添えない」という文面。封筒を開け、その紙を見たその瞬間に「保活」というサバイバルレースの参加者になったことを実感。パートナーの4月からの職場復帰すら危うい状況に、それは当然「生活していけないかも」という現実が脅かされる。

まんがタイム



変身してたのね
高宮信一 作